

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 187
van **EMMILY TALPE**
datum: 23 december 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) - Aangepaste beschikbaarheid

In het kader van de activering van werklozen die in het zogenaamde SWT-stelsel (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage) kunnen stappen, besliste de Federale Regering tot de verplichting van een aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt. Opdat Vlaanderen dit nieuwe stelsel zou kunnen toepassen, was er op federaal niveau een normatief kader noodzakelijk. Dat liet echter op zich wachten.

1. Heeft de minister inmiddels duidelijkheid gekregen over het normatief kader inzake 'aangepaste beschikbaarheid' voor SWT'ers?
2.
 - a) Zo ja, wat wordt er precies verstaan onder 'aangepaste beschikbaarheid'?
 - b) Hoeveel SWT'ers in Vlaanderen vallen onder het nieuwe stelsel? Cijfers graag per provincie en per geslacht.
 - c) Hoeveel bedraagt het aandeel SWT'ers met aangepaste beschikbaarheid ten aanzien van het totaal aantal SWT'ers? Cijfers graag per provincie en per geslacht.
 - d) Welke speciale activeringsprogramma's heeft de VDAB opgezet?
3. Zo neen, betekent dit dan dat het stelsel van 'aangepaste beschikbaarheid' nog steeds niet in de praktijk wordt omgezet?

ANTWOORD

op vraag nr. 187 van 23 december 2015

van **EMMILY TALPE**

1. Ja, het federaal normatief kader heeft invulling gekregen in het Koninklijk Besluit van 14 december 2015, dat op 23 december 2015 in het Belgisch Staatsblad werd gepubliceerd en in werking is getreden op 1 januari 2016.
2. a) De aangepaste beschikbaarheid wordt ingevuld door de artikelen 56/1 tot en met 56/5 van het werkloosheidsbesluit van 25 november 1991, zoals ingevoegd door het bovenvermeld KB van 14 december 2015.

Deze aangepaste beschikbaarheid houdt onder meer in:

- Vrijstelling van de verplichting actief naar werk te zoeken
- Ingeschreven zijn en blijven bij VDAB en hiervan het bewijs kunnen leveren
- Meewerken aan een gepersonaliseerde begeleiding aangepast aan de individuele competenties van de werkzoekende, aan diens fysieke en mentale capaciteiten, en aan de verworven professionele ervaring, die beantwoorden aan de noden van de arbeidsmarkt..

Deze gepersonaliseerde begeleiding wordt voorgesteld aan de volledig werkloze uiterlijk de negende maand die volgt op het begin van zijn werkloosheid, of vanaf de leeftijd van 60 jaar indien hij op dat ogenblik al sinds ten minste 9 maanden werkloos was. Maximum 1 jaar later wordt de uitvoering van het actieplan geëvalueerd door VDAB.

Conform artikel 56/4 van het werkloosheidsbesluit van 25 november 1991 moet VDAB de werkloze vóór zijn 60ste verjaardag over zijn rechten en plichten betreffende zijn inschrijving als werkzoekende en over de verplichting van de aangepaste beschikbaarheid waaraan hij zal onderworpen zijn vanaf de maand waarin hij de leeftijd van 60 jaar bereikt inlichten .

- b) VDAB kan de gevraagde cijfergegevens niet aanleveren, aangezien VDAB nog wacht op een gegevensstroom van RVA waarin de aangepast beschikbare werkzoekenden correct worden geïdentificeerd. De voorbije maanden werd meermaals een foutief bestand door RVA aan VDAB bezorgd. VDAB heeft aangedrongen bij RVA op een snelle oplevering van deze gegevensstromen.
- c) Idem als b)
- d) VDAB heeft een voorstel van dienstverleningsmodel voor aangepast beschikbare werkzoekenden uitgewerkt. Dit voorstel moet, met het oog op goedkeuring, nog verder besproken worden met het kabinet van de minister en de Raad van Bestuur van VDAB.

Na maximaal 8 maanden wordt de persoon opnieuw uitgenodigd voor verdere opvolging.

3. Zoals gesteld onder vraag 2b en 2c is VDAB op vandaag nog niet in staat de werkzoekenden die aangepast beschikbaar moeten zijn, te identificeren.

Van zodra VDAB de hiervoor benodigde gegevensstroom van RVA heeft ontvangen, zal het specifiek voor deze groep werkzoekenden uitgewerkt dienstverleningsmodel in de praktijk worden gebracht.