

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 666
van **GRETE REMEN**
datum: 18 augustus 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Nederlandse arbeidsmarkt - Toegankelijkheid voor Vlaamse bedrijven

Vrij verkeer van goederen en diensten is sinds jaren een vaste waarde binnen de Europese Unie. Dit vrije verkeer geldt ook voor personen die over grenzen heen willen werken. Zo kan een Nederlandse werkkraft een vacature van een Belgisch bedrijf invullen, of kunnen wij reageren op een vacature van een Duits bedrijf.

Helaas geldt dit principe niet voor de Nederlandse arbeidsmarkt. Dat ondervond UNIZO Limburg via een praktijktest. Nederland schermde zijn arbeidsmarkt af voor vacatures van buitenlandse bedrijven. Dat heeft tot gevolg dat onze Vlaamse bedrijven hun kansen om de beste werknemer te vinden niet maximaal kunnen benutten, omdat hun mogelijkheden om hun werkaanbod in Nederland bekend te maken onbestaande zijn. Omgekeerd is dit niet het geval. Nederlandse bedrijven kunnen moeiteloos toegang krijgen tot de VDAB en dus de Vlaamse arbeidsmarkt. Dit betekent een oneerlijke strijd om talent, met onze bedrijven in de nadelige positie. Bovendien is deze situatie in strijd met het Europees recht, verordening 492/2011.

UNIZO Limburg kaartte dit reeds meermaals aan. Na besprekingen hierover blijkt Nederland nu werk te willen maken van een sluitende procedure voor het aanvragen van een account door een buitenlandse werkgever. Deze evolutie verdient een kritische opvolging.

1. Heeft de minister zicht op het aantal Nederlandse, Franse, Luxemburgse en Duitse bedrijven die via de VDAB een vacature plaatsen? Kan hij die cijfers meedelen?
2. Kan de minister cijfers meedelen van het aantal Nederlandse, Duitse, Luxemburgse en Franse werkkraften die in Vlaanderen actief zijn?
3. Kan de minister eveneens cijfers meedelen van het aantal Vlamingen die in Nederland, Duitsland, Luxemburg en Frankrijk tewerkgesteld zijn?
4. Heeft de minister al klachten ontvangen van Vlaamse bedrijven die geen toegang krijgen tot de Nederlandse arbeidsmarkt? Wat kan/zal de Vlaamse Regering doen aan deze oneerlijkheid?
5. Wat kan/zal Vlaanderen doen indien Nederland zich niet aan de afspraken houdt?

ANTWOORD

op vraag nr. 666 van 18 augustus 2016

van **GRETE REMEN**

Dit voorjaar is de procedure die de toegang tot werk.nl (website van de Nederlandse openbare dienst voor arbeidsbemiddeling) voor buitenlandse werkgevers bespreekt door een ICT-update tijdelijk van de site verdwenen. Dit euvel is reeds enkele maanden geleden verholpen door het UWV-Werkbedrijf waardoor Vlaamse werkgevers gewoon toegang kunnen hebben tot werk.nl voor het plaatsen van vacatures. Overigens: dit is steeds mogelijk geweest, er is enkel enige tijd onduidelijkheid geweest bij het Nederlandse UWV over de procedure.

1. Aantal in de buurlanden gevestigde werkgevers met een MijnVDAB contract waarmee vacatures kunnen worden geplaatst bij VDAB:

- Nederland: 923 werkgevers
- Frankrijk: 98 werkgevers
- Duitsland: 64 werkgevers
- Luxemburg: 33 werkgevers

2. Aantal inkomende werknemers (15-64 jaar) actief in Vlaanderen (2de kwartaal 2014)

	(n)	(%)
Uit Duitsland	517	2,3
Uit Frankrijk	12.824	57,0
Uit Luxemburg	65	0,3
Uit Nederland	9.081	40,4
TOTAAL	22.487	100,0

Bron: RSZ/DIBISS (Bewerking Steunpunt Werk)

3. Aantal uitgaande werknemers (15-64 jaar) vanuit Vlaanderen (2de kwartaal 2014)

	(n)	(%)
Naar Duitsland	475	1,4
Naar Frankrijk	975	2,9
Naar Luxemburg	922	2,8
Naar Nederland	30.900	92,9
TOTAAL	33.272	100,0

Bron: RIZIV (Bewerking Steunpunt Werk)

4. Er zijn bij VDAB geen officiële klachten toegekomen over de ontoegankelijkheid van de Nederlandse arbeidsmarkt voor Vlaamse werkgevers.
5. Wij blijven uitgaan van een constructieve samenwerking, waarbij mogelijke knelpunten op een constructieve manier worden opgelost.