

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 687
van **EMMILY TALPE**
datum: 2 september 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

VDAB - Aanbod voor 55-plussers

Voor werkzoekende 55-plussers wil men vanuit de Federale Regering komen tot een stelsel van 55-plussers die actief, aangepast of passief beschikbaar zijn in de zoektocht naar een nieuwe job. Het is aan VDAB om hierop in te spelen om deze objectieven in de praktijk om te zetten. Die vernieuwde begeleiding zou in principe vanaf 1 oktober 2016 starten.

1. Is het inmiddels al duidelijk hoeveel 55-plussers zullen worden beschouwd als actief respectievelijk passief en aangepast beschikbaar? Graag een opdeling per geslacht en volgens het aantal -60 en +60-jarigen.
2. Beschikt VDAB over voldoende mensen en middelen om deze aangepaste beschikbaarheid te controleren?
3. Worden er doorstromingsobjectieven van 55-plussers die aangepast beschikbaar zijn vooropgesteld? Zo ja, welke? Zo neen, waarom niet?
4. Op welke manier zal de monitoring van aangepaste beschikbaarheid worden gerealiseerd?
5. Welk beleid inzake transmissies wegens onvoldoende arbeidsbereidheid zal worden gebruikt ten aanzien van aangepast beschikbare 55-plussers?
6. Hoeveel 55-plussers werden er de afgelopen vijf jaar geschorst wegens werkonwilligheid of onvoldoende medewerking in een traject naar werk?
7. Kunnen aangepast beschikbare werkzoekenden eveneens worden aangezet tot het opnemen van een IBO? Is dat reeds gebeurd? Zo ja, hoe vaak?
8. Wordt er voor de arbeidsbemiddeling van aangepast beschikbare 55-plussers ook gezocht naar vacatures van bepaalde duur?
9. Wordt ook de private uitzendsector ingeschakeld voor de activering van aangepast beschikbare 55-plussers? Zo ja, hoe? Zo neen, waarom niet?
10. Worden er momenteel nog aangepast beschikbare 55-plussers toegeleid naar de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen (PWA)? Zo ja, hoeveel?

ANTWOORD

op vraag nr. 687 van 2 september 2016

van **EMMILY TALPE**

Voor werkzoekende 55-plussers wil men vanuit de Federale Regering komen tot een stelsel van 55-plussers die actief, aangepast of passief beschikbaar zijn in de zoektocht naar een nieuwe job (actieve beschikbaarheid= zelfstandig actief naar werk zoeken; passief en aangepast beschikbaar= beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt en ingaan op uitnodigingen van VDAB).

Het is aan VDAB om dit kader in de praktijk om te zetten. Bij de uitwerking van het vernieuwde begeleidingsaanbod voor oudere werkzoekenden (Actief +), zal rekening worden gehouden met deze categorieën uit de federale regelgeving. Het vernieuwde, bijgestuurde, begeleidingsaanbod zal in principe vanaf 1 oktober 2016 starten.

1. VDAB verwacht de RVA-data m.b.t. de verschillende categorieën tegen eind september in haar bestanden. Deze worden ingelezen door een informaticaflux tussen VDAB en RVA. In geval van personen in het statuut Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag (SWT) kan dit tot drie maand na hun inschrijving duren vooraleer VDAB deze gegevens ontvangt.

Het is bijgevolg momenteel niet mogelijk de gevraagde cijfers aan te leveren.

2. VDAB past de principes toe zoals geformuleerd in het Akkoord "Samen op de Bres voor 50+" gesloten met de Vlaamse Sociale Partners. Hierin wordt duidelijk gesteld dat de begeleidingen voor deze doelgroep gebeuren door VDAB-bemiddelaars. De nodige personeelsinschatting leert dat dit verschuivingen binnen de VDAB vraagt. Een tekort aan personeel kan worden gecompenseerd door extra provinciale uitbestedingen voor preventieve begeleidingen en andere groepen.
3. Aangezien deze groep voor VDAB een nieuwe groep is, zullen doorstroomobjectieven pas vastgesteld kunnen worden na het doorlopen van een zekere termijn die toelaat één en ander eerst te meten.
4. Er zal opgevolgd worden in welke mate de 55+'er met een aangepaste beschikbaarheid doorstroomt naar de VDAB dienstverlening, overeenkomstig de afspraken gemaakt met de sociale partners.
5. Vanaf 1 januari 2016 controleert VDAB alle verplicht ingeschreven werkzoekenden. Dat geldt ook voor werkzoekenden die ouder zijn dan 55 en/of die vallen onder het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Rekening houdend met de beschikbaarheid, worden er verplichtingen opgelegd om zelfstandig actief naar werk te zoeken (actieve beschikbaarheid) of beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt en in te gaan op uitnodigingen van VDAB (passief en aangepast beschikbaar).
6. In 2015 werden 909 transmissies uitgeschreven voor 50+'ers, 237 personen hiervan waren 55+. 139 werden uitgeschreven wegens afwezigheid bij oproeping door VDAB.
7. VDAB zet in op de toeleiding van 55+'ers naar de arbeidsmarkt, ook werkzoekenden die aangepast beschikbaar zijn. Werkplekgerichte acties worden hiervoor ingezet. Het is niet mogelijk om reeds informatie over de aangepast beschikbare werkzoekenden aan te leveren, omdat VDAB nog niet over deze gegevens beschikt.

Eind juli 2016 zijn er 219 55+'ers aan het werk onder een IBO-statuuut.

8. VDAB wil 55+'ers toeleiden naar een tewerkstelling op maat en streeft naar duurzame tewerkstellingen. Tewerkstellingen voor bepaalde duur worden evenwel niet uitgesloten, omdat ze ook een nieuwe opstap kunnen betekenen.
9. Door de inkanteling van de 50+-premie in de RSZ-korting van 55+'ers kunnen ook uitzendkantoren binnen het hervormde doelgroepenbeleid genieten van alle werkgeversvoordelen voor 55-plussers. VDAB is van plan om de uitzendkantoren hierover op korte termijn te sensibiliseren.
10. VDAB beschikt nog niet over informatie over de aangepast beschikbaren. VDAB beschikt ook niet over de PWA-cijfers. Dit is tot op heden een federale bevoegdheid, RVA beschikt over deze cijfers.