

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 499
van **GUY D'HAESELEER**
datum: 3 mei 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Opleidingen in bedrijven - Mentorkorting

Sinds de zesde staatshervorming is Vlaanderen bevoegd voor de mentorkorting. Dit is een lastenverlaging voor werkgevers die in opleidingen voorzien in het bedrijf voor jongeren en daarvoor eigen werknemers als begeleider inzetten.

1. Hoeveel bedrijven maken gebruik van deze mentorkorting, opgesplitst al naargelang het gaat over de private sector, de non-profitsector of de overheid? Wat is de evolutie de laatste drie jaar?
2. Hoeveel werknemers werden via dit systeem opgeleid, opgesplitst per sector? Graag de cijfers voor de laatste drie jaar.
3. Hoeveel werknemers werden hierbij ingezet als mentor, opgesplitst per sector? Graag de cijfers voor de laatste drie jaar.
4. Wat is de kostprijs voor dit systeem van mentorschap?
5. Is de minister van oordeel of deze mentorkorting voldoende wordt gebruikt door de ondernemingen?

ANTWOORD

op vraag nr. 499 van 3 mei 2016

van **GUY D'HAESELEER**

1. Aantal werkgevers in het Vlaamse Gewest die gebruik maken van de mentorkorting:

Sector WG	Paritair (Sub)Comité	2014/3	2014/4	2015/1	2015/2	2015/3	2015/4
Privé	Profit	187	211	212	234	209	231
	Non-profit	60	72	83	95	89	103
Overheid		11	18	20	22	17	24
Eindtotaal		258	301	315	351	315	358

Afbakening:

- Alle werkgevers met een vestigingseenheid in het Vlaamse Gewest waar de vermindering werd aangevraagd, gegevens pas beschikbaar vanaf 2014/3
 - Overheid: de overheidssector zoals gedefinieerd door de Directie Statistiek van de RSZ
 - Non-profitsector: op basis van de Paritaire Comités die onder het toepassingsgebied van de Sociale Maribel vallen.
2. De mentorkorting heeft niet tot doel om werknemers op te leiden. De mentorkorting heeft betrekking op werkgevers die stages of opleidingen op de werkvloer organiseren voor jongeren of hun leerkrachten en die daarvoor een of meer werknemers als begeleider/opleider ('mentor') inzetten. Het aantal jongeren of leerkrachten dat opgeleid of begeleid wordt door de mentoren wordt niet geregistreerd.
3. Werknemers (in VTE) ingezet als mentor per sector:

Jaar	2013	2014	2015
Privé	/	241,4	276,8
Non-profit	/	446,7	1.048,6
Overheid	/	108,3	110,6
Totaal	252,7	796,4	1.436,0

4. In 2015 werd 4.775.836 euro besteed aan de mentorkorting.
5. Bovenstaande tabel geeft aan dat het gebruik van de mentorkorting de laatste jaren een enorme stijging kent. Deze toename situeert zich vooral in de non-profit sector.

In een recent onderzoek van Syntra Vlaanderen in samenwerking met VOKA en UNIZO, rond elementen die werkgevers en ondernemers kunnen stimuleren om zich duurzaam te engageren voor het aanbieden van een werkplek, werd naar het gebruik van de mentorkorting gevraagd. 1374 werkgevers, waarvan 66% vandaag een leerwerkplek aanbieden of dit in het recent verleden heeft gedaan, vulden de online vragenlijst in. 14,6% van deze werkgevers maakten gebruik van de mentorkorting.

De mentorkorting is relatief jong en werd op 1 januari 2010 door de federale Minister van Werk en Gelijke Kansen ingevoerd. Sinds 1 april 2015 valt de maatregel onder de bevoegdheid van de Vlaamse Minister van Werk en wordt beheerd door het Departement Werk en Sociale Economie. Het gebruik van de maatregel wordt nauw opgevolgd en geëvalueerd teneinde het beleid hieromtrent eventueel bij te sturen of een eigen koers voor Vlaanderen te varen.