

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 404

van **GRETE REMEN**

datum: 29 februari 2016

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Openbare sector - Loopbaanonderbreking

Er zijn diverse mogelijkheden om tijdens de loopbaan een pauze in te laten. In de privésector is er het tijdskrediet. Met dat tijdskrediet kan de werknemer gedurende een bepaalde periode wat minder of niet werken. In de openbare sector is er de gewone loopbaanonderbreking. De precieze voorwaarden zijn afhankelijk van de overheid of openbare dienst waarbij men werkt en van het feit of men vastbenoemd is of met een arbeidsovereenkomst werkt. Het recht op een loopbaanonderbreking geldt voor iedereen.

In 2015 namen 143.387 werknemers tijdskrediet op. Dat zijn bijna 9.000 mensen extra sinds vorig jaar. En de grootste toename sinds 2009. In bepaalde gevallen kan men een uitkering krijgen van de RVA. Bovenop de RVA-uitkering kan men nog een Vlaamse aanmoedigingspremie aanvragen. Vooral het tijdskrediet zonder motief blijkt populair, goed voor 56 procent van alle dossiers binnen het algemeen stelsel. Volgens NSZ wordt dat onder meer gebruikt voor het maken van een wereldreis of het inlassen van een carrièrepauze. Loopbaanonderbreking in de openbare sector is net zoals tijdskrediet mogelijk om op te nemen zonder reden.

Door de zesde staatshervorming is de Vlaamse overheid financieel verantwoordelijk voor de loopbaanonderbreking in de Vlaamse openbare sector. Zodra het een eigen regeling heeft uitgewerkt, zal Vlaanderen die bevoegdheid uitoefenen. Volgens de beleidsbrief Werk 2015-2016 wordt een eigen regelgeving voorbereid. Voorlopig blijven dus nog de federale regels van kracht.

Men krijgt van de RVA een vervangingsinkomen en men heeft daarnaast nog recht op een extra aanmoedigingspremie. Sinds een maand, 1 februari 2016, krijgt men weliswaar geen aanmoedigingspremie meer bovenop het vervangingsinkomen van RVA bij loopbaanonderbreking in het kader van het eindeloopbaanstelsel.

1. Hoeveel werknemers uit de openbare sector hebben de laatste jaren loopbaanonderbreking (algemeen systeem) opgenomen? Graag een opdeling volgens:
 - a) jaartal (2011, 2012, 2013, 2014, 2015)
 - b) werkdomein
 - c) leeftijdscategorie
 - d) duurtijd van de loopbaanonderbreking
 - e) werkduur tijdens de loopbaanonderbreking (4/5^{de}, 3/4^{de}, 2/3^{de}, halftijds, niet werken)

- f) werkduur voor aanvraag loopbaanonderbreking (voltijds, 4/5^{de}, 3/4^{de}, 2/3^{de}, halftijds)
2. Hoeveel werknemers uit de openbare sector hebben de laatste jaren loopbaanonderbreking in het kader van het eindloopbaanstelsel opgenomen? Graag opdeling volgens:
- a) jaartal (2011, 2012, 2013, 2014, 2015)
 - b) werkdomein
 - c) leeftijdscategorie
 - d) werkduur tijdens de loopbaanonderbreking (4/5^{de}, 3/4^{de}, 2/3^{de}, halftijds, niet werken)
 - e) werkduur voor aanvraag loopbaanonderbreking (voltijds, 4/5^{de}, 3/4^{de}, 2/3^{de}, halftijds)
3. Wat is stand van zaken betreffende de Vlaamse regelgeving voor loopbaanonderbreking?
4. Wat zijn de doelstellingen die de Vlaamse Regering beoogt met de eigen Vlaamse regelgeving voor loopbaanonderbreking?
5. Hoeveel aanmoedigingspremies op basis van tijdskrediet en op basis van loopbaanonderbreking werden er afgelopen jaar (2015) toegekend? Graag het totaal per sector (privé, non-profit en openbaar) en per thema (zorgverlof, opleiding, onderneming in moeilijkheden, landingsbaan).
6. Hoe evalueert de minister de cijfers betreffende de toegekende loopbaanonderbrekingen?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Liesbeth Homans (404), Philippe Muyters (362)

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 404 van 29 februari 2016

van **GRETE REMEN**

Een gecoördineerd antwoord zal worden verstrekt door de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport.