

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 460

van **PAUL VAN MIERT**

datum: 15 april 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

VDAB - Opleidingen knelpuntberoepen

Jaarlijks publiceert de studiedienst van VDAB een lijst met knelpuntberoepen. Ze maken ongeveer 20% uit van de binnengekomen vacatures. Een beroep kan omwille van drie diverse redenen worden geklasseerd als een knelpuntberoep: kwantitatief tekort, kwalitatief tekort of tekort door specifieke arbeidsomstandigheden.

Knelpuntberoepen bieden VDAB een grote opportuniteit om werklozen via knelpuntopleidingen snel terug aan het werk te krijgen. Dat is de reden waarom de Vlaamse overheid de laatste jaren fors heeft geïnvesteerd in dergelijke opleidingen. In 2015 werd de methodiek geoptimaliseerd voor het actueel houden van de knelpuntberoepenlijst. Hiernaast werd er vormgegeven aan de sectorgerichte invulling van een nieuwe intensieve bemiddelings- en begeleidingstender. Op deze manier zullen de sectororganisaties nauwer worden betrokken bij het invullen van de vacatures en zullen werkzoekenden op een kostenefficiënte manier duurzaam aan de slag kunnen gaan.

1. Kan de minister een opdeling geven per jaar voor de afgelopen vijf jaar met betrekking tot de volgende gegevens:
 - a) hoeveel personen hebben gebruikgemaakt van de regeling van VDAB om als werkloze een opleiding tot knelpuntberoep te volgen (waarbij de uitkering blijft doorlopen);
 - b) voor welke opleidingen werd voornamelijk gekozen;
 - c) hoeveel personen startten een opleiding maar maakten die niet af en zijn hervallen in de werkloosheid;
 - d) hoeveel personen vatten een opleiding aan en maakten die ook af;
 - e) weten we hoeveel werklozen een opleiding volgden en daarna ook effectief in dat knelpuntberoep aan de slag kunnen gaan?
2. Heeft de minister zicht welke parameters de slaagkansen significant beïnvloeden?
3. Kan de minister een overzicht geven over de gemiddelde duurtijd van tewerkstelling in een knelpuntberoep, na het volgen van een opleiding (waarbij de werkloosheidsuitkering doorliep)?
4. Hoeveel budget gaat hier jaarlijks naartoe?

ANTWOORD

op vraag nr. 460 van 15 april 2016

van **PAUL VAN MIERT**

1. Sinds 2012 maakt VDAB een koppeling van de knelpuntberoepen naar opleidingen, waardoor enkel gegevens weergegeven kunnen worden voor de voorbije vier jaar.

a) Knelpuntopleidingen

2012	21.999
2013	21.840
2014	22.226
2015	20.807

- b) Zowel in 2012, 2013, 2014 als 2015 werd op de eerste plaats gekozen voor Social Profit, daarna voor Wegtransport en op de derde plaats voor Schoonmaak en onderhoud.

c)

Toestand	Resultaat	2012	2013	2014	2015
Stopgezet	Door de klant	257	307	293	267
	Door klant - ongeldige reden (+A8)	217	172	99	99
	Door klant- geldige reden	263	278	239	239
	Om technische redenen	276	226	305	192
	Wegens langdurige ziekte	721	670	653	598
	Wegens mutatie	362	413	524	295
	Wegens ongeschiktheid	798	887	931	877
	Wegens orde en tucht	380	349	278	235
Totaal stopgezet zonder onmiddellijke tewerkstelling		3.274	3.302	3.322	2.802

Toestand	Resultaat	2012	2013	2014	2015
Stopgezet	Wegens tewerkstelling (tijdens opl)	1.128	1.026	890	815

- d) In de tabel wordt ingezoomd op de cursisten die hun opleiding niet vroegtijdig stopzetten, maar deelnamen aan de evaluatie. Het merendeel was hiervoor geslaagd.

Toestand	Resultaat	2012	2013	2014	2015
Opleiding uitgevoerd	Geslaagd	16.389	16.057	16.528	15.853
	Niet geslaagd	1.208*	1.455	1.486	1.337
Totaal Uitgevoerd		17.597	17.512	18.014	17.190

*9 beëindigde zonder eindresultaat in 2012 werden geteld bij 'Niet geslaagd'.

- e) VDAB meet enkel de uitstroom naar werk, niet naar welk beroep ze specifiek uitstromen.

Tot en met het derde kwartaal van 2015 bevatte het uitstroomresultaat gegevens over de laatste 12 maanden. Sinds het vierde kwartaal van 2015 werd de uitstroommeting na competentieversterking aangepast. De uitstroomcijfers worden 3 maanden na het afsluiten van het opleidingstraject berekend. De meting is beperkt tot de cijfergegevens van het laatste kwartaal.

	Aantal afgesloten clusters	Uitstroom naar werk na 3 mndn (%)
2013 Q4*	1995	56%
2014 Q1	2270	56%
2014 Q2	3320	60%
2014 Q3	3378	58%
2014 Q4	2071	58%
2015 Q1	2238	58%
2015 Q2	2881	60%
2015 Q3	3297	61%
2015 Q4	1830	60%
Eindtotaal	23.280	59%

*Q staat voor kwartaal

2. Volgende paramaters beïnvloeden de slaagkansen:
 - Een goede screening, informatie en oriëntatie vooraf rond motivatie, kennis van de sector, domein, beroepen en de werkomstandigheden. Een realistische inschatting van de competenties, troeven, capaciteiten en attitudes van de werkzoekende. Het bewaken van de kwaliteit bij intake en screening kan een spanningsveld creëren tussen kansen geven en zekerheid over een geslaagd traject.
 - Praktijkgerichte opleidingen aangepast aan nieuwe technieken, technologieën en gebruik makend van instrumenten, machines, software die ook in het bedrijfsleven en op de werkvloer gangbaar zijn aanbieden.
 - Begeleiding complementair aan de opleiding waarbij arbeidsvoorwaarden en omstandigheden regelmatig herhaald worden om ervoor te zorgen dat cursisten de juiste verwachtingen hebben van de job die ze zullen uitoefenen.
 - Heel sterk inzetten op werkplekleren, waarbij gezorgd wordt voor een goede match tussen de werkzoekende en de stageplaats. Belangrijk daarbij is te bewaken de stageplaats voldoende leerpotentieel bevat.
3. VDAB heeft hier geen informatie over in haar datasystemen. We weten wel dat wie snel werk vindt, aan het werk blijft. De uitstroomcijfers na 6 maanden, 12 maanden dalen slechts lichtjes.
4. Het aparte budget voor knelpuntopleidingen wordt niet bijgehouden.