

Vraag nr. 119
van 17 mei 2000
van de heer HERMAN LAUWERS

Gedeeltelijke loopbaanonderbreking – Administratieve toepassing

Het besluit van de Vlaamse regering van 16 december 1997 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 19 februari 1998 en gewijzigd door het besluit van de Vlaamse regering van 25 mei 1999 (Belgisch Staatsblad van 23 juli 1999), voert in hoofdstuk III de "gedeeltelijke loopbaanonderbreking" in. De voorwaarden in hoofde van de personeelsleden worden beschreven in artikel 5. Het 2° stelt als voorwaarde "een of meer betrekkingen blijven uitoefenen die samen de helft van het aantal prestatie-eenheden omvatten die vereist zijn voor een ambt met volledige prestaties ...

De vraag rijst nu of men om in aanmerking te komen voor de gedeeltelijke loopbaanonderbreking, zijn prestaties moet terugbrengen tot exact de helft, dan wel of men ook nog meer dan de helft mag werken. Met andere woorden : of enkel een halftijdse loopbaanonderbreking kan, en geen deeltijdse (2/3 werken, 3/4).

In brochures van het departement Onderwijs wordt de term "exact" de helft gebruikt, terwijl dit helemaal niet in het besluit van de Vlaamse regering staat.

Wie de diensten van onderwijs hierover contacteert, krijgt een verschillend antwoord, naargelang de ambtenaar die hem/haar te woord staat.

Van belang in dat verband is ook het besluit van de Vlaamse regering van 22 september 1998 houdende instelling van een aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking voor de personeelsleden van de Vlaamse openbare sector en het Nederlandstalig onderwijs, in het raam van de maatregelen tot herverdeling van de arbeid (Belgisch Staatsblad van 30 januari 1999). Daarin wordt in een aanmoedigingspremie voorzien voor de gedeeltelijke loopbaanonderbrekers, en wel onder volgende voorwaarden (art. 4, § 1) :

- 3.000 frank voor het personeelslid dat een gedeeltelijke loopbaanonderbreking opneemt en de arbeidsprestaties vermindert met de helft of een derde van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking ;

- 2.000 frank voor het personeelslid dat een gedeeltelijke loopbaanonderbreking opneemt en de arbeidsprestaties vermindert met een vierde of een vijfde van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking.

Dit kan moeilijk anders worden begrepen dan als een toelating om bijvoorbeeld 66 % te werken in een stelstel van loopbaanonderbreking.

1. Wat is de juiste toepassing van de regel omtrent de gedeeltelijke loopbaanonderbreking in het onderwijs ?

Kan iemand die bijvoorbeeld voltijds werkte, voor een derde in loopbaanonderbreking gaan mits hij aan de andere voorwaarden voldoet ?

2. Op welke wijze wordt de klaarblijkelijke dubbelzinnigheid van de teksten en de administratieve praktijk weggewerkt ?

Antwoord

1. Artikel 5 van het besluit van de Vlaamse regering van 16 december 1997 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra bepaalt de voorwaarden waaronder de vastbenoemde en tot de proeftijd toegelaten personeelsleden hun loopbaan gedeeltelijk mogen onderbreken. Zoals door de Vlaamse volksvertegenwoordiger wordt geciteerd, is één van de gestelde voorwaarden één of meer betrekkingen blijven uitoefenen die samen de helft (niet ten minste de helft) van het aantal prestatie-eenheden omvatten die vereist zijn voor een ambt van volledige prestaties.

Vermeld besluit van 16 december 1997 is uitgebreid toegelicht in de omzendbrief van 19 februari 1998, kenmerk 13AC/CR/B.Ph./SH/js. Deze omzendbrief kan worden geraadpleegd op het Internet, website van het departement Onderwijs, onder <http://www.ond.vlaanderen.be/omzendingbrieven/Personeel>. In rubriek 3 : "Welke voorwaarden moeten vervuld zijn om een loopbaanonderbreking te krijgen", is uitdrukkelijk vermeld dat met de geviseerde bepaling wel degelijk bedoeld is dat het personeelslid *de helft* en *niet ten minste nog de helft* van een ambt met volledige prestaties moet blijven uitoefenen. In rubriek 4 punt 2 "Soorten loopbaanonderbreking", "De gedeeltelijke loopbaanonderbreking (GLBO)" is gepreciseerd dat het *exact de helft* en *niet ten minste nog de helft* moet zijn. Dit

blijkt overigens ook uit de voorbeelden die in de omzendbrief voorkomen.

Gelet op het voorgaande, kan op de vraag van de Vlaamse volksvertegenwoordiger of de beroepsloopbaan in het onderwijs voor een derde kan worden onderbroken, enkel ontkennend worden geantwoord.

2. Zoals blijkt uit het voorgaande is er geen dubbelzinnigheid in de tekst van het besluit van de Vlaamse regering van 16 december 1997 en de door het departement Onderwijs toegepaste werkwijze.

Wat het besluit van de Vlaamse regering van 22 september 1998 betreft, houdende instelling van een aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking voor de personeelsleden van de Vlaamse openbare sector en het Nederlandstalig onderwijs in het raam van de maatregelen tot herverdeling van de arbeid, dient erop te worden gewezen dat, zoals blijkt uit artikel 2, dit besluit een zeer ruim toepassingsveld heeft. Niet alle bepalingen van dit besluit gelden voor alle personeelsleden op wie het besluit van toepassing is.

Ter informatie kan de Vlaamse volksvertegenwoordiger worden meegedeeld dat op grond van een besluit van de Vlaamse regering van 26 april 1990 aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra onder bepaalde voorwaarden verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen kan worden toegekend, of afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid. Bij dit verlof en deze afwezigheid moet het personeelslid wekelijks prestaties blijven verrichten die ten minste de helft en maximum vier vijfde bedragen van de duur van de volledige prestaties die normaal voor het door hem uitgeoefende ambt bepaald zijn.