

Vraag nr. 29
van 26 januari 2001
van de heer JUL VAN APEREN

Nederlands voor Franse grensarbeiders – Proefproject

Door de krapte op de arbeidsmarkt in het zuiden van de provincie West-Vlaanderen ziet een aantal bedrijven zich genoodzaakt om Franse grensarbeiders in dienst te nemen.

Om de taalproblemen het hoofd te bieden, lanceerde T-Interim West-Vlaanderen een proef-project "Nederlands voor Franse grensarbeiders". De opleidingen worden georganiseerd door de VDAB-Wevelgem (Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding) en duren amper twee weken. De betrokkenen krijgen een taalbad Nederlands. Tijdens de cursus behouden zij hun stempelgeld en worden ze ook persoonlijk aan bedrijven voorgesteld. Het project kan rekenen op de steun van Eures (European Employment Services).

1. Hoeveel cursisten namen reeds deel aan dit initiatief ?

Hoeveel cursisten wil T-Interim met dit initiatief bereiken ?

2. Zijn deze cursussen vooral gericht op het verwerven van een algemene basiskennis van het Nederlands, of wordt er ook rekening gehouden met de aard van de jobs waarvoor de cursisten in aanmerking kunnen of willen komen ?
3. Hoe wordt dit initiatief beoordeeld ? Moet het eventueel worden bijgestuurd ?
4. Zal het proefproject uitbreiding krijgen naar regio's met gelijkaardige problemen, zoals Halle-Vilvoorde of Leuven ?
5. Worden er ook specifieke inspanningen naar Waalse werklozen ondernomen ?

Antwoord

1. Door de lage werkloosheidsgraad in West-Vlaanderen vindt T-Interim steeds moeilijker de geschikte uitzendkrachten voor zijn gebruikers. Gelet op de hoge werkloosheidsgraad in Noord-Frankrijk werd – in samenwerking met Eures – naar die regio uitgekeken om kandidaten te rekruteren.

De gebruikers stellen meestal een minimum aan basiskennis van het Nederlands als voorwaarde om uitzendkrachten te aanvaarden. Daarom startte T-Interim in mei 2000 – in samenwerking met Training en Opleiding Wevelgem, Eures en ANPE (Lille, Halluin, Hem, Mouscron) – een opleiding Nederlands voor Fransstaligen. (*ANPE : Agence Nationale pour l'Emploi – red.*)

Voorlopig werd de cursus slechts eenmaal georganiseerd gelet op de beperkte in- en uitstroom van kandidaten. Acht cursisten zijn met de opleiding gestart en vijf hebben de opleiding met succes beëindigd.

2. Het accent ligt op het verwerven van vaardigheden in het begrijpen van Nederlandstalige instructies op de werkvloer (o.a. in verband met veiligheidsvoorschriften, ...) en elementaire begrippen nodig in de reële werkomgeving.
3. Het initiatief werd door de gebruikers van T-Interim als "zeer positief" beoordeeld.

Probleem is de instroom van kandidaten. Men moet minimum 2,5 à 3 maal het gewenst aantal cursisten preselecteren en testen om een redelijke uitstroom te krijgen, en dit is zeer arbeidsintensief.

4. Dit eenmalig initiatief lijkt voor herhaling vatbaar, maar dient dan vooral "maatgericht" te worden aangepakt in samenspraak met de gebruiker(s).

Voorlopig zijn er geen acties om het proefproject uit te breiden naar andere regio's. T-Interim kan echter snel en flexibel inspelen op specifieke behoeften van gebruikers.

5. In de loop van 2000 werden door T-Interim eveneens inschrijvingscampagnes georganiseerd om Waalse werkzoekenden in de kandidatenbestanden op te nemen, dit in samenwerking met Foremkantoren, onder andere in Moeskroen (*Forem : Office Communautaire et Régional de la Formation Professionnelle et de l'Emploi – red.*). Dit lukte niet, waarbij mobiliteit als grootste knelpunt wordt aangegeven.

Sinds 1 juni 2000 organiseert de VDAB uitwisselingen met de Franstalige collega's van Brussel (Bruxelles Formations) en Wallonië (Forem). Hieraan kunnen zowel werkzoekenden, werknemers als instructeurs en lesgevers deelnemen. Werkzoekenden kunnen een deel

van hun opleiding, een bedrijfsstage of een IBO volgen in het andere landsgedeelte. (*IBO : indi - viduele beroepsopleiding in de onderneming – red.*)