

Vraag nr. 24
van 19 januari 2001
van de heer JOS STASSEN

Arbeidskaarten – Evolutie

De Vlaamse administratie is bevoegd voor de aflevering van de arbeidskaarten aan vreemdelingen die in het Vlaamse gewest komen werken.

Om enig zicht te krijgen op deze problematiek, zou ik graag volgende vragen stellen.

1. Welke criteria volgt de administratie om een arbeidskaart al dan niet af te leveren ?
2. Welke rol speelt de duur van het arbeidscontract in de aflevering van de arbeidskaart ?
3. Hoeveel arbeidskaarten worden er jaarlijks afgeleverd ? Welke evolutie is hier merkbaar ?
4. Hoe is de verdeling van de arbeidskaarten per economische sector ? Welke evolutie is hier merkbaar ?
5. Hoe is de verdeling van de arbeidskaarten tussen vrouwen en mannen ? Welke evolutie is hier merkbaar ?

Antwoord

Vooreerst wens ik erop te wijzen dat de federale minister van Werkgelegenheid de exclusieve bevoegdheid heeft voor het bepalen van de normen inzake de tewerkstelling van buitenlandse werknemers.

De gewesten zijn enkel bevoegd om deze regelgeving toe te passen.

1. De criteria voor de aflevering van arbeidsvergunningen en arbeidskaarten worden omschreven in enkele artikelen van het koninklijk besluit van 6 juni 1999, waarvan de belangrijkste artikelen het volgende bepalen.

In artikel 2 worden de personen omschreven die vrijgesteld zijn van de verplichtingen tot het verkrijgen van een arbeidskaart. Het gaat hier onder meer om verwanten in de eerste graad (ouders en kinderen) van een EU-onderdaan of een Belg, mensen met een vestigingsvergunning (identiteitskaart voor vreemdelingen), erkende vluchtelingen, personen die onbeperkte regula-

risatie van verblijf verkregen, ... (*EU : Europese Unie – red.*)

In artikel 9 worden de werkgevers en de vreemde werknemers opgenomen die aanspraak kunnen maken op een arbeidsvergunning en arbeidskaart B (= voor één bepaalde werkgever en voor één jaar geldig, eventueel hernieuwbaar). Het gaat hier onder meer om hogeschoolden, leidinggevendenden, beroepssportbeoefenaars, au pair-jongeren, slachtoffers mensenhandel en personen die hier om een welomschreven reden (bijvoorbeeld samenlevingscontract en duurzame relatie) reeds verblijfsrecht verkregen, ...

In artikel 16 worden de werknemers opgenomen die op grond van hun verblijfs-, arbeids-, of familiale situatie aanspraak kunnen maken op een arbeidskaart A (door de werknemer zelf aan te vragen en onbeperkt geldig voor elke arbeidsactiviteit in loondienst), ...

In artikel 37 wordt ook de mogelijkheid bepaald om een voorlopige toelating tot tewerkstelling toe te kennen aan slachtoffers van mensenhandel die slechts in het bezit zijn van een aankomstverklaring.

Daarnaast bestaan er nog omzendbrieven die de voorlopige arbeidsvergunning voor kandidaat-vluchtelingen met een ontvankelijke asielaanvraag, alsook voor regularisatieaanvragers regelen.

Indien aan de wettelijke criteria niet wordt voldaan, dan zal de aanvraag door de administratie worden geweigerd. Tegen dergelijke weigeringsbeslissing kan de werkgever of de werknemer beroep aantekenen. In beroep kan de Vlaamse minister bevoegd voor Werkgelegenheid in bepaalde gevallen om economische of sociale redenen een gemotiveerde afwijking toestaan.

2. Ongeacht de vooropgestelde duur van het contract worden de arbeidsvergunningen en arbeidskaart B toegekend voor een maximumduur van twaalf maanden. Deze toelating is hernieuwbaar. Indien de arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van minder dan één jaar, dan zullen ook de arbeidsvergunning en arbeidskaart worden beperkt tot de contractueel vastgestelde periode.

- 3 t.e.m. 5. Voor de vragen met betrekking tot de cijfergegevens verwijs ik – gezien de omvang van het cijfermateriaal – naar het jaarverslag van

de administratie Werkgelegenheid, afdeling Migratie en Arbeidsmarktbeleid. Dit verslag wordt jaarlijks aan de voorzitter van het Vlaams Parlement bezorgd en bespreekt de evolutie van het aantal arbeidsvergunningen en arbeidskaarten, alsook de voorlopige toelatingen.

De inhoud van dit jaarverslag kan tevens worden geconsulteerd op de website van de administratie Werkgelegenheid, afdeling Migratie en Arbeidsmarktbeleid (www.vlaanderen.be/werk). Een globale overzichtstabel gaat als **bijlage**. Een gedetailleerd overzicht van het jaar 2000 zal in de loop van de maand maart 2001 beschikbaar zijn.

Ten slotte merk ik op dat deze cijfergegevens moeten worden genuanceerd, in die zin dat zij geen duidelijk beeld geven van het aantal buitenlanders die in het Vlaamse gewest worden tewerkgesteld. Enkel diegenen die een arbeidskaart kregen in dat jaar zijn in het cijfermateriaal opgenomen. Ook betreft het hier het aantal vergunningen, wat niet gelijk is aan het aantal werknemers. Eén werknemer kan gedurende eenzelfde jaar meerdere vergunningen verkregen hebben. Dit is trouwens courant bij de voorlopige toelatingen tot tewerkstelling.

(Bovenvermelde bijlage ligt ter inzage bij het Algemeen Secretariaat van het Vlaams Parlement, dienst Schriftelijke Vragen – red.)