

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 535
van **PETER VAN ROMPUY**
datum: 24 mei 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Toekenning bedrijfssteun - Deontologische code (2)

Ik verwijs naar mijn schriftelijke vraag nr. 457 van 14 april 2016 betreffende de deontologische code bij het toekennen van bedrijfssteun. In zijn antwoord verwijst de minister naar de code voorafgaand aan het toekennen van bedrijfssteun en naar de specifieke situatie bij het Hermes Beslissingscomité (HBC).

1. Welke deontologische code bij het toekennen van bedrijfssteun is van kracht voor alle andere Vlaamse instellingen (EVA en IVA) buiten Hermes? Zowel wat betreft personeelsleden van de Vlaamse overheid als externe deskundigen.
2. Wat met een conflict-of-interest (COI) dat ontstaat na de toekenning van de bedrijfssteun? Hoe worden deze situaties, binnen de Vlaamse instellingen, vermeden?
3. Heeft de minister weet van inbreuken/procedures/klachten lopende m.b.t. COI?
4. Is de deontologische code volgens de minister toe aan een actualisatie? Zo ja, hoe ziet de minister deze actualisatie?

ANTWOORD

op vraag nr. 535 van 24 mei 2016

van **PETER VAN ROMPUY**

1. Voor personeelsleden van de Vlaamse overheid is er de generieke deontologische code die onder de bevoegdheid van de minister van bestuurszaken valt. Eventuele specifieke regels bij het toekennen van bedrijfssteun in andere beleidsdomeinen vallen onder de bevoegdheid van de verantwoordelijke vakministers. Er is geen overkoepelende Vlaamse deontologische code specifiek voor het toekennen van bedrijfssteun.

In de beheersovereenkomsten met de instellingen in het beleidsveld Economie en innovatie wordt verder standaard bepaald dat ze de principes van good governance dienen te respecteren en gevraagd dat ze een Good Governance charter zullen opstellen en publiceren op hun website.

Daarnaast wordt in het kader van het decreet deugdelijk bestuur ook geëist van alle instellingen die onder het toepassingsgebied van het decreet vallen (daaronder ressorteren onder meer alle instellingen die overheidssteun verlenen) dat ze voor de leden van hun raad van bestuur (artikel 9) en hun personeelsleden (artikel 18) een deontologische code opstellen.

2. Zie vraag 1.
3. Er zijn mij geen recente inbreuken, procedures of lopende klachten bekend.
4. Zoals in vraag 1 aangegeven is de overkoepelende deontologische code een bevoegdheid van de minister van bestuurszaken. De huidige versie van de deontologische code dateert van 6 juli 2011. Aangezien mij geen klachten of inbreuken bekend zijn, ga ik ervan uit dat de deze deontologische code afdoende is om eventuele misbruiken of belangenvermenging te vermijden.