

Vraag nr. 60
van 24 januari 2000
van de heer WILFRIED AERS

VRT-medewerkers – Neutraliteit

Naar aanleiding van de gerechtelijke uitspraak in de "zaak" rond het jongste boek van Herman Brusselmans, betuigde een medewerkster van de openbare omroep VRT haar solidariteit met de betrokken auteur door op de boekenbeurs met luide stem voor te lezen uit het betrokken boek.

Het Vlaams Blok wil dit recht, zijnde het recht op vrije meningsuiting, aan niemand ontkennen, maar verontrustend was de uitspraak van de VRT-medewerkster dat de persoon die de zaak had aangespannen nooit nog in één van haar programma's zou voorkomen.

Voor het Vlaams Blok is dit een verontrustende evolutie, aangezien de VRT wordt verondersteld om zich te allen tijde neutraal en objectief op te stellen.

1. Kunnen medewerkers van de VRT onderwerpen of personen uit de programma-invulling werven op basis van hun persoonlijke overtuiging en zodoende de programma-invulling van de openbare omroep beïnvloeden ?

Zo ja, komen daardoor de – door de VRT te hanteren – principes van neutraliteit en objectiviteit niet in gevaar ?

2. Bestaat er een procedure om medewerkers van de VRT die zich aan dergelijke praktijken bezondigen, te sanctioneren ?

Zo ja, welk is deze procedure en werd ze in het verleden reeds toegepast ?

Zo neen, waarom werd dergelijke procedure nog niet ingesteld ?

Antwoord

1. De informatieprogramma's, de mededelingen en de programma's met een algemeen informatieve inslag, en alle informatieve programmaonderdelen, dienen inderdaad conform de decreten betreffende de radio-omroep en de televisie, gecoördineerd op 25 januari 1995, onpartijdig en waarheidsgetrouw te zijn. Voor de programma's van de nieuwsdienst werden overeenkomstig genoemde gecoördineerde decreten, strenge deontologische regels vastgelegd in een deontologische code.

Welke onderwerpen in programma's aan bod komen en welke gasten diensgevolge worden uitgenodigd, wordt bepaald door de redactieploeg van het programma in kwestie. Elk lid van de redactieploeg heeft daarin inspraak. Een presentator alleen bepaalt niet de inhoud van het programma. De eindverantwoordelijkheid voor programma's berust overigens bij de productiemanager of de netmanager.

2. Personeelsleden die de wetskrachtige bepalingen en reglementen niet naleven, kunnen worden bestraft met disciplinaire maatregelen. Dit geldt zowel voor de statutaire, als voor de contractuele personeelsleden. Contractuele personeelsleden kunnen bovendien ook worden ontslagen.

Voor de behandeling van inbreuken en klachten op de deontologische code werd een specifieke procedure ingesteld : inbreuken en klachten worden behandeld door een beroepscollege, dat verplicht het advies moet inwinnen van een deontologische adviesraad.