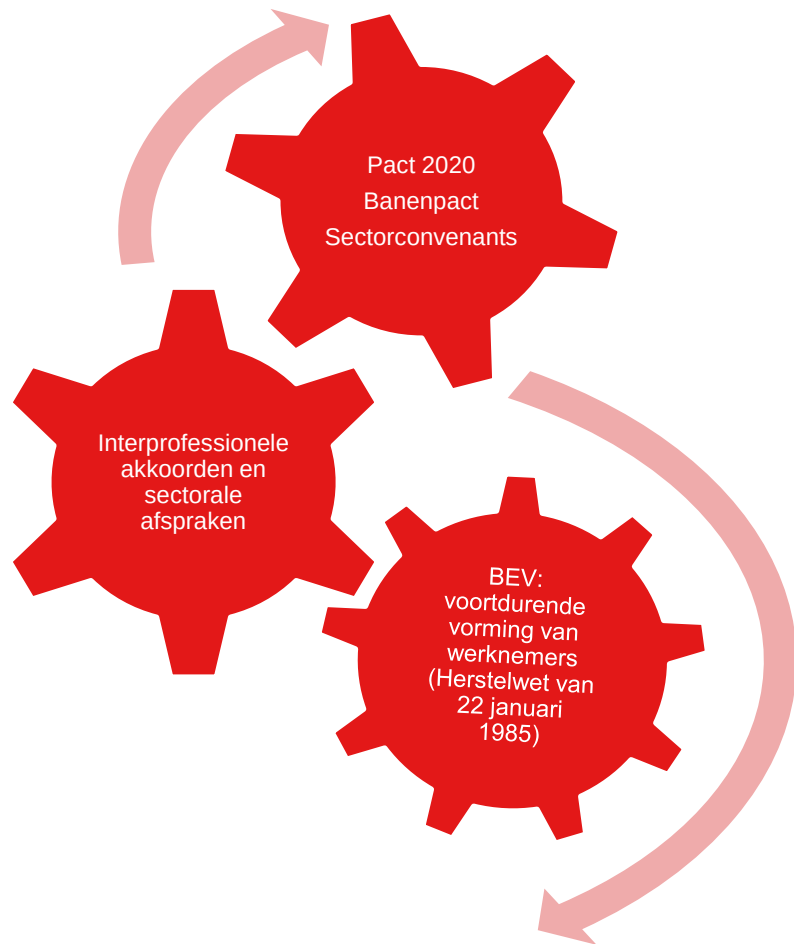


Erkenningen van opleidingen in het stelsel BEV

Advies van 13 juni 2016

Vlaams Parlement
30 juni 2016

Leven lang leren: beleidsdoelstellingen en - kaders



Herstelwet van 22/01/1985 over BEV:

- *'Instrument voor een algemeen beleid inzake voortdurende vorming dat de toegang tot vorming voor een grotere groep werknemers vergemakkelijkt*
- *Bijdragen tot de verhoging van het gemiddelde scholingspeil van arbeidskrachten*
- *Verbetering van aanpassingsvermogen van werknemers aan nieuwe technologieën*
- *Economische en sociale en staatsburgerlijke inschakeling bevorderen*
- *Bijdragen aan verhoogde productiviteit van ondernemingen'*

Pact 2020 van 20/1/2009:

- *'15 % van de bevolking neemt deel aan levenslang en levensbreed leren' – Resultaat in 2015: 6,7%*

Banenpact van 21/10/2015:

'Doel van het Vormingspact is om V&O kwalitatiever en effectiever te maken. Specifieke aandachtspunten zijn: verbeteren van de opleidingsparticipatie van laaggeschoolden, optimaliseren van de kwaliteit, verminderen van administratieve belasting, ...'

Omschrijving BEV

Individueel recht van werknemers

- om op eigen initiatief erkende opleidingen te volgen
- om daartoe op het werk afwezig te zijn met het behoud van het (begrensd tot 2.760€ bruto) loon

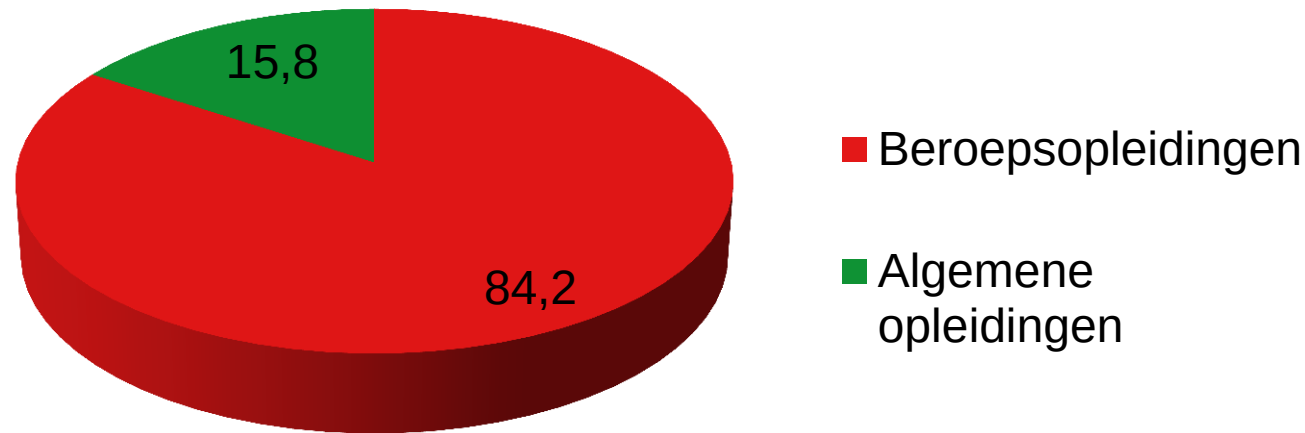
Sociaal overleg

- de werkgever kan in principe niet weigeren, behoudens een aantal uitzonderingen
- de planning wordt via sociaal overleg geregeld

Financiering

- terugbetaling van de loonkost (forfaitair en dus geplafonneerd tot 21,3€) aan de werkgever via een schuldvordering
- door de overheid en via de patronale basisbijdrage (0,05%); voorziene budget in 2016 is 66 mio €

Types opleidingen in de wetgeving van 1985



Verdeling (in %) volgens aantal werknemers in een BEV-opleiding in schooljaar '13 – '14

Beroepsopleidingen: zeer ruim omschreven – 100u BEV/jaar

Knelpuntopleidingen (heroriëntering): 180u BEV/jaar

Algemene opleidingen: georganiseerd door vakorganisaties: 80u BEV/jaar

Werknemers zonder diploma SO in Basiseducatie, sec. VO of HBO: 180u BEV/jaar

Erkenning van opleidingen

Automatische erkenning

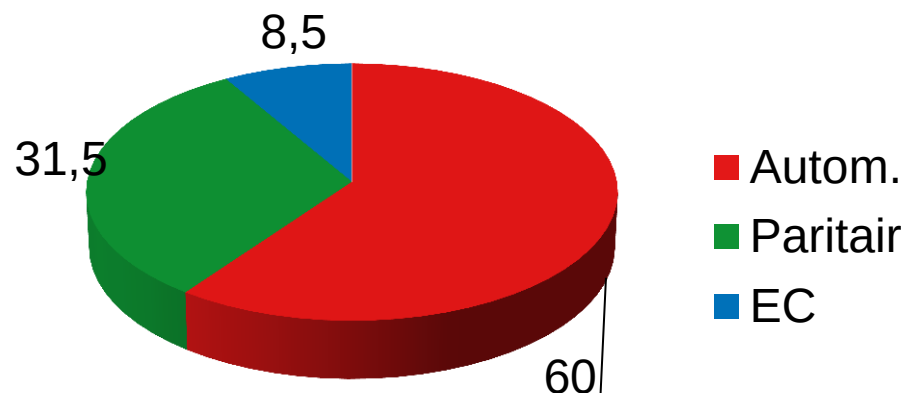
- Beroepsopleidingen: VO, DKO, HO, Ondernemerschapsoopl., Landbouw, VDAB, EVC, mentoropl.
- Algemene opleidingen

Paritaire erkenning

- Sectorale opleidingen

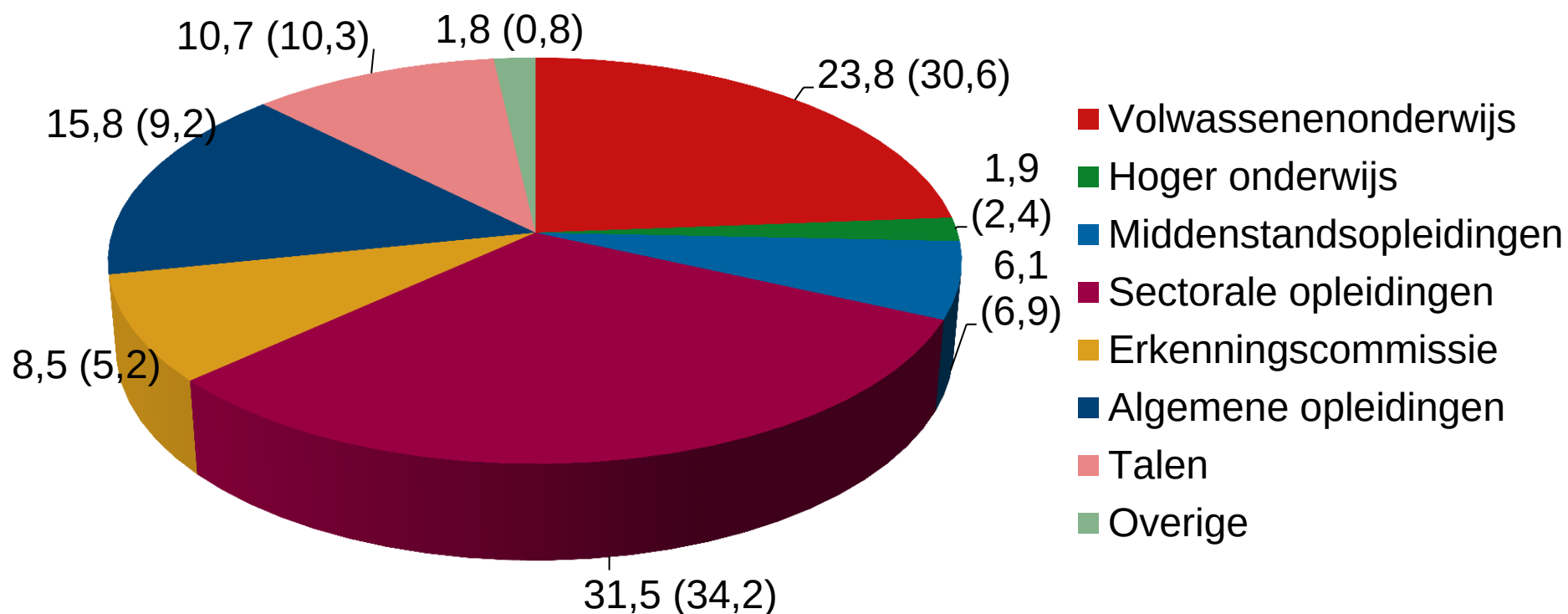
Erkennings- commissie

- Beroepsopleidingen die niet automatisch erkend zijn
- Algemene opleidingen die niet automatisch erkend zijn



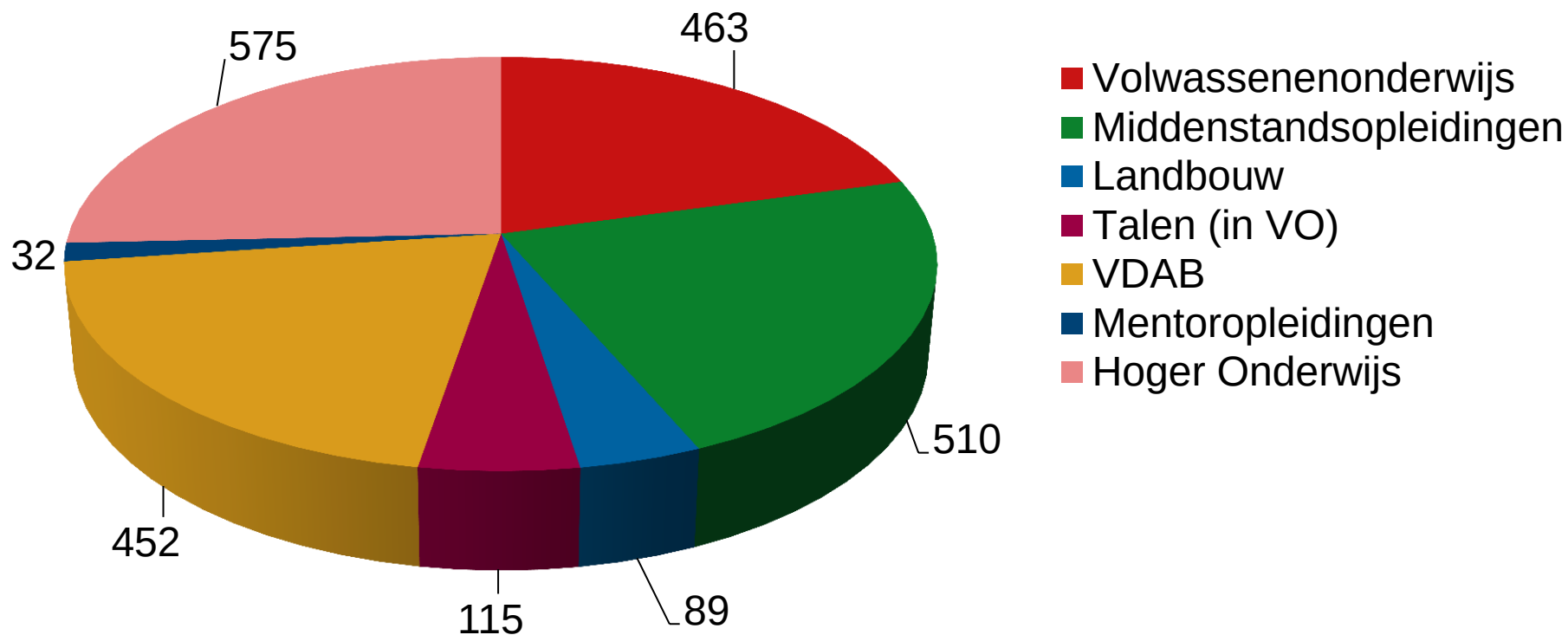
In '13-'14 volgden 60% van de BEV-werknemers een automatisch erkende opleiding, 31,5 % een opleiding erkend door een paritair comité en 8,5% een opleiding erkend door de erkenningscommissie.

Aantal BEV-werknemers naar type opleiding



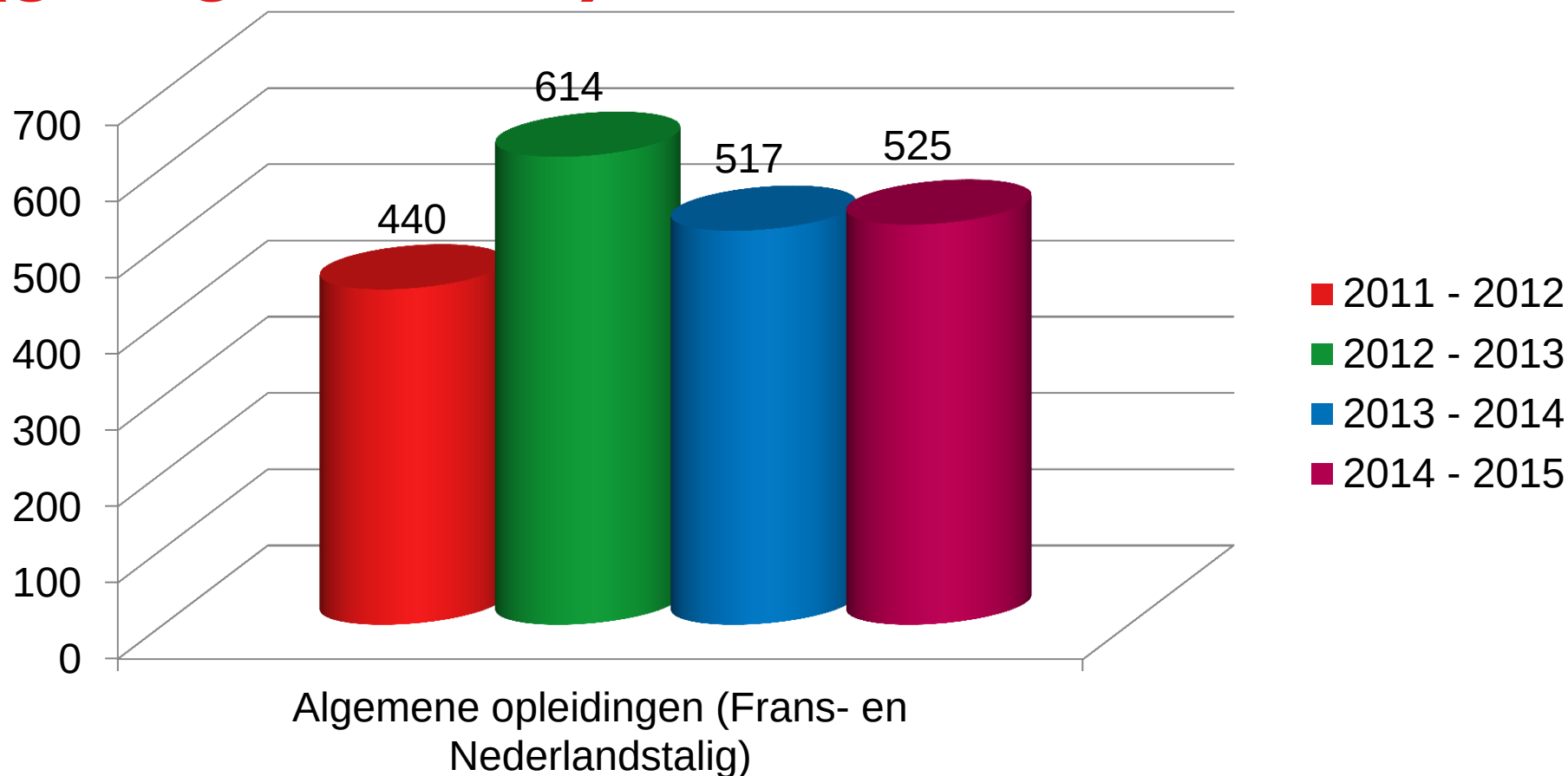
Aantal in % BEV-werknemers volgens opleidingstype in het schooljaar 2013 – 2014 in Vlaanderen (met daarnaast de vermelding van het percentage van het budget). **Totaal aantal BEV-werknemers was in '13 – '14 51.141**

Aantallen: automatisch erkende beroepsopleidingen (indicatief)

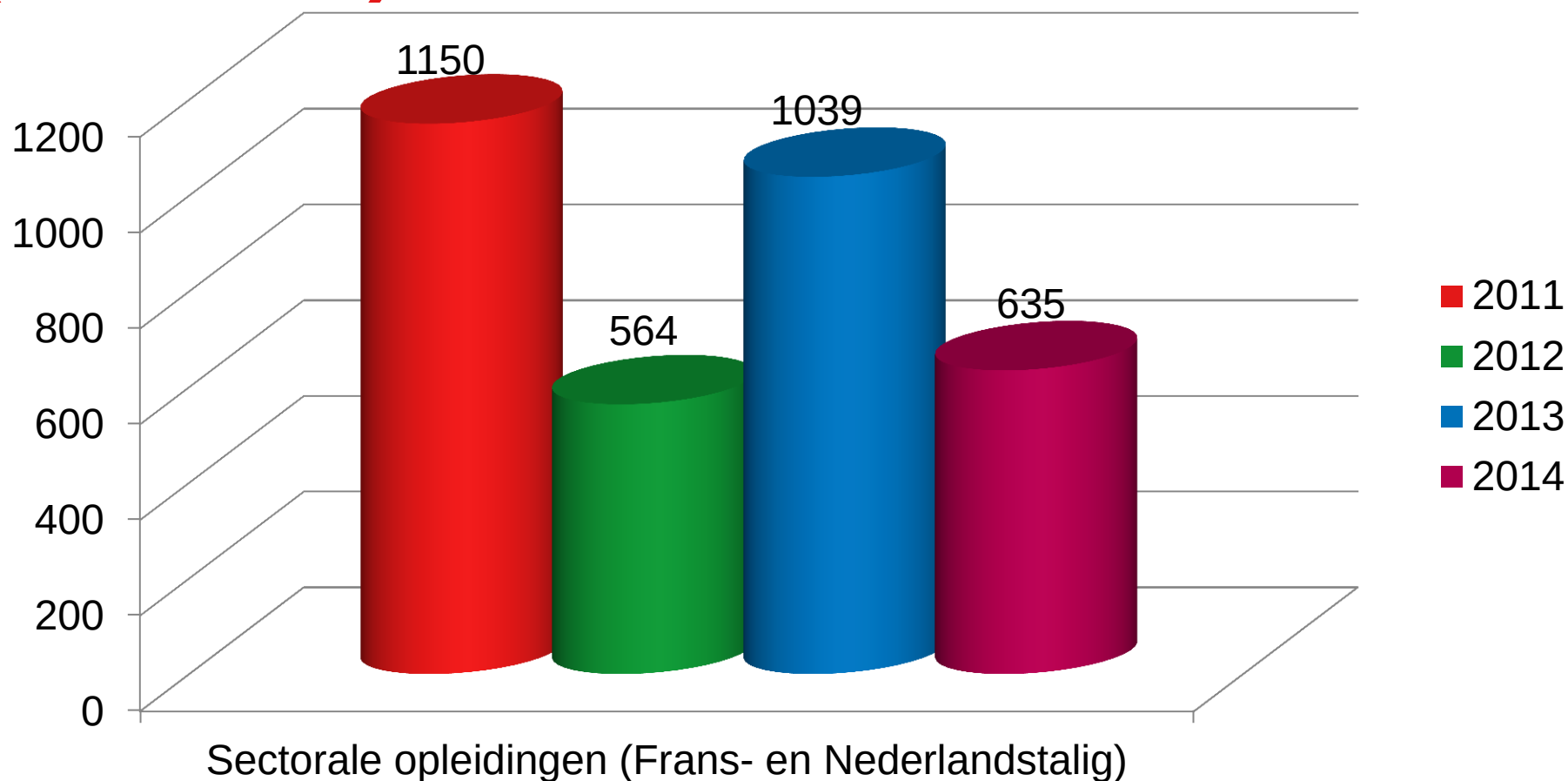


Aantal erkenningen in '13 – '14 (Vlaanderen)

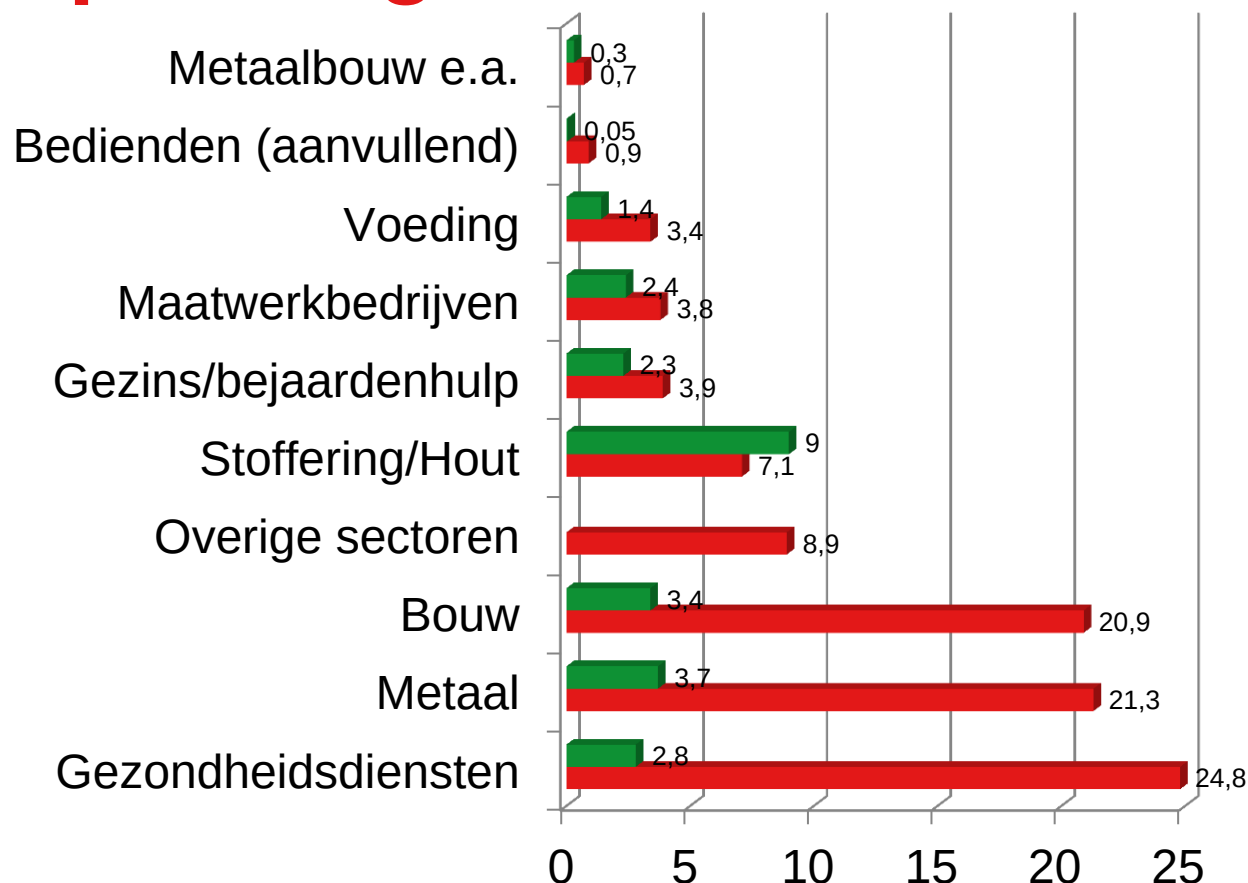
Aantallen: algemene opleidingen (georganiseerd)



Aantallen: sectorale opleidingen (indicatief)



Inzet van sectorale BEV-opleidingen



■ % van totaal aantal werknemers in de sector

■ % van totaal aantal werknemers in sectorale BEV opleiding

Totaal aantal werknemers in sectoraal erkende beroepsopleidingen was in 2011-2012 16.491.

Aantallen: erkenningscommissie (Nederlandstalige aanvragen)

Jaartal	Aanvraag tot erkenning	Goedkeuring
2013 (Federale EC)	186	115
2014 (Federale EC)	248	179
2015 (Federale en Vlaamse EC)	208	165

Erkenningcriteria

Automatische erkenningen

- Opleidingen zijn opgesomd in de wet van 1985
- Niet uitgesloten van het toepassingsgebied door het KB van 1993 (geen 'hobby'-opleidingen zoals tekenen, snit en naad, ...)
- Jaarlijks ge-update lijst op basis van de knelpuntberoepenlijst van RVA-VDAB; opleidingen die toeleiden naar een knelpuntberoep worden gemarkeerd: geven recht op 180u BEV

Paritaire erkenningen

- Zie audit Rekenhof (bevraging van de paritaire comités)
- Wisselwerking met de sectorale vormings- en opleidingsfondsen

Erkennings- commissie

- Formele criteria: tijdig, via een aanvraagformulier
- Inhoudelijke criteria: inschrijvingskost, niveau van de opleiding, doelpubliek, kwaliteit van organisator, bestaande aanbod, specifieke behoefte aan een beroepsopleiding op de arbeidsmarkt, ...

Besluitvorming Vlaamse Erkenningscommissie

- Vlaamse Erkenningscommissie neemt de werkwijze van de federale Erkenningscommissie over, om de continuïteit te verzekeren in 'afwachting' van een mogelijke hervorming
- Voorbereiding van de beslissing door de dienst BEV op basis van het aanvraagformulier
- Dienst BEV doet voorstel van beslissing
- Alle dossiers worden besproken op de erkenningscommissie
- Erkenningen worden gegeven voor één jaar, na gunstige evaluatie erkenning tot twee jaar
- De beslissingen van de erkenningscommissie worden weloverwogen genomen en in consensus
- De organisatoren worden per brief of mail geïnformeerd. Er is geen beroep mogelijk

Kwaliteit en toezicht

Automatische erkenningen

- Kwaliteit verantwoordelijkheid van de aanbieders (onderwijsinstellingen, VDAB, Syntra, ...), de inrichtende macht en de bevoegde overheid
- Kwaliteit verantwoordelijkheid van de aanbieders (syndicale organisaties en door hen erkende jeugd- en volwassenenorganisaties) en onderworpen aan de kwaliteitscontrole van het decreet Sociaal-Cultureel Werk

Paritaire erkenningen

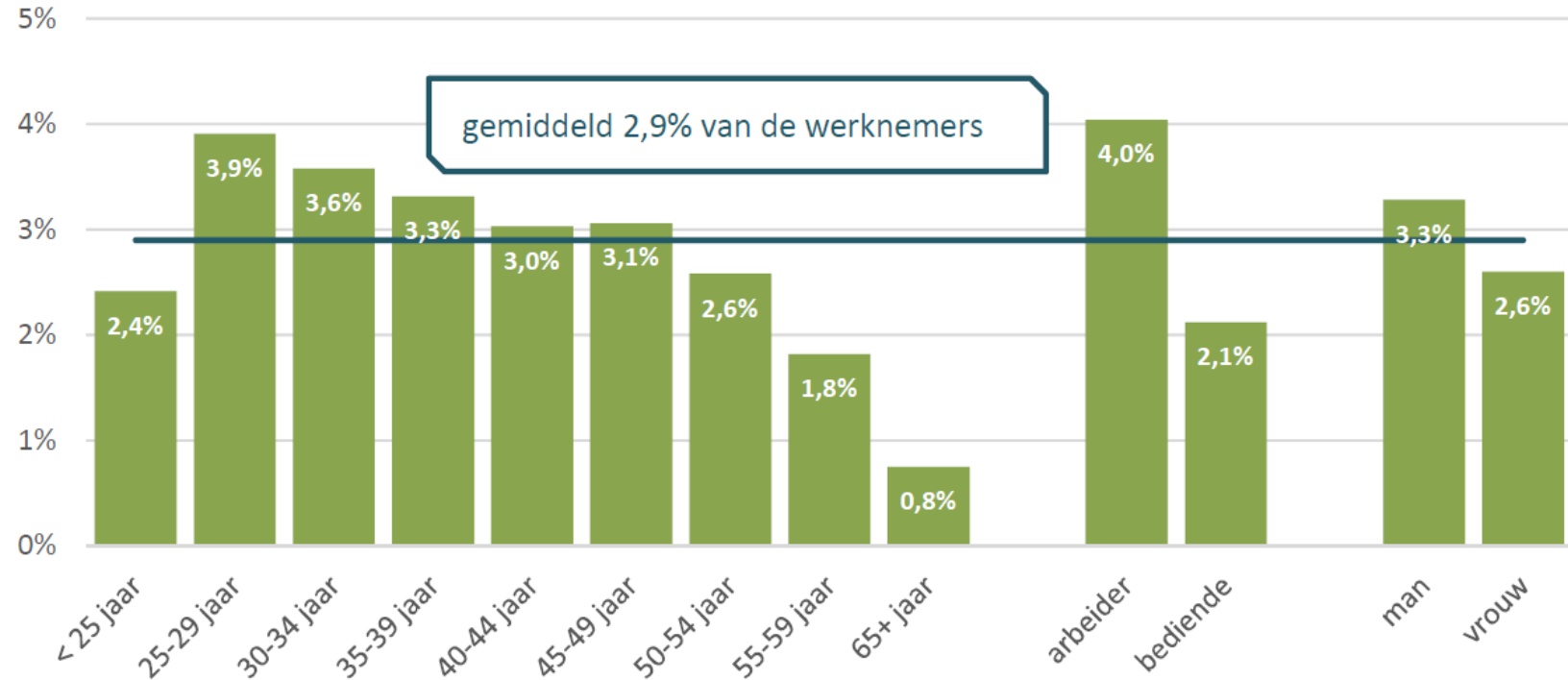
- Kwaliteit verantwoordelijkheid van de paritaire comités
- Vaak een belangrijke rol voor de uitrol van de BEV-opleidingen voor de sectorale opleidingsfondsen

Erkennings- commissie

- Organisatoren van door de EC erkende opleidingen dienen jaarlijks een evaluatieverslag in
- Erkenning kan ingetrokken of geschorst worden op basis van evaluatieverslag
- Halfjaarlijkse opvolging van het BEV-budget
- (Inspecties m.b.t. de uitbetalingsdossiers (alle erkende opleidingen))

Profiel van BEV-werknemers

Figuur 2: Bereik van BEV-werknemers t.a.v. totaal aantal werknemers volgens personeelskenmerken (schooljaar 2011-2012)



Bron: FOD WASO, RSZ DMFA (Bewerking Departement WSE)

Dank voor uw aandacht

www.serv.be

mvalcke@serv.be