

Vraag nr. 67
van 30 januari 2001
van de heer JOS DE MEYER

Onderwijspersoneel – Ouderschapsverlof

Personeelsleden uit het onderwijs kunnen ouderschapsverlof nemen. Dit dient te gebeuren in de vorm van loopbaanonderbreking, wat betekent dat ook de federale overheid terzake regels kan vastleggen. Zo bepaalde de federale regering dat ouderschapsverlof in de vorm van loopbaanonderbreking kan worden genomen voor een periode van maximum drie maanden.

De Vlaamse regering stelde echter dat ouderschapsverlof in de vorm van loopbaanonderbreking moet worden genomen voor een aaneensluitende ononderbroken periode van drie maanden.

1. Waarom was de Vlaamse regering terzake strenger dan de federale regering ?

Volgens de federale regering kan ouderschapsverlof immers worden genomen voor een periode van maximum drie maanden, wat betekent dat kortere perioden van ouderschapsverlof geen probleem vormen voor de uitkering (door de RVA) van ouderschapsverlofvergoedingen (RVA : Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening).

2. Ook tijdelijke personeelsleden van het onderwijs kunnen onder bepaalde voorwaarden ouderschapsverlof nemen.

Voor de leerkrachten onder hen dient dit volgens een omzendbrief echter uiterlijk aan te vangen op 1 april en in dat geval duurt het dan tot en met 30 juni, of tot het einde van hun aanstelling indien dat einde voor 30 juni valt. Dit vormt voor vele vrouwelijke personeelsleden een probleem, omdat zo'n verlof nogal dikwijls genomen na het bevallingverlof, een verlof dat ook wel eens kan eindigen na 1 april.

Is het niet aangewezen dat ouderschapsverlof voor tijdelijke personeelsleden ook kan beginnen na 1 april en dat het dan eindigt op 30 juni ?

3. De huidige toepassing van de regelgeving terzake maakt geen onderscheid tussen personeelsleden met een aanstelling van doorlopende duur en personeelsleden met een aanstelling van bepaalde duur.

Waarom wordt dat onderscheid niet gemaakt, gelet op het feit dat een aanstelling van doorlopende duur niet noodzakelijk eindigt op 30 juni ?

4. Worden er initiatieven in het vooruitzicht gesteld opdat ouderschapsverlof ook mogelijk zou zijn voor perioden van minder dan drie maanden ?

Antwoord

1. Bij de voorlegging van het ontwerp van besluit van de Vlaamse regering inzake ouderschapsverlof aan mevrouw Miet Smet, toenmalig federaal minister van Tewerkstelling en Arbeid en Gelijkekansenbeleid, werd door haar op 8 februari 1999 het volgende meegedeeld:

"Ik kan niet akkoord gaan met ouderschapsverlof, in het kader van loopbaanonderbreking, indien dit voor een periode is van minder dan 3 maanden voltijds. Ook voor de privé-sector wordt immers deze minimumperiode geëist. Dit heeft te maken met de vervanging die voorwaarde is om een onderbrekingsuitkering te kunnen betalen. Voor periodes van minder dan 3 maanden is vervanging niet realistisch en kan men dus geen aanspraak maken op een onderbrekingsuitkering."

Ingevolge deze mededeling werd in het besluit van de Vlaamse regering van 25 mei 1999 de duur van het ouderschapsverlof vastgesteld op drie maanden.

2. Rekening gehouden met het feit dat het ouderschapsverlof een ononderbroken periode van drie maanden bedraagt, moet het ouderschapsverlof voor een tijdelijk aangesteld lid van het onderwijzend personeel derhalve uiterlijk drie maanden vóór het einde van de aanstelling, met ander woorden drie maanden voor juni, aanvangen.
3. De categorie personeelsleden met een aanstelling van doorlopende duur werd gecreëerd voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie met ingang van 1 september 1999.

Op het ogenblik van de bekrachtiging van het besluit van de Vlaamse regering inzake ouderschapsverlof, namelijk op 25 mei 1999, bestond de categorie personeelsleden met een aanstelling van doorlopende duur dus nog niet, en kon ze dan ook niet worden opgenomen in het voor-

noemd besluit. Dit wordt aangepast samen met het nu op de onderhandelingstafel voorliggende ontwerpbesluit betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, waarvan het ouderschapsverlof een onderdeel vormt.

4. De regelgeving betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan is bevoegdheid van de federale minister van Tewerkstelling en Arbeid. Er is een samenwerkingsakkoord afgesloten tussen de federale overheid en de Vlaamse Gemeenschap, waarbij de federale minister van Tewerkstelling en Arbeid en de minister bevoegd voor Onderwijs zich ertoe verbinden voorafgaandelijk overleg te plegen indien wijzigingen aan de regelgeving over de toekenning van de loopbaanonderbreking moeten worden aangebracht.

Voor het nu voorliggend ontwerpbesluit zoals voornoemd, wordt voorafgaandelijk een afspraak gemaakt met de federale minister van Tewerkstelling en Arbeid om een aantal knelpunten te bespreken met het oog op een correcte formulering in de besluitvorming, waarbij interpretatiemogelijkheden zoveel als mogelijk worden vermeden (verscheidenheid naar toepassing door de plaatselijke RVA-kantoren). De door de Vlaamse volksvertegenwoordigers gestelde vraag is één van de knelpunten die ter bespreking voorliggen.

Zodra hierover uitsluitsel bestaat, zal dit in beide besluiten worden verwerkt.