

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 287
van **JOS LANTMEETERS**
datum: 3 februari 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Arbeidskaarten Indische werknemers en zelfstandigen - Stand van zaken

Belgische bedrijven zoals Proximus en Telenet werven steeds vaker Indische informatici aan. Indiërs mogen echter niet zo maar in België komen werken, zelfs al blijven ze op de Indische loonlijst staan. Ze hebben hiervoor een arbeidskaart nodig.

Wie in Vlaanderen tewerkgesteld wordt, moet een arbeidskaart aanvragen bij het Vlaamse Gewest. In de commissievergadering van 21 januari 2016 antwoordde de minister op een vraag om uitleg (nr. 801) van mevrouw Kherbache dat de arbeidskaarten worden afgeleverd aan de federaal bepaalde voorwaarden en conform de huidige wetgeving die in Europa en België van toepassing is. Omdat er zich in de IT-sector problemen voordeden met Indische werknemers die specifiek werden aangeworven met het oog op uitzending, vaardigde de EU een ICT-richtlijn uit (intra-corporate transferees) die moet worden omgezet naar Vlaamse regelgeving.

1. Hoeveel arbeidskaarten werden in de periode 2010-2015 uitgereikt aan werknemers en zelfstandigen met de Indische nationaliteit? Graag cijfers op jaarbasis en per sector van tewerkstelling.
2. Hoeveel aanvragen voor een arbeidskaart werden in de periode 2010-2015 geweigerd aan werknemers en zelfstandige met de Indische nationaliteit? Graag cijfers op jaarbasis en per sector van tewerkstelling.
3. Hoeveel arbeidskaarten van werknemers en zelfstandigen met de Indische nationaliteit werden in de periode 2010-2015 ingetrokken? Graag cijfers op jaarbasis, per sector van tewerkstelling en per reden van intrekking.
4. Hoeveel controles werden in de periode 2010-2015 uitgevoerd? Graag cijfers op jaarbasis en per sector van tewerkstelling.

ANTWOORD

op vraag nr. 287 van 3 februari 2016

van **JOS LANTMEETERS**

1. Het aantal uitgereikte arbeidskaarten A-B-C aan Indische onderdanen vindt u in bijlage 1. Voor de arbeidskaarten B en C is telkens het aantal uitgereikte arbeidskaarten vermeld per categorie. Bij de arbeidskaart A is enkel een globaal aantal per jaar vermeld, gezien er geen categorieën bestaan.

Aangezien de arbeidskaart A en C recht geven op een tewerkstelling bij eender welke werkgever, in eender welke functie of job en in eender welk arbeidsregime (deeltijds tot voltijds), is het mij onbekend bij welke werkgever en dus in welke sector deze arbeidskaarten gebruikt worden. Tevens betekent een uitgereikte arbeidskaart A of C geenszins dat de houder ervan effectief werkt met deze arbeidskaart.

Voor het uitreiken van de arbeidskaart B wordt de sector waarin de werkgever zich situeert, niet geregistreerd, aangezien dit geen noodzakelijke voorwaarde of component betekent in de aanvraag- of beslissingsprocedure. Vandaar dat ook de uitgereikte arbeidskaarten B niet toegekend kunnen worden aan een specifieke sector, maar wel aan een specifieke categorie binnen de arbeidskaart B. Men kan ervan uitgaan dat de Indische 'hooggeschoolden detachering' haast allemaal Indische werknemers zijn uit de ICT-sector, die als informatica-technisch consulent of programmeur tewerkgesteld worden vanuit hun Indisch ICT-bedrijf naar digitale projecten van Belgische bedrijven.

2. Het aantal geweigerde arbeidskaarten A-B-C aan Indische onderdanen vindt u in bijlage 2. Naar analogie met vraag 1 kunnen ook hier de specifieke sectoren niet benoemd worden, en dus louter de globale cijfers gegeven worden per arbeidskaart en per respectievelijke categorie binnen die arbeidskaart.
3. Het aantal ingetrokken arbeidskaarten A-B-C van Indische onderdanen vindt u in bijlage 3. Naar analogie van vragen 1 en 2 kunnen ook hier de specifieke sectoren niet benoemd worden, en dus louter de globale cijfers gegeven worden per arbeidskaart en per respectievelijke categorie binnen die arbeidskaart.

De intrekkingen betreffen intrekkingen van arbeidskaarten B 'buiten categorie', naar aanleiding van een uitgebreide controleronde van afdeling Toezicht en Handhaving bij Indische diamantbedrijven. Hierbij werd vastgesteld dat er verschillende overtredingen gebeurden inzake arbeidsreglementering, huisvestingsreglementering en reglementering inzake tewerkstelling van vreemde werknemers. De arbeidskaarten werden ingetrokken op basis van deze vaststellingen.

4. Het aantal controles uitgevoerd door de afdeling Toezicht en Handhaving in kader van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers vindt u in bijlage 4. Zowel de eigen controles (gewone controles) als de controles binnen de arrondissementale cellen (AC-controles) werden opgenomen. Het aantal uitgevoerde controles werd opgedeeld per sector.

Meer informatie vindt u in de respectievelijke jaarverslagen van de dienst Economische Migratie en de afdeling Toezicht en Handhaving van het Departement WSE: www.werk.be.

BIJLAGEN

1. Uitgereikte arbeidskaarten Indiërs 2010-2015
2. geweigerde arbeidskaarten Indiërs 2010-2015
3. ingetrokken arbeidskaarten Indiërs 2010-2015
4. Controles Arbeidskaarten – sectoren 2010-2015