

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 353
van **EMMILY TALPE**
datum: 29 februari 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Modernisering databank EURES - Impact op werking VDAB

Het Europees Parlement wil de databank EURES moderniseren. Die databank is een goed instrument om de arbeidsmobiliteit binnen de EU op te krikken en de openstaande vacatures en werkzoekenden vanuit de ganse EU beter op elkaar af te stemmen.

In de EU zijn naast grensarbeiders 7,5 miljoen werknemers (3.1% van de actieve beroepsbevolking) actief in een andere lidstaat. Om de mismatch binnen de EU tussen regio's met hoge werkloosheid en regio's met krapte op de arbeidsmarkt beter te kunnen verhelpen, strekt een gebruiksvriendelijke databank met actuele en relevante informatie die vacatures vanuit de hele EU oplijst tot aanbeveling. Door de modernisering zullen een groter aantal vacatures en cv's beschikbaar zijn en zullen ook bijvoorbeeld stages opgenomen worden in de databank.

1. Hoe schat de minister de geplande actualisering van EURES in, meer bepaald met betrekking tot de invloed ervan om de bemiddelingsfunctie van de VDAB te faciliteren?
2. Welke opportuniteiten biedt de actualisering van EURES voor de invulling van knelpuntvacatures in het Vlaamse Gewest?
3. Welke dysfuncties en hinderpalen ondervindt de VDAB vandaag van EURES in zijn huidige, verouderde vorm?
4. Heeft Vlaanderen insteek gegeven op Europees niveau om EURES te actualiseren? Zo ja, welke?
5. Hoeveel bedraagt het aandeel van werknemers uit een andere EU-lidstaat die in Vlaanderen komen werken?
6. Hoeveel werklozen uit het buitenland werden met rechtstreekse of onrechtstreekse hulp van de VDAB bemiddeld naar een job in Vlaanderen?

ANTWOORD

op vraag nr. 353 van 29 februari 2016

van **EMMILY TALPE**

1. De nieuwe Eures Verordening werd door het Europees parlement in eerste lezing gestemd tijdens de plenaire zitting van 25 februari 2016. De tekst moet nog door de Raad van Ministers worden aangenomen waarna het zal worden gepubliceerd in het Publicatieblad van de Europese Unie om dan 20 dagen na publicatie (normaal rond half april 2016) van kracht te gaan.
De verordening stelt dat lidstaten, mits enkele beschreven uitzonderingen, verantwoordelijk zijn voor de automatische uitwisseling van alle publieke Europese vacatures en cv's. Daarbij is de Europese Commissie verantwoordelijk voor de uitbouw van een online platform met vergaande informatie en matching functionaliteiten. De lanceringsdatum van dit vernieuwde platform is echter nog niet gekend.
De kwaliteit van de Eures matching zal onder meer afhangen van de ontwikkeling van de Europese classificatie van vaardigheden/competenties, kwalificaties en beroepen en van de kwaliteit waarin de verschillende lidstaten CV's en vacatures naar het gemeenschappelijke Euresplatform verzenden.
Als Europa erin slaagt een hoogwaardig kwalitatieve en competentiegerichte matching te voorzien kan VDAB uit een grotere pool cv's putten voor het invullen van knelpuntvacatures door buitenlandse werkzoekenden. Anderzijds kunnen Vlamingen die in het buitenland beroepservaring willen opdoen een groter en meer gericht (internationaal) vacature aanbod krijgen.
2. Vandaag werkt VDAB voor invulling van knelpuntvacatures met werkzoekenden van buiten België voornamelijk via bilaterale afspraken met "zendlanden", dus landen die over een aantoonbaar overschot aan werkzoekenden beschikken in sectoren waar wij tekorten hebben. Een goed werkende, Europese databank zou een snellere link moeten kunnen maken tussen de Vlaamse (knelpunt)vacature en de pool aan kandidaten uit deze zendlanden. Door automatisering van dit matchingsproces komt een groter deel Vlaamse werkgevers in contact met een groter deel buitenlandse werkzoekenden.
3. Een kwalitatieve matching via het Eures portaal is vandaag niet mogelijk. De beperkte technische mogelijkheden van de Eures databank zorgen ervoor dat doorgestuurde vacatures moeilijk leesbaar zijn en weinig kwalitatief worden weergegeven. Daarenboven is de kandidatendatabank sterk verouderd en wordt ze niet automatisch verversd via automatische uitwisseling van CV's. Het platform dat de Europese commissie vandaag levert biedt te weinig kwaliteit om meerwaarde te hebben voor het bemiddelingswerk. Daarvoor is VDAB dus aangewezen op bilaterale afspraken met de partnerorganisaties in andere Europese landen. Een Europese tool die, zoals vandaag reeds in voege bij VDAB, op Europees niveau een kwalitatieve, competentiegerichte matching kan uitvoeren zou voor het EURES netwerk een belangrijke winst in zowel efficiëntie als effectiviteit betekenen.
4. VDAB en Vlaanderen hebben, samen met de andere Belgische regio's, via de Belgische Permanente vertegenwoordiging expertise verleend bij het tot stand komen van de nieuwe Verordening. Als lid van de Eures Coordination Group heeft VDAB in het verleden meermaals de tekortkomingen van het bestaande platform bij de Commissie aangekaart. VDAB is ook vertegenwoordigd in de expertgroepen die de

uitrol van het Europese classificatie van vaardigheden/competenties, kwalificaties en beroepen coördineren. Deze classificatie zal de interne ruggengraat vormen van het vernieuwde Eures matching platform.

5. Volgens de jaarlijkse Enquête naar de Arbeidskrachten (EAK) is 4,5% van de werkenden in Vlaanderen geboren in een ander EU-land. Hun aandeel neemt jaarlijks toe.

Aandeel werkenden geboren in een ander EU-land in de totale werkende bevolking tussen 15 en 64 jaar in Vlaanderen:

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
geboren in een ander EU-land	3,7%	4,1%	4,1%	4,2%	4,4%	4,5%

Bron: Algemene Directie Statistiek – Statistics Belgium EAK
(Bewerking Steunpunt Werk/Departement WSE)

6. VDAB kan enkel resultaten geven voor plaatsingen op vacatures waar een rechtstreekse tussenkomst van een VDAB bemiddelaar internationale mobiliteit mee gepaard ging.
Sinds 2013 – waarin we gestart zijn met deze meting – gaat het om 381 ingevulde Vlaamse knelpuntvacatures, hoofdzakelijk ingenieurs, IT, verpleegkundigen en andere technische beroepen.