

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 29
van **GUY D'HAESELEER**
datum: 5 oktober 2016

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Lokale besturen - Rapportering betreffende tewerkstelling van personen met een arbeidshandicap

Tijdens de discussie in commissie van 4 oktober 2016 n.a.v. mijn vraag om uitleg betreffende de slechte cijfers van de gemeenten en OCMW's op het vlak van tewerkstelling van personen met een arbeidshandicap, werd duidelijk dat er een en ander scheelt op het vlak van rapportering. Los van het feit dat in Vlaams-Brabant 35% van de gemeenten en OCMW's niet antwoordde op de bevraging, werd ook duidelijk dat er ook wat schort aan de manier waarop de definitie 'persoon met een handicap' wordt ingevuld.

1. Wat is de oorzaak van het feit dat sommige gemeenten en OCMW's blijkbaar het begrip 'persoon met een handicap' anders interpreteren? Kon er onduidelijkheid bestaan door de vraagstelling aan deze lokale besturen?
2. Is het volgens de minister aangewezen de lokale besturen meer duiding te geven over wie er juist bedoeld wordt met de term 'persoon met een arbeidshandicap', zodat er in de toekomst eenduidige en correcte informatie kan verzameld worden?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 29 van 5 oktober 2016

van **GUY D'HAESELEER**

Artikel 28 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn bepaalt heel duidelijk wat de definitie is van een persoon met een arbeidshandicap. Exact dezelfde definitie staat in het artikel 23 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn. Dit is de enige definitie die momenteel in gebruik is bij de lokale besturen en dit sinds meer dan 9 jaar. Bij de voorliggende bevraging en alle vorige gelijkaardige bevragingen werd steevast verwezen naar deze duidelijke en gekende definitie uit het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007.

Er is dus slechts een zeer kleine kans dat er daarover nu toch verwarring zou kunnen ontstaan zijn bij de laatste bevraging, bijvoorbeeld omdat andere instanties, zoals de Vlaamse overheid of de VDAB niet volledig dezelfde definities hanteren. Om elk misverstand hierover uit te sluiten zal ik in de toekomst bij eventuele bevragingen nogmaals expliciet verwijzen naar de artikelen in de regelgeving.

Bij een dergelijke bevraging is vaak niet zozeer de definiëring van wie in aanmerking zou komen als persoon met een arbeidshandicap het probleem, maar wel het effectief achterhalen van wie aan de voorwaarden voldoet. Er zijn vaak problemen rond vertrouwelijkheid, privacy en dergelijke. Bovendien komen niet alle personeelsleden even gemakkelijk uit voor hun arbeidshandicap. Personeelsdiensten, leidinggevenden of verantwoordelijken kunnen evenmin personeelsleden van wie ze vermoeden dat ze een handicap hebben, zomaar aanduiden als personen met een beperking. De manier van registreren en monitoren verloopt alleen daarom al niet in elk bestuur op eenzelfde wijze. Voorts, voor het verzamelen van de gevraagde informatie ben ik steeds meer genoodzaakt een ad hoc bevraging bij de besturen te organiseren. De responsgraad en de responskwaliteit zal ongetwijfeld mee bepaald zijn en worden door de ruimte die een bestuur zelf heeft voor deze bevragingen.