

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 450
van **EMMILY TALPE**
datum: 12 april 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Vrijwillige brandweperlui - Betaald Educatief Verlof (2)

In antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 363 van 1 maart 2016 met betrekking tot de erkenning van opleidingen voor brandweperlui in het kader van het betaald educatief verlof, spreekt de minister over diverse overlegmomenten tussen zijn kabinet, het federale kabinet en de sector om de problematiek en noden duidelijk in kaart te brengen en de mogelijkheden tot oplossing samen te onderzoeken. Het dossier over de opleidingen voor de brandweperlui ligt inmiddels in handen van de Vlaamse Erkenningscommissie BEV. Die zou in april een uitspraak doen over de aanvragen die bij haar ingediend werden.

1. Welke concrete problemen en noden werden opgesteld op basis van de diverse overlegmomenten tussen het kabinet van de minister, het federale kabinet en de sector?
2.
 - a) Welke mogelijkheden tot oplossing werden opgesteld?
 - b) Welke resultaten hebben het onderzoek daarvan opgeleverd?
3. Welke concrete aanvraagdossiers met betrekking tot de brandweer werden ingediend bij de Vlaamse Erkenningscommissie BEV?
4.
 - a) Heeft deze commissie inmiddels deze dossiers behandeld?
 - b) Zo ja, welke beslissingen werden voor elk dossier genomen en welke motivatie werd daarvoor gegeven?

ANTWOORD

op vraag nr. 450 van 12 april 2016

van **EMMILY TALPE**

1. De sector heeft duidelijk uitgelegd waarom het zo belangrijk is dat er ook voldoende vrijwillige brandweerlieden zijn. Zij dienen aan dezelfde voorwaarden te voldoen en dienen dezelfde opleiding te volgen als de professionele brandweermannen. Deze brandweeropleiding werd recent vernieuwd. Deze is nu beter, maar wel zwaarder. Daarnaast is de situatie van de vrijwillige brandweer specifiek ten aanzien van de situatie van de professionele brandweermannen. De vrijwillige brandweerlieden combineren deze opleiding met een vaste job, waardoor de afstemming werk/gezin niet evident is. Het betaald educatief verlof zou hier tegemoet aan kunnen komen.
2. De opleiding is samen met de sector bekeken. In het betaald educatief verlof wordt een opleiding makkelijker erkend als de organisatie de bedrijfsoverschrijdende meerwaarde van een opleiding aan kan tonen. De sector heeft daarom ervoor geopteerd om enkel die modules van de opleiding in te dienen voor de erkenning van het educatief verlof die voor elk bedrijf interessant kunnen zijn. Zo kunnen deze mensen ingezet worden als (leidend) lid van een interne interventieploeg, als bedrijfshulpverlener of/en als preventionist.
3. Een dossier werd ingediend voor volgende opleidingen:
 - cursus brandweerman (B01) deel 1
 - cursus brandweerman (B01) deel 2: brand/igs
 - cursus brandweerman (B01) deel 2: hulpverlening
 - cursus brandweerman (B01) deel 2: levensreddende hand. en praktijk
 - cursus sergeant (M01) brandbestrijding
 - cursus sergeant (M01) brandpreventie 1 (PREV 1)
 - cursus sergeant (M01) opleiding (FOROP 1)
 - cursus kapitein (Off 2) brandpreventie 2 (PREV 2)
4. a) De Vlaamse erkenningscommissie heeft deze aanvraagdossiers besproken op haar bijeenkomst van 12 april 2016.

b) De Vlaamse erkenningscommissie heeft de opleidingen erkend voor 1 jaar. Na dit jaar dient een evaluatieverslag ingediend te worden bij de Vlaamse erkenningscommissie. Indien dit positief geëvalueerd wordt, dan kan de opleiding een erkenning voor 2 jaar krijgen.