Vlaams Parlement

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 405
van **PETER VAN ROMPUY**
datum: 15 maart 2016

---

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Vacaturegraad - Evolutie

Uit cijfers van de Europese Commissie blijkt België in het derde kwartaal van 2015, met 2,7%, de grootste vacaturegraad van alle EU-lidstaten te hebben.

1. Kan de minister een overzicht bezorgen van de vacaturegraad voor Vlaanderen vanaf januari 2011? Graag cijfers per maand.
2. Kunnen we volgens de minister op basis van deze cijfers van een 'mismatch' spreken? Waarom wel/niet?
3. Hoe beoordeelt de minister deze cijfers?

PHILIPPE MUYTERS
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

ANTWOORD
op vraag nr. 405 van 15 maart 2016
van **PETER VAN ROMPUY**

---

1. Zoals vermeld in mijn antwoord op uw schriftelijke vraag nr. 386, zijn de cijfers waar u naar verwijst online beschikbaar op http://statbel.fgov.be/nl/modules/publications/statistiques/arbeidsmarkt_levensomstandigheden/JVS_Enquete_naar_het_aantal_bezette_arbeidsplaatsen_vacatures_en_vacaturegraad_2012-2015.jsp
   De cijfers zijn enkel op kwartaalbasis beschikbaar.

2-3. Hoewel ik veel belang hecht aan de problematiek van krapte, mismatch en knelpuntberoepen op onze arbeidsmarkt, wil ik waarschuwen om niet teveel conclusies te trekken uit deze cijfers. Ze zijn het resultaat van enquêtes bij ondernemingen, die in elk land met verschillende mate van succes en responsratio's worden afgenomen. Volgens deze cijfers zijn er in de EU slechts 4 landen met veel vacatures: Tsjechië, Duitsland, het Verenigd Koninkrijk en België. Alle andere landen hebben een veel lagere vacaturegraad. Dit komt niet overeen met ander onderzoek, zoals bijvoorbeeld de Manpower Barometer.

   Ik neem het door u aangehaalde 3e kwartaal van 2015 als voorbeeld. België kende toen volgens de vacature-enquête inderdaad de hoogste vacaturegraad van de hele EU, maar in het 4e kwartaal was deze opnieuw gedaald naar 2,2% terwijl Duitsland en het Verenigd Koninkrijk naar 2,6% stegen. Deze schommelingen tonen aan dat beter naar jaargemiddelden kan worden gekeken. In dat geval hadden België en Duitsland beiden een vacaturegraad van 2,4%, en het Verenigd Koninkrijk 2,5%. Nederland had een vacaturegraad van slechts 1,7%.
   Vergelijken we deze cijfers met de Manpower Barometer van het 3e kwartaal van 2015, dan blijken de cijfers wat betreft België en Nederland echter zeer gelijkaardig te zijn. Daarnaast blijken ze niet overeenkomstig met de cijfers van het Verenigd Koninkrijk en Duitsland. Ook wat betreft moeilijkheden om geschikte kandidaten te vinden (mismatch) scoort België eerder laag in de Manpowercijfers. Deze resultaten zijn dus elk in tegenspraak met de cijfers van Eurostat.
   Kortom: ik heb momenteel geen indicatie dat de Europese cijfers internationaal voldoende vergelijkbaar zijn om eruit af te leiden of België met meer of minder mismatch of krapte kampt. Dit is bijzonder moeilijk om internationaal vergelijkbaar te onderzoeken.
   Ten slotte verwijs ik eveneens naar mijn antwoord op uw vraag om uitleg nr. 1636 van 14 april 2016 betreffende het aantal openstaande vacatures.