

Vraag nr. 34
van 19 november 1999
van mevrouw TREES MERCKX-VAN GOEY

Vlaamse administratie – Gehandicapten

In de statuten van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de Vlaamse openbare instellingen (VOI's) met een analoog personeelsstatuut is bepaald dat 2 % van het aantal betrekkingen van de personeelsformatie prioritair en op basis van de vacatures moet worden voorbehouden voor personen met een handicap die zijn ingeschreven bij het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap (VFSIPH).

Graag vernam ik voor het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en voor elke VOI het volgende.

1. Wat is het aantal gehandicapten dat volgens voornoemde regel moet worden aangeworven en wat was, bij het aantreden van de huidige regering, het aantal vastbenoemde gehandicapten (per niveau) ?
2. Hoeveel gehandicapten werden sinds het aantreden van de huidige regering bijkomend vast benoemd (per niveau) ? Hoeveel gehandicapten hebben sindsdien de dienst verlaten ?

Antwoord

Artikel VI 25 van het Vlaams Personeelsstatuut (VPS) bepaalt dat het contingent met een handicap dat prioritair en op basis van de vacatures binnen de niveaus D en E werk krijgt, 2 % bedraagt van het aantal betrekkingen van de personeelsformatie. Dit artikel betekent dat er een mathematisch quotum van 2 % van het aantal formatiebetrekkingen van de niveaus D en E wordt gereserveerd.

Deze personen worden aangeworven via het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap in overleg met het Vast Wervingssecretariaat (VWS) en de centrale wervingsdienst van het ministerie. Voor de andere niveaus worden zij aangeworven via de gewone procedure van het vergelijkend aanwervingsexamen georganiseerd door het Vast Wervingssecretariaat.

Voor de Vlaamse openbare instellingen met een analoog personeelsstatuut geldt eenzelfde regeling.

Onder "personen met een handicap" wordt verstaan : personen die ingeschreven zijn bij het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap.

Cijfers voor het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap

1. Aantal personen met een handicap dat volgens voornoemde regel prioritair moet worden aangeworven en het aantal vastbenoemde personen met een handicap op 13 juli 1999 (bij het aantreden van de nieuwe Vlaamse regering)

Niveau	Aantal prioritair aan te werven personen met handicap	Aantal vastbenoemde personen met een handicap op 13.07.1999
D	49	19
E	30	49
Totaal	79	68

Wat het aantal betrekkingen op de personeelsformatie betreft, werd enkel rekening gehouden met de betrekkingen in de A-kolom ; dit zijn de niet-uitdovende betrekkingen.

Het aantal personen met een handicap in de niveaus D en E (68) bedraagt 1,70 % van het totaal aantal betrekkingen in deze niveaus op de personeelsformatie (3.993). Niet alle betrekkingen op de personeelsformatie zijn evenwel ingevuld en ook in de andere niveaus zijn personen met een handicap statutair benoemd : 6 in niveau A, 2 in niveau B en 16 in niveau C. Dit brengt het algemeen totaal voor het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op 13 juli 1999 op 92.

2. Sedert het aantreden van de huidige regering werden 2 personen met een handicap bijkomend vast benoemd in niveau E en geen in de andere niveaus. Evenveel ambtenaren met een handicap van niveau E namen sedertdien ontslag en geen van de andere niveaus.

Cijfers voor de Vlaamse openbare instellingen

Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Opvoeding, de Sport en de Openluchtrecreatie (Blos)

Niveau	Aantal prioritair aan te werken personen met handicap	Aantal vastbenoemde personen met een handicap
D	} 4	3
E		2
Totaal	4	5

- Aantal vastbenoemde gehandicapten van de andere niveaus : niveau C : 3.
- Aantal vastbenoemde gehandicapten aangeworven sedert aantreden huidige regering : nihil.
- Aantal gehandicapten dat de instelling heeft verlaten : nihil.

Gewestelijke ontwikkelingsmaatschappijen (GOM's) en de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV)

- De regel die het percentage van het aantal betrekkingen voorbehouden voor gehandicapten vaststelt, is niet opgenomen in de personeelsstatuten van de GOM's en de SERV.
- Aantal vastbenoemde personen met handicap GOM Antwerpen : niveau C : 1.
- Aantal vastbenoemde gehandicapten aangeworven sedert aantreden huidige regering : nihil.

Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel (OPZ Geel)

Niveau	Aantal prioritair aan te werken personen met handicap	Aantal vastbenoemde personen met een handicap
D	} 1,82	–
E		1
Totaal	1,82	1

- Aantal vastbenoemde gehandicapten van de andere niveaus : niveau C : 2.
- Aantal vastbenoemde gehandicapten aangeworven sedert aantreden huidige regering : nihil.
- Aantal gehandicapten dat de instelling heeft verlaten : nihil.

Vlaamse Huisvestingsmaatschappij (VHM)

Niveau	Aantal prioritair aan te werken personen met handicap	Aantal vastbenoemde personen met een handicap
D		2
E		0
Totaal	2	2

- Aantal vastbenoemde gehandicapten van de andere niveaus : niveau C : 1 en niveau B : 1.
- Aantal vastbenoemde gehandicapten aangeworven sedert aantreden huidige regering : nihil.
- Aantal gehandicapten dat de instelling heeft verlaten : nihil.

Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaams Gewest (OVAM)

Niveau	Aantal prioritair aan te werken personen met handicap	Aantal vastbenoemde personen met een handicap
D	} 1	–
E		1
Totaal	1	1

- Aantal vastbenoemde gehandicapten aangeworven sedert aantreden huidige regering : nihil.

- Aantal gehandicapten dat de instelling heeft verlaten : nihil.

Dienst voor de Scheepvaart (DS)

Niveau	Aantal prioritair aan te werven personen met handicap	Aantal vastbenoemde personen met een handicap
D	} 9	5
E		3
Totaal	9	8

- Aantal vastbenoemde gehandicapten van de andere niveaus : niveau B : 1 en niveau C : 1.
- Aantal vastbenoemde gehandicapten aangekomen sedert aantreden huidige regering : nihil.
- Aantal gehandicapten dat de instelling heeft verlaten : nihil.

Vlaams Instituut voor de Bevordering van het Wetenschappelijk-Technologisch Onderzoek in de Industrie (IWT)

- Gelet op het beperkt aantal betrekkingen in niveau D en E bedraagt het aantal prioritair aan te werven personen met een handicap : 0,24.
- Aantal vastbenoemde personen met een handicap : nihil.
- Aantal vastbenoemde gehandicapten aangekomen sedert aantreden huidige regering : nihil.

Vlaamse Huisvestingsmaatschappij (VHM)

Niveau	Aantal prioritair aan te werven personen met handicap	Aantal vastbenoemde personen met een handicap
D	1	1
E	1	–
Totaal	2	1

- Aantal vastbenoemde gehandicapten aangekomen sedert aantreden huidige regering : nihil.

- Aantal gehandicapten dat de instelling heeft verlaten : nihil.

Vlaamse Landmaatschappij (VLM)

Niveau	Aantal prioritair aan te werven personen met handicap	Aantal vastbenoemde personen met een handicap
D	} 3	1
E		–
Totaal	3	1

Volgens het voorstel van nieuwe personeelsformatie, dat nog niet goedgekeurd is, bedraagt het aantal prioritair aan te werven personen met een handicap : 1.

- Aantal vastbenoemde gehandicapten aangekomen sedert aantreden huidige regering : nihil.
- Aantal gehandicapten dat de instelling heeft verlaten : nihil.

Vlaamse Onderwijsraad (VLOR)

- Gelet op de beperkte personeelsformatie van de instelling (22 betrekkingen) en het beperkt aantal betrekkingen van niveau D en E (3 betrekkingen) is er geen prioriteitscijfer voor de aanwerving van personen met een handicap.

Dienst voor Infrastructuurwerken van het Ge - subsidieerd Onderwijs (DIGO)

- Gelet op het beperkt aantal betrekkingen van niveau D en E van de personeelsformatie is er geen prioriteitscijfer voor de aanwerving van personen met een handicap.
- Er zijn geen vastbenoemde personen met een handicap in dienst.

Maatschappij der Brugse Zeevaartinrichtingen (MBZ)

Niveau	Aantal prioritair aan te werven personen met handicap	Aantal vastbenoemde personen met een handicap
D	} 3	–
E		–
Totaal	3	–

- Aantal vastbenoemde gehandicapten aangeworven sedert aantreden huidige regering : nihil.
- Aantal gehandicapten dat de instelling heeft verlaten : nihil.

Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap (VFSIPH)

Niveau	Aantal prioritair aan te werven personen met handicap	Aantal vastbenoemde personen met een handicap
(2 % van de personeelsformatie)	5 / vanaf 1 januari 2000 : 6	
B		1
C		4
D		4
Totaal		9

Daarenboven stelt het Vlaams Fonds ook nog 9 personeelsleden tewerk die eerder ingeschreven waren/zijn bij het Vlaams Fonds/Rijksfonds, maar via de gewone wervingsprocedure werden aangeworven :

niveau A : 2
niveau C : 3
niveau D : 3
niveau E : 1

Universitair Ziekenhuis Gent (UZ Gent)

In de rechtspositieregeling van het personeel van het UZ Gent is geen percentage van het

aantal betrekkingen voorbehouden voor gehandicapten vastgesteld.

Aantal vastbenoemde gehandicapten : niveau E : 1.

Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening (VMW)

Niveau	Aantal prioritair aan te werven personen met handicap	Aantal vastbenoemde personen met een handicap
D	} 16	1
E		–
Totaal	16	1

Aantal vastbenoemde personen met een handicap aangeworven sedert aantreden huidige regering : nihil.

Aantal gehandicapten dat de instelling verlaten heeft : nihil.

Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem (OPZ Rekem)

Niveau	Aantal prioritair aan te werven personen met handicap	Aantal vastbenoemde personen met een handicap
D	0,2 FE (psychiatrisch verzorgings-tehuis)	1
E	1,32 FE (psychiatrisch ziekenhuis)	–
(FE : fulltime equivalent)		

- Aantal vastbenoemde personen met een handicap van de andere niveaus : niveau B : 1.
- Aantal vastbenoemde personen met een handicap aangeworven sedert aantreden huidige regering : nihil.

- Aantal gehandicapten dat de instelling heeft verlaten : nihil.

Kind en Gezin

Niveau	Aantal prioritair aan te werven personen met handicap	Aantal vastbenoemde personen met een handicap
D E	} 1,96	} –

Kind en Gezin heeft nog geen gehandicapten tewerkgesteld die erkend en ingeschreven zijn bij het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap.

Dit wordt veroorzaakt door het feit dat het grootste percentage van de personeelsleden een functie bekleedt van regioverpleegkundige (niveau B). Deze functie vereist grote mobiliteit. Bovendien is er momenteel een overtal in de niveaus D en E.

Wel stelt Kind en Gezin een aantal personen tewerk die gehandicapt zijn maar die niet ingeschreven zijn bij het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap.

Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)

Niveau	Aantal prioritair aan te werven personen met handicap	Aantal vastbenoemde personen met een handicap
D E	} 2,58	5 0

- Aantal vastbenoemde personen met een handicap van de andere niveaus : niveau A : 1, niveau B : 4, niveau C : 3.
- Aantal vastbenoemde gehandicapten aangevraagd sedert aantreden huidige regering : nihil.
- Aantal gehandicapten dat de instelling heeft verlaten : 1 (pensioen).

Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen (VIZO)

Niveau	Aantal prioritair aan te werven personen met handicap	Aantal vastbenoemde personen met een handicap
D E	} 0,46	– –

- Aantal vastbenoemde gehandicapten aangevraagd sedert aantreden huidige regering : nihil.
- Aantal gehandicapten dat de instelling verlaten heeft : nihil.

NV Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen (NV Zeekanaal)

Niveau	Aantal prioritair aan te werven personen met handicap	Aantal vastbenoemde personen met een handicap
D E	} 3	– –
Totaal	3	–

- Aantal vastbenoemde gehandicapten aangevraagd sedert aantreden huidige regering : nihil.
- Aantal gehandicapten dat de instelling heeft verlaten : nihil.