

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 693
van **PETER VAN ROMPUY**
datum: 31 augustus 2016

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Vlaamse overheid - -25-jarigen

Ik stel deze vraag in opvolging van schriftelijke vraag nr. 499 van 20 april 2016 betreffende tewerkstelling van -25-jarigen en 55-plussers bij de Vlaamse overheid.

Uit het antwoord van de minister bleek dat 1,6% (of 269) van de Vlaamse personeelsleden in 2015 25 jaar of jonger was. Een daling van 40% tegenover 2011 (2,8% of 442).

1. Hoe verklaart de minister het beperkt aantal Vlaamse personeelsleden van 25 jaar en jonger? Alsook de daling?
2. Welke bijkomende acties zal de minister ondernemen om de eigen 3%-norm voor overheden en grote bedrijven van meer dan 50 werknemers te halen?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 693 van 31 augustus 2016

van **PETER VAN ROMPUY**

1. Met mijn antwoord op de schriftelijke vraag nr. 499 van 20 april 2016 bezorgde ik het aandeel – 25-jarigen voor wat betreft de entiteiten van de diensten van de Vlaamse overheid die reeds in 2011 gebruik maakten van het gemeenschappelijk personeelsregistratiesysteem Vlimpers. Dit aandeel bedroeg 1,6% in 2015.

Ondertussen beschik ik over de cijfergegevens voor wat betreft alle entiteiten die ressorteren onder het recent gewijzigde besluit van de Vlaamse Regering houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie. Op 31/12/2015 werkten er 2,2% personeelsleden van 24 jaar of jonger in de entiteiten van de Vlaamse overheid die onder dit besluit vallen. Dit toepassingsgebied is ruimer dan dat van de entiteiten die gebruik maakten van het gemeenschappelijk personeelsregistratiesysteem Vlimpers.

Het lage aandeel van de -25-jarigen in het totale personeelsbestand van de diensten van de Vlaamse overheid is voornamelijk te verklaren doordat er steeds minder wordt aangeworven in de niveaus C en D (waar een diploma secundair onderwijs vereist is of geen diplomavooraarden gelden en kandidaten dus reeds op 18-jarige leeftijd op de arbeidsmarkt komen) en steeds meer wordt aangeworven in de niveaus A en B (waarvoor een master- of bachelordiploma vereist is en de kandidaten dus op latere leeftijd op de arbeidsmarkt komen). Dit is een evolutie die reeds meerdere decennia bezig is en te verklaren is door onder meer de toenemende complexiteit van overheidstaken en de toegenomen informatisering, waardoor eenvoudiger taken wegvallen. Daarnaast spelen ook de binnen de Vlaamse Regering afgesproken personeelsbesparingen een rol, omdat er daardoor een lagere instroom is en dus ook minder instroom van jongeren.

2. De 3%-norm die u aanhaalt in uw vraag is helemaal niet van toepassing op de diensten van de Vlaamse overheid. De federale wetgeving in het kader van de jongerenverplichting stelt namelijk zeer duidelijk dat de werkgevers uit de openbare sector (bv. Gemeenschappen, Gewesten en lokale besturen) en de werkgevers uit de non-profitsector die ten minste 50 werknemers in dienst hebben, jonge werknemers a rato van 1,5% van hun personeelsbestand moeten tewerkstellen (en dus niet 3%!).

Zie ook <http://www.werk.belgie.be/defaultTab.aspx?id=7086>.

De Vlaamse overheid zit met 2,2% boven deze norm van 1,5%.

Elke entiteit van de Vlaamse overheid is verantwoordelijk voor een goed en degelijk leeftijdsbewust personeelsbeleid. Entiteiten worden hierin ondersteund door de dienst Diversiteitsbeleid en de Vlaamse Diversiteitsambtenaar.