

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 689
van **AXEL RONSE**
datum: 2 september 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Individuele beroepsopleiding Zuid-West-Vlaanderen - Franse cursisten (2)

IBO of individuele beroepsopleiding geeft aan mensen die net niet de nodige ervaring of kennis hebben, de kans aan de slag te gaan binnen een onderneming die potentieel in de kandidaat ziet. IBO biedt zowel voor de werkgever als voor de werknemer voordelen, het geeft aan de werkgever financiële ademruimte om de kandidaat op te leiden tot een volwaardige werkkraft, terwijl de kandidaat de kans krijgt een weg in te slaan waarvoor hij nog niet volledig gekwalificeerd is.

In de praktijk komt het erop neer dat de kandidaat-werknemer zijn uitkering behoudt, aangevuld met een productiviteitspremie vanuit de onderneming.

Sinds juni 2013 kunnen Franse werkzoekenden uit het departement Nord-Pas-De-Calais via het IBO-systeem aan de slag bij West-Vlaamse bedrijven. De Franse overheid betaalt de uitkering van de Franse cursisten, de bedrijven betalen evident de productiviteitspremie.

In opvolging van mijn schriftelijke vraag nr. 288 van 3 februari 2016 heb ik volgende vragen.

1. Hoeveel Fransen zijn tewerkgesteld in West-Vlaanderen (2013, 2014, 2015)?
2. a) Hoeveel Franse cursisten hebben in 2015 gebruikgemaakt van het IBO-systeem?
b) Is een stijging van gebruikers merkbaar ten opzichte van 2013-2014? Zo ja, hoeveel is dit in absolute aantallen en procentueel? Zo neen, ook graag in absolute aantallen en procentueel.
3. Is er in 2015 sprake van een stijging van het aantal Franse grensarbeiders dat werkzaam is in West-Vlaanderen in vergelijking met 2014, 2013 en 2012 (absolute aantallen en percentage)? Indien daling graag ook in absolute aantallen en percentages.
4. Hoeveel Walen zijn er tewerkgesteld in West-Vlaanderen (2013, 2014, 2015)?
5. a) Hoeveel Waalse cursisten hebben in 2015 gebruikgemaakt van het IBO-systeem?
b) Is een stijging van gebruikers merkbaar ten opzichte van 2013-2014? Zo ja, hoeveel is dit in absolute aantallen en procentueel? Zo neen, ook in absolute

aantallen en procentueel.

6. Werden bijzondere stappen gezet of worden bijzondere stappen gepland om grensoverschrijdend gebruik van de IBO-maatregel te bevorderen?
7. In antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 288 van 3 februari 2016 gaf de minister aan dat er een infosessie zou worden georganiseerd voor de consultants van de grenskantoren van Pôle Emploi, zodat IBO ook vaker gebruikt wordt voor hun werkzoekenden.

Heeft deze reeds plaatsgevonden en zo ja, wat zijn hiervan de conclusies?

ANTWOORD

op vraag nr. 689 van 2 september 2016

van **AXEL RONSE**

1. Volgens het RIZIV waren in 2013 6.690, in 2014 6.608 en in 2015 6.770 Franse grensarbeiders aan de slag in West-Vlaanderen.
2. a) In 2015 hebben 10 Franse werkzoekenden gebruik gemaakt van het IBO systeem.
b) In vergelijking met 2014 is dit een daling van 18 cursisten of 64%. In 2013 hebben 10 Franse werkzoekenden gebruik gemaakt van een IBO.
3. Op 30 juni 2015 waren, volgens de RIZIV cijfers, 162 of + 2,5% Franse grensarbeiders meer aan de slag in West-Vlaanderen in vergelijking met eind juni 2014. In vergelijking met eind juni 2013 zijn dit er 80 meer of +1,2%. In vergelijking met juni 2012 (6.453) zijn er dat 317 meer of + 4,7%.
4. Het beschikbare cijfer via de Vlaamse Arbeidsrekening (VAR) is enkel dit van 2013. In 2013 bedroeg de inkomende pendel van Waalse werknemers 8.114 personen.
5. a) in 2015 hebben 50 Waalse cursisten gebruik gemaakt van het IBO systeem.
b) In 2013 en 2014 maakten respectievelijk 29 en 34 Waalse werkzoekenden gebruik van IBO. In vergelijking met 2013 betekent het aantal in 2015 een stijging van 72%. In vergelijking met 2014 een stijging van 47%.
6. De IBO maatregel wordt voornamelijk tijdens contact met werkgevers gepromoot en dit via accountmanagers, vacatureconsulenten en andere medewerkers dit betrokken zijn bij het invullen van vacatures. Daarnaast worden er ook specifieke werkgevers sessies (zoals 'Proeven van de grens') georganiseerd om werkgevers te informeren over het grensoverschrijdend aanwerven en het eventueel gebruik van IBO bij het vervullen van hun vacatures.
7. De opleiding voor de Franse consulenten uit de grenskantoren moet nog doorgaan. Door interne reorganisaties van de grenskantoren bij Pôle Emploi is deze opleiding in tijd verschoven. Momenteel krijgen deze consulenten een interne opleiding onder meer over 'werken in Vlaanderen'. Zodra de reorganisatie rond worden de voorziene opleidingen ingepland.