

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 364
van **EMMILY TALPE**
datum: 1 maart 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Individuele beroepsopleiding (IBO) - Inschakeling uitzendsector

Uitzendarbeid is het belangrijkste instroomkanaal voor jongeren op de arbeidsmarkt. Met een aandeel van bijvoorbeeld 15% allochtonen van Afrikaanse origine, biedt interim ook aan deze kansengroep opportuniteiten om aan de slag te gaan. Eveneens biedt interim werk aan 14% 50-plussers. 48% van de interimpopulatie zijn laaggeschoolden. De groep van uitzendkrachten bevat dus heel wat mensen die potentieel aan de slag kunnen via de individuele beroepsopleiding (IBO).

IBO-interim is echter een formule die in het verleden al werd uitgetest, maar wegens beperkt succes inmiddels werd afgeschaft. Het probleem situeerde zich vooral bij het feit dat mensen eerst interim moesten zijn vooraleer in IBO te stappen, terwijl het omgekeerde logischer zou zijn: wie in een IBO stapt kan nadien met een uitzendcontract aan de slag. Aangezien de IBO-regelgeving inmiddels in de mogelijkheid voorziet om een opleiding te laten volgen door een contract van bepaalde duur, is dit euvel verholpen. Bovendien beperkte de oude maatregel van 10 februari 2006 zich tot 50-plussers, personen met een arbeidshandicap en allochtonen, en waren er belemmeringen ten gevolge van de complexiteit van het opmaken en opvolgen van dossiers.

Als instrument van instroom beschikt de uitzendsector vandaag over onvoldoende instrumenten om gebruik te maken van aangepaste maatregelen inzake werkplekopleiding, waarvan IBO de belangrijkste is. Dat is slecht nieuws voor de uitvoering van het Vlaams regeerakkoord dat tegen het einde van de legislatuur het aantal praktijkgerichte opleidingen en stages wil verdubbelen.

De vraag rijst om uitzendarbeid ten volle in te schakelen in IBO. Overigens blijkt het vandaag al regelmatig voor te vallen dat maximaal twee weken uitzendarbeid worden gebruikt in afwachting van de samenstelling en goedkeuring van een IBO-dossier. Momenteel kan enkel VDAB IBO aanbieden, terwijl ook de uitzendsector beschikt over een breed cliënteel van werkgevers aan wie ze potentiële cursisten kunnen aanbieden. Er zou sprake kunnen zijn van een publiek-private samenwerking tussen VDAB en de uitzendsector.

Uiteraard moet er voor de toepassing van uitzendarbeid een motief zijn. Dat is er dankzij de regionalisering van het motief 'erkend tewerkstellingstraject', dat een kader biedt als rekruteringsinstrument.

1. Hoe staat de minister tegenover het inschakelen van de uitzendsector in IBO?

2. Zal de minister een kader uitwerken waarbij via het motief 'erkende tewerkstellingstrajecten' de mogelijkheid wordt geboden om IBO te laten volgen door uitzendcontracten?
3. Welke modaliteiten wil hij daarbij vooropstellen?

ANTWOORD

op vraag nr. 364 van 1 maart 2016

van **EMMILY TALPE**

- 1-3. Met de invoering van het systeem IBO-interim een tiental jaar geleden werd een poging gedaan om de uitzendsector actief te betrekken bij de toeleiding en begeleiding van de IBO. Acht weken uitzendarbeid voorafgaand aan de IBO met daarna aanwervingsplicht is geen succesformule gebleken. Vorig jaar startten slechts een handvol dergelijke trajecten.

Werkervaring om je talenten en competenties te versterken of uit te breiden, heeft een belangrijke plaats in onze aanpak om meer mensen met goesting aan de slag te krijgen. De individuele beroepsopleiding is daarbij al een heel erg succesvol instrument gebleken. Bedrijven kunnen via IBO de ideale werknemer vinden door hem gericht en op maat op te leiden, en werkzoekenden kunnen hierdoor competenties opdoen die nodig zijn om de job goed uit te oefenen. Met andere woorden: IBO is een win-win voor werkgever en werkzoekende en vertrekt vanuit hun noden. Het is de ideale oplossing voor vacatures waarvoor niet meteen de geschikte kandidaat gevonden wordt, en het is dan ook de bedoeling dat een werkzoekende na het succesvol beëindigen van de IBO een contract aangeboden krijgt. Uiteraard biedt uitzendarbeid ook enorme kansen door het opdoen van werkervaring, maar het vertrekt op heden vanuit een andere filosofie dan IBO.