Vraag nr. 158
van 1 juni 2001
van de heer JOHAN DE ROO

Ambtenaren Oost-Vlaanderen – Functionele loopbaan

De krachtlijnen-Kelchtermans voerden in de openbare sector de functionele loopbaan in. Deze functionele loopbaan kan worden doorlopen wanneer aan drie voorwaarden wordt voldaan : anciënniteit, vorming en gunstige evaluatie. De oudere ambtenaren worden vrijgesteld van voorwaarde één en twee. De krachtlijnen konden uitwerking hebben op 1 januari 1994 of later, met mogelijkheid tot het verlenen van terugwerkende kracht, vermits het betrokken sectoraal akkoord pas totstandkwam op 18 juni 1993 en er na 1 januari 1994 nog diverse aanvullende circulaires dienden te worden gepubliceerd. De provincieraad van Oost-Vlaanderen besliste op 7 september 1994 het statuut-Kelchtermans in te voeren vanaf 1 oktober 1994, conform de normen in de circulaires. Meer dan vier jaar later, op 9 december 1998, kwam er een definitieve besluitvorming in de provincieraad. Het geldelijk statuut werd goedgekeurd met terugwerkende kracht op 1 oktober 1994. Het administratief statuut kreeg echter slechts uitwerking op 1 januari 1999. Dit houdt dus in dat de eerste evaluatieperiode voor de actieven slechts was afgewerkt op 1 juli 1999, maar er werd wel terugwerking verleend tot 1 januari 1999 en niet tot 1 oktober 1994.

Ambtenaren die werden gepensioneerd tussen 1 januari 1994 en 1 juni 1999 konden geen evaluatie krijgen, omdat er diende te worden geëvalueerd over een periode van zes maanden, in het geval van de provincie ingaande op 1 januari 1999. Bij gebrek aan evaluatie konden zij niet meer doorstromen naar de tweede of derde weddetrap in de functionele loopbaan, en zodoende werd hun pensioen vastgesteld op de inschakelingsschaal, waardoor ze levenslang worden geblokkeerd, wat volgens de krachtlijnen-Kelchtermans niet toegestaan is.

1. Is de minister op de hoogte van deze situatie ?

2. Wordt er naar een oplossing gezocht voor deze ambtenaren, die lijden onder een loonverlies en/of pensioenverlies en die, door het laattijdig nemen van de passende beslissingen buiten hun verantwoordelijkheid om, nadelen ondervinden bij de pensioenberekening ?

Antwoord

Het sectoraal akkoord van 1993 houdende de algemene weddenschalenherziening en gemeenschappelijke krachtlijnen voor een samenhangend personeelsbeleid in de lokale en regionale besturen omvat ook een hoofdstuk aanbevelingen met het oog op de toepassing van dit akkoord. In dit hoofdstuk wordt ondubbelzinnig vermeld dat de bevoegde raden van de lokale en regionale besturen vrij de datum mochten bepalen waarop het nieuwe administratief en geldelijk statuut in werking zou treden.

Gelet op deze autonomie van de besturen, is er geen sprake van laattijdigheid uit hoofde van die besturen die het sectoraal akkoord van 1993 niet hebben doorgevoerd in de onmiddellijke periode volgend op de afsluiting van het akkoord. Gelet op de grondige vernieuwing van het personeelsbeleid die met dit sectoraal akkoord werd beoogd, hebben de meeste besturen de nieuwe personeelsformaties en de nieuwe statutaire bepalingen goedgekeurd een aantal jaren na de afsluiting van het akkoord op 18 juni 1993.

Het reeds vermelde hoofdstuk aanbevelingen met het oog op de toepassing van het sectoraal akkoord van 1993 vermeldt ook nog dat alleen de weddenschalen, en dus niet de rest van het statuut, met terugwerkende kracht konden worden toegepast door de individuele betrokken besturen, doch op zijn vroegst op 1 januari 1994. Ook hier betrof het geen verplichting maar een mogelijkheid, waarvan de besturen autonoom al dan niet konden gebruikmaken.

Het voorgaande heeft tot gevolg dat het nieuwe stelsel van functionele loopbanen, zoals opgenomen in de nieuwe administratieve statuten, slechts kan worden doorlopen zodra het in werking treedt, en dit naar vrije keuze van de besturen.

Dankzij het stelsel van de perequatie is het wel zo dat gepensioneerde personeelsleden, ook na hun pensionering, een herziening van hun pensioen kunnen krijgen zodra de schaal waarop zij aanspraak konden maken op de dag van hun pensionering nadien wordt gewijzigd en verhoogd. Niemand kan echter met terugwerkende kracht een loopbaan opbouwen. Dit kon in het verleden niet, ook niet om bijvoorbeeld alsnog het maximum qua geldelijke anciënniteit in zijn schaal te bereiken, en

dit kan ook niet in het stelsel van de functionele loopbaan.

Ook na de doorvoering van het nieuwe stelsel zal het overigens nog geregeld voorkomen dat personeelsleden zullen worden gepensioneerd voordat zij de volledige functionele loopbaan verbonden aan hun graad zullen hebben kunnen doorlopen.