

Vraag nr. 78
van 25 mei 2000
van de heer JOHAN DE ROO

Vacatures en knelpuntberoepen – Gent-Eeklo

Wat is de evolutie van het aantal ontvangen werkaanbiedingen en niet-voldane werkaanbiedingen die in de privé-sector werden genoteerd op 31 december 1999 voor de subregionale tewerkstellingsdienst Gent-Eeklo, onderverdeeld per beroepsgroep ?

Welke besluiten zijn daaruit getrokken met het oog op het nemen van werkgelegenheidsbevorderende maatregelen ?

Antwoord

De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) beschikt niet over vacaturegegevens ingedeeld volgens privé-sector/openbare sector. De vacatures voor het normaal economisch circuit geven echter wel een goede indicatie, omdat deze niet de tewerkstellingsmaatregelen (gesco, DAC, WEP+, enz. met een tewerkstelling bij overheid en non-profit) en de buitenlandse vacatures (Eures) omvatten.

Het normaal economisch circuit omvat de vaste en de tijdelijke circuits :

- vast : een contract van onbepaalde duur of van lange duur. Hieronder vallen de gewone circuits, de stages, de startbanen, het eerstewerkervaringscontract, de ingroeibanen, het banenplan, de vervanging bij loopbaanonderbreking in de privé-sector en de vervangers voor brugpensioen, de activering van de werkloosheidsuitkeringen (Smetbanen), middenstandsopleiding, ondernemingsopleiding en de aanwervingen van het Bureau voor Zeevarenden in Antwerpen ;
- tijdelijk : in de tijd beperkte contracten. Deze omvatten de interim- (de vacatures van T-Interim, het interim-kantoor van de VDAB, zijn hier slechts gedeeltelijk in opgenomen), de tijdelijke en de studentenjobs.

De tabellen als **bijlage** geven een overzicht van het aantal ontvangen, vervulde en niet-vervulde geannuleerde jobs per beroepsgroep voor de regio Gent-Eeklo voor 1998 en 1999 en voor de eerste vijf maanden van 1998, 1999 en 2000. Het totaal werd ook bijgevoegd voor Vlaanderen.

In 1999 bleef de regio Gent-Eeklo achter ten opzichte van de evolutie in Vlaanderen in vergelijking met 1998. Wanneer de eerste vijf maanden van 2000 worden genomen, dan blijkt de achterstand echter weggewerkt te zijn. Sterke stijgingen van het aantal ontvangen vacatures treffen we in de regio Gent onder meer aan bij technici, kaderpersoneel, bureaubedienden, metaalbewerkers, handlangers, hotel- en keukenpersoneel en schoonmakers. De stijging van het aantal niet-vervulde vacatures ligt in de regio Gent lager dan voor Vlaanderen.

De knelpunten op de arbeidsmarkt worden jaarlijks onderzocht door de VDAB op basis van de looptijd en het vervullingspercentage van de vacatures voor de vaste circuits op het niveau van het beroep, en dit zowel voor Vlaanderen als per regio (zie VDAB, Analyse vacatures 1999, deel 1).

De voor 1999 voor Gent vastgestelde knelpuntberoepen zijn opgenomen als **bijlage**. Knelpunten komen voornamelijk voor bij ingenieurs, technisch geschoolden (metaal, bouw, hout), informatici, gespecialiseerde bedienden, vertegenwoordigers en gespecialiseerde verkopers, chauffeurs. Deze knelpunten komen in sterke mate overeen met wat voor heel Vlaanderen als knelpunt wordt beschouwd. De vastgestelde knelpunten op de arbeidsmarkt worden voornamelijk gebruikt als basis voor de planning van de opleidingen van de VDAB in de regio.

Uit de evolutie van het aantal ontvangen en niet-vervulde vacatures kunnen geen specifieke conclusies worden getrokken voor het nemen van werkgelegenheidsbevorderende maatregelen. Wel zijn er specifieke actiemogelijkheden in de betrokken regio.

In het kader van het 5B-programma Meetjesland '94-'99 is nog een programma lopende tot 31 december 2000. Hierbinnen worden opleidingen aangeboden die inspelen op bovenvermelde knelpuntberoepen in de regio. Voor de volgende programmeringsperiode 2000-2006 wordt voor het Europees werkgelegenheidsbeleid gewerkt via de ESF-plannen, die een onderdeel zijn van de STC-beleidsplannen (*ESF : Europees Sociaal Fonds ; STC : subregionaal tewerkstellingscomité – red.*). Deze STC-beleidsplannen moeten inspelen op de vraag en het aanbod in de regio. Specifieke aandacht gaat naar opleidingen die toeleiden naar zogenaamde knelpuntberoepen.

In de regio Gent-Eeklo wordt ook jaarlijks, in samenwerking met het subregionale tewerkstellingscomité, de actie "Samen-Werkt" georganiseerd.

Deze actie wil een brug maken tussen het bedrijfsleven enerzijds en de werkzoekende anderzijds, door het aanbieden van stages aan werkzoekenden. Daarenboven kunnen alle Gentse bedrijven een beroep doen op "Jobserver". Deze service, een samenwerking tussen VDAB, stad Gent en particuliere organisaties, verleent advies en begeleiding aan bedrijven die mensen willen aanwerven met verminderde kansen op de arbeidsmarkt.

(Bovenvermelde bijlagen liggen ter inzage bij het Algemeen Secretariaat van het Vlaams Parlement, dienst Schriftelijke Vragen – red.)