

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 399
van **KOEN VAN DEN HEUVEL**
datum: 10 maart 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Arbeidsmarktbeleid - Activiteitsgraad 55-plussers

Een reeks doelstellingen, opgesteld in het kader van het Pact 2020 en de Europa 2020-strategie, geven de ambitie voor de Vlaamse arbeidsmarkt vorm. Eén van de kerndoelstellingen is het bereiken van een werkzaamheidsgraad van ruim 76% bij de Vlaamse 20-64-jarigen tegen 2020. Op die manier levert het Vlaamse Gewest een bijdrage aan de Europese strategie om voor de ganse EU een werkzaamheidsgraad van 75% te realiseren. Om de globale werkzaamheid op te krikken, moet de werkzaamheidsgraad van alle bevolkingsgroepen omhoog.

Eén van de doelgroepen van het Vlaamse activeringsbeleid betreft de 55-plussers. In 2013 betrof het aantal actieven in deze categorie 42,9% en in 2014 44,3%. Opvallend hierbij is echter het verschil in activering tussen mannen en vrouwen, waarbij vrouwen duidelijk enkele procenten lager scoren.

1. Wat is de activiteitsgraad voor 55-plussers in 2015? Graag in absolute cijfers en in procenten.
2. Wat is het verschil in activiteitsgraad voor mannelijke en vrouwelijke 55-plussers? Graag in absolute cijfers en in procenten.
3. In welk specifiek beleid voorziet de minister voor de categorie van vrouwelijke 55-plussers?

ANTWOORD

op vraag nr. 399 van 10 maart 2016

van **KOEN VAN DEN HEUVEL**

1-2. Ik merk op dat u in uw vraag de termen 'werkzaamheidsgraad' en 'activiteitsgraad' door elkaar gebruikt, hoewel zij niet synoniem zijn. Ik ben er in mijn antwoord vanuit gegaan dat u de werkzaamheidsgraad bedoelde, aansluitend bij de werkzaamheidscijfers die u in uw vraag citeerde.

Op dit moment zijn de werkzaamheidscijfers van 2015 nog niet volledig beschikbaar. Ik bezorg u daarom de cijfers tot en met het 3^e kwartaal van 2015.

Tabel: Werkzaamheidsgraad van 55-plussers, volgens geslacht (Vlaams Gewest)

Jaar	Totaal	Mannen	Vrouwen
2000	25,5%	36,6%	14,5%
2001	24,5%	35,3%	14,0%
2002	25,6%	35,5%	15,8%
2003	26,5%	36,7%	16,4%
2004	29,5%	39,3%	19,6%
2005	30,7%	41,2%	20,1%
2006	31,4%	40,5%	22,2%
2007	34,2%	43,8%	24,7%
2008	34,3%	43,2%	25,4%
2009	35,8%	43,4%	28,0%
2010	38,2%	46,4%	29,9%
2011	38,9%	46,3%	31,4%
2012	40,5%	46,8%	34,2%
2013	42,9%	48,8%	37,0%
2014	44,3%	50,3%	38,2%
2015Q3	45,5%	50,3%	40,6%

In het derde kwartaal van 2015 bedroeg de werkzaamheid van 55-plussers 45,5%. Bij de Vlaamse mannen was 50,3% aan het werk, en bij de vrouwen 40,6%.

Om de context te schetsen, geef ik u ook de cijfers uit het verleden mee. Zo kan u vaststellen dat de werkzaamheid van 55-plussers de afgelopen jaren sterk steeg. Tussen het jaar 2000 en 2009 steeg ze met 10 procentpunten, en in de periode 2009-2015 nog eens even veel. De afgelopen 10 jaar steeg de werkzaamheidsgraad van vrouwen dubbel zo sterk als die van mannen. In 2005 bedroeg de werkzaamheidsgraad van vrouwen nog 20,1%, in 2015 was ze verdubbeld tot 40,6%. Deze sterke stijging is in de eerste plaats te verklaren door een generatiewissel. Vrouwen die vandaag 55 à 64 jaar zijn, waren jong in de jaren '60 en '70. In deze periode zagen we een versnelde omslag van het oude kostwinnersmodel naar het huidige tweeverdienersmodel. Meer vrouwen gingen aan het werk, of bleven aan het werk na de geboorte van eventuele kinderen, dan

voorheen. De oudere generaties, waarin nog meer huismoeders te vinden waren, zijn doorheen de tijd stilaan uit de arbeidsmarkt verdwenen.

In absolute cijfers waren er in het derde kwartaal van 2015 213.000 mannelijke 55-plussers aan het werk, en 171.000 vrouwen. Hiertussen gaapt dus nog een verschil van 42.000 werkenden.

3. U weet dat ik een voorstander ben van maatwerk. Bij de VDAB wordt geen specifiek activeringsbeleid voor vrouwelijke werkzoekenden georganiseerd, de VDAB-consulenten zoeken voor elke werkzoekende – man of vrouw – het meest passende activeringsaanbod. Voor 50- en 55-plussers heb ik de voorbije jaren de systematische aanpak ingevoerd, waarbij zij verplicht worden om in te gaan op een passend activeringsaanbod. Momenteel loopt deze verplichting tot de leeftijd van 60 jaar, omdat werkzoekenden vanaf die leeftijd een vrijstelling van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt kunnen verkrijgen. De federale regering – die hiervoor bevoegd is – heeft besloten deze vrijstelling te laten uitdoven tegen het jaar 2020. Ik ben momenteel in bespreking met de VDAB en de sociale partners om te bekijken hoe we ons activeringsaanbod best kunnen laten mee evolueren met de federale hervorming.