

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 463
van **ROBRECHT BOTHUYNE**
datum: 15 april 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Testcentra voor ervaringsbewijzen - Stand van zaken

Het ervaringsbewijs werd geïmplementeerd als instrument voor het erkennen van competenties verbonden aan een beroep. Burgers kunnen bij een door de overheid erkend testcentrum terecht voor begeleiding bij het oplijsten van hun competenties en voor een beoordeling of ze met succes een bepaald beroep kunnen uitoefenen. Na een succesvolle praktijkproef ontvangen zij het ervaringsbewijs.

Eind 2013 waren 25 testcentra operationeel voor 52 verschillende beroepen. De erkende testcentra kregen een verlenging tot eind 2015.

1. Hoeveel operationele testcentra zijn er in 2015? Graag totaalaantal en opdeling naar beroep en provincie.
2. Hoe verhouden die cijfers zich tegenover voorgaande jaren?
3. Hoeveel kandidaten bereikte elk van de operationele testcentra in 2015? Graag totaalaantal per jaar en opdeling naar:
 - a) leeftijd;
 - b) gender;
 - c) aantal leerlingen per testcentrum.
4. Wat is de visie van de minister op het aantal kandidaten per testcentrum en dat over de jaren heen? Wat zijn de punten die kunnen verbeteren?
5. Welke testcentra blijven in gebreke (graag concrete cijfers en gebreken per testcentrum) en welke beleidsmaatregelen zal de minister nemen om hieraan te verhelpen?
6. Kan de minister een overzicht geven van alle reeds toegekende middelen sinds de start van het project? Graag een overzicht per jaar en opdeling naar testcentrum en eventuele toegekende middelen per cursist.
7. Meer en meer wil de minister werken vanuit een vraaggerichte houding. Voor heel wat beroepen is er geen testcentrum te vinden.

Op welke manier zal de minister hieraan een mouw passen?
8. De testcentra kregen een verlenging tot eind 2015.

Heeft de minister ondertussen uitgeklaard wat de toekomst van deze testcentra en van het ervaringsbewijs tout court zal zijn?

9. In antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 744 van 19 augustus 2015 gaf de minister aan dat hij 'de komende maanden de algemene principes samen (met de minister van Onderwijs) verder zou uitwerken'.

In welke fase zit het geïntegreerd EVC-beleid? Wat is de timing en wat zijn de concrete vooruitzichten?

ANTWOORD

op vraag nr. 463 van 15 april 2016

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

1. In 2015 waren er 20 erkende testcentra actief.
In 2015 werden er 865 Ervaringsbewijzen uitgereikt.
Per beroep geeft dit volgende verdeling:

Soort Ervaringsbewijs	Aantal uitgereikte bewijzen
Toneelmeester	1
Residentieel elektrotechnisch installateur	1
Podiumtechnicus	1
Personal trainer	1
Mecanicien	2
Stoomstrijkster	2
Hovenier aanleg parken en tuinen	2
Hovenier onderhoud parken en tuinen	2
Tandartsassistent	5
Industriële schilder	6
Basisoperator proceschemie	7
Call center operator	7
Zelfstandig kapper	8
Kapper	9
Uitsnijder-uitbener	10
Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen	11
Magazijnmedewerker	21
ICT-ondersteuner	24
Helpdeskoperator	32
Sociaal tolk	37
Reachtruckchauffeur	52
Begeleider buitenschoolse kinderopvang	65
Administratief commercieel medewerker binnendienst	80
Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties	85
Arbeidsconsulent	85
Heftruckchauffeur	154
Poetshulp	155
TOTAAL	865

Per provincie geeft dit volgende verdeling:

Provincie	Aantal uitgereikte Ervaringsbewijzen
Antwerpen	273
Oost-Vlaanderen	217
West-Vlaanderen	101
Vlaams-Brabant	98
Limburg	156
Brussel	16
Buiten Vlaanderen	4
Totaal	865

2. In 2014 waren er 19 erkende testcentra actief.
In 2014 werden er 1.045 Ervaringsbewijzen uitgereikt.
Het aantal uitreikingen ligt in 2015 lager dan in het absolute topjaar 2014 (1.045 uitreikingen). Het aantal uitreikingen komt hiermee terug op het niveau van 2013 (904 uitreikingen). Sinds de opstart van het Ervaringsbewijs werden 7.046 Ervaringsbewijzen uitgereikt.
3. a) Opgedeeld naar leeftijd geeft dit volgende verdelingen:

ORGANISATIE	Totaal 2015	-45j.	45-50 j.	+ 50j.
DE FITNESSORGANISATIE	7	7	0	0
Erasmus Hogeschool	0			
ERGOTEAM	16	9	5	2
FVB-FFC	0			
OCMW Gent	4	2	1	1
PCBO	24	6	6	12
SEBECO CENTER	128	106	9	13
Strategisch Plan Kempen	52	41	3	18
UNIE VAN DE BELGISCHE KAPPERS U.B.K	19	16	3	0
VCOK	10	4	4	2
Vlaams Minderhedencentrum	83	69	10	4
VORMELEK	0			
WEB opleiding en werkervaring	116	75	17	24
HIVSET Turnhout	133	53	19	61
SBS SKILL BUILDERS	312	174	62	76
ACTA VZW-Kalmthout	11	8	3	0
T-GROEP	101	51	16	34
Kenniscentrum Industrie-Onderwijs vzw	9	5	0	4
CVO Elishout COOVI	0			
EDUPLUS	8	7	0	1
VDAB (ism diverse sectoren)	440	266	81	93
CVO Tanera	2	2	0	0
Eindtotaal	1.475			

b) Opgedeeld naar geslacht geeft dit volgende verdelingen:

ORGANISATIE	Totaal 2015	Man	Vrouw
DE FITNESSORGANISATIE	7	7	0
Erasmus Hogeschool	0		
ERGOTEAM	16	16	0
FVB-FFC	0		
OCMW Gent	4	3	1
PCBO	24	1	23
SEBECO CENTER	128	37	91
Strategisch Plan Kempen	52	5	47
UNIE VAN DE BELGISCHE KAPPERS U.B.K	19	5	14
VCOK	10	0	10
Vlaams Minderhedencentrum	83	17	66
VORMELEK	0		
WEB opleiding en werkervaring	116	74	42
HIVSET Turnhout	133	5	128
SBS SKILL BUILDERS	312	100	212
ACTA VZW-Kalmthout	11	11	0
T-GROEP	101	27	74
Kenniscentrum Industrie- Onderwijs vzw	9	8	1
CVO Elishout COOVI	0		
EDUPLUS	8	8	0
VDAB (ism diverse sectoren)	440	433	7
CVO Tanera	2	2	0
Eindtotaal	1.475		

c) Trajecten gerealiseerd in 2015 per testcentrum

ORGANISATIE	2015
DE FITNESSORGANISATIE	7
Erasmus Hogeschool	0
ERGOTEAM	16
FVB-FFC	0
OCMW Gent	4
PCBO	24
SEBECO CENTER	128
Strategisch Plan Kempen	52
UNIE VAN DE BELGISCHE KAPPERS U.B.K	19
VCOK	10
Vlaams Minderhedencentrum	83
VORMELEK	0
WEB opleiding en werkervaring	116

HIVSET Turnhout	133
SBS SKILL BUILDERS	312
ACTA VZW-Kalmthout	11
T-GROEP	101
Kenniscentrum Industrie-Onderwijs vzw	9
CVO Elishout COOVI	0
EDUPLUS	8
VDAB (ism diverse sectoren)	440
CVO Tanera	2
Eindtotaal	1.475

4. Het aantal uitgereikte ervaringsbewijzen is doorheen de jaren blijven stijgen. Het grootste aandeel zien we o.a. in de beroepen: poetshulp, heftruckchauffeur, opleider-begeleider in bedrijven en organisaties, begeleider buitenschoolse kinderopvang,... Dit zijn beroepen waarvoor het civiel effect in de respectievelijke sectoren groot is wat de vraag uiteraard stimuleert. Het laatste jaar merken we een terugval voor een aantal beroepen (cfr. vraag 5.) wat het belang aantoonst van sterker in te zetten op een vraaggerichte aanpak.

Momenteel wordt er werk gemaakt van een decreet 'geïntegreerd EVC-beleid voor erkennen van competenties'. Daarnaast maakt de Minister momenteel werk van een visie op de toekomst van EVC (waaronder het ervaringsbewijs) in het beleidsdomein Werk. Op die manier willen we de kritische massa en het civiel effect van EVC verhogen.

5. Volgende testcentra realiseerden in 2015 bijna geen kandidaten of veel minder dan de voorbije jaren: De Fitnessorganisatie (7), Erasmus Hogeschool (0 trajecten), Eduplus (8), FVB-FFC (0), OCMW Gent (4), VORMELEK (0), KIO vzw (9), CVO Elishout (0), CVO Tanera (2). Dit toont het belang van het vraaggerichte karakter waarop we de komende jaren sterker moeten inzetten. Eind 2015 liep de erkenning van alle testcentra af. In december 2015 lanceerde het ESF-agentschap een nieuwe oproep naar kandidaat-testcentra voor het Ervaringsbewijs. Vele van de testcentra die in 2015 geen of bijna geen trajecten realiseerden stelden zich momenteel niet opnieuw kandidaat als testcentrum.
6. Deze cijfers zijn momenteel nog niet beschikbaar zijn. Deze zullen opgenomen worden in het Jaarrapport Ervaringsbewijs 2015.
7. Momenteel loopt er een (permanent openstaande) ESF-oproep waarop testcentra kunnen intekenen ter continuering van de ervaringsbewijzen. Daarmee wordt de testcentra opnieuw de kans geboden om hun werking te continueren. De testcentra kunnen op die manier financiering krijgen tot 31 juli 2017. Momenteel werden aanvragen goedgekeurd van testcentra voor 15 beroepen.
8. Momenteel wordt er volop geschreven aan het decreet 'geïntegreerd beleid voor erkenning van competenties'. Bedoeling is om tegen juni 2016 een ontwerpdecreet klaar te hebben, in regelgevende procedure te brengen en ingang te laten vinden op 1 september 2017. In dit decreet worden de belangrijkste principes uit de conceptnota 'Geïntegreerd beleid voor erkenning van competenties (EVC)' verankerd (toepassingsgebied, standaarden, kwaliteitstoezicht, financiering).