



Vlaams
Parlement

ingediend op **607** (2015-2016) – Nr. 3
16 februari 2016 (2015-2016)

Verslag

namens de Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie,
Innovatie en Wetenschapsbeleid
uitgebracht door Yasmine Kherbache en Grete Remen

over het ontwerp van decreet

houdende het Vlaamse doelgroepenbeleid

en over het voorstel van resolutie

van Imade Annouri en Björn Rzoska

betreffende de bijsturing van het beleid
in verband met doelgroepkortingen voor werklozen
met een zwakke positie op de arbeidsmarkt

Samenstelling van de Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie, Innovatie en Wetenschapsbeleid:

Voorzitter: Axel Ronse.

Vaste leden:

Matthias Diependaele, Andries Gryffroy, Jos Lantmeeters, Grete Remen, Axel Ronse, Sabine Vermeulen;
Robrecht Bothuyne, Sonja Claes, Martine Fournier, Peter Van Rompuy;
Willem-Frederik Schiltz, Emmily Talpe;
Yasmine Kherbache, Bart Van Malderen;
Imade Annouri.

Plaatsvervangers:

Jan Hofkens, Lieve Maes, Lorin Parys, Miranda Van Eetvelde, Paul Van Miert, Peter Wouters;
An Christiaens, Jenne De Potter, Kathleen Helsen, Koen Van den Heuvel;
Lionel Bajart, Martine Taelman;
Rob Beenders, Güler Turan;
Wouter Vanbesien.

Documenten in het dossier:

607 (2015-2016) – Nr. 1: Ontwerp van decreet
– Nr. 2: Amendementen
495 (2015-2016) – Nr. 1: Voorstel van resolutie

INHOUD

1. Toelichtingen.....	4
1.1. Toelichting van het ontwerp van decreet	4
1.2. Toelichting van het voorstel van resolutie.....	7
2. Algemene bespreking	8
2.1. Standpunten en vragen van de leden	8
2.2. Antwoord van de minister	12
2.3. Replieken	14
3. Artikelsgewijze bespreking	17
4. Eindstemming	19
Gebruikte afkortingen	20
Tekst aangenomen door de commissie.....	21

De Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie, Innovatie en Wetenschapsbeleid besprak op 28 januari en 4 februari 2016 het ontwerp van decreet houdende het Vlaamse doelgroepenbeleid (*Parl.St.* VI.Parl. 2015-16, nr. 607/1).

Het ontwerp van decreet werd samen behandeld met het voorstel van resolutie van Imade Annouri en Björn Rzoska betreffende de bijsturing van het beleid in verband met doelgroepkortingen voor werklozen met een zwakke positie op de arbeidsmarkt (*Parl.St.* VI.Parl. 2015-16, nr. 495/1).

1. Toelichtingen

1.1. Toelichting van het ontwerp van decreet

Philippe Muyters, Vlaams minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport, geeft toelichting bij het ontwerp van decreet houdende het Vlaamse doelgroepenbeleid.

1.1.1. Inleiding

Het Vlaamse regeerakkoord stelt dat een vereenvoudiging van het doelgroepenbeleid noodzakelijk is. Het akkoord stelt drie doelgroepen voorop: jonge werknemers, 55-plussers en personen met een arbeidshandicap.

Het ontwerp van decreet handelt over de doelgroepkortingen en kadert in de doelstelling om met de sociale partners tot een globaal banenpact te komen. Naast de RSZ-kortingen moet dit pact ook een tweede, kwalitatief luik bevatten. Daarin worden de hervorming van de tijdelijke werkervaring, met veel aandacht voor de langdurig werklozen, en de opleidingsincentive opgenomen. Het derde luik van het banenpact betreft duaal leren en werken, dat minister Muyters samen met de minister van Onderwijs uitwerkt.

Het huidige doelgroepkortingenbeleid bestaat uit doelgroepverminderingen via de RSZ en de Dienst voor Bijzondere Socialezekerheidsstelsels, activeringsuitkeringen via de RVA en de POD Maatschappelijke Integratie en de Vlaamse maatregelen, met name de Vlaamse ondersteuningspremie en de 50+-premie.

Het nieuwe beleid zal bestaan uit doelgroepverminderingen voor jonge werknemers via de RSZ of DIBISS, doelgroepverminderingen voor oudere werknemers via de RSZ, en de VOP via het Departement Werk en Sociale Economie.

De minister stelde ter voorbereiding van het ontwerp van decreet een conceptnota 'Naar een Vlaams doelgroepenbeleid' op, die op 23 januari 2015 door de Vlaamse Regering werd goedgekeurd. Op 29 januari 2015 werd de conceptnota in de commissie toegelicht en besproken (*Parl.St.* VI.Parl. 2014-15, nr. 248/1).

Het ontwerp van decreet werd principieel goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 10 juli 2015. De SERV deelde bij brief van 10 augustus 2015 mee dat er geen gemeenschappelijk advies werd uitgebracht, maar dat de sociale partners in het najaar wel verder overleg zouden voeren.

Op 21 oktober 2015 bereikten de sociale partners een akkoord over een aantal onderdelen van het banenpact.

Intussen werd het advies van de Raad van State gevraagd. Dit advies werd op 2 oktober 2015 uitgebracht.

Het ontwerp van decreet werd definitief goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 18 december 2015.

Het ontwerp van decreet wijzigt onder meer de federale Programmawet van 24 december 2002. Het toekomstige uitvoeringsbesluit zal de achterliggende koninklijke besluiten wijzigen.

1.1.2. Krachtlijnen van het ontwerp van decreet

Over de basisprincipes in de conceptnota is er een akkoord met de sociale partners. De doelgroepvermindering voor jonge werknemers is gericht op laag- en midden-geschoolden, jonger dan 25 jaar en zal via de RSZ en DIBISS worden toegekend.

De doelgroepvermindering voor oudere werknemers is er zowel voor zittende werknemers als voor de aanwerving van niet-werkende werkzoekenden, vanaf 55 jaar, en zal via de RSZ worden toegekend.

Voor personen met een arbeidshandicap is er de Vlaamse ondersteuningspremie. Personen met een psycho-sociale problematiek komen momenteel niet in aanmerking voor een VOP. Ze zullen in de toekomst wel worden meegenomen, maar enkel in geval van doorstroom vanuit de sociale economie.

Overgangsmaatregelen zijn belangrijk voor de rechtszekerheid van zowel werkgevers als werknemers. De Vlaamse Regering besliste daarom op 18 december 2015 ook over overgangsmaatregelen. Die handelen over de uitdoving van de huidige doelgroepvermindering voor jongeren, van de 50+-premie en Activa Start en Activa Handicap. De voordelen kunnen tot uiterlijk 31 december 2018 worden toegekend.

Wat betreft de doelgroepvermindering en activering van langdurig werkzoekenden (Activa) wordt de uitdoving gekoppeld aan de opstart van het nieuwe stelsel tijdelijke werkervaring, gepland voor 1 januari 2017. De voordelen kunnen tot uiterlijk 31 december 2018 worden toegekend.

1.1.3. Structuur van het ontwerp van decreet

Hoofdstuk 1. Algemene bepaling

Artikel 1 stelt dat het doelgroepenbeleid een gewestbevoegdheid is.

Hoofdstuk 2. Wijzigingsbepalingen

Door de artikelen 2 en 3 wordt de decretale basis voor WEP+ opgeheven. De toeleiding naar deze trajecten was op 31 maart 2015 al stopgezet.

Artikel 4 bepaalt de nieuwe doelgroepvermindering voor oudere werknemers via een wijziging van de federale Programmawet. De leeftijd wordt opgetrokken van 54 naar 55 jaar. Er wordt een delegatie aan de Vlaamse Regering gevraagd voor het bepalen van het refertekwartaalloon en het bedrag en de periode van toekenning van de doelgroepvermindering. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt tussen zittende werknemers en de aanwerving van niet-werkende werkzoekenden.

Artikelen 5 en 6 heffen de wettelijke basis op van de doelgroepvermindering voor langdurig werkzoekenden. Zoals al toegelicht, wordt gekozen voor maatregelen voor langdurig werkzoekenden in het kwalitatieve luik van het banenpact.

Artikel 7 bepaalt de nieuwe doelgroepvermindering voor jonge werknemers door een wijziging van de federale Programmawet. Het toepassingsgebied bestaat uit de laag- en middengeschoolde jongeren, jonger dan 25 jaar. Jonge werknemers in een statuut deeltijds leren en werken kunnen ook een doelgroepvermindering

krijgen als ze het statuut van leerling hebben en aan de sociale zekerheid zijn onderworpen.

De artikelen 8 en 9 betreffen het opheffen van de startbaanverplichting als voorwaarde voor doelgroepvermindering en van de doelgroepvermindering voor werknemers getroffen door herstructurering.

De artikelen 10 en 11 betreffen de opheffing van de wettelijke basis voor de doelgroepvermindering voor de gesubsidieerde contractuelen.

Hoofdstuk 3. Vlaamse ondersteuningspremie

De artikelen 12 tot en met 15 betreffen de VOP en de wijziging van het oprichtingsdecreet van de VDAB. Gezien de premie zal worden uitgekeerd door het Departement WSE, wordt de decretale basis van de VOP ingeschreven in dit ontwerp van decreet. Het VDAB-decreet wordt aangepast aan de nieuwe taken van deze dienst inzake onder meer attestering van de personen met een arbeidshandicap.

Hoofdstuk 4. Toezicht en Handhaving

Door artikel 16 wordt de afdeling Toezicht en Handhaving van het Departement WSE bevoegd voor de handhaving van bevoegdheden die vanuit de RVA overkomen ten gevolge van de zesde staatshervorming, meer bepaald de activering van de uitkering, premies aan werklozen en toelagen via de RVA.

De artikelen 17 tot en met 22 maken de inspectie bevoegd om controlerend op te treden bij:

- de sectorale vermindering voor de koopvaardij, zeesleepvaart en de baggersector;
- de toelagen voor tijdelijke tewerkstelling door het OCMW;
- de financiering van de startbaanovereenkomsten in het kader van de globale projecten;
- de financiële incentives en tussenkomsten in de kosten verbonden aan de inschakeling van de rechthebbenden in het beroepsleven.

De artikelen 23 en 24 voegen aan de Programmawet bepalingen toe waardoor de Vlaamse inspectie bevoegd wordt voor de controle op de vermindering van de werkgeversbijdragen die met de zesde staatshervorming zijn overgekomen.

Artikel 25 voegt de nieuwe bevoegdheden van de inspectie toe aan het Vlaams Inspectiedecreet (decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht).

Door artikel 26 wordt de afdeling Toezicht en Handhaving bevoegd voor de controle en het toezicht op de jongerenbonus in de non-profitsector.

Hoofdstuk 5. Slotbepalingen

Het hoofdstuk 5 bevat de slotbepalingen en overgangsmaatregelen van het ontwerp van decreet, zoals de overgangsmaatregelen van het Activaplan, de opheffing van het doorstromingsprogramma en de invoeginterim.

Om in maatwerk te kunnen voorzien, zal de Vlaamse Regering de datum van inwerkingtreding van elk van de artikelen van het ontwerp van decreet kunnen bepalen.

1.1.4. Adviezen

Bij brief van 10 augustus 2015 deelde de SERV mee dat er geen gemeenschappelijk advies werd uitgebracht. Er werd wel overleg tussen de sociale partners aangekondigd voor het najaar van 2015.

Op 21 oktober 2015 bereikten de sociale partners een akkoord met het oog op het afsluiten van een banenpact. Over de doelgroepkortingen hebben de sociale partners daarin het voorgaande akkoord bevestigd, waarin werd uitgegaan van drie doelgroepen voor de RSZ-korting. Voorts vroegen de sociale partners daarin de uitwerking van een aantal elementen. De minister vermeldt de voldoende hoge loongrens voor jongeren, een verschil in de korting tussen laag- en middengeschoolde jongeren, de instapvoorwaarden en de aanwervingsstimulans. De minister meent dat de uitwerking van deze aspecten geen wijzigingen veronderstelt aan het ontwerp van decreet. De voorstellen van sociale partners worden meegenomen in het uitvoeringsbesluit dat wordt voorbereid. Ook over het ontwerp van uitvoeringsbesluit zal aan de SERV advies worden gevraagd.

1.2. Toelichting van het voorstel van resolutie

Imade Annouri geeft toelichting bij het voorstel van resolutie betreffende de bijsturing van het beleid in verband met doelgroepkortingen voor werklozen met een zwakke positie op de arbeidsmarkt.

Een doelgroepenbeleid is er volgens het lid om de werkzoekenden met een grotere dan gemiddelde afstand tot de arbeidsmarkt te ondersteunen. Groen heeft de cijfers daarover voor het Vlaamse Gewest bestudeerd. In 2013 was de gemiddelde kans voor een Vlaamse werkzoekende om de komende maand een job te vinden 9,1 percent. Het laatste decennium schommelde die kans rond de 10 percent. Voor de indieners van het voorstel van resolutie kan een doelgroep worden omschreven als een groep waarvan de kansen om de eerstvolgende maand een job te vinden lager liggen dan dat gemiddelde. Wie meer kans maakt, hoort niet in het doelgroepenbeleid thuis.

Vertrekkende van die Vlaamse cijfers, wordt in het voorstel van resolutie voorgesteld om voor werkgevers in een doelgroepkorting te voorzien bij de aanwerving van de volgende groepen:

- bij de laaggeschoolde werklozen: alle werklozen;
- bij de middengeschoolde werklozen: alle werklozen ouder dan 55 jaar, alle werklozen ouder dan 25 jaar die langer dan een jaar werkloos zijn, en alle jonge werklozen die langer dan twee jaar werkloos zijn;
- bij de hoggeschoolde werklozen: alle werklozen ouder dan 55 jaar, en alle werklozen ouder dan 25 jaar die langer dan twee jaar werkloos zijn.

In het voorstel van minister Muyters zijn volgens de heer Annouri ook groepen werkzoekenden opgenomen die meer dan een gemiddelde kans hebben om in de komende maand een job te vinden op de Vlaamse arbeidsmarkt. Bij de jongeren komen zowel de laag- als de middengeschoolden in aanmerking voor een vermindering, zonder enige differentiatie. De heer Annouri bestempelt dit als 'deadweight loss': er worden middelen uitgetrokken voor groepen die daar geen nood aan hebben en ook zonder korting een meer dan gemiddelde aanwervingskans hebben. Volgens de berekeningen van de indieners van het voorstel van resolutie zou in het voorstel van de minister 47,4 percent van de middelen voor 'sterke groepen' worden ingezet. Het zou gaan om ongeveer 145 miljoen euro. Voor de berekeningswijze verwijst het lid naar de toelichting bij het voorstel van resolutie.

Die middelen zou de minister volgens de indieners van het voorstel van resolutie efficiënter kunnen inzetten voor de aanwerving van werknemers uit zwakke groe-

pen. Met een beperkte stijging van het budget zou dan een maximaal resultaat kunnen worden bereikt. De middelen voor retentie van oudere werknemers en personen met een handicap staan daar los van en worden behouden in de berekening.

2. Algemene bespreking

2.1. Standpunten en vragen van de leden

Yasmine Kherbache verwijst naar haar eerdere vragen en opmerkingen over de doelgroepmaatregelen die de minister al bij het begin van de regeerperiode aankondigde. Samengevat vindt haar fractie dat de voorliggende hervorming geen rationele keuze maakt, in die zin dat doelgroepmaatregelen een extra impuls moeten geven aan werkzoekenden die een zekere afstand tot de arbeidsmarkt hebben en daarop moeten focussen. De doelgerichtheid moet eigen zijn aan doelgroepmaatregelen. Daarom is een extra incentive nodig voor de laaggeschoolde jongeren en ook de langdurig werkzoekenden moeten worden meegenomen in de maatregelen.

Mevrouw Kherbache betwist niet dat er nood was aan een hervorming en betere focus van maatregelen zoals WEP+ en het gesco-stelsel, maar deze tewerkstellingsmaatregelen schrappen zonder alternatief in het arbeidsmarktbeleid of de sociale economie, is onvoldoende. WEP+ en de gesco-maatregel speelden een rol in het aanreiken van een job aan mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt na langdurige werkloosheid. WEP+ wordt nu meer een werkervarings/opleidingsmaatregel.

Het ontwerp van decreet biedt ook geen antwoord op de voornaamste bekommernissen van de sociale partners, maar daar komt het lid op terug bij de bespreking van haar amendementen (*Parl.St.* VI.Parl. 2015-16, nr. 607/2).

Een algemene vraag is of het ontwerp van decreet werd aangemeld bij de Europese Commissie in het kader van de staatssteunregeling. De Raad van State werpt ook die vraag op in zijn advies. Vlaanderen moet volgens mevrouw Kherbache ambitieus zijn en de doelgroepmaatregelen bepleiten als generieke maatregel, niet onderworpen aan de staatssteunregels. Heeft de minister hierover een vraag gesteld aan de Europese Commissie?

Het lid overloopt haar voornaamste opmerkingen bij het ontwerp van decreet. De artikelen 2 en 3 bevatten de opheffing van de rechtsgrond voor het werkervaringsprogramma. Mevrouw Kherbache vindt het alternatief dat de minister heeft uitgewerkt (een versterkt opleidingstraject) onvoldoende en pleit voor een alternatief dat meer zekerheid biedt aan de betrokken werknemers.

Artikel 4 betreft de doelgroepvermindering voor oudere werknemers. Mevrouw Kherbache ziet geen gegronde reden om de non-profitwerknemers uit te sluiten van de lastenverlaging en dient een amendement in om dit recht te zetten (amendement nr. 1). De uitsluiting is inhoudelijk niet te verantwoorden. De incentives om oudere werknemers langer aan het werk te houden, mogen niet teveel worden beperkt.

De hervorming van de doelgroepmaatregelen mag er in geen geval toe leiden dat de loonkost van een werknemer na de hervorming stijgt. Het lid pleit ervoor een soort loonkostnorm of 'standstillclausule' in te voeren in het ontwerp van decreet. Een dergelijke clausule zou tegemoetkomen aan de consensus in de commissie dat de loonkost moet worden verlaagd en niet verhoogd, zeker voor de prioritaire doelgroepen. Amendement nr. 2 stelt voor een dergelijke loonkostnormbepaling aan artikel 4 toe te voegen.

Artikelen 5 en 6 van het ontwerp van decreet betreffen de opheffing van de maatregelen voor langdurig werkzoekenden in de Programmawet. Mevrouw Kherbache is tegen deze opheffing en dient een amendement in op artikel 5 om een nieuwe reglementaire basis te creëren voor een doelgroepkorting ter ondersteuning van de aanwerving van langdurig werkzoekenden en gerechtigden op de sociale bijstand (amendement nr. 3). Haar fractie vindt het belangrijk voor die groep nog in een incentive te voorzien. Voor langdurig werkzoekenden is er sprake van een structurele werkloosheid, die ondanks de economische heropleving niet daalt. Uit een onderzoek van de RVA naar de effectiviteit blijkt dat doelgroepmaatregelen gericht op langdurig werkzoekenden de meest efficiënte en doelmatige zijn van de onderzochte tewerkstellingsmaatregelen. Een doelgroepkorting voor langdurig werkzoekenden is dan ook een nuttige besteding van overheidsgeld. Als bijlage bij de amendementen voegt het lid enkele concrete voorbeelden van de impact van de hervorming op het doelgroepenbeleid. De impact werd berekend voor vier typevoorbeelden en rekening houdend met de federale taxshift op kruissnelheid (zoals die in 2019 van toepassing zou zijn). Uit de berekening blijkt een forse loonkostverhoging voor de categorie van langdurig werkzoekenden. Dit moet te allen prijze worden vermeden. De bij amendement voorgestelde tekst bevat ook een standstillclausule om een verhoging van de loonkost onder de nieuwe regeling te vermijden.

Mevrouw Kherbache merkt op dat de sociale partners duidelijk hebben gemaakt dat het voor hen zeer belangrijk is dat er nog een maatregel komt voor de langdurig werkzoekenden, in de vorm van RSZ-korting of premie gedurende een bepaalde periode. Ze stellen ook duidelijk dat deze incentive niet moet worden gekoppeld aan een werkervaringstraject.

Om tegemoet te komen aan een andere vraag van de sociale partners, dient het lid nog een amendement in op artikel 7 (amendement nr. 4). Het geeft uitvoering aan hun vraag om voor de laaggeschoolde jongeren in een bijkomende korting te voorzien, een grotere korting dan voor de middengeschoolde jongeren. Mevrouw Kherbache wil dit in het ontwerp van decreet verankerd zien. Amendement nr. 5 op hetzelfde artikel betreft de loonkostnorm voor de doelgroep van jonge werknemers.

De fractie van het lid heeft geen probleem met de schrapping van de startbaanverplichting als voorwaarde voor de doelgroepvermindering in artikel 8. Ze is wel gekant tegen de opheffing van de wettelijke basis voor de doelgroepverminderingen voor werknemers getroffen door herstructureringen in artikel 9. Dit is een hele specifieke maatregel die nu wordt geschrapt zonder alternatief.

De opheffingen in de artikelen 10 en 11 van het ontwerp van decreet zijn een gevolg van de regularisering en/of uitdoving van de gesco's. Mevrouw Kherbache vindt echter dat er in een laatste jobmogelijkheid moet worden voorzien voor werkzoekenden die zeer ver van de arbeidsmarkt staan. Dit kan eventueel ook door het versterken van de sociale economie. Opleidingstrajecten en intensieve begeleiding hebben hun limieten. Voor de samenleving zou het beter zijn als deze werkzoekenden bijdragen in een job, waarbij hun uitkering als een deel van het loon wordt gebruikt. Dit geeft ook meer zekerheid aan hun werkgevers dan hen te vragen deze werkzoekenden in een langdurig tijdelijk vormingstraject te houden.

Bij het hoofdstuk 3 over de Vlaamse ondersteuningspremie en hoofdstuk 4 over toezicht en handhaving heeft het lid geen opmerkingen.

Bij de slotbepalingen in hoofdstuk 5 machtigen de artikelen 27, 28 en 29 de Vlaamse Regering om respectievelijk het Activaplan, het doorstromingsprogramma en de invoeginterim op te heffen. De fractie van mevrouw Kherbache is tegen deze machtigingen.

Jan Hofkens merkt op dat de principes van het Vlaamse doelgroepenbeleid al herhaaldelijk en uitgebreid in de commissie werden besproken. Het voorliggende ontwerp van decreet is de technische uitwerking van die principes. De N-VA-fractie blijft achter die krachtlijnen staan.

Het was voor iedereen duidelijk dat de talrijke doelgroepmaatregelen voor verwarring zorgden en dat een vereenvoudiging zich opdrong. Die vereenvoudiging komt er door met drie doelgroepen te werken. Naast de groep van personen met een arbeidshandicap, waarvoor de VOP het instrument is, zijn er de groepen van de jongere en oudere werknemers. Voor de jongeren is de filosofie dat ze bij het betreden van de arbeidsmarkt, na het beëindigen van hun studies of het ongekwalificeerd uitstromen, zo snel mogelijk aan een job moeten worden geholpen. Dit om te vermijden dat zich in het begin een breuk voordoet, die ze de rest van hun loopbaan meedragen. Daarom wordt de groep jongeren die in aanmerking komen voor een RSZ-vermindering aanzienlijk uitgebreid. Dit is voor de fractie van de heer Hofkens een waardevolle benadering.

Voor de 55-plussers is aangetoond dat ze op de arbeidsmarkt een structureel moeilijke positie bekleden. Tegelijk wordt vooropgesteld dat oudere werknemers langer aan het werk moeten blijven. Behalve maatregelen inzake wendbaar en werkbaar werk, is het voor de fractie van de heer Hofkens een terechte beleidskeuze om aan deze groep een competitief voordeel te bieden en ze een RSZ-vermindering toe te kennen.

Mevrouw Kherbache suggereert om maatregelen zoals het gesco-stelsel en WEP+ te behouden, maar de heer Hofkens verwijst naar de excessen die in die systemen van gesubsidieerde tewerkstelling optraden. Uit studies blijkt dat deze maatregelen niet efficiënt waren. Er was ook een zeker misbruik, zoals de tewerkstelling van gesco's bij politieke organisaties. Het lid is tevreden dat de hervorming nu wordt doorgevoerd.

Ook de N-VA-fractie is bekommerd om het lot van de langdurig werkzoekenden. De algemene doelstelling is en blijft het verhogen van de werkzaamheidsgraad. De voorliggende hervorming houdt een complete breuk in met de bestaande aanpak, terwijl de sp.a conservatief lijkt vast te houden aan het beleid van het verleden. Voor de heer Hofkens moet men echter durven erkennen dat de oplossingen uit het verleden niet hebben gewerkt. In de verantwoording van haar amendementen noemt mevrouw Kherbache Activa "de meest efficiënte en doelmatige" van de onderzochte tewerkstellingsmaatregelen, maar de heer Hofkens wijst erop dat de langdurige werkloosheid niet is gedaald maar gestegen.

De berekeningen in de bijlage bij de amendementen van mevrouw Kherbache zijn interessant, maar de heer Hofkens wil met een voorbeeld aantonen dat haar benadering erg verschilt van wat nu voorligt. Marc, het eerste voorbeeld uit de berekeningen, is 27 jaar, laaggeschoold en wordt na een half jaar werkloosheid aangeworven aan een bruto maandloon van 2000 euro. Door het wegvallen van de Activamaatregel zal die volgens de berekening van mevrouw Kherbache in de loop van de volgende drie jaren duurder worden. De heer Hofkens verwijst echter naar het kwalitatieve luik van het banenpact. Marc kan starten in een traject van tijdelijke werkervaring, dat twee jaar kan lopen, idealiter bij meerdere werkgevers. Indien hij daarin meer competenties vergaart, kan hij een IBO volgen (zonder RSZ-bijdrage door de werkgever). Daardoor kan de loonkost gedurende die drie jaar goedkoper zijn dan de huidige. Na drie jaar kan Marc beter gewapend op de arbeidsmarkt komen. In het geval alleen een loonsubsidie wordt toegekend, kan hij na drie jaar worden vervangen door een goedkopere kracht zonder dat zijn positie op de arbeidsmarkt is verbeterd. De aanpak van de minister gaat uit van begeleiding en versterking van de werkzoekende. Bij het berekenen van de impact moet ook naar het traject worden gekeken. Bovendien wordt onderzocht of in het kwali-

tatieve luik nog een aanwervingsstimulans kan worden gegeven. De heer Hofkens is ervan overtuigd dat dit een betere aanpak is dan gesubsidieerde tewerkstelling en loutere loonkostmaatregelen.

Emmily Talpe zegt dat haar fractie het ontwerp van decreet als een kapstok voor het doelgroepenbeleid ziet. Het ontwerp moet nu verder worden uitgewerkt in uitvoeringsbesluiten. Het is belangrijk dat de sociale partners daar nauw bij worden betrokken en dat dit gelijktijdig gebeurt met het uittekenen van het kwalitatieve luik van het banenpact, waarmee het doelgroepenbeleid onlosmakelijk verbonden is. Door de vermindering van het aantal doelgroepen zal het kwalitatieve luik een belangrijke rol krijgen. De Open Vld-fractie steunt de minister in de vereenvoudiging. Het nieuwe doelgroepenbeleid en de federale structurele verlaging van de loonkosten kunnen de sleutel zijn tot het verhogen van de werkzaamheidsgraad. De doelstelling is die in Vlaanderen tegen 2020 op 76 percent te brengen.

Voor de ondernemingen is rechtszekerheid belangrijk. Diverse doelgroepmaatregelen doven uit en mevrouw Talpe vraagt bijzondere aandacht voor de rechtszekerheid in de overgangperiode. Ook de impact van het wegvallen van doelgroepverminderingen moet van nabij worden opgevolgd. In dit verband wijst het lid nogmaals op de dienstenchequeondernemingen, die zeker de gevolgen van de vereenvoudiging zullen ondervinden. De minister zei eerder dat hij hiermee rekening zou houden bij de uitwerking van het ontwerp van decreet. Heeft de minister nog altijd die intentie?

Mevrouw Talpe informeert ook naar de timing. Ziet de minister nog problemen bij het opstellen van de uitvoeringsbesluiten? Er moeten daarin nog cruciale beslissingen worden genomen, zoals de loongrens voor de jongere en oudere werknemers en de periode van toekenning.

Het lid sluit haar tussenkomst af met drie concrete vragen. Tijdens de periode van deeltijds leren en werken wordt een doelgroepvermindering voor de leerling toegekend, zonder dat de periode als leerling in rekening wordt gebracht voor de doelgroepvermindering als jonge werknemer. De memorie van toelichting vermeldt dat bij een aanwerving na de periode van leren en werken bij "eenzelfde werkgever", die werkgever nog steeds beroep kan doen op de doelgroepvermindering voor jonge werknemers. Betekent dit dat bij aanwerving door een andere werkgever die periode wel in rekening wordt gebracht?

De sociale partners vragen een extra inspanning voor de laaggeschoolde jongeren. Krijgt dit een plaats in de uitvoeringsbesluiten of zal dit in het kwalitatieve luik aan bod komen?

Voor personen met een arbeidshandicap wordt de VOP-maatregel voortgezet. De minister spreekt wel van een uitbreiding van de doelgroep. Kan de minister dit verder toelichten?

Robrecht Bothuyne zegt dat zijn fractie dit ontwerp van decreet zal goedkeuren. Het is, in lijn met het regeerakkoord, een belangrijke vereenvoudiging van het Vlaamse arbeidsmarktbeleid. Het is de bedoeling dit beleid te versterken en de loonkost te verminderen. Op die manier moet het voor de mensen die het moeilijk hebben op de arbeidsmarkt gemakkelijker worden om zich te integreren. De CD&V-fractie is ervan overtuigd dit ontwerp van decreet daartoe zal bijdragen. Het is een puzzelstuk dat niet los mag worden gezien van andere elementen van het beleid, die nog worden uitgewerkt en die minstens even belangrijk zijn, zoals de tijdelijke werkervaring. Het lid gaat ervan uit dat de regering het akkoord van de sociale partners daarover, met daarin onder meer een aanwervingsstimulans voor langdurig werkzoekenden, correct zal uitvoeren.

Door het in zijn geheel te bekijken, vervallen volgens het lid een aantal punten van kritiek van mevrouw Kherbache. Die kritieken slaan vaak op één onderdeel van het arbeidsmarktbeleid dat de regering probeert vorm te geven.

De heer Bothuyne sluit zich aan bij enkele vragen die al zijn gesteld, maar informeert nog naar het budgettaire aspect. Heeft de minister intussen al meer zicht op de impact van federale taxshift op de middelen voor het Vlaamse doelgroepenbeleid?

In 2017 zou volgens eerdere afspraken 125 miljoen euro extra in het budget voor Werk worden ingebracht. De minister zei in een vorige bespreking dat dat bedrag misschien voor de overgangsmaatregelen kon worden ingezet. Zal dit gebeuren of heeft de minister een andere bestemming voor ogen in het doelgroepenbeleid?

De socialprofitsector ziet zich op een aantal punten uitgesloten van loonkostverlagende maatregelen en vreest discriminatie van zijn werkgevers. De sector maakt zich ook zorgen over de aanmelding bij de Europese Commissie. Kan de minister zijn standpunt daarover verduidelijken?

De heer Bothuyne vermeldt tot slot de strakke timing van het ontwerp van decreet. De minister wil de wijzigingen in juli 2016 doen ingaan. De uitvoeringsbesluiten zullen dus snel moeten volgen. Kan de minister een stand van zaken geven van het overleg daarover met de sociale partners? Kan hij bevestigen dat rekening zal worden gehouden met hun opmerkingen, onder meer over de loongrenzen en de differentiatie tussen laag- en middengeschoolde jongeren, en eventueel al verduidelijken op welke manier dit zal gebeuren?

2.2. Antwoord van de minister

Minister *Philippe Muyters* antwoordt aan mevrouw Kherbache dat duidelijk is dat de laaggeschoolden worden meegenomen in het doelgroepenbeleid. De differentiatie tussen laag- en middengeschoolden hoort in de uitvoeringsbesluiten thuis, vermits daarin ook de loongrens en andere modaliteiten zullen worden bepaald.

De minister benadrukt dat de langdurig werkzoekenden niet worden vergeten in het beleid, zoals ook uit de tussenkomst van de heer Hofkens blijkt. De maatregelen WEP+ en gesco werden niet zomaar geschrapt om dan over te gaan tot de orde van de dag. WEP+ werd omgezet in een tender Intensief werkplekklere, waarmee naar de oorspronkelijke doelstelling van het aanbieden van werkervaringsplaatsen werd teruggekeerd. In een aantal gevallen was het vroegere stelsel verworden tot een vorm van subsidies voor organisaties of bleven de betrokken werknemers langdurig op dezelfde werkplek, zonder dat aan het versterken van competenties werd gewerkt. Ook de omkadering was in het vroegere stelsel te belangrijk geworden. De minister denkt met hetzelfde budget aan meer werkzoekenden een werkervaring te kunnen bieden: de tender Intensief werkplekklere moet meer mensen bereiken en kan later worden ingekanteld in het stelsel van tijdelijke werkervaring.

Ook de gesco-maatregel stond ver van de oorspronkelijke doelstelling om onder meer werkervaring te bieden, nog verder dan WEP+. Het regulariseren van de gesco's is een belangrijke operatie geworden. De betrokken werknemers bij de lokale besturen hebben nu een gewone arbeidsovereenkomst, terecht, want ze voerden doorgaans reguliere taken uit zoals de andere werknemers van de gemeente of de stad. Inzake de project-gesco's werd de keuze gemaakt om ze ofwel te regulariseren, uit te laten doven of te beëindigen. De daarbij vrijgekomen middelen kunnen worden ingezet voor het stelsel van tijdelijke werkervaring. Beweren dat de gesco's werden geschrapt zonder dat er een andere maatregel in de plaats kwam, gaat dus volgens de minister niet op.

De minister bevestigt dat, na gesprekken met de Europese Commissie, de Vlaamse Regering heeft beslist om de doelgroepvermindering voor oudere werknemers aan te melden. Op die manier wil ze de werkgevers de garantie bieden dat het niet om ongeoorloofde staatssteun gaat, die later zou kunnen worden teruggevorderd. Voor de aanmelding kon een beroep worden gedaan op de federale overheid. De doelgroepvermindering voor oudere werknemers is specifiek gericht op de privé-sector omdat voor de socialprofitwerkgevers andere maatregelen bestaan. Voor de privésector bestaat er geen sociale Maribel en geen specifieke structurele vermindering op andere vlakken. De minister gaat ervan uit dat de Europese Commissie tijdig zal antwoorden, waardoor de maatregel zoals voorzien in werking kan treden. Daarmee heeft de minister geantwoord op amendement nr. 1 van mevrouw Kherbache, dat betrekking heeft op oudere werknemers in de non-profitsector.

De minister kan ook niet instemmen met amendement nr. 2, dat betrekking heeft op een 'loonkostnorm' voor oudere werknemers, en nr. 3 inzake de doelgroepkorting voor langdurig werkzoekenden. Er is in het verleden gebleken dat dit niet de oplossing is. De minister wil inzetten op maatregelen inzake tijdelijke werkervaring. Daarbij zal de loonkost in een aantal gevallen nog lager liggen, maar wordt er intussen wel gewerkt aan het versterken van de competenties van de betrokkenen, waardoor hun kansen op een duurzame job in de toekomst zullen verhogen. Uit een studie die in juli 2015 werd gepubliceerd door het Institute for the Study of Labor van Bonn blijkt dat voor langdurig werkzoekenden het grootste effect wordt gevonden bij opleidingsprogramma's en competentieversterkende programma's. De minister is ervan overtuigd dat met de nieuwe aanpak een betere maatregel voor langdurig werklozen wordt genomen. Hij verschilt hierover duidelijk van mening met mevrouw Kherbache.

De doelgroep van de jonge werkzoekenden breidt uit van 18.600 naar een potentieel van 78.900 jongeren (alle laag- en middengeschoolde jonge werkzoekenden). De juiste omvang van de doelgroep is uiteraard ook afhankelijk van de loongrens die zal worden bepaald.

De minister zal de sociale partners om advies over de uitvoeringsbesluiten vragen. Momenteel worden simulaties uitgevoerd die met hen worden besproken. Een aantal vragen van de sociale partners hebben belangrijke budgettaire consequenties, bijvoorbeeld de vraag dat wie bij de aanvang voldoet aan de voorwaarden gedurende de hele periode ondersteuning zou krijgen. Een jongere die onder de loongrens wordt aangeworven maar nadien een loonsverhoging krijgt, zou dan bijvoorbeeld voor de doelgroepvermindering in aanmerking blijven komen. Het blijft moeilijk om de impact juist te berekenen, maar er wordt getracht met alle parameters en de vragen van de sociale partners rekening te houden. De bedoeling blijft om in juli 2016 te starten, ook al moet nog veel voorbereidend werk worden verzet.

De overgangsmaatregelen moeten inderdaad voor de nodige rechtszekerheid voor de bedrijven zorgen bij de overgang van het ene stelsel naar het andere. De minister bevestigt zijn eerdere toezegging om voor de dienstenchequebedrijven het totaalplaatje na te gaan, waarbij ook de impact van de taxshift in rekening wordt gebracht en de rendabiliteit van de dienstenchequeondernemingen wordt bekeken.

Wat de vraag van mevrouw Talpe over leren en werken betreft, verduidelijkt de minister dat enkel in het geval RSZ wordt betaald een doelgroepvermindering kan worden toegekend. De memorie van toelichting vermeldt uitdrukkelijk dat (na de periode van leren en werken) "eenzelfde werkgever" nog steeds beroep kan doen op de doelgroepvermindering voor jonge werknemers. Indien het een andere werknemer betreft, kan die in ieder geval op de korting beroep doen.

De uitbreiding van de VOP betreft de groep van personen met een psycho-sociale problematiek, maar enkel in geval van doorstroom vanuit sociale economie.

De bedoeling is met het nieuwe stelsel voor tijdelijke werkervaring begin 2017 te starten, maar de tender Intensief werkplekleren is al gestart.

De heer Bothuyne informeerde naar de impact van de federale taxshift op het budget voor het doelgroepenbeleid. De ruimte om een Vlaams doelgroepenbeleid te voeren via de werkgeversbijdragevermindering is beperkt door de hoogte van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid. Indien de federale overheid de werkgeversbijdrage naar 25 percent laat dalen, zal moeten worden nagegaan voor welke groep die bijdragevermindering een nuttig instrument kan zijn. Het kan voor de minister niet de bedoeling zijn om de groep ondoordacht te gaan uitbreiden omdat er meer middelen komen. Het budget kan voor het hele banenplan worden ingezet.

Inzake de federale taxshift is er momenteel alleen de wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht goedgekeurd. Die bevat de wijzigingen voor de werkgevers en werknemers van de privésector. Een wet die de wijziging bevat voor de non-profitsector en de beschutte werkplaatsen is in voorbereiding.

2.3. Replieken

Yasmine Kherbache repliceert dat ze het in haar pleidooi om de langdurig werkzoekenden niet los te laten over de doelgroepmaatregelen heeft. Het is evident dat het essentieel is om de competenties van laaggeschoolde en langdurig werkzoekenden te versterken. De sp.a heeft dit al herhaaldelijk bevestigd en is een bondgenoot van de minister wanneer die de bestaande instrumenten daartoe wil verbeteren en versterken. Zo is het bereik van de IBO bijvoorbeeld nog te klein wat de laaggeschoolden betreft.

Bij de doelgroepmaatregelen gaat het om loonkostverlaging op het moment van aanwerving. De minister kiest nu voor deze groepen een andere weg en wil aan competentieversterking doen, maar die moet in ieder geval gebeuren. Het is dan een foute keuze om de loonkost bij aanwerving te verhogen, zeker voor de langdurig werkzoekenden. Activa en andere maatregelen mogen voor mevrouw Kherbache worden hervormd als ze daardoor doelmatiger worden. De door het lid geciteerde RVA-studie toont aan dat loonkostverlaging als incentive voor aanwerving doelmatig is. Dat de langdurige werkloosheid is gestegen, is volgens andere studies een gevolg van de opeenvolgende crisissen. Jongeren blijken sneller terug een job te vinden bij een economische heropleving, maar voor langdurig werklozen geldt dat niet. De incentives moeten voor deze groep worden versterkt en dat zeggen niet alleen de sociale partners maar ook de Europese Unie, de Hoge Raad voor Werkgelegenheid en diverse arbeidsmarktanalyses. Het gaat dan zowel over competentieversterking als incentives bij aanwerving. De minister verwijst naar het onderzoek van het Institute for the Study of Labor om te stellen dat langdurig werkzoekenden nood hebben aan opleidingsprogramma's en competentieversterking en daar is mevrouw Kherbache het volledig mee eens. Geef Marc, het voorbeeld waarnaar ook de heer Hofkens verwees, intensieve begeleiding en werkervaring, maar maakt hem geen 57 percent duurder bij aanwerving met een arbeidscontract. Die loonkostverhoging is voor het lid onbegrijpelijk en onverantwoord.

Nu het Vlaamse Gewest extra bevoegdheden krijgt, is het volgens het lid belangrijk dat het zichzelf een loonkostnorm oplegt. De federale taxshift compenseert de loonkostverhoging niet. Het gaat niet op loonkostverlagingen op federaal niveau aan te grijpen om regionale verhogingen te verantwoorden. De federale en regionale maatregelen moeten elkaar versterken.

Mevrouw Kherbache betwist niet dat de gesco-maatregel aan hervorming toe is. De maatregel kan beter worden gefocust. Het is immers niet de bedoeling om mensen met een profiel dat geschikt is voor de reguliere arbeidsmarkt te lang in dit statuut vast te houden. Maar het betreft wel een vorm van sociale tewerkstelling. Het schrappen ervan in het gewone arbeidsmarktbeleid zou moeten gepaard gaan met een oplossing in de sociale economie voor de werkzoekenden met een kwetsbaar profiel. Maar ook in de sociale economie wordt de scope versmald. De groep die tussen de twee maatregelen valt, dreigt groter te worden. De minister van Werk en de minister van Sociale Economie zouden samen deze oefening kunnen maken. Het naast elkaar werken van deze beleidsvelden is volgens het lid nefast voor de coherentie van het beleid. Er zijn geen reguliere jobs in overvloed voor de gesco's die worden geschrapt, zeggen ook de werkgevers.

Mevrouw Kherbache begrijpt nog uit het antwoord van de minister dat alleen voor de doelgroepvermindering voor de oudere werknemers een aanmelding bij de Europese Commissie is gebeurd, wegens de beperking daarvan tot de profitsector. Heeft de minister dan voor de andere doelgroepmaatregelen de garantie dat de Europese Commissie ze als generieke maatregelen beschouwt?

Jan Hofkens stelt dat het uiteindelijk de bedoeling is dat de werkzoekende als een gewone werknemer op de reguliere arbeidsmarkt terechtkomt, en na drie jaar is dat aan de normale loonkost. Bij de Activamaatregel is er geen garantie dat zijn competenties in die drie jaar zijn versterkt. In het nieuwe beleid wordt van de werkgever wel een engagement inzake begeleiding en werkervaring verwacht. De kans op een duurzame tewerkstelling is na drie jaar dan groter dan in het huidige stelsel, meent het lid.

De fractie van de heer Hofkens staat wel volledig achter de idee dat de loonkost bij aanwerving laag moet zijn, en dat is wat de federale overheid op structurele wijze probeert te realiseren. Ook dat zal stimulerend werken naar aanwerving zowel als jobcreatie.

Robrecht Bothuyne sluit zich aan bij de redenering van de heer Hofkens, zij het wel dat het een zeer grote uitdaging wordt om voldoende werkgevers te vinden die werkervaringsplaatsen aanbieden en op een kwaliteitsvolle manier werknemers willen en kunnen begeleiden. Het ontwerp van decreet betekent op zich een vereenvoudiging en versterking maar mag niet los worden gezien van de andere delen van het arbeidsmarktbeleid, die nog een grote uitdaging vormen. Het lid rekent daarvoor op de minister en gaat ervan uit dat een stevige aanwervingspremie kan helpen om de doelstellingen te bereiken.

Philippe Muyters herhaalt dat er een aanwervingsstimulus zal komen. De minister gaat er wel van uit dat werkgevers vooral aanwerven omwille van de competenties van de werkzoekende en niet wegens tijdelijke premies of loonkostverminderingen. Dat signaal krijgt hij ook van de werkgevers. In het ontwerp van decreet wordt het doelgroepenbeleid sterk vereenvoudigd. Blijven vasthouden aan de diverse categorieën en doelgroepen uit het verleden zou die vereenvoudiging onmogelijk maken.

De minister deelt de mening dat de uitdaging voor het nieuwe stelsel van tijdelijke werkervaring zeer groot is. Gelet op het grote aantal openstaande vacatures, meent de minister dat ook werkgevers zullen beseffen dat ze moeten inzetten op werkervaring en op leren en werken. Het is absoluut zijn bedoeling om inzake tijdelijke werkervaring samen met Sociale Economie een totaalaanpak uit te werken. De bedoeling van tijdelijke werkervaring is onder begeleiding de stap te zetten naar de reguliere arbeidsmarkt. Voor wie daarvoor niet in aanmerking komt, is er in de sociale economie nog een mogelijkheid.

Uit de informele gesprekken met Europa is gebleken dat de andere maatregelen, die niet werden aangemeld, als generieke maatregelen kunnen worden beschouwd, aldus de minister.

Rob Beenders meent dat er in de praktijk geen coherente aanpak is door Werk en Sociale Economie. Door de aangekondigde SINE-hervorming bij Sociale Economie dreigen bepaalde groepen uit de boot te vallen, die ook bij Werk niet in aanmerking komen voor een doelgroepvermindering. In het uitdoofscenario voor de 45-plussers zullen de huidige SINE-gerechtigden na vijf jaar ook niet in aanmerking komen voor een doelgroepvermindering voor 55-plussers. Waarom loopt het uitdoofscenario dan niet tot 55 jaar? Een ander voorbeeld is dat maatwerkbedrijven geen beroep kunnen doen op een doelgroepvermindering. Een sociale werkplaats die een informaticus ouder dan 55 jaar wil aanwerven, komt niet in aanmerking voor een doelgroepkorting, een regulier bedrijf wel. Er is volgens het lid een mismatch tussen de hervormingen in Werk en die in Sociale Economie. Het zou volgens de heer Beenders beter zijn dat de minister van Werk ook Sociale Economie onder zijn bevoegdheid heeft om een afgestemd beleid uit te werken.

Ook *Imade Annouri* onthoudt uit de algemene bespreking dat de afstemming tussen Sociale Economie en Werk nog niet optimaal is. De profielen die te sterk zijn voor de sociale economie maar misschien te zwak voor de reguliere arbeidsmarkt dreigen inderdaad uit de boot te vallen.

Het lid begrijpt ook dat de minister voor de langdurig werkzoekenden vooral wil inzetten op werkervaringstrajecten en het versterken van competenties. Dit is op zich een goede benadering, maar wel onvoldoende. Na drie jaar werkervaringstraject moet er voor Groen ook een aanwervingsstimulus zijn om de kloof naar aanwerving door de werkgever te overbruggen.

Er zijn volgens de fractie van de heer Annouri ook langdurig werklozen die geen nood hebben aan een dergelijk traject. Iemand met een jarenlange ervaring in een bepaalde sector, die door omstandigheden langdurig werkloos is geweest, kan met een aanwervingsincentive misschien al sneller aan een job geraken. De minister zou een dergelijke incentive overwegen, maar dan niet in het doelgroepenbeleid. Welke vorm die stimulus dan zal aannemen, is echter niet bekend en dat zorgt voor verwarring. Kan de minister dit verder toelichten?

Minister *Philippe Muyters* verwijst naar de antwoorden die hij eerder in de algemene bespreking heeft gegeven over de aanwervingsstimulus. Hij heeft daarbij duidelijk gemaakt dat de aanwervingsstimulus in het kwalitatieve luik zou worden meegenomen.

Er blijkt volgens de minister ook enige spraakverwarring. Het is niet zo dat de langdurig werklozen buiten het doelgroepenbeleid vallen, zoals sommigen laten uitschijnen. Het ontwerp van decreet betreft de RSZ-kortingen. Het kwalitatieve luik, met onder meer de tijdelijk werkervaring, die focust op de langdurig werkzoekenden, maakt volwaardig deel uit van het doelgroepenbeleid.

Yasmine Kherbache zegt drie dingen te hebben geleerd uit de bespreking van het ontwerp van decreet. Iedereen is het erover eens dat competentieversterking voor alle werkzoekenden van belang is, en zeker ook voor langdurig werkzoekenden. Het grote meningsverschil is dat volgens sp.a die competentieversterking absoluut niet mag gepaard gaan met het verhogen van de loonkost bij aanwerving van de langdurig werkzoekenden. De doelstelling van haar amendementen is om een soort van loonkostnorm in te voeren om tot een coherent beleid van competentieversterking en loonlastverlaging te komen. Het lid betreurt dat de meerderheid dit niet wil zien als een en-en-verhaal.

De minister zegt wel een aanwervingsstimulans in het kwalitatieve luik te overwegen, maar dat maakt het volgens mevrouw Kherbache nodeloos ingewikkeld.

Tot slot moet de afbouw van de sociale tewerkstelling in het arbeidsmarktbeleid volgens haar gepaard gaan met een groeipad voor de sociale economie. Een tussenstap voor de personen met een kwetsbaar arbeidsmarktprofiel is nodig om een doorstroom naar de reguliere economie te bereiken.

3. Artikelsgewijze bespreking

Voor de toelichting en bespreking van de amendementen van Yasmine Kherbache wordt verwezen naar de algemene bespreking en naar de verantwoording bij de amendementen in *Parl.St.* VI.Parl. 2015-16, nr. 607/2.

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 1

Dit artikel wordt zonder opmerkingen aangenomen met 8 stemmen tegen 2.

Hoofdstuk 2. Wijzigingsbepalingen

Artikelen 2 en 3

Deze artikelen worden zonder verdere opmerkingen aangenomen met 8 stemmen tegen 2.

Artikel 4

Amendement nr. 1 van Yasmine Kherbache strekt ertoe in de voorgestelde tekst van artikel 339 van de Programmawet het tweede lid te vervangen. De bij amendement voorgestelde wijziging maakt de uitsluiting van oudere werknemers van de non-profitsector en van de beschutte en sociale werkplaatsen ongedaan.

Amendement nr. 2 van dezelfde indienster strekt ertoe aan de voorgestelde tekst een vijfde en zesde lid toe te voegen. Met deze bepalingen wil het lid de bevoegdheidsdelegatie aan de Vlaamse Regering afbakenen en vermijden dat de loonkost voor 55-plussers in toepassing van de nieuwe regelgeving zou verhogen.

De amendementen nr. 1 en nr. 2 worden verworpen met 9 stemmen tegen 2.

Het artikel 4 wordt aangenomen met 9 stemmen tegen 2.

Artikel 5

Amendement nr. 3 van Yasmine Kherbache strekt ertoe artikel 5 te vervangen. De bij amendement voorgestelde tekst heeft tot doel in artikel 340 van de Programmawet een nieuwe reglementaire basis te creëren voor een doelgroepkorting ter ondersteuning van de aanwerving van langdurig werkzoekenden en gerechtigden op sociale bijstand.

Het amendement nr. 3 wordt verworpen met 10 stemmen tegen 2.

Het artikel 5 wordt aangenomen met 10 stemmen tegen 2.

Artikel 6

Dit artikel wordt zonder verdere opmerkingen aangenomen met 10 stemmen tegen 2.

Artikel 7

Amendement nr. 4 van Yasmine Kherbache strekt ertoe in de voorgestelde tekst van paragraaf 2 en 3 van artikel 346 van de Programmawet telkens een zin aan het laatste lid toe te voegen. Met het amendement wil het lid de gevraagde differentiatie tussen laag- en middengeschoolde jongeren in de doelgroepverminderingen decretaal verankeren.

Amendement nr. 5 van dezelfde indienster strekt ertoe aan de voorgestelde tekst een paragraaf 4 toe te voegen. De bevoegdheidsdelegatie aan de Vlaamse Regering wordt beperkt door als randvoorwaarde te stellen dat de loonkost voor de laaggeschoolde jongeren die onder de bestaande regeling aanspraak maken op een doelgroepvermindering, niet mag stijgen in de nieuwe regeling.

De amendementen nr. 4 en 5 worden verworpen met 10 stemmen tegen 2.

Het artikel 7 wordt aangenomen met 10 stemmen tegen 2.

Artikelen 8 tot en met 11

Deze artikelen worden zonder opmerkingen aangenomen met 10 stemmen tegen 2.

Hoofdstuk 3. Vlaamse ondersteuningspremie

Artikelen 12 tot en met 15

Deze artikelen worden zonder opmerkingen aangenomen met 10 stemmen tegen 2.

Hoofdstuk 4. Toezicht en handhaving

Artikelen 16 tot en met 23

Deze artikelen worden zonder opmerkingen aangenomen met 10 stemmen tegen 2.

Artikelen 24 en 25

De commissie stemt in met technische correcties op de artikelen 24 en 25.

In artikel 24 worden op de tweede regel de woorden "toegevoegd bij artikel 19" vervangen door de woorden "toegevoegd bij artikel 23".

In artikel 25 worden op de derde regel de woorden "een punt 45° tot en met 54° toegevoegd" vervangen door "een punt 45° tot en met 56° toegevoegd".

Deze artikelen worden zonder verdere opmerkingen aangenomen met 10 stemmen tegen 2.

Artikel 26

Dit artikel wordt zonder opmerkingen aangenomen met 10 stemmen tegen 2.

Hoofdstuk 5. Slotbepalingen

Artikelen 27 tot en met 31

Deze artikelen worden zonder opmerkingen aangenomen met 10 stemmen tegen 2.

4. Eindstemming

Het ontwerp van decreet houdende het Vlaamse doelgroepenbeleid (*Parl.St.* VI.Parl. 2015-16, nr. 607/1) wordt aangenomen met 10 stemmen tegen 2.

Het voorstel van resolutie betreffende de bijsturing van het beleid in verband met doelgroepkortingen voor werklozen met een zwakke positie op de arbeidsmarkt (*Parl.St.* VI.Parl. 2015-16, nr. 495/1) wordt verworpen met 10 stemmen tegen 2.

Axel RONSE,
voorzitter

Yasmine KHERBACHE
Grete REMEN,
verslaggevers

Gebruikte afkortingen

DIBISS	Dienst voor Bijzondere Socialezekerheidsstelsels
gesco	gesubsidieerde contractueel
IBO	individuele beroepsopleiding (in een onderneming)
OCMW	Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn
POD	Programmatorische Overheidsdienst
RSZ	Rijksdienst voor Sociale Zekerheid
RVA	Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening
SERV	Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen
SINE	sociale inschakelingseconomie
VDAB	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding
VOP	Vlaamse ondersteuningspremie
WEP+	werkervaringsplan-plus
WSE	Werk en Sociale Economie (beleidsdomein van de Vlaamse overheid)

TEKST AANGENOMEN DOOR DE COMMISSIE

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit decreet regelt een gewestaangelegenheid.

Hoofdstuk 2. Wijzigingsbepalingen

Art. 2. Artikel 11 van het decreet van 17 maart 1998 houdende diverse beleidsbepalingen, vervangen bij het decreet van 8 december 2000, en gewijzigd bij decreet van 21 november 2008, wordt opgeheven.

Art. 3. Artikel 13 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Art. 4. Artikel 339 van de Programmawet (I) van 24 december 2002, vervangen bij de wet van 27 december 2012, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 339. Volgens de voorwaarden die ze nader bepaalt, kan de Vlaamse Regering een doelgroepvermindering toekennen aan werkgevers die oudere werknemers tewerkstellen.

De tewerkstelling van de oudere werknemer voldoet minimaal aan de volgende voorwaarden:

- 1° de oudere werknemer behoort tot de categorie 1 van werknemers, vermeld in artikel 330;
- 2° de oudere werknemer heeft op de laatste dag van het kwartaal minimaal de leeftijd van 55 jaar bereikt;
- 3° het refertekwartaalloon van de oudere werknemer is lager dan de door de Vlaamse Regering bepaalde loongrens.

De Vlaamse Regering kan het forfaitaire bedrag en de periode van de toekenning van de doelgroepvermindering vaststellen, rekening houdend met:

- 1° de leeftijd van de oudere zittende werknemer;
- 2° de leeftijd van de oudere niet-werkende werkzoekende die na de inwerking-treding van dit decreet wordt aangeworven.

De Vlaamse Regering bepaalt wat onder oudere zittende werknemer en oudere niet-werkende werkzoekende als vermeld in het derde lid, moet worden verstaan.”

Art. 5. De artikelen 340 en 341 van dezelfde wet worden opgeheven.

Art. 6. Artikel 341bis van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 8 april 2003, wordt opgeheven.

Art. 7. In artikel 346 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 23 december 2005 en gewijzigd bij de wet van 27 december 2012, worden paragraaf 2 en 3 vervangen door wat volgt:

“§2. Volgens de voorwaarden die ze nader bepaalt, kan de Vlaamse Regering een doelgroepvermindering voor jonge werknemers toekennen aan de werkgevers, vermeld in artikel 335.

De tewerkstelling van jonge werknemers voldoet minimaal aan de volgende voorwaarden:

- 1° het refertekwartaalloon van de jonge werknemer is lager dan de door de Vlaamse Regering bepaalde loongrens. De Vlaamse Regering bepaalt het tijdstip waarop de loongrens van toepassing is;
- 2° op de dag van zijn indienstneming is de jonge werknemer laaggeschoold of middengeschoold en op de laatste dag van het kwartaal heeft hij de leeftijd van 25 jaar niet bereikt;
- 3° de jonge werknemer is niet meer leerplichtig en hij behaalt binnen het kwartaal na zijn aanwerving geen diploma of graad die valt buiten het toepassingsgebied van bovenvermeld punt 2°.

In het tweede lid, 2°, wordt verstaan onder:

- 1° laaggeschoold: de jonge werknemer heeft geen diploma van secundair onderwijs of een studiegetuigschrift van het tweede leerjaar van de derde graad van het secundair onderwijs, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;
- 2° middengeschoold: de jonge werknemer heeft hoogstens een diploma van secundair onderwijs of van een studiegetuigschrift van het tweede leerjaar van de derde graad van het secundair onderwijs, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift.

De Vlaamse Regering kan specifieke studiebewijzen of attesten gelijkstellen met de diploma's of getuigschriften, vermeld in het derde lid, 1° en 2°.

Om van het voordeel te genieten dient de jongere werknemer te beschikken over een elektronisch dossier zoals bepaald in artikel 22/2 van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding".

De VDAB beheert de scholingsgegevens van de jonge werknemer in dit elektronisch dossier.

De Vlaamse Regering bepaalt het forfaitaire bedrag en de periode van toekenning van de doelgroepvermindering.

§3. De werkgevers, vermeld in artikel 335 van deze wet, genieten van een doelgroepvermindering bij de tewerkstelling van leerlingen als vermeld in artikel 1bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De Vlaamse Regering bepaalt het forfaitaire bedrag van de doelgroepvermindering en de periode van toekenning."

Art. 8. Artikel 347 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 22 december 2003, wordt opgeheven.

Art. 9. Artikel 353bis van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 22 december 2003 en gewijzigd bij de wetten van 19 juni 2009 en 4 juli 2011, wordt opgeheven.

Art. 10. In artikel 353bis/9, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 24 april 2014, wordt het eerste lid, 1°, opgeheven.

Art. 11. Artikel 353bis/10 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 24 april 2014, wordt opgeheven.

Hoofdstuk 3. Vlaamse ondersteuningspremie

Art. 12. De Vlaamse Regering wordt gemachtigd om een stelsel in te richten dat voorziet in de tegemoetkoming aan een werkgever die een persoon met een arbeidshandicap aanwerft of heeft aangeworven, of aan een zelfstandige met een arbeidshandicap, ter compensatie van de kosten van de inschakeling in het beroepsleven, van de kosten van ondersteuning en van verminderde productiviteit.

De Vlaamse Regering bepaalt de voorwaarden voor de toekenning, de procedure voor de aanvraag, en het bedrag van de tegemoetkoming.

Art. 13. In artikel 2, 10°, van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", gewijzigd bij decreet van 21 november 2008, 23 november 2012, 12 juli 2013 en 24 april 2015, wordt de zinsnede "3, 3°" vervangen door de zinsnede "3, 2°".

Art. 14. In artikel 2 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 21 november 2008, 23 november 2012, 12 juli 2013 en 24 april 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° er wordt een punt 12° toegevoegd, dat luidt als volgt:

"12° persoon met een arbeidshandicap: een persoon met een langdurig en belangrijk probleem van deelname aan het arbeidsleven dat te wijten is aan het samenspel tussen functiestoornissen van mentale, psychische, lichamelijke of zintuiglijke aard, beperkingen bij het uitvoeren van activiteiten en persoonlijke en externe factoren. De Vlaamse Regering bepaalt de voorwaarden en de procedure aan de hand waarvan de VDAB bepaalt of een persoon al dan niet een arbeidshandicap heeft.";

2° het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 15. In artikel 5, §1, 5°, van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 21 november 2008, 19 december 2008, 23 november 2012, 12 juli 2013 en 24 april 2015, wordt het woord "doelgroepwerknemers" telkens vervangen door de woorden "personen met een arbeidshandicap en doelgroepwerknemers".

Hoofdstuk 4. Toezicht en handhaving

Art. 16. In artikel 7 van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, het laatst gewijzigd bij de wet van 23 april 2015, wordt een paragraaf 4ter ingevoegd, die luidt als volgt:

"§4ter. Het toezicht en de controle op de uitvoering van artikel 7, §1, derde lid, i), m), p), en zc), van deze besluitwet, en de uitvoeringsbesluiten van de voormelde bepalingen, verlopen conform het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht."

Art. 17. Artikel 12ter van de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke veiligheid van de zeelieden ter koopvaardij, opgeheven door de wet van 6 juni 2010, wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

"Art. 12ter. Het toezicht en de controle op de uitvoering van artikel 3, §1, derde lid, van deze besluitwet en de uitvoeringsbesluiten van de voormelde bepalingen, worden, wat betreft de vrijstelling van de betalingen van de werkgeversbijdragen en de verminderingen van de werknemersbijdragen voor de sector van de koopvaardij, uitgevoerd conform het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht."

Art. 18. In de wet van 2 april 1965 betreffende het ten laste nemen van de steun verleend door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, het laatst gewijzigd bij de wet van 27 december 2012, wordt een artikel 20bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 20bis. Het toezicht en de controle op de uitvoering van artikel 5, §4 tot en met §4ter, van deze wet en de uitvoeringsbesluiten van de voormelde bepalingen, worden uitgevoerd conform het decreet van 30 april 2014 houdende sociaalrechtelijk toezicht.”.

Art. 19. In de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid, het laatst gewijzigd bij de wet van 24 april 2014, wordt een artikel 47bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 47bis. Het toezicht en de controle op de uitvoering van artikel 33 van deze wet en de uitvoeringsbesluiten van de voormelde bepalingen, worden uitgevoerd conform het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht.”.

Art. 20. Aan artikel 46 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, vervangen bij de wet van 6 juni 2010, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Het toezicht en de controle op de uitvoering van artikel 43 van deze wet, en de uitvoeringsbesluiten van de voormelde bepalingen, wat betreft de startbaan-overeenkomsten in het kader van globale projecten, met uitzondering van de globale projecten met tewerkstelling binnen federale instellingen, worden uitgevoerd conform het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht.”.

Art. 21. In de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, het laatst gewijzigd bij de wet van 19 december 2014, wordt een artikel 195/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 195/1. Het toezicht en de controle op de uitvoering van artikel 194 en 195 van deze wet, en de uitvoeringsbesluiten van de voormelde bepalingen, worden uitgevoerd conform het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht.”.

Art. 22. In de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie, het laatst gewijzigd bij de wet van 15 mei 2014, wordt een artikel 31/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 31/1. Het toezicht en de controle op de uitvoering van artikel 9, en 36 tot en met 39, van deze wet, en de uitvoeringsbesluiten van de voormelde bepalingen, worden uitgevoerd conform het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht.”.

Art. 23. Aan titel IV, hoofdstuk 7, afdeling 3, van de Programmawet (I) van 24 december 2002, het laatst gewijzigd bij de wet van 19 december 2014, wordt een onderafdeling 15 toegevoegd, die luidt als volgt:

“Onderafdeling 15. Toezicht”.

Art. 24. In dezelfde wet, het laatst gewijzigd bij de wet van 19 december 2014, wordt in onderafdeling 15, toegevoegd bij artikel 23, een artikel 353bis/15 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 353bis/15. Het toezicht en de controle op de uitvoering van titel IV, hoofdstuk 7, afdeling 3, onderafdeling 1 tot en met 3, onderafdeling 5, 5bis, 7 en 10

tot en met 14, en de uitvoeringsbesluiten ervan, worden uitgevoerd conform het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht.”.

Art. 25. Aan artikel 2, §1, eerste lid, van het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht, het laatst gewijzigd bij het decreet van 24 april 2015, worden een punt 45° tot en met 56° toegevoegd, die luiden als volgt:

- “45° de toekenning van premies aan uitkeringsgerechtigde werklozen die een beroepsopleiding hebben gevolgd, vermeld in artikel 7, §1, derde lid, i), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- 46° de activering van de uitkeringen toegekend door de werkloosheidsverzekering in geval van werkhervatting, met het behoud van een uitkering die door de werkgever in mindering wordt gebracht van het loon, vermeld in artikel 7, §1, derde lid, m), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- 47° de toekenning van premies aan uitkeringsgerechtigde werklozen die het werk hervatten, vermeld in artikel 7, §1, derde lid, p), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- 48° de toekenning van de overstappremie, vermeld in artikel 7, §1, derde lid, zc), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- 49° de vrijstellingen van de betaling van de werkgeversbijdragen en de verminderingen van de werknemersbijdragen, voor wat betreft de sector van de koopvaardij, vermeld in artikel 3, §1, derde lid, van de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke veiligheid van de kooplieden ter koopvaardij, die door de Vlaamse Regering wordt toegekend aan ondernemingen die behoren tot de koopvaardijsector, de zeesleepvaartsector en de baggersector;
- 50° de toelage verschuldigd bij tewerkstelling van leefloners, vermeld in artikel 5, §4 tot en met §4ter, van de wet van 2 april 1965 betreffende het ten laste nemen van de steun verleend door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- 51° de besteding van de middelen die vrijkomen uit de vrijstelling van werkgeversbijdragen, vermeld in artikel 33 van de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid;
- 52° de startbaanovereenkomsten in het kader van globale projecten, met uitzondering van de globale projecten met tewerkstelling binnen federale instellingen, vermeld in artikel 43 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid;
- 53° de financiële tegemoetkoming voor invoeginterim, vermeld in artikel 194 en 195 van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen;
- 54° de toelagen, vermeld in artikel 9, en 36 tot en met 39, van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie, en in artikel 5, §4 tot en met §4ter, van de wet van 2 april 1965 betreffende het ten laste nemen van de steun verleend door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- 55° de doelgroepverminderingen, vermeld in titel IV, hoofdstuk 7, afdeling 3, onderafdeling 1 tot en met 3, onderafdeling 5, 5bis, 7, en 10 tot en met 15, van de programmawet (I) van 24 december 2002;
- 56° de jongerenbonus non-profit, bepaald in artikelen 79 tot en met 86 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact.”.

Art. 26. Aan artikel 85 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Het toezicht en de controle op de uitvoering van artikelen 79 tot en met 86 van deze wet, en de uitvoeringsbesluiten van voormelde bepalingen, worden uitgevoerd, conform het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht.”.

Hoofdstuk 5. Slotbepalingen

Art. 27. De Vlaamse Regering wordt gemachtigd om een regeling vast te stellen die gericht is op de opheffing van het Activaplan.

Onder het Activaplan wordt de regeling verstaan die is vastgesteld bij:

- 1° het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurige werkzoekenden;
- 2° het koninklijk besluit van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt aangeworven in het kader van het Activaplan;
- 3° het koninklijk besluit van 14 november 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een rechthebbende op financiële maatschappelijke hulp die wordt aangeworven in het kader van het Activaplan;
- 4° het koninklijk besluit van 29 maart 2006 tot uitvoering van artikel 7, §1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders ter bevordering van de tewerkstelling van laaggeschoolde of erg laag geschoolde jongeren.

Art. 28. De Vlaamse Regering wordt gemachtigd om het doorstromingsprogramma op te heffen.

Onder doorstromingsprogramma wordt de regeling verstaan die is vastgesteld bij:

- 1° het koninklijk besluit van 9 juni 1997 tot uitvoering van artikel 7, §1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de doorstromingsprogramma's;
- 2° het koninklijk besluit van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt tewerkgesteld in een doorstromingsprogramma;
- 3° het koninklijk besluit van 14 november 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een rechthebbende op financiële maatschappelijke hulp die wordt tewerkgesteld in een doorstromingsprogramma.

Art. 29. De Vlaamse Regering wordt gemachtigd om een regeling vast te stellen die gericht is op de opheffing van de invoeginterim.

Onder de invoeginterim wordt de regeling verstaan die is vastgesteld bij:

- 1° het koninklijk besluit van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in het kader van de invoeginterim;
- 2° het koninklijk besluit van 14 november 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn voor een rechthebbende op financiële maatschappelijke hulp in het kader van de invoeginterim.

Art. 30. De Vlaamse Regering bepaalt de maatregelen die nodig zijn om de overgang van de regelgeving, vermeld in artikel 4 en 7, op een coherente manier te laten verlopen.

De Vlaamse Regering bepaalt de voorwaarden nader voor de geleidelijke beperking van de toekenning van de maatregelen, vermeld in artikelen 5, 6, 8 tot en met 11, met het oog op de opheffing ervan.

Art. 31. De Vlaamse Regering bepaalt voor iedere bepaling van dit decreet de datum van inwerkingtreding.