

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 242

van **TINE VAN DER VLOET**

datum: 13 januari 2016

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Toegankelijkheid nieuwe kantoorgebouwen - Maatregelen

In de beleidsbrief Gelijke Kansen 2015-2016 staat het volgende:

"De Vlaamse regering engageerde zich via het OCM-doelstellingenkader om bij nieuwe projecten of verbouwprojecten die ze (co)financiert en bij de organisatie van publieke evenementen de begeleiding en het advies in te winnen van het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen. Dit is belangrijk bij het streven naar integrale toegankelijkheid, zowel voor alle nieuwe kantoorgebouwen die in de toekomst voor de Vlaamse overheid ontworpen worden of grondig gerenoveerd worden als voor evenementen. Nog dit najaar presenteer ik het nieuwe toegankelijkheidslabel voor kantoorgebouwen, dat geïntegreerd zal worden binnen de generieke werking van het Agentschap Facilitair Bedrijf. De Vlaamse overheid moet in deze als voorbeeld dienen voor private opdrachtgevers. Verder zal ik de verschillende beleidsdomeinen er toe aanzetten om integrale toegankelijkheid als een essentiële voorwaarde voorop te stellen daar waar de Vlaamse overheid significante subsidiemiddelen ter beschikking stelt of erkenningen uitreikt."

1. Hoe worden de andere beleidsdomeinen concreet aangezet om integrale toegankelijkheid voorop te stellen? Op welke manier ziet de minister dit? Moet het toegankelijkheidslabel voor kantoorgebouwen behaald worden? Zullen andere maatregelen opgelegd worden?
2. De minister stelt dat de integrale toegankelijkheid als een essentiële voorwaarde vooropgesteld wordt, daar waar de Vlaamse overheid significante subsidiemiddelen ter beschikking stelt.
Impliceert dit ook een controle en eventuele sanctie? Heeft de minister al zicht op wat 'significant' is in deze context?
3. Heeft de minister er zicht op hoeveel nieuwe en verbouwprojecten tijdens deze legislatuur op deze manier toegankelijk zullen worden gemaakt?
4. Hoe ziet de minister de verdere uitwerking van toegankelijkheid voor private opdrachtgevers? Hoe ziet de Vlaamse overheid haar voorbeeldrol hierin?
5. Wordt de huidige kennis van Toegankelijk Vlaanderen verder versterkt en ingebed in de huidige gebouwen die niet verbouwd worden?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 242 van 13 januari 2016

van **TINE VAN DER VLOET**

1. De open coördinatiemethode is een motor voor het uitwerken van concrete acties rond toegankelijkheid. In het doelstellingenkader engageert de Vlaamse regering zich om een voorbeeldrol op te nemen. Concrete acties zijn momenteel in uitwerking.

Binnen mijn bevoegdheden werd in een samenwerking tussen het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen en het Agentschap Facilitair Bedrijf een toegankelijkheidslabel ontworpen voor kantoorgebouwen van de Vlaamse overheid. Dat label moet de toegankelijkheid van onze kantoorgebouwen garanderen en verhogen, maar evenzeer andere beleidsdomeinen inspireren bij de uitwerking van een toegankelijkheidsbeleid voor de eigen specifieke sectoren. Het Facilitair Bedrijf implementeert vanaf 2016 het toegankelijkheidslabel structureel in haar werking.

2. Om een echte maatschappelijke impact te bewerkstelligen, moet niet alleen de eigen infrastructuur van de Vlaamse overheid toegankelijker, maar moeten deze inspanningen ook maatschappijbreed gerealiseerd worden. Uiteraard moeten we hier enige redelijkheid aan de dag leggen en dient de gevraagde inspanning in verhouding te blijven met het ter beschikking gestelde subsidiebedrag.

De concrete invulling wordt het best binnen de respectievelijke beleidsdomeinen op maat uitgewerkt. Ik inspireer de andere beleidsdomeinen door goede praktijkvoorbeelden.

3. Enerzijds laat Het Facilitair Bedrijf jaarlijks een aantal kantoorgebouwen screenen volgens het nieuwe toegankelijkheidslabel. De aanbevolen maatregelen die voor een betere toegankelijkheid kunnen zorgen, worden in functie van de kostprijs en de beschikbare financiële middelen ingepland en gerealiseerd. Anderzijds worden er deze regeerperiode een aantal grondige verbouwingen en nieuwbouw van kantoren gerealiseerd. Voor projecten die gestart zijn voor 2016 is integrale toegankelijkheid geborgd door het gebruik van de handleiding Waardering kantoorgebouwen. Dit is in het verleden onder meer toegepast op de VAC's in Gent, Brugge, Leuven en Brussel. Projecten die nog niet vergevorderd zijn, in ontwerpfase, worden getoetst aan het nieuwe label. Waar mogelijk worden de nodige aanpassingen gedaan om een zo goed mogelijk resultaat te behalen. Vanaf dit jaar wordt voor alle nieuwe projecten gebruik gemaakt van het toegankelijkheidslabel.
4. Naar private opdrachtgevers hanteer ik een tweesporenbeleid. Enerzijds is er de bestaande regelgeving (de Vlaamse stedenbouwkundige verordening inzake toegankelijkheid) bij publieke gebouwen die aandacht vraagt voor een aantal basistoegankelijkheidsvereisten om een vergunning te verkrijgen. Anderzijds wil ik private opdrachtgevers sensibiliseren, maar ook begeleiden, richting integrale toegankelijkheid. Hiervoor bundelde ik de krachten van het toegankelijkheidswerkveld in het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen dat private opdrachtgevers met raad en daad kan bijstaan. Daarnaast organiseer ik initiatieven als de Week van Universal Design om opdrachtgevers te wijzen op het belang en de meerwaarde van ontwerpen voor iedereen.

De Vlaamse overheid geeft binnen haar eigen werking het goede voorbeeld en probeert de private sector met goede praktijkvoorbeelden te inspireren. Deze voorbeeldrol zit trouwens ook ingebakken binnen de vermelde toegankelijkheidsverordening, waar aan overheden die wensen af te wijken van de voorgeschreven toegankelijkheidsnormen gevraagd wordt om een begeleiding in te winnen bij het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen.

5. Het Facilitair Bedrijf organiseert vanaf dit jaar opleidingen en sensibiliseert voor gebouwverantwoordelijken en –beheerders en voor alle personeel dat betrokken is bij de dagdagelijkse uitbating van zijn gebouwen rond integrale toegankelijkheid. Dit gebeurt in samenwerking met Toegankelijk Vlaanderen. Doelstelling is om kleine maatregelen, die geen bouw- of aanpassingswerken vereisen, sneller te traceren en op te lossen. Deze doelstelling heeft enkel betrekking op die gebouwen waarvoor het Facilitair Bedrijf de gebouwverantwoordelijkheid heeft.

De jaarlijkse screenings zijn net bedoeld om de bestaande gebouwen geleidelijk aan te verbeteren en er ook daar voor te zorgen dat integrale toegankelijkheid geen 'ver van mijn bed' verhaal blijft.