

Vraag nr. 90
van 11 januari 1999
van de heer MARC OLIVIER

Opleiding door uitzendbureaus – Erkenning

Teneinde tegemoet te komen aan de vraag van de bedrijven naar beter opgeleide uitzendkrachten, verzorgen uitzendkantoren met enige regelmaat zelf de opleiding van uitzendkrachten. Logischerwijze vergroot dit ook de kansen op tewerkstelling voor de betrokken uitzendkrachten.

1. Worden dergelijke opleidingen erkend door de Vlaamse overheid ?

Zo neen, waarom worden deze opleidingen niet erkend om aldus de waarde en de legitimiteit ervan te verbeteren ?

2. Kunnen deze opleidingen in samenwerking met de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) worden georganiseerd ?
3. Is er aan financiële stimulansen gedacht wanneer enig tewerkstellingsresultaat wordt bereikt ?

Antwoord

1. Overeenkomstig de vigerende wetgeving kunnen uitzendkantoren enkel opleidingen aanbieden aan personen die via een arbeidsovereenkomst zijn verbonden aan het uitzendkantoor, en dus niet aan personen die als werkzoekend louter zijn ingeschreven bij het uitzendkantoor. Opleidingen voor deze laatsten worden verzorgd door de institutionele opleidingsverstrekkers (zoals VDAB) en/of door derdenorganisaties (bv. in het kader van projecten voor sociale cohesie), en niet door de uitzendkantoren.

De opleidingen verstrekt door de uitzendkantoren aan uitzendkrachten (dit zijn de personen verbonden aan het uitzendkantoor via een arbeidsovereenkomst), zijn te beschouwen als een gewone opleiding in het kader van een werkgever-werknemerrelatie. Hier spelen de incentives die de Vlaamse regering in het kader van opleiding biedt.

2. In beide gevallen (uitzendkrachten en ingeschrevenen) kan er worden samengewerkt met de VDAB. Zo sloot de VDAB reeds een samenwerkingsakkoord af met Creyfs' Interim. Binnen deze overeenkomst kunnen kandidaat-interimarissen een aantal welomschreven opleidingen georganiseerd binnen de VDAB-opleidingscentra, volgen.

Voor de opleiding van uitzendkrachten gelden dezelfde regels als voor elk ander bedrijf dat een opleiding organiseert voor zijn werknemers. In dit kader moet dus aan de VDAB een vergoeding worden betaald, tenzij in bepaalde gevallen waarin betalingsvrijstellingen of -verminderingen door de VDAB worden toegestaan.

Onderhandelingen met andere uitzendbureaus die geïnteresseerd zijn in dit samenwerkingsmodel, zijn gaande. VDAB werkt op dezelfde basis samen met het publieke uitzendbureau T-Interim.

Uit de ervaring blijkt dat de uitzendbureaus het hele scala van opleidingsaanbieders contacteren waarin VDAB een mogelijke partner is van dergelijke projecten.

3. Er zijn geen financiële stimulansen bij het effectieve moment van tewerkstelling. Uitkering van premies die bedrijven stimuleren tot een actief aanwervingsbeleid, behoort niet tot de bevoegdheid van de VDAB.

Aangepaste opleiding en vorming van een uitzendkracht betekent echter een grote meerwaarde bij de zoektocht naar en kans op een interim-tewerkstelling. De collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 1997, beschrijvende de maatregelen tot bevordering van de tewerkstelling van uitzendkrachten, betekent hiertoe een extra stimulans. Artikel 4, eerste module, bepaalt dat indien men extra vormingsinspanningen doet om aan bijkomende vorming en opleiding te doen voor uitzendkrachten, men kan putten uit het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten.

Zowel vanuit het Europese als het Vlaamse beleidsvlak blijft de intentie om de inspanningen inzake vorming van werkzoekenden en werknemers te verhogen.