

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 720
van **PETER VAN ROMPUY**
datum: 20 september 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Jaarlijkse Vacature Survey (JVS) - Mogelijkheden

Ik stel deze vraag in navolging van schriftelijke vraag 386 (8 maart 2016) betreffende de vacaturegraad.

"Omwille van de aanvankelijke problemen met de JVS-data, maken we in Vlaanderen doorgaans gebruik van vacaturestatistieken van de VDAB. Op dit moment is het me nog niet duidelijk of de JVS-cijfers voldoende stabiel en betrouwbaar zijn om te gebruiken voor beleidsanalyses. Sinds de FOD Economie begin maart de cijfers voor het jaar 2015 publiceerde, is er voor het eerst een stabiele tijdreeks van twee jaren (2014 en 2015) waarin de volledige economie onderzocht werd. De studiediensten van het Departement Werk en Sociale Economie en de VDAB zullen onderzoeken of de data nu bruikbaar is en wat we er wel en niet uit kunnen leren, maar op dit moment is het nog te vroeg om hier concrete conclusies uit te trekken."

1. Heeft de minister reeds zicht op de bruikbaarheid van de JVS-data?
2. Voor welke doeleinden kunnen de JSV-data gebruikt worden?
3. In welke mate verschillen ze van de VDAB-cijfers?

ANTWOORD

op vraag nr. 720 van 20 september 2016

van **PETER VAN ROMPUY**

1. De driemaandelijke vacature-enquête is gebaseerd op een op Europees niveau geharmoniseerde methodologie. Een van de grote voordelen van deze bron is dan ook dat voor alle Europese landen vrij vergelijkbare cijfers moeten worden verstrekt, zoals vastgesteld is bij Verordening (EG) nr. 453/2008 van het Europees Parlement en de Raad van 23 april 2008 inzake kwartaalstatistieken van vacatures in de Gemeenschap. Er is de afgelopen jaren grote vooruitgang geboekt bij de uitvoering van de wetgeving betreffende de statistieken van vacatures en bij het opbouwen van solide statistieken op dit gebied, doch de onvolledige dekking van de arbeidsmarkt blijft één van de belangrijkste redenen dat de gegevens over statistieken van vacatures niet op grotere schaal worden gebruikt. Het is daarom van essentieel belang dat alle lidstaten de ontbrekende sectoren (openbare bestuur, gezondheidsdiensten en onderwijs) en kleine ondernemingen (die worden gedefinieerd als bedrijfsonderdelen met minder dan tien werknemers) volledig bestrijken in hun driemaandelijke schattingen. Verder is het van belang dat voor seizoensinvloeden gecorrigeerde gegevens worden gebruikt. België heeft pas vanaf juni 2016 voor seizoensinvloeden gecorrigeerde gegevens ingediend. Reeds een aantal jaren wordt zowel vanuit Vlaanderen, als vanuit de andere twee regio's gevraagd om betrokken te worden in de kwalitatieve opbouw van de vacaturestatistieken en die vraag is recentelijk ingewilligd in het kielzog van het recent opgericht Interfederaal Instituut voor de Statistiek (IIS). Er wordt binnenkort een samenwerkingsovereenkomst afgesloten tussen de regio's, NBB en de FOD ADSEI die betrekking heeft op de hervorming van de vacature-enquête. Die hervorming heeft tot doel de kwaliteit van de statistieken te verbeteren, beter te laten aansluiten op de noden van de gebruikers en tegelijkertijd de administratieve last voor de ondernemingen te beperken.
2. Deze enquête heeft als doel op Europees niveau vergelijkbare gegevens te verzamelen over de bezette arbeidsplaatsen in loondienst en de vacatures in ondernemingen volgens hun grootte, sector en gewest.
3. De vacature-enquêtegegevens zijn niet helemaal vergelijkbaar met de VDAB-cijfers. De vacature-enquêtegegevens zijn gebaseerd op informatie verkregen bij een steekproef van ondernemingen, terwijl de VDAB-cijfers administratieve gegevens zijn. Bij een preliminaire vergelijking komt naar voren dat het aantal openstaande vacatures in de vacature-enquête (72.700, 2016/Q2) veel lager ligt dan in de administratieve gegevens van de VDAB (118.800, juni 2016). De recente betrokkenheid van de regio's in het opstellen van de vacaturestatistieken zal toelaten om de methodologie van beide databronnen te vergelijken, en de kwaliteit en de bruikbaarheid van de vacaturegegevens te verbeteren.