



SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 143

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 11 januari 2016

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

Niet-hoger onderwijs - Pleegzorgverlof

De voorbije tien jaar is zowel het aantal pleeggezinnen, het aantal pleegkinderen als het aantal pleegzorgsituaties merkbaar toegenomen. Vorige regeerperiode werd het nieuwe decreet pleegzorg goedgekeurd waarmee pleegzorg naar voren wordt geschoven als een vorm van hulpverlening die aan belang moet winnen. Zo wordt pleegzorg steeds de eerste te overwegen hulpvorm voor kinderen en jongeren.

Als Vlaanderen pleegzorg als dusdanig promoot, dan moet dat uiteraard in de diverse beleidsdomeinen worden ondersteund.

Voor mensen die tewerkgesteld zijn in universiteiten, stelt CAO III dat de universiteiten hiertoe indien nodig hun interne reglementen kunnen aanpassen en de nadere uitvoeringsmodaliteiten kunnen bepalen. De KU Leuven en de Vrije Universiteit Brussel passen de regels uit de arbeidsovereenkomstenwet toe. De Universiteit Gent heeft dit al opgenomen in het reglement voor het administratief en technisch personeel. De andere universiteiten werken nog aan een aanpassing van hun reglement, aldus de minister in antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 280 van 18 februari 2015.

Voor de hogescholen wordt deze regeling ingeschreven in het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven en terbeschikkingstellingen voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool.

In antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 280 van 18 februari 2015 stelt de minister dat pleegzorgverlof ook moet kunnen voor personeelsleden van het niet-hoger onderwijs. De problematiek zou aan bod komen tijdens het overleg met de sociale partners in het kader van de loopbaan- en de verlofstelsels.

1. In hoeverre werd de mogelijkheid van het pleegzorgverlof voor personeelsleden van het niet-hoger onderwijs reeds besproken met de sociale partners? Zijn er eventuele struikelblokken opgedoken? Op welke termijn zal dit in de regelgeving kunnen worden opgenomen?
2. In hoeverre hebben de overige universiteiten hun reglementen reeds aangepast om pleegzorgverlof voor al hun personeelsleden mogelijk te maken? Indien deze aanpassingen nog niet gebeurd zouden zijn, onderneemt de minister dan actie om de universiteiten ertoe aan te zetten dat te doen?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

ANTWOORD

op vraag nr. 143 van 11 januari 2016

van **KATRIEN SCHRYVERS**

1. De mogelijkheid tot het nemen van pleegzorgverlof voor de personeelsleden van het niet-hoger onderwijs is nog niet besproken met de sociale partners. In uitvoering van het regeerakkoord wordt op dit ogenblik een "Vlaams Zorgverlof" voorbereid voor verschillende Vlaamse overheidssectoren – en ook het onderwijs. Afhankelijk van wat hierin wordt opgenomen, zal worden nagegaan welke specifieke maatregelen nog nodig zijn voor de onderwijssector.
2. De Universiteit Antwerpen en de Universiteit Hasselt zullen het pleegzorgverlof formeel in hun reglementen opnemen bij de eerstvolgende globale aanpassing van die reglementen. Het pleegzorgverlof wordt in praktijk wel al toegekend. De personeelsleden zijn via de website of brochures op de hoogte gebracht van het feit dat ze hierop recht hebben. Aan de Universiteit Gent is het pleegzorgverlof al voorzien voor het administratief en technisch personeel. Voor het academisch personeel wordt dit mee opgenomen bij een herziening van de verlofstelsels waarover momenteel onderhandeld wordt met de representatieve vakorganisaties.