

Vraag nr. 14
van 14 oktober 1998
van mevrouw PATRICIA CEYSENS

VZW's voor opvang gehandicapten – Subsidieerbaar personeelsbestand

VZW's die instaan voor opvang en huisvesting van personen met een handicap (Paritair Comité 319) ontvangen van overheidswege subsidies voor hun personeels- en werkingskosten. Wat de verplichte aanwerving van RVA-stagiairs (RVA : Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening) betreft, wordt vanaf 1997 geen vrijstelling meer verleend op basis van het boekhoudkundig batige saldo dat de betrokken VZW had. Echter, ten gevolge van de structurele subsidieachterstand vanwege de overheid hebben diverse VZW's nog een structureel tegoed, maar is hun eigenlijke bedrijfsresultaat op kasbasis negatief.

Boven het subsidieerbare personeelsbestand is de personeelslast van de RVA-stagiairs niet subsidieerbaar door de overheid. Ofschoon er in principe geen enkel bezwaar is om stagiairs op te nemen in het subsidieerbare personeelsbestand, moeten de VZW's de personeelskosten voor de RVA-stagiairs zelf dragen.

1. Heeft de minister reeds overwogen om stagiairs op te nemen in het subsidieerbare personeelsbestand, teneinde de financiële haalbaarheid van de aanwerving van RVA-stagiairs voor bedoelde instellingen te bevorderen ?
2. Welke maatregelen heeft de minister reeds genomen om bovengenoemde subsidieachterstand weg te werken ?

Antwoord

De subsidieregeling van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Hanciap (VFSIPH) sluit de subsidiëring van verplichte stagiairs niet uit. Een voorziening met minimaal vijftig werknemers is verplicht om 3 % stagiairs op te nemen, tenzij er een schriftelijke afwijking wordt toegestaan door de federale minister van Tewerkstelling en Arbeid.

Vanaf 9 januari 1996 wordt de helft van deze stagiairsovereenkomsten omgezet in EWE-contracten (eerstewerkervaringscontracten). Bovendien werd in de administratieve onderrichtingen van het VFSIPH aan de voorzieningen – omzendbrief van 1 juni 1989 – steeds gesteld dat bijkomende aanwervingen prioritair zouden worden toegekend aan "stagiairs", tot het bereiken van het door de regle-

mentering opgelegde quotum, op basis van het koninklijk besluit (KB) nr. 230 van 21 december 1983.

Voorzieningen die afwijken van deze regelgeving, kunnen enkel nieuwe stagiairs ten laste van het VFSIPH opnemen, indien deze een vervanging zijn voor stagiairs die vooraf werden gesubsidieerd.

Voorzieningen die voor de eerste keer zijn onderworpen aan deze verplichting ofwel een verhoging van het aantal aan te werven stagiairs kennen, en geen vrijstelling konden krijgen van het federale ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, zijn gedwongen een beroep te doen op de bestaande bijkomende tewerkstellingsmogelijkheden volgens de programmatie, Sociale Maribel, ...

Is deze mogelijkheid niet aanwezig, dan kan het VFSIPH de bijkomende loonlast – 90 % van het normale loon – niet ten laste nemen.

Bovendien moet de voorziening ervan uitgaan dat de subsidieerbare personeelsnorm, binnen welke functie de "stagiair" wordt aangenomen, niet kan worden overschreden.

Wat de structurele subsidieachterstand betreft, ontvangen de erkende en gesubsidieerde voorzieningen van het VFSIPH een maandelijks werkingsvoorschot van 98 % (berekend op basis van de laatst bekende dagprijs). De recentelijk nog geëvalueerde liquiditeitsratio's van de voorzieningen vertonen een bijzonder positief beeld. De administratie heeft dan ook geen kennis van klachten betreffende financiële negatieve saldo's. Met andere woorden : elke voorziening kan haar werking – op basis van dit voorschot – normaal ontwikkelen en financieren.

De lopende automatisatieprojecten, zowel van kostenstaten als van dagprijzen, die op kruissnelheid komen in de loop van 1999, staan borg voor een nog snellere – en efficiënte – dienstverlening aan de voorzieningen.

Deze dienstverlening zal op haar beurt aanleiding geven tot snellere afrekeningen en dus tot het wegwerken van eventuele financieel-structureel geduide achterstanden binnen de voorzieningen-VZW's.