

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 486
van **GUY D'HAESELEER**
datum: 27 april 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

In het kader van dienstencheques tewerkgestelde werknemers - Aanpak werkverlating

Verschillende dienstenchequebedrijven melden me dat werknemers die tewerkgesteld zijn in het kader van de dienstencheques er regelmatig zelf de brui aan geven en niet meer opdagen. In dit geval is er duidelijk sprake van werkverlating. Werkgevers melden me dat ze dergelijke werknemers vaak opnieuw zien opduiken in het circuit van zwartwerk.

1. In hoeverre is de aanpak van dergelijke werkverlatingen een aandachtspunt voor VDAB? Zijn daarover concrete afspraken gemaakt met de sector?
2. Hoeveel werknemers werden het voorbije jaar reeds gesanctioneerd?

ANTWOORD

op vraag nr. 486 van 27 april 2016

van **GUY D'HAESELEER**

1. De vraag van de Vlaams volksvertegenwoordiger betreft een RVA bevoegdheid. Een werkgever wordt gevraagd om op het C4-formulier de reden(en) voor ontslag te vermelden. Als hij daar waarheidsgetrouw noteert dat de werknemer zonder opgave van reden het werk verlaat, zal RVA dit controleren. Als het ontslag aan een foutieve houding van de werknemer te wijten is, heeft hij geen recht op werkloosheidsuitkering.

Bij vermoeden van zwartwerk, kunnen de inspectiediensten geïnformeerd worden. De inspectiediensten zullen vervolgens de nodige acties kunnen ondernemen.

Het verloop in de sector is een aandachtspunt waarrond VDAB in samenwerking met de sector opleidingsprojecten voor opzet.

2. Deze vraag betreft een federale bevoegdheid.