

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 539
van **GUY D'HAESELEER**
datum: 26 mei 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Personen geboren in een niet-EU28-land - Werkzaamheidsgraad

Uit de laatste cijfers van Eurostat blijkt dat de werkzaamheidsgraad van personen die geboren zijn in een niet-EU28-land 53,3% bedraagt, daar waar de algemene werkzaamheidsgraad 71,9% bedraagt.

Het is goed dat we een zicht krijgen op de herkomst van de personen geboren in een niet-EU28-land wat de werkzaamheidsgraad betreft.

1. Wat zijn de 10 nationaliteiten met de laagste werkzaamheidsgraad? Wat is de evolutie gedurende de laatste drie jaar?
2. Wat zijn de 10 nationaliteiten met de hoogste werkzaamheidsgraad? Wat is de evolutie gedurende de laatste drie jaar?
3. Hoe verklaart de minister de eventuele verschillen tussen de diverse landen van herkomst?
4. Op welke manier zal er getracht worden om de werkzaamheidsgraad van de personen uit landen met de laagste werkzaamheidsgraad op te krikken? Dringen zich ter zake specifieke maatregelen op volgens de minister?

ANTWOORD

op vraag nr. 539 van 26 mei 2016

van **GUY D'HAESELEER**

1. We beschikken geen LFS-gegevens op niveau van het geboorteland omdat de statistische betrouwbaarheid van de steekproefenquête niet gegarandeerd kan worden.
2. We beschikken geen LFS-gegevens op niveau van het geboorteland omdat de statistische betrouwbaarheid van de steekproefenquête niet gegarandeerd kan worden.
3. Volgens de nieuwe herkomstdefinitie van de VR kan wel een onderscheid worden gemaakt tussen zes herkomstcategorieën: Europese niet-EU-landen, Maghreblanden, Turkije, Sub-Saharaanse landen, Aziatische landen en de restgroep van overige landen. Volgens deze definitie wordt de niet-EU-herkomst van een persoon bepaald op basis van vier criteria, met name de huidige nationaliteit van de persoon, de eerst gekende nationaliteit van de persoon bij het Rijksregister, de eerst gekende nationaliteit van de vader en de eerst gekende nationaliteit van de moeder. Als één van deze vier criteria een niet-EU-nationaliteit is, dan wordt de persoon beschouwd als zijnde een persoon met een niet-EU-herkomst. Hieruit kwam naar voren dat de verschillen in arbeidsdeelname tussen deze afzonderlijke herkomstgroepen met een niet-EU-herkomst relatief gering zijn, met werkzaamheidsgraden tussen 44% en 48%.
4. Om een grote stap voorwaarts te zetten op het vlak van het verhogen van de werkzaamheidsgraad voor kansengroepen, ondermeer voor personen van vreemde herkomst, voer ik een hervorming van het loopbaan- en diversiteitsbeleid door. Uitgangspunt in het hernieuwde beleid is het bewerkstelligen van een talentbenadering. Ik wil een sterkere impuls geven aan het activeren van elk talent, het investeren in alle talenten en het doorbreken van vooroordelen. Deze benadering staat voor het vertrekken van sterktes en talenten van mensen, voor het uitgaan van mogelijkheden. Dit moet er ook toe leiden dat ook meer personen met een migratieachtergrond kansen op een duurzame tewerkstelling krijgen.

De talentenbenadering krijgt via 3 sporen gestalte. Deze 3 sporen bestaan uit:

- (1) spoor 1: het activeren van alle talenten via het activeringsbeleid van de VDAB en haar partners;
- (2) spoor 2: het investeren in talenten vanuit een professionalisering van het HR- en diversiteitsbeleid ondersteund via de vereenvoudigde KMO Portefeuille en de KMO Groeisubsidie voor KMO's en via een alternatief instrument voor de sector van de lokale besturen en social profit;
- (3) spoor 3: het doorbreken van vooroordelen en het richten van blikken op de aanwezige talenten en competenties via de lancering van een mobiliserende strategie.

Het activeringsbeleid van VDAB loopt. De vereenvoudigde KMO Portefeuille en KMO Groeisubsidie zijn recent gelanceerd, op respectievelijk 1 april en 11 mei 2016. De start van het alternatief voor lokale besturen en social profit is in volle voorbereiding. De mobiliserende strategie wil ik van onderuit gestalte doen geven. De aanpak hiertoe is uitgetekend en de operationalisering wordt alvast voorbereid.