

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 585
van **EMMILY TALPE**
datum: 2 juni 2016

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Antidiscriminatie op de arbeidsmarkt - Voorbeeldfunctie overheid

Op 28 oktober 2015 nam het Vlaams Parlement een resolutie aan betreffende sensibilisering, preventie en handhaving inzake discriminatie op de arbeidsmarkt van personen met een migratieachtergrond. Aanleiding daarvan waren de bevindingen van het Minderhedenforum van discriminatie van allochtonen in dienstencheque-ondernemingen.

De resolutie bevat tien punten, waaronder de organisatie van autocontroles in de dienstenchequesector. Punt van de resolutie heeft betrekking op de Vlaamse overheid. Meer bepaald wordt de Vlaamse Regering gevraagd: "10° als overheid een voorbeeldfunctie op te nemen inzake personeelsbeleid, met voldoende aandacht voor de kansengroepen in onze maatschappij."

Tijdens de gedachtewisseling over de resolutie in de commissie Economie & Werk verwees minister Muyters naar de minister met de boodschap dat 'collega Homans haar verantwoordelijkheid ten volle zal opnemen'.

1. Heeft de minister over de uitvoering van bovengenoemde resolutie overleg gehad met haar collega Muyters?
2. Welke initiatieven heeft de minister inmiddels ontplooid ter uitvoering van punt 10° van de resolutie van 28 oktober 2015?
3. Welke initiatieven zijn nog in ontwikkeling?
4. a) Houdt de minister ook een vinger aan de pols over de ontwikkelingen rond antidiscriminatie in dienstencheque-ondernemingen van de publieke sector (OCMW's), gelet op het feit dat uit de enquête van het Minderhedenforum bleek dat deze ondernemingen vaker in de fout gingen dan ondernemingen uit de private sector?

b) Zo ja, hoe gebeurt dat concreet?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 585 van 2 juni 2016

van **EMMILY TALPE**

1. De dienst Diversiteitsbeleid, die een opdracht heeft inzake antidiscriminatie bij de Vlaamse overheid als werkgever overlegt regelmatig met het departement WSE, dat de opdracht heeft inzake arbeidsgerelateerde discriminatie. Ook beide kabinetten hebben geregeld overleg.
2. Om de voorbeeldfunctie van de Vlaamse overheid inzake tewerkstelling verder te bepalen voor de komende periode, heeft de Vlaamse Regering op 13/05/2016 het Strategisch Gelijkekansen- en Diversiteitsplan 2016-2020 goedgekeurd. Dit plan benadrukt het belang van het antidiscriminatiebeleid in Strategische Doelstelling 3 'Garanderen van gelijke kansen bij instroom, doorstroom en tewerkstelling' en voornamelijk onder Operationele Doelstelling 3.5 'Wij tekenen het antidiscriminatiebeleid uit en voeren preventie- en bestraffingsbeleid'. Ik verwijs u graag door naar de volledige tekst op de website van de dienst Diversiteitsbeleid <http://www.bestuurszaken.be/diversiteitsbeleid>.
- 3-4. Het Virtuele Bureau Integriteit, waar de Vlaamse Diversiteitsambtenaar deel van uitmaakt, is betrokken bij de opmaak van de deontologische code en de preventieve procedure bij feitelijke discriminatie (via het netwerk van vertrouwenspersonen en Spreekbuis). Tegelijkertijd is er, naast het netwerk van vertrouwenspersonen per entiteit, een netwerk van centrale vertrouwenspersonen van de Gemeenschappelijke Dienst Preventie en Bescherming. De Vlaamse Diversiteitsambtenaar is een aanspreekpersoon inzake discriminatie. De dienst Diversiteitsbeleid zal in de komende periode advies uitbrengen bij de procedures en de dienstverlening bij een klacht inzake feitelijke discriminatie en dit ook beter bekendmaken. Dat moet bijdragen tot het kanaliseren van de klachten en een antwoord bieden op mogelijke discriminatie. Discriminatiebeleid is een van de topprioriteiten van de dienst voor 2016. Graag verwijs ik u door naar de teksten van het actieplan Gelijkekansen- en Diversiteitsbeleid 2016 waar u veel meer informatie kunt vinden over de concrete aanpak: <http://www.bestuurszaken.be/diversiteitsbeleid>.