

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 468

van **TINE VAN DER VLOET**

datum: 19 april 2016

aan **JO VANDEURZEN**

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Rechtstreeks toegankelijke hulp - Kostprijs (2)

In mijn schriftelijke vraag van 3 maart 2016 (nr. 384) stelde ik de volgende vraag: "Is de kost van 1.510.560,91 euro voor RTH het volledige bedrag dat werd uitgegeven in 2014 voor deze diensten? Met andere woorden, kunnen we concluderen dat de totale subsidie vanuit het VAPH naar RTH toe 1.510.560,91 euro bedraagt? Indien dit niet het geval is, welke kosten zijn er dan nog aan RTH toe te wijzen?"

In zijn antwoord stelde de minister: "Er zijn momenteel nog geen afrekeningsgegevens 2014 beschikbaar. Ter informatie kunnen we wel meegeven dat in 2013 de subsidiekost van de erkende diensten RTH 1.0184.738,18 euro betrof. Het merendeel van deze subsidie betreft personeelskosten (1.042.535,61 euro). Het aandeel werkingskosten bedraagt 142.202,57 euro."

Uit het antwoord bleek ook dat de facultatieve bijdrage van de erkende diensten los staat van de subsidie van 1.510.560,91 euro.

Ik zou echter graag concreet een zicht krijgen wat de totale kost is voor RTH (rechtstreeks toegankelijke hulp) en hoe dit zich verhoudt tot het aantal toegekende personeelspunten.

1. Wat is de kost voor het VAPH (Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap) van RTH? Welke kosten zijn er buiten de subsidiekost en de facultatieve kost met betrekking tot RTH?
2. Zijn de afrekeningsgegevens van 2014 ondertussen reeds beschikbaar? Kan hieruit de totale kost van RTH voor het VAPH berekend worden voor 2014? Hoeveel is de uiteindelijke kost van een personeelspunt voor het VAPH?
3. Wat waren de totale kosten voor RTH in de jaren voorafgaand aan 2014? Wat was de uiteindelijke kost van een personeelspunt voor het VAPH?
4. Welke factoren spelen mee in een mogelijke stijging of daling van kost voor het VAPH van RTH? Wat is de verwachting met betrekking tot de kosten per personeelspunt in 2013 vergeleken met 2015 of 2016? Wat is de lijn van kost per personeelspunt over de jaren heen en hoe kan deze worden verklaard?

ANTWOORD

op vraag nr. 468 van 19 april 2016

van **TINE VAN DER VLOET**

1. Zoals vermeld in antwoord op vraag nr. 384 van 3 maart 2016 bedraagt de subsidiekost van de erkende diensten RTH 1.0184.738,18 euro voor het werkingsjaar 2013, waarvan 1.042.535,61 euro personeelskosten en 142.202,57 euro werkingskosten. Er zijn geen kosten buiten de subsidiekost hierboven vermeld voor het VAPH.
2. Momenteel zijn de afrekeningsgegevens 2014 nog niet beschikbaar. Voor de afrekening mogen de voorzieningen de toegekende personeelspunten indienen op subsidie-eenheid niveau, dit wil zeggen dat de personeelspunten RTH binnen eenzelfde inrichtende macht kunnen samen genomen worden met de punten uit andere erkenningen zoals FAM (centra voor flexibel aanbod meerderjarigen) en MFC (multifunctionele centra voor minderjarigen). De voorzieningen moesten hun afrekeningsdossiers 2014 indienen tegen 30 juni 2015, en het VAPH dient af te rekenen tegen 31 december 2016. De geïntegreerde afrekeningsresultaten zullen normaal gezien beschikbaar zijn begin 2017.
3. RTH ging van start in 2013. Zoals vermeld in antwoord op vraag 1 bedraagt de subsidiekost van de erkende diensten RTH 1.0184.738,18 euro, waarvan 1.042.535,61 euro personeelskosten en 142.202,57 euro werkingskosten. De waarde van een personeelspunt wordt echter niet alleen bepaald op basis van de personeelskosten en punten RTH. Om de waarde van een personeelspunt te bepalen delen we de totale gesubsidieerde loonkost in de sector door het totaal aantal gesubsidieerde personeelspunten in de sector en dus niet het aandeel RTH afzonderlijk. Voor 2015 bedraagt de aldus berekende waarde 924,69 euro per personeelspunt.
4. Een eerste factor die meespeelt in een mogelijke stijging van de kosten voor het VAPH verbonden met RTH, is de uitbreiding van de RTH capaciteit op sectorniveau. Een tweede factor die meespeelt in een mogelijke stijging of daling van de kost is de anciënniteit van het ingezette personeel. De erkenning RTH wordt uitgedrukt in personeelspunten. Ter waarde van deze personeelspunten kan de dienst personeel inzetten. Wanneer de anciënniteit van het ingezette personeel toeneemt, neemt ook de te subsidiëren personeelskost toe. Zoals vermeld in het antwoord op vraag 3 wordt de waarde van een personeelspunt niet alleen bepaald op basis van de capaciteit en loonsubsidiekost RTH, maar op de totale kost en personeelspunten. De waarde per personeelspunt 2013, 2014 en 2015 worden in onderstaande tabel weergegeven.

2013	2014	2015
889.77 euro	918.71 euro	924.69 euro

De waarde per personeelspunt stijgt doordat er bij de berekening rekening wordt gehouden met de tussentijdse indexverhogingen en de effecten van de VIA-akkoorden. De waarde van een personeelspunt wordt jaarlijks meegedeeld via omzendbrief.