

Vraag nr. 17
van 12 oktober 1998
van mevrouw RIET VAN CLEUVENBERGEN

Bijzondere jeugdbijstand – Aanwerving

De personeelstekorten in bepaalde diensten van de Vlaamse Gemeenschap zijn een geregeld terugkerend probleem. Parlementsleden dringen geregeld aan op een definitieve oplossing voor bepaalde sectoren. De betrokken departementen doen zelf bij de minister bevoegd voor Ambtenarenzaken voorstellen tot wijziging van personeelsformaties.

Ik stel vast dat het personeelstekort in de Bijzondere Jeugdbijstand, zeker wat de buitendiensten betreft, een probleem blijft. De minister erkende deze diensten reeds als "continudienst", zodat snellere vervanging mogelijk is. Er startten via het Vast Wervingssecretariaat (VWS) reeds procedures tot aanwerving. Toch blijven de problemen groot : één preventiewerker per comité voor bijzondere jeugdbijstand is te weinig, vooral omdat de globale werkdruk blijft stijgen.

1. Wanneer gebeurden er reeds oproepen via het VWS om kandidaten te selecteren voor de afdeling Bijzondere Jeugdbijstand in 1998 ?
2. Hoeveel m/v reageerden, hoeveel m/v slaagden voor het examen ? Hoeveel m/v zitten nu in de wervingsreserve in elke provincie ?
3. Wanneer werden in deze legislatuur door het departement Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur reeds voorstellen ingediend tot wijziging van personeelsformaties in de Bijzondere Jeugdbijstand ? Welke procedures moet een dergelijk voorstel doorlopen ? Wat is de huidige stand van zaken van de voorstellen ?

Antwoord

1. De enige door het departement Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur aangevraagde examens in 1998 zijn die van deskundige (consulent-hulpverlener) en deskundige (preventieconsulent).

In de examenagenda van juni/juli 1998 van het Vast Wervingssecretariaat verschenen de oproepen voor voornoemde examens. De uiterste inschrijvingsdatum voor dit examen was 24 augustus 1998.

2. In totaal schreven zich – volgens inlichtingen ingewonnen bij het Vast Wervingssecretariaat – voor het examen van deskundige (preventieconsulent) 149 kandidaten (99 vrouwen en 50 man-

nen) en voor dat van deskundige (consulent-hulpverlener) 298 kandidaten (225 vrouwen en 73 mannen) geldig in.

De voorselectie voor dit examen vindt plaats op 5 december 1998.

3. De huidige personeelsformatie van het ministerie werd opgenomen in het besluit van de Vlaamse regering van 13 juni 1996 houdende vaststelling van de personeelsformatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. Dit besluit werd inmiddels gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 16 september 1997 en 28 april 1998, die evenwel geen betrekking hebben op de sector van de Bijzondere Jeugdbijstand.

Tijdens haar vergadering van 6 februari 1997 besliste het college van secretarissen-generaal om voor alle departementen een dringende en beperkte wijziging van de personeelsformatie door te voeren, teneinde hinderlijke anomalieën zonder budgettaire weerslag in de personeelsformatie weg te werken op een beperkte schaal, vóór de meer ingrijpende fundamentele oefening rond personeelsplannen wordt opgesteld. Naar aanleiding van deze beslissing werd, wat de sector Bijzondere Jeugdbijstand betreft, door het departement Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur voorgesteld het aantal deskundigen te verhogen met 29 betrekkingen en ter compensatie verschillende openstaande administratieve functies in te leveren.

Op 3 december 1997 deelde mijn voorganger, de heer Luc Van den Bossche, de administratie Ambtenarenzaken evenwel mee dat hij niet kon instemmen met het voorstel tot wijziging van de personeelsformatie en dat hij eerst de opstelling van de personeelsplannen wenste af te wachten. Deze personeelsplannen zullen een vertaling zijn van de reële behoeften van de organisatie. Zolang geen personeelsplannen werden opgesteld, is het immers overbodig om reeds aanpassingen door te voeren aan de personeelsformatie op basis van de huidige situatie, terwijl de personeelsplannen vast en zeker in een aantal wijzigingen aan deze personeelsformatie zullen resulteren.

Enkel voor deze departementen waar de huidige formatie een belemmering betekent voor het noodzakelijk functioneren, kan een uitzondering worden gemaakt. Dergelijke dossiers dienen dan individueel ter goedkeuring aan mij te worden voorgelegd. Op dit ogenblik bereidt het departement Welzijn, Volksgezondheid en Cul-

tuur een individueel dossier voor met betrekking tot de sector Bijzondere Jeugdbijstand.

Indien een voorstel tot wijziging van de personeelsformatie wordt ingediend, wordt hierover eerst het advies ingewonnen van het college van secretarissen-generaal (ofschoon statutair niet verplicht) en van de Inspectie van Financiën. Indien er budgettaire meerkosten zijn, dient ook het begrotingsakkoord te worden aangevraagd. Vervolgens wordt het voorstel principiël goedgekeurd door de Vlaamse regering en wordt het overlegd in het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest.

Na het overleg met de vakbonden wordt het ontwerp van besluit tot wijziging van de personeelsformatie ten slotte definitief goedgekeurd door de Vlaamse regering en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.