

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 461
van **EMMILY TALPE**
datum: 15 april 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Werkbaar en wendbaar werk - Projectoproepen 'Anders organiseren' en 'Geïntegreerd strategisch loopbaanbeleid'

In antwoord op mijn vraag om uitleg nr. 1391 van 14 april 2016 over werkbaar en wendbaar werk, gaf de minister aan dat grotere en meer mature organisaties geconfronteerd kunnen worden met moeilijkheden om zich aan te passen aan veranderende noden. Er werd in dat kader een oproep gelanceerd rond 'Anders organiseren', waarbij kan worden nagedacht over aanpassingen aan de structuur van de onderneming of een nieuwe structuur kan worden ingevoerd.

Daarnaast loopt de oproep 'Geïntegreerd strategisch loopbaanbeleid' waarmee men de werkbaarheid van jobs wil verbeteren door het uitwerken van systemen en processen die het strategisch loopbaanbeleid binnen ondernemingen ondersteunen.

1.
 - a) Hoeveel projecten werden reeds ingediend in het kader van de oproep 'Anders organiseren'?
 - b) Welke projecten werden in dit kader goedgekeurd? Graag een overzicht met hun belangrijkste doelstelling, een vermelding in welke sector het project zich situeert, de looptijd van het project en het concrete steunbedrag dat aan het project wordt toegekend.
 - c) Hoeveel projecten werden afgekeurd? Wat waren de redenen voor afkeuring?
 - d) Hoeveel projecten zijn nog in behandeling?
2.
 - a) Hoeveel projecten werden reeds ingediend in het kader van de oproep 'Geïntegreerd strategisch loopbaanbeleid'?
 - b) Welke projecten werden in dit kader goedgekeurd? Graag een overzicht met telkens de belangrijkste doelstelling, de looptijd van het project en het concrete steunbedrag dat aan het project wordt toegekend.
 - c) Hoeveel projecten werden afgekeurd? Wat waren de redenen voor afkeuring?
 - d) Hoeveel projecten zijn nog in behandeling?
3. Op welke manier worden deze projecten opgevolgd, gecontroleerd en geëvalueerd?

ANTWOORD

op vraag nr. 461 van 15 april 2016

van **EMMILY TALPE**

1.
 - a) Er werden tot nu 51 projectvoorstellen ingediend in de twee oproeprondes voor Anders Organiseren.
 - b) Er werden 31 projecten goedgekeurd. In bijlage 1 vindt u een overzicht van de goedgekeurde projecten, met daarbij de sector, de looptijd en het steunbedrag. De voornaamste doelstelling van alle projecten in deze oproep is de werkbaarheid van jobs van werknemers verbeteren door aanpassingen aan de organisatiestructuur van hun onderneming te stimuleren.
 - c) Er werden 20 projecten afgekeurd omdat ze niet of onvoldoende voldeden aan de beoordelingscriteria van de oproep, met name 'context en voorwaarden' en 'aanpak en uitwerking'.
 - d) Er loopt op dit ogenblik geen oproep Anders Organiseren; er zijn dan ook geen projecten in behandeling.
2.
 - a) Er werden tot nu 64 projectvoorstellen ingediend in de twee oproeprondes voor Geïntegreerd Strategisch Loopbaanbeleid.
 - b) Er werden 30 projecten goedgekeurd (waarvan er ondertussen 2 werden ingetrokken). In bijlage 2 vindt u een overzicht van de goedgekeurde projecten met daarbij de sector, de looptijd en het steunbedrag. De voornaamste doelstelling van alle projecten in deze oproep is de werkbaarheid van jobs van werknemers verbeteren door het uitwerken van systemen en processen ter ondersteuning van het strategisch loopbaanbeleid binnen hun onderneming. De focus ligt hierbij op het opzetten van een strategisch loopbaan- en competentiebeleid en het stimuleren van een cultuuromslag inzake leidinggeven.
 - c) Er werden 34 projecten afgekeurd omdat ze niet of onvoldoende voldeden aan de beoordelingscriteria van de oproep, met name 'context en voorwaarden' en 'aanpak en uitwerking'.
 - d) Er loopt op dit ogenblik geen oproep Geïntegreerd Strategisch Loopbaanbeleid; er zijn dan ook geen projecten in behandeling.
3. De afdeling ESF controleert en evalueert de projecten wanneer zij hun rapportages indienen. De projecten Geïntegreerd strategisch loopbaanbeleid rapporteren enkel na afloop van het project, omdat zij een korte looptijd hebben (12 maanden). De projecten Anders Organiseren hebben een langere looptijd (18 maanden) en rapporteren ook tussentijds. Bij de rapportages wordt nagegaan welke evolutie de organisaties hebben doorlopen en welke resultaten zij hebben geboekt.

De projecten worden ook tijdens hun looptijd opgevolgd en gemonitord. De afdeling ESF organiseert voor de oproepen Geïntegreerd Strategisch Loopbaanbeleid twee themawerkingen gedurende de looptijd van de projecten en drie themawerkingen voor de oproepen Anders Organiseren. Hier wordt de stand van zaken van de projecten besproken, ervaringen uitgewisseld en inhoudelijke input geleverd door

externe experts. Daarnaast wordt voor de projecten uit de oproepen Geïntegreerd Strategisch Loopbaanbeleid minstens één individueel ondersteuningsmoment per project voorzien en minstens twee individuele ondersteuningsmomenten voor de projecten in de oproepen Anders Organiseren

Verder wordt er binnen de oproep Geïntegreerd Strategisch Loopbaanbeleid zowel bij de start als aan het einde van het project een organisatiebevraging georganiseerd door de afdeling ESF. Indicatoren zoals verzuim, verloop, interne mobiliteit, aantal klachten worden gemonitord en vergeleken. Bij de projecten Anders Organiseren wordt er naast een gelijkaardige organisatiebevraging ook zowel bij start als na afloop van de projecten een werknemersbevraging afgenomen die zowel risico- als werkbaarheidsindicatoren meet op individueel niveau. De afdeling ESF organiseert en analyseert deze bevraging en geeft daarover feedback aan de betrokken organisaties.

BIJLAGEN

1. Anders Organiseren
2. Geïntegreerd Strategisch Loopbaanbeleid