

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 446

van **SABINE VERMEULEN**

datum: 17 maart 2016

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Sociale inschakelingseconomie (SINE) - SINE-erkenning voor werkgevers

De maatregel 'sociale inschakelingseconomie' (SINE) bevordert, dankzij het actieve gebruik van de werkloosheidsuitkeringen, de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen in de sociale inschakelingseconomie. De werkgevers die SINE-werknemers aanwerven, kunnen een RSZ-bijdragevermindering en een loonkosttoelage genieten.

De werkgever die de voordelen van SINE wenst te genieten, moet voorafgaandelijk een attest krijgen waaruit blijkt dat hij wel degelijk onder het toepassingsgebied van SINE valt. Binnen de vijftien dagen na ontvangst van de aanvraag ontvangt de werkgever ofwel een bericht dat het dossier volledig is, ofwel een verzoek om het dossier te vervolledigen.

In het geval dat het dossier volledig is, wordt dit doorgestuurd naar een specifieke commissie, die beschikt over een termijn van veertig kalenderdagen om de ministers een advies over het project te bezorgen. De werkgever wordt door de administratie verwittigd vanaf wanneer deze termijn van veertig kalenderdagen begint te lopen.

Na ontvangst van het advies van de commissie beschikken de ministers over een termijn van vijftien kalenderdagen om een beslissing te nemen over de toekenning of een gemotiveerde weigering van de erkenning.

1. Kan de minister een overzicht geven van het aantal aanvragen van werkgevers die de voordelen van SINE wensen te genieten sinds 2012? Graag een overzicht per provincie.
2. Kan de minister een overzicht geven van het aantal aanvragen van werkgevers die de voordelen van SINE wensen te genieten sinds 2012, maar waarvan de erkenning geweigerd werd? Graag een overzicht per provincie.
3. Wordt de termijn van veertig kalenderdagen soms door de specifieke commissie overschreden? Zo ja, in hoeveel dossiers (overzicht per jaar/per provincie). Wat is hiervoor de reden?
4. Wordt de termijn van vijftien kalenderdagen soms door de minister overschreden? Zo ja, in hoeveel dossiers (overzicht per jaar/per provincie). Wat is hiervoor de reden?

5. Hoeveel dossiers liggen momenteel nog ter behandeling bij de specifieke commissie en hoeveel dossiers liggen bij de minister?
6. Hoeveel werkgevers hebben na toekenning van erkenning effectief een langdurige werkloze in dienst? Zijn dit contracten van bepaalde of onbepaalde duur, voltijds of deeltijds?
7. Hoe wordt het engagement tot de effectieve tewerkstelling van een langdurige werkloze bij een erkende werkgever gecontroleerd?
8. Worden ondernemingen die geen tewerkstelling in kader van SINE opnemen, hierover gecontacteerd?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 446 van 17 maart 2016

van **SABINE VERMEULEN**

1. Zoals u weet is de SINE onderwerp van de 6^{de} staatshervorming. De erkenning van inschakelingsbedrijven is sinds 1 juli 2014 een bevoegdheid van het Vlaams Gewest. In de overgangsperiode, die liep tot maart 2015, nam de POD MI de behandeling van de erkenning van inschakelingsbedrijven nog op zich. Er dient dan ook een onderscheid gemaakt te worden bij het aanleveren van de cijfers tussen de periode voor maart 2015 en de periode na maart 2015.

De POD MI registreerde de erkenningen niet per provincie, er kan dus enkel cijfers voor heel België opgeleverd worden voor de periode 2012-maart 2015. (De periode juli 2014 tot maart 2015 betrof een overgangsperiode waarbij de POD MI de administratieve behandeling uitvoerde, maar waarbij het Vlaamse Gewest de bevoegdheid reeds overgekregen had.)

Jaar	Aantal aanvragen
2012	92
2013	78
2014	96
2015	57

Voor de periode maart 2015 tot vandaag werden onderstaand aantal dossiers ingediend tot erkenning als inschakelingsbedrijf bij de Vlaamse overheid:

Provincie	Aantal aanvragen
Antwerpen	15
Limburg	21
Oost-Vlaanderen	25
Vlaams Brabant	2
West-Vlaanderen	54

2. Wat betreft de periode 2012 tot juli 2014, de periode voor de regionalisering van de SINE-maatregel, onder de bevoegdheid van de federale overheid, werden de gegevens niet systematisch geregistreerd.

Sinds het Vlaamse Gewest deze bevoegdheid heeft overgenomen, werd geen enkel dossier geweigerd. Een beperkt aantal dossiers werd formeel onontvankelijk verklaard:

Antwerpen	1
Limburg	2

- 3-5. Voor de regionalisering van de SINE-maatregel, onder de bevoegdheid van de POD MI werden deze gegevens niet systematisch geregistreerd. De POD MI bevestigt dat overschrijding van de termijn vaak voor kwam. De omslachtige erkenningsprocedure lag aan de basis van deze overschrijdingen van de termijn. De letter van de wet,

zoals vastgelegd door het ministerieel besluit van 4 mei 2007 tot bepaling van de erkenningsprocedure van de inschakelingsbedrijven, werd dus door de POD MI niet nageleefd en toegepast.

Op 1 juli 2014 werd de SINE-maatregel naar aanleiding van de 6^{de} staatshervorming geregionaliseerd. Tot maart 2015, tijdens de overgangperiode zoals bepaald in het samenwerkingsprotocol, nam de POD MI de administratieve behandeling van de aanvragen tot erkenning als inschakelingsbedrijf nog over van het Vlaams gewest. Vanaf dan nam het Departement WSE de administratieve behandeling over en dit volgens de federale praktijk om disrupties in de behandeling van de aanvragen zoveel mogelijk tegen te gaan, in afwachting van de hervorming van de SINE-maatregel zoals aangekondigd in de conceptnota: 'naar een nieuw ondersteuningskader binnen de sociale economie'.

In afwachting van deze hervorming werd de federale regelgeving tot erkenning van de inschakelingsbedrijven in afwachting van een grondige wijziging, zonder meer ingekanteld in het Vlaamse beleid. De federale praktijk, waar het betreffende MB ook reeds dode letter was, werd overgenomen om bovenvermelde reden. Het ministerieel besluit dat de erkenningsprocedure regelt, werd tot op vandaag eveneens niet gewijzigd; het wordt toegepast in zoverre dat mogelijk is binnen de nieuwe Vlaamse context. De ad hoc commissie, waarvan sprake in uw vraag, werd door de regionalisering buiten werking gesteld. De doorlooptijden verbonden aan de behandeling van het dossier binnen deze commissie zijn dan ook zonder voorwerp geworden. De doorlooptijden verbonden aan de beslissing van de ministers zijn, gelet op de Vlaamse context, eveneens niet toepasbaar.

6. De aanvraag om Sine-werknemers aan te werven en de uitbetaling van herinschakelingsuitkering gebeurt door de RVA. Op dit ogenblik kan er om privacyredenen geen koppeling gemaakt worden tussen de lijst van erkende inschakelingsbedrijven en de uitbetaling van herinschakelingsuitkeringen. De privacy-reglementering maakt een structurele uitwisseling van de tewerkstellingsgegevens onmogelijk.
- 7-8. Gezien het in de in de huidige (federale) regelgeving gaat om een engagement tot tewerkstelling van doelgroepwerknemers en het ontbreken van resultaatsverbintenissen, is een inspectie-optreden niet mogelijk. Deze werkgevers worden op vandaag dus niet gecontacteerd.