

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 280
van **EMMILY TALPE**
datum: 29 januari 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Oudere werklozen - Beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt

Op 23 december 2015 werd in het Belgisch Staatsblad het koninklijk besluit van 14 december 2015 gepubliceerd dat het normatief kader vastlegde met betrekking tot de beschikbaarheid en aangepaste beschikbaarheid van oudere werklozen. Dit is voor Vlaanderen een noodzakelijke voorwaarde om werk te maken van een begeleidingsbeleid op maat door de VDAB.

1. Hoeveel werklozen ouder dan 50 jaar zijn momenteel beschikbaar voor de arbeidsmarkt?
2. Hoeveel oudere werklozen zijn aangepast beschikbaar voor de arbeidsmarkt?
3. Hoeveel oudere werklozen zijn niet beschikbaar voor de arbeidsmarkt?
4. Hoeveel oudere werklozen zijn actief in de PWA's?
5. Heeft de VDAB binnen zijn bemiddelingswerking organisatorische en budgettaire aanpassingen moeten doorvoeren om de aangepast beschikbare oudere werklozen op de juiste manier te kunnen begeleiden?
6.
 - a) Hoeveel jobs werden in 2015 gemiddeld aangeboden aan oudere werklozen die beschikbaar waren voor de arbeidsmarkt?
 - b) Hoeveel oudere werklozen stroomden door naar een job?
 - c) Hoeveel oudere werklozen volgden een opleiding?
 - d) Hoeveel oudere werklozen stapten in een individuele beroepsopleiding (IBO)?
 - e) Hoeveel oudere werklozen aanvaardden een interimjob?Graag telkens een opdeling tussen 50-55-jarigen en 56-60-jarigen en 60-plussers.
7. De VDAB heeft in het najaar 2015 de tender 'Vlijtig Vijftig' uitgeschreven met een oproep voor bijkomende bemiddelingscapaciteit om 50-plussers die reeds een aanbod kregen binnen outplacement en binnen de VDAB, intensiever te ondersteunen.
 - a) Welk budget werd vrijgemaakt voor deze tender?
 - b) Wat zijn de kwantitatieve objectieven van deze tender?
 - c) Hoeveel kandidaten tekenden in om de tender te mogen uitvoeren?

- d) Aan wie werd de tender toegewezen?
 - e) Wat zijn de vergoedingen die zullen worden toegekend aan de uitvoerder van de tender?
 - f) Is er al een eerste zicht op de resultaten tot nog toe?
8. Er werd nog een tweede aanvullende tender uitgeschreven voor 200 bijkomende trajecten.
- a) Welk budget werd vrijgemaakt voor deze tender?
 - b) Wat zijn de concrete objectieven van deze tender?
 - c) Hoeveel kandidaten tekenden in om de tender te mogen uitvoeren?
 - d) Aan wie werd de tender toegewezen?
 - e) Wat zijn de vergoedingen die zullen worden toegekend aan de uitvoerder van de tender?
 - f) Is er al een eerste zicht op de resultaten tot nog toe?

ANTWOORD

op vraag nr. 280 van 29 januari 2016

van **EMMILY TALPE**

1. Deze gegevens zijn te raadplegen via <https://arvastat.vdab.be/>
 - 2-3. VDAB heeft nog geen voldoende betrouwbare gegevens ontvangen van RVA over welke werkzoekenden aangepast en passief beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt.
 4. Op basis van de gegevens van de RVA van 2014 was 75,6% van de PWA-werknemers ouder dan 50 jaar. 23,3% was tussen 50 en 55 jaar en 52,4% ouder dan 55 jaar (totaal PWA-werknemers: 12.421)
 5. VDAB heeft een voorstel voorgelegd aan de Raad van bestuur om de huidige dienstverlening aan 55plussers bij te sturen om te kunnen voldoen aan het Federaal Normatief Kader van de werkloosheidsreglementering.
 6. a) 55+'ers krijgen niet automatisch vacatures toegestuurd door VDAB in tegenstelling tot de 50+-à 55'ers. Ze kunnen wel mail-op-maat instellen. Als de bemiddelaar, na bespreking met de werkzoekende en werkgever, een sollicitatie-opdracht geeft aan de werkzoekende, wordt dit geregistreerd. Een vrijblijvende suggestie om contact op te nemen met de werkgever wordt niet geregistreerd. Onderstaande tabel bevat de som van het aantal ontvangen vacatures (zowel via automatische matching, mail op maat, sollicitatie-opdracht of mededeling.
- b+e) Op basis van de dimona-gegevens die VDAB heeft ontvangen kunnen volgende cijfers worden meegegeven voor 2015:

Algemeen kan gesteld worden dat 12 maanden na instroom:

- Van de doelgroep 50-54 die instroomden in 2014 was 41% 12 maanden nadien uitgestroomd naar werk
- van de doelgroep 55+ die instroomden in 2014 was 26% 12 maanden nadien aan het werk.

Waarden	50 tem 55	56 tem 59	60 en +	Eind- totaal
Aantal werkzoekenden in 2015	37.301	33.348	22.541	93.190
Aantal werkzoekenden die een vacature-actie kregen	30.906	10.427	3.514	44.847
Aantal werkzoekenden aan het werk in 2015	16.575	5.762	461	22.798
Aantal werkzoekenden aan het werk in 2015 via uitzendarbeid	6.254	1.791	133	8.178
Aantal sollicitatie-opdrachten	6.817	4.078	933	11.828

- c) In 2015 werden in het totaal 54.952 opleidingen beëindigd. 6,5% van deze cursisten was 50+. Het is niet mogelijk cijfergegevens aan te leveren per leeftijdsklasse, noch op basis van moment van instroom.

d) 600 50+’ers kregen in 2015 een contract ikv IBO

	50 tem 55	55 tem 59	60+
IBO	432	157	11

7. a) Er werd 120.000 euro/jaar vrijgemaakt voor de uitbesteding “Vlijtig Vijftig”. De opdracht is gegund voor 1 jaar (2016), met mogelijkheid van verlenging tot 31/12/17.
- b) De opdracht bestaat uit sollicitatiebegeleiding voor 50-plussers met jobhunting en -matching en nazorg. In de oproep werd expliciet gevraagd naar een vernieuwende aanpak in de begeleiding van de 50-plussers. In het bestek werd een uitstroomnorm (uitstroom naar werk) van 50% vooropgesteld.
- c) Er tekenden 5 kandidaten in.
- d) De opdracht werd toegewezen aan bvba SBS Skill BuilderS.
- e) In het bestek werd een richtprijs van 800 euro incl. BTW per deelnemer bepaald, bestaande uit een inspanningsvergoeding van 600 euro en een resultaatsvergoeding van 200 euro.
- f) Er is nog geen zicht op de resultaten tot nog toe. De opdracht is gestart in januari 2016.
8. a) Er werd 250.000 euro/jaar vrijgemaakt voor de uitbesteding “Actieve sollicitatiebegeleiding en werkplekcleren”. De opdracht is gegund voor 1 jaar (2016), met mogelijkheid van verlenging tot 31/12/17.
- b) De opdracht bestaat uit actieve sollicitatiebegeleiding, incl. jobhunting, -matching, en werkplekcleren voor 200deelnemers in Limburg. In de oproep werd expliciet gevraagd naar een vernieuwende aanpak en individuele begeleiding. In het bestek werd een uitstroomnorm (uitstroom naar werk) van 70% vooropgesteld.
- c) Er tekenden 10 kandidaten in.
- d) De opdracht werd toegewezen aan vzw Alternatief Diensten.
- e) In het bestek werd een richtprijs van 1090 euro incl. BTW per deelnemer bepaald, bestaande uit een inspanningsvergoeding van 690 euro en een resultaatsvergoeding van 400 euro.
- f) Er is nog geen zicht op de resultaten tot nog toe. De opdracht is gestart in januari 2016.