

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 75
van **MARIUS MEREMANS**
datum: 15 december 2015

aan **SVEN GATZ**
VLAAMS MINISTER VAN CULTUUR, MEDIA, JEUGD EN BRUSSEL

Professionalisering bibliotheekpersoneel - Initiatieven

Op 4 december 2014 stelde ik een vraag om uitleg (nr. 416) aan de minister over de professionalisering van bibliotheekpersoneel naar aanleiding van het stopzetten van de universitaire bibliotheekopleiding Informatie- en Bibliotheekwetenschap (IBW) aan de Universiteit Antwerpen. In zijn antwoord op mijn vragen stelde de minister het volgende: "Ik wil hierover overleggen met de sector en met de minister van Onderwijs. Het is niet aan de minister van Onderwijs om opleidingen op te leggen. Het is ook niet aan mij om die op te leggen. Het is aan mij om, vanuit de bezorgdheid van de sector en de nood aan verdere professionalisering, te kijken hoe de opleidingen het best tot de nieuwe opdrachten van bibliothecarissen op lokaal vlak kunnen leiden."

De beroepsvereniging Vlaamse Vereniging voor Bibliotheek, Archief & Documentatie (VVBAD) betreurt nog steeds het wegvallen van de masteropleiding, maar wil vooral mee zoeken naar een oplossing die met een minimale kostprijs, vanuit bestaande initiatieven, op korte termijn de grootste noden voor de sector kan lenigen.

De minister heeft regelmatig contact met de VVBAD en weet dat de beroepsvereniging vragende partij is om zelf het onderzoek naar mogelijke oplossingen voor de professionalisering van bibliotheekpersoneel uit te voeren. Helaas ontbreekt hun daarvoor de nodige budgettaire ruimte.

1. Welke stappen heeft de minister sinds mijn bovenvermelde vraag om uitleg over de professionalisering van het bibliotheekpersoneel ondernomen?
2. Heeft de minister, zoals aangekondigd, overlegd met zijn collega, de minister van Onderwijs, over het aanbod 'professionalisering bibliotheekpersoneel'? Zo ja, wat was hiervan de uitkomst? Zo neen, staat een dergelijk overleg gepland en wanneer?
3. Welke initiatieven zal de minister nemen om de noden van de sector te lenigen? Welke rol ziet hij weggelegd voor de VVBAD?

ANTWOORD

op vraag nr. 75 van 15 december 2015

van **MARIUS MEREMANS**

1. Zoals ik destijds toelichtte in mijn antwoord op de vraag om uitleg (nr. 416) staat de bibliotheeksector voor een nieuw tijdperk. Vanaf dit jaar, nl. het jaar 2016, stopt Vlaanderen met de voorwaardelijke subsidiëring van de lokale besturen voor o.a. het lokaal cultuurbeleid. De lokale besturen kunnen voortaan zelf bv. het personeelskader uitwerken of hertekenen in functie van de lokale noden. Zoals gesteld in mijn beleidsbrief cultuur, vormt dit subsidiekader het sluitstuk van een consequent cultuurbeleid waarbij Vlaanderen de bestuurskracht van de lokale besturen erkent in de vorm van een volwassen partnerschap.

Ik verwees in mijn antwoord toen ook naar een blijvende inspanning op het vlak van monitoring om de professionalisering van de sector op te volgen. Onlangs (begin december 2015) werd het traject 'Lokale Monitoring' opgestart, in samenwerking met de VVSG, departement CJSM, agentschap Sport Vlaanderen en met medewerking van lokale mandatarissen en professionals. Met dit traject willen we komen tot een set van geregistreerde gegevens die, zowel voor Vlaanderen als voor lokale besturen, betekenisvolle informatie verstrekt over de werking van verschillende actoren in de gemeente.

Ik merk nog op dat actoren binnen de gemeenten (reeds 140) meer en meer kruisbestuivend werken door clustering in een dienst 'Vrije Tijd'. Deze evolutie is interessant om te volgen. In de VOU 416 werd immers een aantal keer verwezen naar de verschillende types personeel die essentieel zijn voor de goede werking van de bibliotheek: personeel met kennis van collectievorming, archief en beheer, personeel met kennis van publieks- en proceswerking, personeel met kennis van promotie en communicatie.... Ik hoop alvast dat men op lokaal vlak snel vruchten kan plukken van deze kruisbestuiving.

2. Ik heb voorlopig nog geen overleg gehad met mijn collega Minister H. Crevits m.b.t. dit thema.
3. Zoals gezegd in mijn antwoord op de eerste vraag wil ik vooral die noden helder krijgen via monitoring, door het traject 'Lokale Monitoring' en overleg met de sector. Hierbij is het belangrijk om de verschuivingen op het terrein op te volgen, zeker ook wat de functieprofielen betreft en de nood aan competentieversterking en -ontwikkeling.
De VVBAD dient een goed zicht te behouden op zowel de verscheidenheid in nog steeds bestaande opleidingsinitiatieven als op de noden van de bibliotheeksector. Vorig jaar had de VVBAD een overleg met mijn kabinet over dit thema en stelde toen voor om een onderzoek te laten verrichten door een consultant die nauw betrokken is bij de universitaire wereld. Hiervoor werd een ondersteuning van 30.000 euro gevraagd. Deze vraag is voorlopig niet weerhouden en dit ook omwille van budgettaire redenen.