

Vraag nr. 45
van 8 december 2000
van mevrouw ANN DE MARTELAER

Centra voor kraamzorg – Beleidsvisie

De centra voor kraamzorg zijn een vijftiental jaar geleden ontstaan om tegemoet te kunnen komen aan de vraag tot ondersteuning van vrouwen die hetzij thuis bevelen, hetzij opteerden voor een kort verblijf in het ziekenhuis en die onvoldoende terechtkonden bij de bestaande dienstverlening (vroed- en verpleegkundige hulp, gezinshulp).

Deze kraamcentra hebben door de jaren heen een geïntegreerd zorgpakket uitgewerkt, waardoor zij een medisch verantwoord alternatief aanbieden en onnodige ziekenhuisligdagen vermijden. De bestaande centra zijn laagdrempelig, kleinschalig. Zij bieden een medische nazorg via de vroedvrouwen en kraamhulp door speciaal opgeleide kraamverzorgenden.

De centra voor kraamzorg vonden tot op heden geen enkele wettelijke erkenning en hebben al die jaren kunnen werken dankzij het Derde Arbeids-circuit (DAC).

Bij uitvoering van het sociaal akkoord zouden ook deze kraamverzorgenden een volwaardig statuut krijgen, maar bij de centra voor kraamzorg maar bestaat ook de vrees dat zij zullen worden opgeslorpt door de polyvalente en vaak grote diensten voor gezinszorg, waardoor deze goed uitgebouwde zorgverlening langzaam maar zeker zal verdwijnen (druk bejaardenzorg en chronisch zieken in de thuiszorg).

1. Op welke manier krijgt het sociaal akkoord uitvoering voor de groep van kraamverzorgenden die worden tewerkgesteld in de verschillende Vlaamse centra voor kraamzorg ?
2. Welke beleidsvisie wordt gehanteerd m.b.t. de verdere werking van de centra voor kraamzorg na 1 januari 2001 ?

Blijven de centra voor kraamzorg zoals die nu zijn uitgebouwd met hun specifieke dienstverlening (team vroedvrouwen-kraamverzorgenden) bestaan, of worden zij (helemaal of deels) geïntegreerd binnen de diensten voor gezinszorg ?

3. Op welke wijze houdt de minister rekening met de noden van deze aanzienlijke doelgroep van jonge gezinnen en bouwt ze garanties in dat enerzijds kwalitatieve thuiszorg na de geboorte

in Vlaanderen gewaarborgd blijft en anderzijds de belangrijke (door de jaren heen opgebouwde) knowhow van deze centra niet verloren gaat ?

Antwoord

1. Vanaf 1 januari 2001 krijgt elke DAC'er die tewerkgesteld is in een project dat onder mijn bevoegdheid valt, een volwaardig arbeidscontract.

Elke betrokken werkgever zal reeds vanaf januari 2001 een subsidie ontvangen. Deze subsidie moet volstaan om de loonkosten van de voormalige DAC'er te dekken (fase 1 van de DAC-regularisering).

De DAC'ers van sommige sectoren worden in de loop van 2001 in het reguliere subsidiëringen- en welzijnsbeleid geïntegreerd (fase 2 van de DAC-regularisering).

Voor een aantal andere sectoren zal die inschakeling, wegens een grondige voorbereiding van een aanpassing van de regelgeving, pas gebeuren op 1 januari 2003. Dit is zo voor de poetsdiensten en de centra voor kraamzorg, ten gevolge van een aanpassing van het thuiszorgdecreet en een evaluatie van de gebruikersbijdrage. Ondertussen wordt er voorzien in een overgangsregeling.

2. Tijdens de eerste fase van de DAC-regularisering (tot 31.12.2000) zullen de centra voor kraamzorg hun huidige werking gewoon kunnen voortzetten.

In een recent overleg met een aantal onafhankelijke centra voor kraamzorg is afgesproken dat zij worden aangemoedigd om een nauwere samenwerking met diensten voor gezinszorg voor te bereiden en in wederzijds respect voor mekaars eigenheid cliëntgerichte en doelmatige samenwerkingsovereenkomsten uit te werken.

3. Vanaf 1 januari 2003 kunnen de centra voor kraamzorg worden geïntegreerd in de diensten voor gezinszorg.

Belangrijk hierbij is een goed protocol van overeenkomst met aandacht voor een beschermd urencontingent kraamhulp, een specifiek team kraamverzorgenden en een eigen omkadering. Bij een fusie zal de uitgebreide dienst gezinszorg een aantal extra verzorgenden toegewezen krijgen (incentive).

De geïntegreerde kraamcentra zullen tevens de omkaderingsnormen genieten die gelden voor alle diensten voor gezinszorg :

- 1 begeleider per 130 gebruikers ;
 - een forfait voor administratieve omkadering en coördinatie per 200 gebruikers ;
 - een halftijdse leidinggevende vanaf 75 voltijdse verzorgenden (berekend op bezetting van voorafgaande jaren).
4. De centra voor kraamzorg beantwoorden aan een reële nood. Het is inderdaad zeer belangrijk dat er een kwalitatief hoogstaande thuiszorg wordt uitgebouwd.

Ik zal met mijn federale collega's van Sociale Zaken en Volksgezondheid overleggen hoe wij de beste garanties kunnen bieden opdat de centra voor kraamzorg hun specifieke, verzorgende en medische opdracht zo goed mogelijk kunnen vervullen.