

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 125
van **ELS ROBEYNS**
datum: 17 december 2015

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

Onderwijs - Anciënniteitsregeling zij-instromers

Het onderwijs trekt dikwijls mensen aan die tewerkgesteld zijn in de privésector. Voor het onderwijs betekent dit een meerwaarde omdat op die manier vacatures worden ingevuld en ook omdat expertise en praktijkervaring wordt meegebracht.

Helaas heeft ook deze medaille een keerzijde. De jaren die iemand gewerkt heeft in de privésector worden niet altijd voor 100% in aanmerking genomen bij de verloning in het onderwijs. Zo kan het bijvoorbeeld zijn dat iemand meer dan 20 jaar gewerkt heeft in een privéziekenhuis en dat maar 10 jaar anciënniteit mag worden meegenomen. Indien de prestaties geleverd waren geweest in een openbaar ziekenhuis, dan konden wel alle jaren anciënniteit worden mee overgenomen.

Naar verluidt was er vorige legislatuur een oplossing in de maak en zou ook het nodige budget worden vrijgemaakt om voor iedereen alle jaren anciënniteit te kunnen laten overnemen.

1. Is de minister op de hoogte van de nog heersende en aangehaalde feiten?
2. Heeft de minister reeds initiatieven genomen om te komen tot een gelijke behandeling van jaren gepresteerd in de privésector met die gepresteerd in de openbare sector? Zo ja, welke? Zo neen, wat waren de argumenten om dit niet te doen?
3. Plant de minister nog initiatieven om tot een gelijke behandeling te komen, en zo ja, wanneer voorziet ze in een gelijkschakeling?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

ANTWOORD

op vraag nr. 125 van 17 december 2015

van **ELS ROBEYNS**

- 1-2. Ik ben mij bewust van de problematiek van de validering van geldelijke anciënniteit voor zijinstromers. Sta mij toe om hier toch een en ander te duiden.

De berekening van geldelijke anciënniteit in het onderwijs berust op de som van 3 soorten periodes: periodes gepresteerd in onderwijs, bij de overheid én de periodes uit de privé die specifiek gevalideerd worden als "nuttige ervaring".

Tijdens de vorige legislatuur stond er inderdaad een ontwerpbesluit van de Vlaamse regering in de steigers waarbij anciënniteit uit de privésector tot 20 jaar gevalideerd zou kunnen worden. Na fundamentele opmerkingen van de Raad van State is het besluitvormingsproces voor dit besluit echter stopgezet.

3. De Vlaamse regering heeft in haar startnota over het loopbaanpact opgenomen om te onderzoeken hoe de zijinstroom van leraren kan worden bevorderd. Het thema zal bijgevolg aan bod komen tijdens het loopbaandebat.