

Vraag nr. 47
van 29 november 2000
van de heer PAUL VAN GREMBERGEN

Vlaams Personeelsstatuut – Contractuelen

Het personeel van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap bestaat in principe uit personeelsleden die, na een aanwervingsprocedure en een proeftijd, in vast dienstverband worden benoemd.

Als uitzondering op dit principe bepaalt het personeelsstatuut (artikel XIV 2) dat het ministerie slechts contractueel personeel in dienst mag nemen, dit wil zeggen bij arbeidsovereenkomst overeenkomstig de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, als dit gebeurt om aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen, om ambtenaren te vervangen die hun betrekking niet of slechts deeltijds bekleden, of om bijkomende of specifieke opdrachten te vervullen.

Wat de contractuele indienstnemingen betreft die gebeuren om te voldoen aan "uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften", bepaalt het personeelsstatuut verder (artikel XIV 3) dat die – logischerwijze – slechts kunnen gebeuren voor beperkte duur en dat de Vlaamse minister bevoegd voor Ambtenarenzaken, op voorstel van de functioneel bevoegde Vlaamse minister(s), het aantal, de duur en de soort van betrekkingen bepaalt waarvoor personeel met een contract in dienst kan worden genomen om te voldoen aan "uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften".

1. Kan de minister met betrekking tot het personeel dat door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap contractueel werd aangeworven op grond van artikel XIV 2, 1^o van het personeelsstatuut om te voldoen aan "uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften", een overzicht bezorgen van hun aantal, het tijdstip van aanwerving en de duur van het contract, de afdeling waarin zij werden tewerkgesteld en de "uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften" die zij moesten opvangen?
2. Het lijkt logisch dat een contractueel personeelslid dat wordt aangeworven om een ambtenaar te vervangen die zijn betrekking niet of slechts deeltijds bekleedt, ook effectief in de plaats komt van die ambtenaar en zijn plaats en functie binnen het ministerie overneemt.

Is dit inderdaad het geval?

Antwoord

1. Zoals de Vlaamse volksvertegenwoordiger correct verwoordt in zijn vraagstelling zijn er, in de huidige stand van de wetgeving, inderdaad drie juridische mogelijkheden die de administratieve overheid toelaten contractueel personeel aan te werven.

Wat de indienstneming van contractuele personeelsleden ten behoeve van het voldoen aan tijdelijke en uitzonderlijke omstandigheden betreft, dient deze notie te worden begrepen in de zin van het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982 betreffende de werving in sommige overheidsdiensten. In dit besluit worden de te verrichten werkzaamheden omschreven als "in tijd beperkte acties", of als personeelsbehoeften die verband houden met een "buitengewone toename van het werk".

In deze optiek is het van belang te onderstrepen dat hiervoor contracten van onbepaalde duur worden afgesloten, niettegenstaande de "tijdelijkheid" van voormelde omstandigheden. De voornaamste reden hiervoor is dat een contract van onbepaalde duur, op het moment van het wegvallen van de aan de basis liggende oorzaak van de aanwerving kan worden beëindigd zonder opzegvergoeding (doch mits naleving van de wettelijke regels inzake opzegtermijn). Voorzover een contract van bepaalde duur voortijdig wordt beëindigd en de "dringende reden" niet als grondslag wordt aangewend, moet er wel een opzegvergoeding worden betaald.

Als **bijlage 1** vindt de Vlaamse volksvertegenwoordiger een samenvattende lijst met de totalen (kolom 2) van de per project¹ (kolom 1) aangeworven contractuele personeelsleden. **Bijlage 2** bevat een gedetailleerde lijst waarin, naast de voormelde gegevens, het statuut², de begindatum van het arbeidscontract alsmede de plaats van tewerkstelling (met code) worden vermeld. (¹Het project is de oorzaak van de uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoefte – ²De letters CTU staan voor (gewoon) contractueel personeelslid terwijl de code GTU specifiek doelt op de gesubsidieerde contractueel, beiden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur)

2. Artikel XIV 4 van het Vlaams Personeelsstatuut bepaalt dat het "contractueel personeelslid dat een vervangingsopdracht verricht, (...) in dienst (wordt) genomen in de wervingsgraad die overeenstemt met de graad van de ambte-

naar of het contractueel personeelslid die hij vervangt of in een lagere graad".

Deze regeling houdt evenwel niet de wettelijke verplichting in voor de leidinggevende ambtenaar om het contractueel personeelslid ook effectief de plaats en functie van het vervangen personeelslid toe te kennen. Dit geeft de leidinggevende ambtenaar bijgevolg de mogelijkheid het contractueel personeelslid op een efficiënte wijze en volgens de dienstnoodwendigheden in te zetten.

De indienstneming in een lagere graad, doch met behoud van de taken van de ambtenaar of van het contractueel personeelslid dat wordt vervangen, geschiedt enkel in de gevallen waarin dit verantwoord is.

(Bovenvermelde bijlagen liggen ter inzage bij het Algemeen Secretariaat van het Vlaams Parlement, dienst Schriftelijke Vragen – red.)