Vraag nr. 35
van 19 november 1999
van mevrouw TREES MERCKX-VAN GOEY

Vlaamse administratie – Bijkomende selectietest

Bij de organisatie van aanwervingsexamens door het Vast Wervingssecretariaat (VWS) is een van de uitgangspunten dat aan elke kandidaat/deelnemer gelijke kansen worden gegarandeerd.

In het statuut van het personeel van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en van de meeste Vlaamse openbare instellingen (VOI) is bepaald dat bij de organisatie van een aanwervingsexamen een bijkomende selectietest kan worden georganiseerd indien voor een bepaalde betrekking bijzondere vereisten worden gesteld. De uitslag van deze selectietest is bepalend voor de volgorde van indiensttreding.

Het is bekend dat heel wat contractuele personeelsleden in dienst worden genomen die dan naderhand – nadat zij geslaagd zijn voor een of ander vergelijkend aanwervingsexamen zonder batige rangschikking – statutair worden in dienst genomen via voornoemde selectietest.

Graag vernam ik voor het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en voor elke VOI het volgende.

1. Wie bepaalt of voor een betrekking bijkomende vereisten verantwoord zijn ?

2. Heeft men de garantie dat die procedure niet systematisch wordt gebruikt om contractuelen statutair te maken ? Moet bijvoorbeeld in het personeelsstatuut zijn bepaald over welke betrekking het gaat ?

3. Hoeveel personeelsleden van niveau A en niveau B werden in 1997, 1998 en 1999 tot op vandaag statutair in dienst genomen ?

   Hoeveel daarvan waren vóór hun statutaire aanwerving contractueel ?

Antwoord

Overeenkomstig artikel VI 16 van het Vlaams Personeelsstatuut (VPS) kunnen, als een welbepaalde vacature zeer specifiek is en/of welomschreven vaardigheden (op het vlak van kennis, affiniteit met het werkveld, persoonlijkheid, ...) vereist, de in een bestaande reserve opgenomen kandidaten worden onderworpen aan een bijkomende selectieproef (interview, eventueel aangevuld met andere beoordelingstechnieken zoals psychologische testen, vragenlijsten, praktische proef, ...).

In dat geval krijgen de kandidaten vooraf informatie over de betrokken functie en over de modaliteiten van de bijkomende selectieproef. Voor de Vlaamse openbare instellingen met een analoog personeelsstatuut geldt eenzelfde regeling.

1. Het examenreglement bepaalt of een dergelijke bijkomende selectietest kan worden georganiseerd. Het examenreglement wordt vastgesteld door de Vast Wervingssecretaris in overleg met de leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken, na overleg met de personeelsdiensten van de departementen wat het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap betreft, en in overleg met de leidend ambtenaar van de instelling wat de Vlaamse openbare instellingen betreft.

   De bijkomende vereisten worden door het vragende departement of de instelling bepaald via de functiebeschrijving en het competentieprofiel van de vacante betrekking.

2. De techniek van het onderwerpen aan een bijkomende test in de zin van artikel VI 16 van het VPS is een objectieve selectiemethode.

   De bijkomende selectietest is bovendien ook vergelijkend van aard. De geslaagden voor deze test worden opgenomen in een bijkomende afzonderlijke rangschikking, in volgorde van de door hen behaalde punten voor deze test. Dit wordt ook steeds duidelijk zo in het examenreglement bepaald. Het Vast Wervingssecretariaat ziet nauwlettend toe op het respecteren van het vergelijkend karakter ervan.

   Het personeelsstatuut bepaalt niet welke betrekkingen in aanmerking komen voor het organiseren van een bijkomende selectietest.

3.1. Aantal personeelsleden van niveau A en niveau B dat in 1997, 1998 en 1999 (tot 7 december 1999) statutair in dienst is genomen bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en het aantal onder hen dat daarvoor reeds als contractueel personeelslid bij het ministerie in dienst was

Niveau A

	1997	1998	1999	Totaal
Statutaire aanwervingen	180	140	158	478
Voorheen contractueel	3	18	34	55 (1)

(1) Bron : personeelssysteem ministerie Vlaamse Gemeenschap

Niveau B

	1997	1998	1999	Totaal
Statutaire aanwervingen	60	34	47	141
Voorheen contractueel	10	14	14	38 (2)

(2) Bron : personeelssysteem ministerie Vlaamse Gemeenschap

3.2. Aantal personeelsleden van niveau A en B dat in 1997, 1998 en 1999 statutair in dienst is genomen bij de Vlaamse openbare instellingen en het aantal onder hen dat daarvoor reeds als contractueel personeelslid bij de instelling in dienst was

1. Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest (OVAM)

	Niveau A		Niveau B	
	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel
1997	2	1	–	–
1998	5	4	2	1
1999	1	–	3	3
Totaal	8	5	5	4

2. Maatschappij der Brugse Zeevaartinrichtingen (MBZ)

	Niveau A		Niveau B	
	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel
1997	–	–	–	–
1998	1	–	1	1
1999	–	–	2	–
Totaal	1	–	3	1

3. Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs (DIGO)

	Niveau A		Niveau B	
	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel
1997	–	–	–	–
1998	–	–	–	–
1999	1	1	–	–
Totaal	1	1	–	–

4. Dienst voor de Scheepvaart (DS)

	Niveau A		Niveau B	
	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel
1997	–	–	–	–
1998	1	–	–	–
1999	2	1	–	–
Totaal	3	1	–	–

5. Vlaamse Huisvestingsmaatschappij (VHM)

	Niveau A		Niveau B	
	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel
1997	5	–	–	–
1998	1	–	–	–
1999	2	–	–	–
Totaal	8	–	–	–

6. Vlaamse Landmaatschappij (VLM)

	Niveau A		Niveau B	
	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel
1997	38	19	8	–
1998	12	3	33	20
1999	19	10	37	25
Totaal	69	32	78	45

7. Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel (OPZ Geel)

	Niveau A		Niveau B	
	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel
1997	4	2	1	1
1998	2	1	6	4
1999	–	–	4	2
Totaal	6	3	11	7

8. Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij Vlaams-Brabant (GOM Vlaams-Brabant)

	Niveau A	
	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel
1999	1	1

9. Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Opvoeding, de Sport en de Openluchtrecreatie (Bloso)

	Niveau A		Niveau B	
	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel
1997	–	–	–	–
1998	1	–	–	–
1999	2	1	3	3
Totaal	3	1	3	3

10. Vlaamse Onderwijsraad (VLOR)

	Niveau B	
	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel
1999	1	1

11. Vlaamse Milieumaatschappij (VMM)

	Niveau A		Niveau B	
	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel
1997	3	0	5	3
1998	12	7	3	3
1999	12	5	3	1
Totaal	27	12	11	7

12. Export Vlaanderen (EV)

	Niveau A	
	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel
1997/1998/1999	1	1

13. Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap (VFSIPH)

	Niveau A		Niveau B	
	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel
1997	2	–	1	–
1998	4	1	1	–
1999	2	–	–	–
Totaal	8	1	2	–

14. Universitair Ziekenhuis Gent (UZ-Gent)

	Niveau A		Niveau B	
	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel
1997/1998/1999	3	–	1	–

15. Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening (VMW)

	Niveau K (= A)		Niveau Ma (= B)	
	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel
1997	–	–	–	–
1998	3	2	–	–
1999	7	3	16	1
Totaal	10	5	16	1

16. Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem (OPZ Rekem)

	Niveau A		Niveau B	
	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel
1997	2	2	2	2
1998	3	1	–	–
1999	5	3	4	4
Totaal	10	6	6	6

17. Kind en Gezin

	Niveau A		Niveau B	
	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel
1997	27	3	11	3
1998	2	1	3	–
1999	3	–	20	19
Totaal	32	4	34	22

18. Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)

	Niveau A		Niveau B	
	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel
1997	6	–	0	–
1998	0	–	6	–
1999	3	–	38	–
Totaal	9	–	44	–

19. Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen (VIZO)

	Niveau A		Niveau B	
	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel
1997	1	1	–	–
1998	7	3	–	–
1999	6	4	1	1
Totaal	14	8	1	1

20. Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV)

	Niveau A	
	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel
1997	1	–
1998	3	2
1999	1	–
Totaal	5	2

21. NV Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen (NV Zeekanaal)

	Niveau A		Niveau B	
	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel	Statutaire aanwervingen	Voorheen contractueel
1997	1	–	–	–
1998	1	–	–	–
1999	3	2	2	2
Totaal	5	2	2	2

– In de hierna volgende VOI's werden geen statutaire personeelsleden in niveau A en B aangeworven :

Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij Limburg (GOM Limburg) ;

Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij Oost-Vlaanderen (GOM Oost-Vlaanderen) ;

Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschppij Antwerpen (GOM Antwerpen) ;

Toerisme Vlaanderen (TV) ;

Vlaamse Opera (Vlopera).