**Vraag nr. 67**
**van 1 juni 2001**
**van de heer JOHAN DE ROO**

*Levensloopbaan – Initiatieven*

Werknemers zouden meer mogelijkheden moeten krijgen om hun loopbaan vlot aan te passen aan hun veranderende behoeften, verwachtingen en mogelijkheden.

1. Werd het stelsel van aanmoedigingspremies reeds sterker, transparanter, eenvoudiger en ruimer bekendgemaakt ?

2. Wordt eraan gedacht om alleenstaanden, éénoudergezinnen en mensen met een laag inkomen het recht toe te kennen op een aanmoedigingspremie die een zeker inkomensniveau garandeert ?

3. Leren jongeren in het leerplichtonderwijs hun levensloopbaan te plannen als onderdeel van een startkwalificatie ?

4. Worden de collectieve voorzieningen (onderwijs, opleiding, arbeidsbemiddeling, kinderopvang, ouderenzorg en mobiliteit) reeds aan het concept van de levensloopbaan aangepast ?

5. Hoever staat het met de uitbouw van de loopbaanadvisering ?

**Antwoord**

1. Het stelsel van de aanmoedigingspremies werd opgestart als Vlaamse stimulans in het kader van het tewerkstellingsbeleid voor werklozen.

   Deze aanvankelijke keuze werd bijgestuurd naar het bredere kader van de levensloopbaan, wat reeds tot uitdrukking komt in de regeling voor de socialprofitsector. Hierin wordt aandacht gegeven aan landingsbanen, loopbaankrediet, zorgkrediet voor palliatief verlof, verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid en ouderschapsverlof.

   Dit stelsel is ook uitgebreid in uitvoering van het akkoord dat werd bereikt tussen de sociale partners en de Vlaamse regering naar de andere sectoren. Het nieuwe stelsel kent vijf pijlers : het opleidingskrediet, het zorgkrediet, de loopbaanvermindering met een vijfde, de landingsbanen en de ondernemingen in moeilijkheden. Dit nieuwe stelsel zal uitwerking hebben vanaf 1 januari 2002.

   De opstart zal vergezeld gaan van een goede communicatiecampagne en het installeren van een infolijn waar mensen met vragen terechtkunnen. Dezelfde werkwijze werd overigens reeds met succes gevolgd bij de opstart van de socialprofitregeling dit jaar.

2. Er is steeds uitdrukkelijk voor geopteerd om de Vlaamse aanmoedigingspremies additioneel en versterkend in te zetten ten aanzien van het federale loopbaanstelsel of tijdskrediet. Dit om optimaal gebruik te maken van de federale middelen en tevens om te vermijden dat regelingen tegenstrijdig en uiteindelijk dus contraproductief werken.

   Dit heeft wel als gevolg dat de premiebedragen niet gedifferentieerd zijn naar inkomensniveau of gezinssituatie.

3. De wijze waarop jongeren in het leerplichtonderwijs hun levensloopbaan plannen als onderdeel van een startkwalificatie, is de bevoegdheid van de Vlaamse minister van Onderwijs.

   Wel kan ik meedelen dat, zodra de jongeren de arbeidsmarkt betreden, veel instrumenten worden aangereikt om hun loopbaan kracht bij te zetten (begeleiding en opleiding, IBO-instrument, loopbaanbegeleiding, enzovoort) *(IBO : individuele beroepsopleiding in de onderneming – red.)*.

4. Er worden thans de nodige voorbereidende en flankerende maatregelen genomen om gestalte te geven aan het concept van levensloopbanen (cf. vraag 1, 3 en 4).

   Collectieve voorzieningen, waaronder in de eerste plaats de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) als bemiddelingsdienst, passen zich aan dit dynamische concept aan door samenwerkingen uit te bouwen met andere organisaties (onder andere Kind en Gezin), door eigen initiatieven te nemen die daarop aansluiten (onder andere mobiliteit verhogen door ter beschikking stellen van fietsen en brommers) en/of door de uitbouw van competentiecentra in samenwerking met diverse bedrijfssectoren.

5. Het ontwikkelen van een instrumentarium en dienstverlening waardoor men de loopbanen

van individuen kracht kan bijzetten, is voor mij een beleidsprioriteit.

Het doel is duidelijk : ieder individu ondersteunen om ondernemer te worden van zijn eigen loopbaan, en aldus zijn eigen inzetbaarheid en aanpasbaarheid te vergroten, dit alles uit het oogpunt uiteraard van zijn/haar persoonlijke ontplooiing en welzijn.

Ik heb reeds verschillende concrete stappen genomen. De vier belangrijkste zijn :

– de task force loopbaanbegeleiding,

– de werkgroep "elders verworven vaardigheden",

– het hefboomkrediet,

– de opstart binnen de VDAB van een aantal proefprojecten.

De task force loopbaanbegeleiding werd opgestart en toevertrouwd aan de Koning Boudewijnstichting. In het najaar vat de discussie aan rond het bredere concept van loopbaanontwikkeling, hoe men dit het best organisatorisch kan inbedden en aan welke criteria de loopbaanbegeleiding moet voldoen. Het advies vanuit deze task force wordt begin 2002 verwacht.

De werkgroep "elders verworven vaardigheden" zal aan het debat rond de stimulering van de loopbanen een bijdrage leveren vanuit de invalshoek "het erkennen en herkennen van formele en informele verworven vaardigheden" als essentiële bouwsteen van een loopbaanadvies. Dit advies wordt afgerond dit najaar.

Het hefboomkrediet werd omgebogen tot een algemene steunmaatregel voor opleiding. Concreet komen vier soorten projecten in aanmerking voor subsidiëring : (1) opleidingsprojecten ontwikkeld door bedrijven, (2) projecten gericht op de uitbouw van een gestructureerd opleidingsbeleid in ondernemingen, (3) acties inzake loopbaanbegeleiding en (4) projecten waar wordt geëxperimenteerd met nieuwe organisatievormen. Voor het begrotingsjaar 2001 stelt de Vlaamse regering voor deze vier soorten projecten een enveloppe van 460 miljoen frank ter beschikking. Vanuit het Europees Sociaal Fonds wordt daarbovenop in 300 miljoen frank voorzien. Organisaties die willen werken rond loopbaandienstverlening kunnen tot en met 2 juli projecten indienen. Deze projecten worden goedgekeurd in september en kunnen nog voor het eind van dit jaar van start gaan.

Ook de VDAB zal in het kader van de opstart van de reeds vermelde competentiecentra en in samenwerking met de sectoren dit jaar nog een aantal proefprojecten inzake loopbaanbegeleiding opstarten. In totaal zal het gaan om een dertiental experimenten.