



Vlaams
Parlement

ingediend op **612** (2015-2016) – Nr. 1
11 januari 2016 (2015-2016)

Ontwerp van decreet

houdende wijziging van diverse bepalingen
betreffende de pensioenen
van de vastbenoemde personeelsleden
van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie
en hun rechtverkrijgenden

INHOUD

Memorie van toelichting	3
Voorontwerp van decreet van 17 juli 2015	23
Advies van de Strategische Adviesraad voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media .	33
Protocol nr. 346.1123 houdende de conclusies van de onderhandelingen van 14 september en 19 oktober 2015 die gevoerd werden in het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest	37
Voorontwerp van decreet van 30 oktober 2015	47
Advies van de Raad van State	57
Ontwerp van decreet.....	67

MEMORIE VAN TOELICHTING

A. Algemene toelichting

1. Samenvatting

Dit ontwerp van decreet strekt er in de eerste plaats toe om het decreet van 25 april 2014 beter uitvoerbaar te maken. Daarnaast wordt het decreet van 13 april 1999 tot regeling van de rechtspositie van het statutair en het contractueel personeel van het VRT-Filharmonisch orkest en het VRT-koor aangepast aan de wijzigingen die in de financieringsregeling van de pensioenen werden doorgevoerd met artikel 29 van het decreet van 25 april 2014. Dit schept de nodige duidelijkheid, niet alleen voor de instantie die belast is met de berekening en de uitbetaling van de bedoelde pensioenen, de Pensioendienst voor de Overheidssector (PDOS), maar ook en niet in het minst voor de betrokken gepensioneerden.

2. Situering

Met de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen (artikel 9) werden de gemeenschappen bevoegd om de pensioenregelingen vast te stellen van de gedecentraliseerde diensten die onder hen ressorteren.

De pensioenregeling van de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie (VRT) werd recent geregeld in het decreet van 25 april 2014 betreffende de rustpensioenen, toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en betreffende de overlevingspensioenen, toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden. Met dit decreet heeft de Vlaamse wetgever de VRT-pensioenregeling zodanig aangepast dat:

- de principes van de pensioenhervorming zoals opgenomen in de wet houdende diverse bepalingen van 28 december 2011 van toepassing zijn;
- de regelgeving zoveel mogelijk afgestemd wordt op de algemene regelgeving die ook geldt voor de Vlaamse ambtenaren;
- een aantal bestaande afwijkingen ten aanzien van die algemene regeling – die het gevolg zijn van sociale akkoorden verbonden aan de herstructurering van de VRT sedert 1996 – behouden blijven.

Het decreet van 25 april 2014 is retroactief in werking getreden op 1 januari 2013. De toepassing van dit decreet stelde echter een aantal problemen in de praktijk. Voor sommige bepalingen was er nood aan verduidelijking. Met dit ontwerp van decreet worden deze onduidelijkheden opgehelderd. Het decreet van 25 april 2014 bevatte ook een aantal interne tegenstellingen en een aantal onverenigbaarheden met generieke pensioenwetgeving. Ook daaraan wordt met dit ontwerp van decreet verholpen. Ten slotte strekt dit ontwerp ertoe om ook het decreet van 13 april 1999 tot regeling van de rechtspositie van het statutair en het contractueel personeel van het VRT-Filharmonisch orkest en het VRT-koor aan te passen aan het Pensioendecreet van 25 april 2014.

De beheersovereenkomst 2012-2016 tussen de Vlaamse Gemeenschap en de VRT stelt in hoofdstuk III (Engagementen Vlaamse Regering), punt 12 (Pensioenproblematiek statutair personeel), dat de pensioenverplichtingen van het statutair VRT-personeel worden overgedragen naar de Vlaamse Gemeenschap. Dit houdt onder meer in: de overdracht van de activa van het pensioenfonds naar de Vlaamse Gemeenschap, de betaling van een patronale bijdrage door de VRT van 8,1 miljoen euro per jaar (vanaf 2013 jaarlijks geïndexeerd volgens de gezond-

heidsindex), en de verplichting voor de Vlaamse Gemeenschap om in te staan voor het saldo van alle pensioenverplichtingen.

Ter voorbereiding van de overname door de Vlaamse Gemeenschap van de statutaire VRT-pensioenen bracht een werkgroep samengesteld uit vertegenwoordigers van het Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media (CJSM), de VRT en het Pensioenfinancieringsorganisme Statutairen VRT de relevante processen met betrekking tot deze pensioenen in kaart. In functie daarvan vergaderde deze werkgroep met PDOS. In het kader van de vergaderingen met PDOS werd vastgesteld dat een aantal aanpassingen aan het decreet van 25 april 2014 nodig zijn teneinde dit in de praktijk uitvoerbaar te maken.

3. Inhoud

Voorliggend ontwerp van decreet is louter een wijzigingsdecreet bij de decreten van 25 april 2014 en van 13 april 1999. Aan de uitvoering en financiering van de statutaire pensioenen van de VRT door de Vlaamse Gemeenschap zoals geregeld in artikel 29 van het decreet van 25 april 2014 wordt niets gewijzigd, noch aan het toezicht op de naleving van dit regime. De Vlaamse Regering zal de nodige maatregelen nemen voor de financiering van de uitgaven die voortvloeien uit de toepassing van het decreet van 25 april 2014, uiterlijk op 31 december 2015. Om de uitbetaling van de pensioenen te verzekeren zal de Vlaamse Gemeenschap de verplichtingen overnemen die vervat zijn in de dienstverleningsovereenkomst tussen enerzijds de VRT, het Pensioenfinancieringsorganisme Statutairen, en anderzijds de Pensioendienst voor de Overheidssector, PDOS.

4. Advies Raad van State en strategische adviesraden

Op 31 augustus 2015 verleende de Sectorraad Media van de Strategische Advies-Raad voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media positief advies over dit ontwerp.

Het Sectorcomité XVIII besprak het dossier op 28 september 2015 en op 19 oktober 2015. Als gevolg van de besprekingen in het Sectorcomité XVIII werd de tekst van het ontwerp op drie punten aangepast.

1. In artikel 6 van het ontwerp werden een aantal verduidelijkingen aangebracht betreffende de contractuele of tijdelijke diensten die aanneembaar zijn voor de opening van het recht op een pensioen van de overheidssector en voor de berekening daarvan. In principe kan dit enkel op voorwaarde dat deze diensten verstrekt werden in een graad waarin, op het ogenblik van de prestaties, een vaste benoeming mogelijk was, en dat ze gevolgd worden door een vaste benoeming. Bij VRT geldt dit voor alle bij de VRT verstrekte contractuele of tijdelijke diensten, zelfs indien deze verstrekt werden in een functie waarin geen vaste benoeming bij de VRT mogelijk was. De aangepaste tekst van het ontwerp specificeert echter dat deze afwijking niet meer geldt voor tijdelijke of contractuele diensten verstrekt bij VRT na 31 december 1997. Vanaf dat moment worden alle personeelsleden van de VRT immers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst, en kunnen de betrokken contractuele diensten niet meer gevolgd worden door een vaste benoeming bij VRT. Daarom wordt de in het nieuwe artikel 5, eerste lid, bepaalde afwijking van de algemene regeling beperkt tot de contractuele diensten die bij de VRT werden verstrekt vóór 1 januari 1998. Op de later verstrekte contractuele diensten bij de VRT zal uitsluitend nog de algemene regeling van toepassing zijn. Ook de toelichting bij artikel 6 van het voorontwerp werd in die zin gewijzigd.
2. Artikel 12 van het ontwerp werd licht geherformuleerd zodat ondubbelzinnig komt vast te staan dat de (decretale) begrafenisvergoeding die kan worden uitgekeerd naar aanleiding van het overlijden van een gepensioneerd

VRT-personeelslid niet onderworpen is aan de beperking die van toepassing is voor de (wettelijke) begrafenisvergoeding die kan toegekend worden naar aanleiding van het overlijden van een gepensioneerd Vlaamse ambtenaar. Die laatstgenoemde 'wettelijke' begrafenisvergoeding is (thans) beperkt tot een maximumbedrag van 2557,95 euro, zijnde 75% van 3410,60 euro, het maximumbedrag dat (sedert 1 januari 2015) kan toegekend worden naar aanleiding van het overlijden van een Vlaamse ambtenaar/VRT-personeelslid in actieve dienst.

Aangezien de tekst van artikel 12 van het decreet van 25 april 2014 (ondanks de toelichting in de memorie bij het ontwerp) op dit punt nog tot onduidelijkheid kon leiden, werd de tekst nog verbeterd door een duidelijke referentie op te nemen en het tweede lid van dat artikel 12 te herformuleren.

3. In de eerste zin van artikel 26 van het ontwerp van decreet werd de term "indexcijfer" vervangen door het woord "spilindex".

Op 9 december 2015 verleende de Raad van State advies 58.409/3 over dit ontwerp van decreet. De Raad van State formuleerde volgende opmerkingen bij de tekst.

1. In punt 3.1 stelt de Raad van State dat de algemene toepassing, op alle personeelsleden, van de aftoppingsregels voorzien in de artikelen 25 tot 28 van het ontwerp ertoe leiden dat twee categorieën van personeelsleden die zich in een verschillende situatie bevinden – enerzijds de personeelsleden van het middenkader van de VRT die de in artikel 27 van het Pensioendecreet bedoelde waarborgen genieten, en anderzijds de andere personeelsleden die geen waarborg genieten – op dezelfde wijze worden behandeld, wat mogelijk aanleiding zou geven tot een ongrondwettige discriminatie.

Hierop kan gerepliceerd worden dat voormelde waarborgen werden ingesteld om de personeelsleden van het middenkader, waarvan de statutaire tewerkstelling ambtshalve werd omgezet in een contractuele tewerkstelling, te verzekeren van een pensioen dat gelijkwaardig is aan het pensioen dat zij zouden verkregen hebben indien zij in hun statutaire tewerkstelling zouden gebleven zijn. Wat hun pensioenbedrag betreft, bevinden de personeelsleden van het middenkader zich dus geenszins in een verschillende situatie ten opzichte van de andere personeelsleden (die hun ganse loopbaan bij de VRT in een statutair verband hebben doorgebracht).

Zoals vermeld in de memorie van toelichting bij artikel 26 van het ontwerp is het dan ook zo dat "(...) het de bedoeling van de decreetgever was – en blijft – om de personeelsleden die, voor een (contractueel) gedeelte van hun loopbaan bij de VRT, aanspraak kunnen maken op een werknemerspensioen aangevuld met een extralegaal pensioenvoordeel, niet beter of slechter te behandelen dan de personeelsleden met een louter decretaal pensioen (...).".

Om exact dezelfde reden van gelijke behandeling, worden de aftoppingsregels neergelegd in de artikelen 25 tot 28, dan ook toegepast op alle personeelsleden. Zo niet, zouden personeelsleden, met een vergelijkbare loopbaan en wedde, na een categorale toepassing van die specifieke aftoppingsregels immers een verschillend pensioen kunnen overhouden naargelang zij al dan niet tot het middenkader behoorden.

2. De Raad van State merkt vervolgens op dat indien de evaluatie van het onderworpen artikel 13 van het decreet van 25 april 2014 door de werkgroep opgericht in uitvoering van de onderhandelingen in het Sectorcomité XVIII, zou

leiden tot wijzigingen aan dit ontworpen artikel 13, deze wijzigingen nog ter advies aan de Raad van State dienen te worden voorgelegd.

3. In de artikelen 23, 24, 26 en 27 van het ontwerp moeten volgens de Raad van State nog een aantal technische wijzigingen worden doorgevoerd. De tekst van de betrokken artikelen werd in die zin aangepast.
4. Daarnaast heeft de Raad van State nog een aantal opmerkingen over de retro-actieve inwerkingtreding van de artikelen 4 tot 28 van het ontwerp vanaf 1 januari 2013, zoals geregeld in artikel 30 van het ontwerp. De Raad van State wijst erop dat terugwerkende kracht enkel kan worden verantwoord wanneer ze onontbeerlijk is voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang. Indien de ontworpen regeling geen nadelige gevolgen heeft ten aanzien van de na 1 januari 2013 toegekende pensioenen is de terugwerkende kracht volgens de Raad van State zinloos, en kan deze niet worden verantwoord door een doelstelling van algemeen belang.

In antwoord hierop kan worden verwezen naar de memorie van toelichting waarin vermeld wordt dat met dit ontwerp een aantal onduidelijkheden in het decreet van 25 april 2014 worden opgehelderd. Het ontwerp is bedoeld om zo snel mogelijk volledige rechtszekerheid te verstrekken omtrent de exacte draagwijdte van de bepalingen die betrekking hebben op de hervormde, decreetale pensioenregeling die sedert 1 januari 2013 van toepassing is op de personeelsleden van de VRT en hun rechtverkrijgenden.

De meeste artikelen van het ontwerp bevatten in wezen dan ook interpretatieve bepalingen of verbeteringen die ertoe strekken aan de betreffende artikelen van het decreet van 25 april 2014 de draagwijdte te verlenen die zij redelijkerwijze oorspronkelijk konden hebben en die ook de dienstverleners van de VRT (Ethias en vervolgens de PDOS) er meenden in te mogen vinden bij de toepassing ervan in concrete pensioendossiers. Vermits er bovendien geen hangende gerechtelijke procedures zijn waarvan de afloop door het ontwerp zou kunnen worden beïnvloed, wordt op geen enkele wijze afbreuk gedaan aan de rechtszekerheid door aan de artikelen 4 tot 28 van het ontwerp terugwerkende kracht te verlenen tot 1 januari 2013.

Ook al heeft het ontwerp de facto geen nadelige gevolgen ten aanzien van na 1 januari 2013 toegekende pensioenen, toch blijft het wel degelijk zinvol en noodzakelijk om aan de artikelen 4 tot 28 van het ontwerp terugwerkende kracht te verlenen tot 1 januari 2013. Zonder deze terugwerkende kracht zou met het ontwerp immers de indruk kunnen worden gewekt dat de gewijzigde bepalingen een fundamenteel andere draagwijdte hadden tussen 1 januari 2013 en de toekomstige datum van inwerkingtreding van het ontwerp. Dit zou alsnog aanleiding kunnen geven tot betwistingen en gerechtelijke procedures betreffende lopende pensioenen en geenszins bijdragen tot de rechtszekerheid als doelstelling van algemeen belang.

Artikel 30, eerste lid, van het ontwerp dient dan ook ongewijzigd behouden te worden.

5. Ten slotte stelt de Raad van State dat het toegekende pensioen van personeelsleden die na 1 januari 2013 maar vóór de bekendmaking van het voorliggend ontwerp van decreet op pensioen gesteld zijn, een patrimoniaal karakter heeft in de zin van artikel 1 van het Eerste Aanvullend Protocol bij het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens (EVRM). Een inmenging met het door die bepaling gewaarborgde recht op eigendom dient verantwoord te worden door een doelstelling van algemeen belang en moet evenredig zijn met het nagestreefde doel.

Hierop kan als volgt geantwoord worden. Hoewel het Europees Hof voor de Rechten van de Mens kennelijk van oordeel is dat het recht op een wettelijk pensioen binnen de werkingssfeer valt van artikel 1 van het Eerste Aanvullend Protocol bij het EVRM, preciseerde dit Hof evenwel dat hierdoor geen recht op een pensioen van een bepaald bedrag wordt gewaarborgd, noch dat een toegekend pensioenbedrag niet meer kan verminderd worden (EHRM, 12 oktober 2000, Janković t. Kroatie, nr. 43440/98, onuitg.). Het Hof is tevens van oordeel dat de lidstaten over een grote beoordelingsvrijheid beschikken om te bepalen wat in economische of in sociale aangelegenheden van algemeen belang is. In beginsel eerbiedigt het Hof de wijze waarop de staat vorm geeft aan de vereisten van het openbaar nut, tenzij het oordeel van die staat manifest zonder 'redelijke grondslag' blijkt te zijn.

Overigens ging het in het arrest (EHRM, 7 november 2013, Pichkur t. Oekraïne) waar de Raad van State in zijn advies naar verwijst om een volledige schorsing van de uitbetaling van een pensioen (wegens het niet vervullen van een verblijfsvoorwaarde). De bepalingen van het ontwerp van decreet kunnen evenwel nooit aanleiding geven tot een volledig verlies van het pensioen. Zij kunnen hooguit een vermindering van het pensioenbedrag tot gevolg hebben waarvoor bovendien telkens een redelijke verantwoording bestaat zoals vermeld in de memorie van toelichting.

Alhoewel ervan uitgegaan wordt dat het ontwerp de facto geen nadelige gevolgen heeft ten aanzien van na 1 januari 2013 toegekende pensioenen, blijft zo'n negatieve weerslag – wegens de terugwerkende kracht van de artikelen 4 tot 28 van het ontwerp – theoretisch toch mogelijk. Daarom moet de (juridische) mogelijkheid tot toepassing van artikel 29 van het ontwerp eveneens behouden worden. Zonder enige overgangsmaatregel zoals vervat in artikel 29, lijkt de kans groter dat de (noodzakelijke) terugwerkende kracht van de artikelen 4 tot 28 van het ontwerp betwist wordt.

Om elke mogelijke betwisting over de terugwerkende kracht van het ontwerp in de toekomst te vermijden, werden de tekst van artikel 29 van het ontwerp en de bijbehorende toelichting nog lichtjes aangepast.

B. Toelichting bij de artikelen

Artikel 1

Dit artikel behoeft geen toelichting.

Artikelen 2 en 3

Deze wijziging betreft een louter formele aanpassing van artikel 4 van het decreet van 13 april 1999 tot regeling van de rechtspositie van het statutair en het contractueel personeel van het VRT-Filharmonisch orkest en het VRT-koor aan de wijzigingen die in de financieringsregeling van de pensioenen werden doorgevoerd met artikel 29 van het Pensioendecreet van 25 april 2014, zoals het werd gewijzigd door het decreet van 19 december 2014 houdende bepalingen tot begeleiding van de tweede aanpassing van de begroting 2014 en waarbij de Vlaamse Gemeenschap de financiering van de pensioenen overneemt van de VRT vanaf de door de Vlaamse Regering bepaalde datum en uiterlijk op 31 december 2015. Ook na de opheffing van het Pensioenfinancieringsorganisme Statutairen van de VRT, zal de sedert 2012 forfaitair bepaalde werkgeversbijdrage van de VRT (8,01 miljoen euro, geïndexeerd vanaf 2013) nog altijd ook de pensioenbijdragen omvatten voor de statutaire personeelsleden van de VRT die tewerkgesteld zijn in het Brussels Philharmonic (voorheen de vzw Vlaams Omroeporkest en Kamerkoor).

De VRT kan dit deel van zijn loonkosten dus nog steeds niet terugvorderen van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 4

De geschrapte opsomming was niet limitatief bedoeld en derhalve onvolledig. Zij had bovendien de indruk kunnen wekken dat elke latere wijziging aan de pensioenregeling die van toepassing is op de vastbenoemde ambtenaren van de Vlaamse Gemeenschap niet zou gelden voor de personeelsleden van de VRT, terwijl dit niet de bedoeling van de decreetgever is. Alle toekomstige wijzigingen aan de pensioenregeling voor de Vlaamse ambtenaren zullen van toepassing zijn op de personeelsleden van de VRT, tenzij daarvan bij decreet wordt afgeweken.

Dit ontwerp van decreet verwijst herhaaldelijk naar diensten of perioden die werden verstrekt of doorgebracht bij de VRT of bij één van zijn rechtsvoorgangers (BRT, BRTN enzovoort). Omwille van de leesbaarheid wordt in die bepalingen uitsluitend de (huidige) VRT vermeld.

Artikel 5

Om redenen van administratieve eenvoud had de VRT naar aanleiding van de totstandkoming van het decreet van 25 april 2014 betreffende de rustpensioenen, toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en betreffende de overlevingspensioenen, toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden (hierna het Pensioendecreet van 25 april 2014 genoemd) ervoor gekozen om, inzake pensionering wegens lichamelijke ongeschiktheid, de procedure toe te passen die geldt voor de federale en Vlaamse ambtenaren. Die keuze moest toelaten gebruik te maken van de bestaande geautomatiseerde samenwerking tussen de Administratieve Gezondheidsdienst en de Pensioendienst voor de Overheidssector (PDOS) die instaat voor de toekenning, de betaling en het beheer van de pensioenen van de gewezen personeelsleden van de VRT. Evenwel, in de memorie van toelichting bij voormeld decreet werd de bevoegdheid van het eigen medisch controleorgaan van de VRT in deze uitdrukkelijk vermeld als één van de te behouden decretale afwijkingen van de pensioenregeling die van toepassing is op de Vlaamse ambtenaren. De facto is het eigen medisch controleorgaan van de VRT alle medische onderzoeken ook na de inwerkingtreding van voormeld Pensioendecreet van 25 april 2014 blijven verrichten. Deze bevoegdheid wordt met deze wijziging bevestigd.

Artikel 6

Volgens de algemene regeling, die van toepassing is op de ambtenaren van de Vlaamse Gemeenschap en dus ook op de personeelsleden van de VRT, zijn contractuele of tijdelijke diensten aanneembaar voor de opening van het recht op een pensioen van de overheidssector en voor de berekening daarvan, op voorwaarde dat die diensten verstrekt werden in een graad waarin, op het ogenblik van die prestaties, een vaste benoeming mogelijk was en dat zij gevolgd worden door een vaste benoeming (in dezelfde of in een andere graad). Het oorspronkelijke artikel 5 van het Pensioendecreet van 25 april 2014 breidde deze algemene regeling reeds uit. Omwille van de duidelijkheid wordt het eerste lid van het oorspronkelijke artikel 5 thans geherformuleerd en gesplitst in vier afzonderlijke leden.

Het eerste lid van het nieuwe artikel 5 bepaalt dat alle, vóór 1 januari 1998 bij de VRT verstrekte contractuele of tijdelijke diensten in aanmerking komen voor het recht en de berekening van het pensioen, op voorwaarde dat deze diensten gevolgd worden door een vaste benoeming. De afwijking van de algemene regeling bestaat erin dat ook de contractuele of tijdelijke diensten die – vóór 1 januari 1998 – verstrekt werden in een functie waarin geen vaste benoeming bij de VRT

mogelijk was, in aanmerking worden genomen. Deze diensten zullen zowel aanneembaar zijn voor het (decretaal) pensioen als gepensioneerd van de VRT als voor het eventueel (wettelijk) enig pensioen dat aan een gewezen personeelslid van de VRT zou toegekend worden als gepensioneerd van een ander overheidsorganisme met toepassing van de wet van 14 april 1965 tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector (die sedert 1 april 2004 van toepassing is op de VRT).

Afgezien van de uitzondering bedoeld in het nieuwe artikel 5, tweede lid, geldt de in het nieuwe artikel 5, eerste lid, bepaalde afwijking van de algemene regeling niet meer voor tijdelijke of contractuele diensten verstrekt na 31 december 1997. Sedert de inwerkingtreding, op 1 januari 1998, van artikel 4 van het decreet van 29 april 1997 betreffende de omzetting van de BRTN in een naamloze vennootschap, worden alle personeelsleden van de VRT immers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst (al dan niet met behoud van de statutaire en pecuniaire toestand waarin zij zich bevonden op het einde van hun statutaire tewerkstelling als vastbenoemde ambtenaar). De contractuele diensten die bij de VRT na 31 december 1997 werden verstrekt, kunnen derhalve niet meer gevolgd worden door een vaste benoeming bij de VRT. In principe kunnen deze contractuele diensten dan ook niet meer in aanmerking komen voor een (decretaal) pensioen ten laste van de VRT. Het zou dan ook niet consequent zijn om deze contractuele diensten, met toepassing van de voormelde wet van 14 april 1965, wel nog in aanmerking te nemen voor de toekenning van een (wettelijk) enig pensioen ten laste van een ander overheidsorganisme (waar deze contractuele diensten alsnog zouden gevolgd zijn door een vaste benoeming). Bovendien betreft het contractuele diensten waarvoor aanspraak kan gemaakt worden op een pensioen in de regeling voor de werknemers uit de private sector, aangevuld met een extralegaal pensioenvoordeel ten laste van het pensioenfonds van de VRT (OFP). In de pensioenregeling van de werknemers van de private sector kan evenwel geen pensioen toegekend worden voor perioden waarvoor een (voordeliger) pensioen van de overheidssector kan toegekend worden. Indien deze contractuele diensten in aanmerking zouden kunnen genomen worden voor een pensioen van de overheidssector, zou dus een dubbel pensioenvoordeel toegekend worden, bestaande uit een (volwaardig) ambtenarenpensioen (ten laste van een andere instelling dan de VRT) en een extralegaal pensioen dat als aanvullend voordeel bedoeld is bij een (minder voordelig) werknemerspensioen. Daarom wordt de in het nieuwe artikel 5, eerste lid, bepaalde afwijking van de algemene regeling beperkt tot de contractuele diensten die bij de VRT werden verstrekt vóór 1 januari 1998; op de later verstrekte contractuele diensten bij de VRT zal uitsluitend nog de algemene regeling van toepassing zijn. Dit impliceert dat de vanaf 1 januari 1998 verstrekte contractuele diensten – behoudens de uitzondering bedoeld in het nieuwe artikel 5, tweede lid, van het Pensioendecreet van 25 april 2014 – niet in aanmerking zullen kunnen genomen worden voor het pensioen ten laste van de VRT, noch voor een enig pensioen ten laste van een ander overheidsorganisme met toepassing van voormelde wet van 14 april 1965; deze diensten werden immers niet verstrekt in een ambt waarin een vaste benoeming bij de VRT mogelijk is en voldoen derhalve niet aan de voorwaarden die gelden in de algemene regeling die van toepassing is op de ambtenaren van de Vlaamse Gemeenschap, zelfs al worden zij later nog gevolgd door een vaste benoeming bij een ander overheidsorganisme.

In het nieuwe artikel 5, tweede lid, wordt thans expliciet bevestigd dat, zowel voor de opening van het recht op pensioen als voor de berekening van het bedrag ervan, rekening wordt gehouden met de contractuele prestaties verstrekt door de in artikel 27, eerste lid, van het Pensioendecreet van 25 april 2014 bedoelde personeelsleden van de VRT (van het directiecollege of het middenkader), van wie de statutaire tewerkstelling – verplicht – werd omgezet in een contractuele tewerkstelling met behoud van hun statutaire terugvalpositie als vastbenoemd personeelslid. Deze contractuele diensten – die uitsluitend na 31 december 1997

kunnen verstrekt zijn – hoeven dus niet gevolgd te worden door een nieuwe vaste benoeming bij de VRT om aanneembaar te zijn. Indien deze contractuele diensten toch gevolgd worden door een nieuwe vaste benoeming bij een ander overheids-organisme, zullen zij in aanmerking genomen worden voor de toekenning en de berekening van het enig pensioen bij dat organisme, met toepassing van voormelde wet van 14 april 1965. In dat geval zal de Vlaamse Gemeenschap voor deze contractuele diensten bij de VRT een aandeel moeten dragen in dat enig pensioen.

Het oorspronkelijke artikel 5 van het Pensioendecreet van 25 april 2014 bevatte geen uitdrukkelijke bepaling inzake de aanneembaarheid voor het pensioen van de contractuele diensten die verstrekt worden door de personeelsleden bedoeld in artikel 27, eerste lid, van dat decreet. De aanneembaarheid van deze contractuele diensten kon toen afgeleid worden, enerzijds, uit het gegeven dat artikel 27, eerste lid, van het Pensioendecreet van 25 april 2014 voor deze diensten rechten verleende op een decretaal pensioen en, anderzijds, uit het gegeven dat alleen de contractuele diensten die verstrekt worden door de personeelsleden (zonder statutaire terugvalpositie) bedoeld in artikel 27, tweede en derde lid, van het Pensioendecreet van 25 april 2014 uitdrukkelijk uitgesloten werden voor de vaststelling van het decretaal pensioen. Onderhavig artikel wijzigt op dit vlak dus niets; het verduidelijkt alleen de draagwijdte van het oorspronkelijke artikel 5, eerste lid, van het Pensioendecreet van 25 april 2014.

Het derde en vierde lid van het nieuwe artikel 5 bevestigen en preciseren de uitzondering voor de contractuele prestaties verstrekt door de in artikel 27, tweede of derde lid, van het Pensioendecreet van 25 april 2014 bedoelde personeelsleden van de VRT (van het directiecollege of het middenkader), waarvan de statutaire terugvalpositie werd beëindigd door hun ontslag als vastbenoemd personeelslid van de VRT, hetzij onmiddellijk bij de – verplichte – omzetting van hun statutaire tewerkstelling in een contractuele tewerkstelling (artikel 27, tweede lid), hetzij pas enige tijd na die omzetting (artikel 27, derde lid). Deze contractuele diensten kunnen uitsluitend in aanmerking genomen worden voor de berekening van het gegarandeerd globaal pensioeninkomen bedoeld in artikel 27, tweede lid, van het Pensioendecreet van 25 april 2014. Zij komen niet in aanmerking voor de berekening van het decretaal pensioen, noch voor de opening van het recht op dat pensioen. Deze contractuele diensten (die overigens uitsluitend na 31 december 1997 kunnen verstrekt zijn) zullen derhalve ook niet in aanmerking kunnen genomen worden voor de toekenning van een enig pensioen met toepassing van voormelde wet van 14 april 1965.

Artikel 5, derde lid, bepaalt uitdrukkelijk dat de daarin bedoelde diensten die na de ingangsdatum van het decretaal pensioen nog zouden verstrekt worden, niet meer in aanmerking komen voor de berekening van het gegarandeerd globaal inkomen. Deze in artikel 27, tweede lid, van het Pensioendecreet van 25 april 2014 bedoelde waarborg strekt immers ertoe de betrokkene, voor zijn loopbaan bij de VRT, een globaal pensioeninkomen te garanderen dat overeenstemt met het decretaal pensioen dat hij zou verkregen hebben indien hij als statutair personeelslid bij de VRT in dienst was gebleven tot aan zijn pensionering. Voor dergelijk decretaal pensioen kunnen uitsluitend diensten in aanmerking genomen worden die verstrekt werden vóór de ingangsdatum van het pensioen; het zou dus strijdig zijn met de bedoeling van voormeld artikel 27 indien voor de berekening van de daarin bedoelde waarborg ook nog diensten zouden in aanmerking genomen worden die na de ingangsdatum van het decretaal pensioen verstrekt werden.

Evenwel, voor de opening van het recht op het vervroegd pensioen kunnen de in artikel 5, derde lid, bedoelde contractuele diensten desgevallend nog steeds in aanmerking genomen worden op basis van artikel 46, §1, tweede lid, 1°, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen. Die laatste bepaling laat toe om (onder andere) de kalenderjaren

waarvoor pensioenrechten kunnen worden geopend op een vervroegd pensioen in de regeling van de werknemers, eveneens in aanmerking te nemen om te bepalen of de voorwaarde inzake de duur van de loopbaan vervuld is voor de opening van het recht op het ambtenarenpensioen. Deze algemene regel wordt nu ook expliciet vermeld in het nieuwe vierde lid van artikel 5 van het Pensioendecreet van 25 april 2014. Hierbij kan opgemerkt worden dat hetzelfde overigens ook geldt voor de vanaf 1 januari 1998 verstrekte contractuele diensten bij de VRT die niet meer in aanmerking kunnen genomen worden voor het decretaal pensioen, noch krachtens het nieuwe artikel 5, eerste lid, noch krachtens de algemene regeling. Ook deze contractuele diensten zullen – uitsluitend voor de opening van het recht op het vervroegd pensioen – desgevallend nog steeds in aanmerking kunnen genomen worden op basis van artikel 46, §1, tweede lid, 1°, van voormelde wet van 15 mei 1984. Terzijde kan hierbij nog worden opgemerkt dat diensten die met toepassing van voormeld artikel 46, §1, tweede lid, 1°, van de wet van 15 mei 1984 in aanmerking genomen worden voor het bepalen van de bereikte loopbaanduur, in geen geval aanleiding kunnen geven tot de toepassing van de verhogingscoëfficiënten bepaald in artikel 7 van het Pensioendecreet van 25 april 2014.

Het dient opgemerkt dat geen enkele wetsbepaling toelaat om de vanaf 1 januari 1998 bij de VRT verstrekte contractuele diensten in aanmerking te nemen voor de berekening van het gegarandeerd globaal pensioeninkomen bedoeld in artikel 27, tweede lid, van het Pensioendecreet van 25 april 2014, met uitzondering van de in artikel 5, derde lid, van dat decreet beoogde contractuele prestaties. Deze twee soorten prestaties worden dan ook verstrekt door twee verschillende categorieën van personeelsleden. Terwijl de in artikel 5, derde lid, van voormeld Pensioendecreet bedoelde diensten worden verstrekt door de in artikel 27, tweede of derde lid, van dat Pensioendecreet bedoelde personeelsleden van de VRT (van het directiecollege of het middenkader) waarvan de statutaire tewerkstelling – verplicht – werd omgezet in een contractuele tewerkstelling, worden de voor het gegarandeerd globaal inkomen niet aanneembare contractuele diensten verstrekt door personeelsleden die vrijwillig ontslag hebben genomen uit hun vaste benoeming om een contractuele functie op te nemen. Deze laatste personeelscategorie kan – op zichzelf beschouwd – overigens ook geen aanspraak maken op het gegarandeerd globaal pensioeninkomen bedoeld in artikel 27, tweede lid, van het Pensioendecreet van 25 april 2014.

Het oorspronkelijke tweede lid van artikel 5 wordt het nieuwe vijfde lid van dit artikel.

Artikel 7

Deze wijziging verduidelijkt artikel 6 van het VRT-Pensioendecreet van 25 april 2014.

Artikel 8

De oorspronkelijke tekst van artikel 8 van het Pensioendecreet van 25 april 2014 geeft de indruk dat bij de berekening van het pensioen zowel de diplomabonificatie bedoeld in hoofdstuk VI van de wet van 9 juli 1969 tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector wordt toegekend, als de specifieke decretaale studiebonificatie die in dat artikel wordt bepaald. Dit was evenwel niet de bedoeling van de decreetgever. Dat artikel 8 moet dan ook herschreven worden om duidelijk te maken dat ofwel een diplomabonificatie, ofwel een studiebonificatie kan worden toegekend, maar geen combinatie van beide mogelijkheden.

De tekst van het oorspronkelijke artikel 8 wordt tevens op enkele andere punten aangepast. Paragraaf 1 van het nieuwe artikel 8 heeft voortaan uitsluitend betrek-

king op de diplomabonificatie, terwijl de paragrafen 2 en 3 van dat artikel betrekking hebben op de specifieke decretale studiebonificatie.

Omwille van de duidelijkheid wordt in het nieuwe artikel 8, §1, herhaald dat de gebonificeerde duur aan het tantième 1/60 wordt geteld, zowel voor de berekening van het pensioenbedrag als voor de opening van het recht op pensioen. Hiermee wordt het principe bevestigd dat reeds vervat ligt in artikel 36 van voormelde wet van 9 juli 1969. De diplomabonificatie zal dus – ook voor de personeelsleden die in dienst zijn getreden vóór 1995 – steeds naar rato van 1/60 van de referentiewedde aangerekend worden. Deze herhaling doet geenszins afbreuk aan de toepassing van de artikelen 36bis en 36ter van voormelde wet van 9 juli 1969 die, met uitwerking vanaf 1 januari 2016, werden ingevoegd bij de wet van 28 april 2015 houdende bepalingen betreffende de pensioenen van de publieke sector; de in die artikelen bepaalde, geleidelijke afbouw van de diplomabonificatie is – wat betreft de opening van het recht op pensioen – eveneens van toepassing op de personeelsleden van de VRT.

De tijdsbonificatie van maximum twee jaar die kan voortvloeien uit de voorbereiding van een doctoraalscriptie of een eindverhandeling, wordt voortaan ondergebracht in paragraaf 1 van het nieuwe artikel 8; deze bonificatie heeft immers geen betrekking op de specifieke studiebonificatie bedoeld in artikel 8, §§2 en 3, vermits toekenning ervan het bezit van een wettelijk erkend diploma vereist. Deze tijdsbonificatie wordt meegeteld om te bepalen of de maximale diplomabonificatie van twaalf jaar bedoeld in artikel 34bis van voormelde wet van 9 juli 1969 wordt bereikt.

In het kader van de specifieke decretale studiebonificatie, bepaalde het oorspronkelijke artikel 8, §2, van het Pensioendecreet van 25 april 2014 reeds dat de studies, verricht in de loop van een school- of academiejaar, voor de berekening van het pensioen aanleiding geven tot de inaanmerkingneming van de periode die valt tussen 1 september van het jaar zelf en 31 augustus van het daaropvolgende jaar. Deze bepaling wordt overgenomen in het nieuwe artikel 8, §2, derde lid, en aangevuld met de bepaling waarvoor deze (onweerlegbare) situering van de studies in de tijd eigenlijk altijd al bedoeld was, namelijk het vermijden van dubbele pensioenvoordelen. Het nieuwe artikel 8, §2, vierde lid, corrigeert deze vergetelheid. Voortaan is het – opnieuw – mogelijk om studieperioden die, in het kader van de specifieke decretale studiebonificatie, in aanmerking komen voor de toekenning van een ander pensioen, uit te sluiten voor de berekening van het pensioen als personeelslid van de VRT (net zoals dat ook mogelijk was overeenkomstig artikel 30 van het opgeheven decreet van 13 juli 1994 betreffende de rustpensioenen toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Nederlandse Radio- en Televisie-uitzendingen in België, Omroep van de Vlaamse Gemeenschap, en betreffende de overlevingspensioenen toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden). Het ontwerp stelt geen bijkomende voorwaarden opdat een studiejaar in aanmerking zou kunnen genomen worden voor de studiebonificatie. Zowel geslaagde als niet geslaagde studie jaren, opeenvolgend of niet, kunnen derhalve in aanmerking komen.

Het nieuwe artikel 8, §2, vijfde lid, bepaalt dat de gebonificeerde duur aan het tantième 1/60 wordt geteld. Deze bepaling vormt, wat betreft de specifieke decretale studiebonificatie, de pendant van artikel 36 van voormelde wet van 9 juli 1969 dat uitsluitend betrekking heeft op de diplomabonificatie. Net als de diplomabonificatie, zal de specifieke studiebonificatie dus – ook voor de personeelsleden die in dienst zijn getreden vóór 1995 – naar rato van 1/60 van de referentiewedde aangerekend worden.

Het nieuwe artikel 8, §3, laat de personeelsleden die de voorwaarden vervullen om krachtens voormelde wet van 9 juli 1969 aanspraak te maken op een diploma-

bonificatie, toe om alsnog te kiezen voor de specifieke studiebonificatie bedoeld in artikel 8, §2. Het kan immers niet de bedoeling zijn dat de houders van een diploma slechter zouden behandeld worden dan de personeelsleden wier studies niet tot een diploma hebben geleid. In tegenstelling tot de specifieke decretale studiebonificatie, die uitsluitend in aanmerking komt voor de berekening van het pensioen, zal de diplomabonificatie, althans voor de pensioenen die ingaan vóór 1 januari 2030, ook nog – in min of meerdere mate – in aanmerking kunnen genomen worden voor de opening van het recht op pensioen. Het zal dan ook niet altijd mogelijk zijn om objectief te bepalen welke soort bonificatie het voordeligste is; zo zou een diplomabonificatie kunnen toelaten om op vroegere leeftijd met pensioen te gaan, terwijl een studiebonificatie een hoger pensioenbedrag zou kunnen opleveren. Daarom wordt deze keuze – die definitief is – overgelaten aan het betrokken personeelslid.

Artikel 9

De bedoeling van de artikelen 9, 16 en 20 van het Pensioendecreet van 25 april 2014, die overgenomen werden uit het decreet van 13 juli 1994 betreffende de rustpensioenen toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Nederlandse Radio- en Televisie-uitzendingen in België, Omroep van de Vlaamse Gemeenschap, en betreffende de overlevingspensioenen toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden, is steeds geweest om aan de personeelsleden die ambtshalve vervroegd gepensioneerd werden (om een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid) een tijdsbonificatie toe te kennen die gelijk is aan het aantal maanden begrepen tussen de datum waarop zij ambtshalve op rust gesteld worden en de datum waarop hun pensioen zou ingegaan zijn indien zij tot de volle leeftijd van 65 jaar in dienst hadden kunnen blijven en gebleven waren. Deze wijzigingsbepalingen moeten dit verduidelijken, rekening houdend met het gegeven dat een pensioen ten vroegste kan ingaan vanaf de eerste dag van de maand volgend op die waarin men de vereiste leeftijd heeft bereikt. Een vergelijkbare wijziging wordt aangebracht in artikel 11 van het Pensioendecreet van 25 april 2014 voor wat betreft de vaststelling van de referentiewedde van de in artikel 9 van dat decreet bedoelde personeelsleden.

Artikel 10

De pensioenen van de Vlaamse ambtenaren zijn momenteel, voor de indexering ervan, gekoppeld aan spilindexcijfer 138,01. Daarom wordt de referentiewedde die als grondslag dient voor de berekening van het pensioen door de Pensioendienst voor de Overheidssector eveneens uitgedrukt in een bedrag aan spilindex 138,01. De vereiste in artikel 10 van het Pensioendecreet van 25 april 2014 dat de referentiewedde moet uitgedrukt zijn aan spilindex 138,01 is dan ook overbodig; zij vormt immers geen afwijking van de algemene regeling die, behoudens de bij decreet bepaalde uitzonderingen, van toepassing zijn op de personeelsleden van de VRT en hun rechthebbenden en hoort derhalve niet thuis in de 'Algemene afwijkingen' van hoofdstuk 3 van het decreet van 25 april 2014. Van zodra de pensioenen van de Vlaamse ambtenaren in de toekomst – om welke reden dan ook – aan een nieuw indexcijfer zouden gekoppeld worden, moet dit ook voor de pensioenen van de personeelsleden van de VRT onmiddellijk mogelijk zijn, zonder dat daartoe een nieuwe aanpassing van het Pensioendecreet van 25 april 2014 vereist is. Daarom wordt de verwijzing naar het spilindexcijfer 138,01 voortaan in het decreet weggelaten.

Artikel 11

Zie toelichting bij artikel 9 en 10.

Artikel 12

Het tweede lid van artikel 12 van het Pensioendecreet van 25 april 2014 wordt nauwkeuriger geformuleerd. In de algemene regeling die van toepassing is op de ambtenaren van de Vlaamse Gemeenschap (Wet van 30 april 1958 tot wijziging van de koninklijke besluiten nrs. 254 en 255 van 12 maart 1936 waarbij eenheid wordt gebracht in het regime van de pensioenen der weduwen en wezen van het burgerlijk rijkspersoneel en van de leden van het leger en van de rijkswacht, en tot instelling van een begrafenisvergoeding ten gunste van de rechthebbenden van gepensioneerd rijksambtenaren), wordt het bedrag van de begrafenisvergoeding – wel – in alle gevallen beperkt tot 75 procent van het 'maximumbedrag van de begrafenisvergoeding verleend aan de in actieve dienst overleden personeelsleden'. Dit maximumbedrag wordt vastgesteld op grond van de artikelen 10 en 39 van de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971. Op 1 januari 2015 bedroeg dit maximum voor de rechthebbenden van een in actieve dienst overleden ambtenaar 3410,60 euro; voor de rechthebbenden van gepensioneerd ambtenaren van de Vlaamse Gemeenschap bedroeg de maximale begrafenisvergoeding derhalve (3410,60 euro x 0,75 of) 2557,95 euro. Bij wijze van decretale afwijking van hogervermelde algemene regeling, sluit artikel 12, tweede lid, van het Pensioendecreet van 25 april 2014 de toepassing van deze begrenzing uit, zowel voor de begrafenisvergoeding van de rechthebbenden van een titularis van een rustpensioen als personeelslid van de VRT als voor de begrafenisvergoeding van de rechthebbenden van een titularis van een overlevingspensioen dat toegekend werd uit hoofde van diensten van een personeelslid van de VRT.

Artikel 13

In artikel 13 van het Pensioendecreet van 25 april 2014 wordt een zin toegevoegd die duidelijk moet maken dat het variabel gedeelte van het decretale vakantiegeld voor de gepensioneerd van de VRT berekend wordt op basis van een percentage (1,1%) van het jaarpensioen, in plaats van van het jaarloon zoals bij de actieve personeelsleden. Bovendien wordt het jaarbedrag van het pensioen in aanmerking genomen dat als grondslag dient voor de vaststelling van het pensioenbedrag waarop de betrokkene aanspraak kan maken voor de maand mei van het jaar waarin het vakantiegeld wordt uitbetaald. Het pensioenbedrag voor de maand mei is immers ook het referentiebedrag voor de toekenning van het vakantiegeld waarop de gepensioneerd van de VRT aanspraak kunnen maken met toepassing van het koninklijk besluit van 1 april 1992 houdende toekenning van een vakantiegeld en van een aanvullende toeslag bij het vakantiegeld aan de gepensioneerd van de openbare diensten. Het dient opgemerkt dat het effectief in de maand mei betaalde pensioenbedrag geen rol speelt; een toevallige schorsing of vermindering van het pensioen in de maand mei blijft zonder invloed op het vakantiegeld, evenmin als de eventuele betaling van achterstallen in de loop van de maand mei.

Tevens wordt verduidelijkt dat het vakantiegeld enkel vastgesteld wordt overeenkomstig de bepalingen die ter zake gelden voor de actieve personeelsleden; deze bepaling garandeert dus geenszins dat het vakantiegeld van de gepensioneerd gelijktijdig met het vakantiegeld van de actieve personeelsleden zal uitbetaald worden. Waar het vakantiegeld voor de actieve personeelsleden normaliter reeds in de loop van de maand april wordt uitbetaald, zal het decretaal vakantiegeld voor de gepensioneerd van de VRT in de regel pas in de maand juni kunnen uitbetaald worden. Het vakantiegeld waarop de gepensioneerd van de VRT aanspraak kunnen maken overeenkomstig de pensioenregeling voor de overheids- of werknemerssector – en dat in mindering moet worden gebracht van het decretale vakantiegeld voor de gepensioneerd van de VRT – wordt immers ook pas in de loop van de maand mei vastgesteld en uitbetaald.

Artikel 14

Zie toelichting bij artikel 9.

Artikel 15

Zie toelichting bij artikel 10.

Artikel 16

Zie toelichting bij artikel 9.

Artikel 17

Zie toelichting bij artikel 10.

Artikel 18

In artikel 24, §2, van het Pensioendecreet van 25 april 2014 wordt verduidelijkt dat de daarin bedoelde gelijkstelling met actieve dienst uitsluitend betrekking heeft op de afwezigheden die voortvloeien uit de loopbaanonderbreking of de dienstvrijstelling die werden opgenomen in het kader van de bijzondere uitstroommaatregelen waartoe de raad van bestuur van de VRT van 28 juni 2010 heeft beslist. Voor de verloven en afwezigheden die door de betrokkene vóór de ingangsdatum van zijn uitstroomregeling werden opgenomen, blijven uiteraard de algemene bepalingen van toepassing.

Artikel 19

Zie toelichting bij artikel 10.

Artikel 20

Afdeling 4 van hoofdstuk 4 van het Pensioendecreet van 25 april 2014 wordt gesplitst in twee onderafdelingen. Voor de in deze eerste onderafdeling bedoelde personeelsleden wenste de decreetgever een passende regeling toe te passen waarbij rekening wordt gehouden met de bijzondere situatie waarin zij terechtgekomen zijn na de – verplichte – omzetting van hun statutaire tewerkstelling in een contractuele tewerkstelling (*Parl.St.* VI.Parl. 2013-14, nr. 2416/1, blz. 11-12). Daartoe werd niet alleen voorzien in de waarborgen die thans ondergebracht worden in deze eerste onderafdeling, maar ook in een specifieke beperking van de pensioenen die bij het oorspronkelijke artikel 27, vierde tot achtste lid, van het Pensioendecreet van 25 april 2014 werd ingesteld. Deze specifieke beperking moest echter niet alleen bijdragen tot de realisatie van de passende waarborg voor de in deze eerste onderafdeling bedoelde personeelsleden, maar drong zich ook op uit algemene budgettaire noodzaak en heeft dus een ruimer toepassingsveld dan het gewaarborgd pensioen of het gegarandeerd globaal pensioeninkomen bedoeld in artikel 27, eerste of tweede lid. Daarom worden deze specifieke aftoppingsregels ondergebracht in een afzonderlijke, tweede onderafdeling (*infra*).

Artikel 21

Zie toelichting bij artikel 20.

Artikel 22

In punt 1° van dit artikel wordt artikel 27, eerste lid, van het Pensioendecreet van 25 april 2014 verduidelijkt zodat meteen uit de tekst zelf blijkt dat het om per-

soneelsleden gaat die, bij de – verplichte – omzetting van hun statutaire tewerkstelling in een contractuele tewerkstelling, gekozen hebben voor het behoud van de statutaire en financiële toestand die zij hadden op het ogenblik van die omzetting.

In punt 2° van dit artikel wordt artikel 27, tweede lid, van het Pensioendecreet van 25 april 2014 verduidelijkt zodat meteen uit de tekst zelf blijkt dat het om personeelsleden gaat die, bij de – verplichte – omzetting van hun statutaire tewerkstelling in een contractuele tewerkstelling, ontslag genomen hebben als vastbenoemd personeelslid en bijgevolg afstand hebben gedaan van de statutaire en financiële toestand die zij hadden op het ogenblik van die omzetting.

Deze wijzigingsbepaling corrigeert tevens een vergetelheid in artikel 27, tweede lid, van het decreet. Krachtens dat artikel moet het gegarandeerd globaal pensioeninkomen desgevallend berekend worden op basis van de bijzondere referentiewedde vastgesteld met toepassing van artikel 21 van het decreet. Dat artikel betreft de in artikel 18 van het decreet bedoelde, ambtshalve gepensioneerde personeelsleden van het VRT-Filharmonisch orkest en het VRT-koor waaraan, overeenkomstig artikel 20, een tijdsbonificatie wordt toegekend die gelijk is aan het aantal maanden begrepen tussen hun 60ste en hun 65ste verjaardag. Vermits de artikelen 20 en 21 samenhangen, moet in artikel 27, tweede lid, van het decreet ook verwezen worden naar artikel 20.

Punt 3° van dit artikel brengt de terminologie van artikel 27, derde lid, van het Pensioendecreet van 25 april 2014 in overeenstemming met de wijzigingen die worden aangebracht in het eerste en het tweede lid van dat artikel. Tevens wordt verduidelijkt dat ook de rechtverkrijgenden van deze personeelsleden desgevallend aanspraak zullen kunnen maken op een supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen ter aanvulling van hun overlevingspensioen. Alle in deze nieuwe onderafdeling bedoelde waarborgen gelden immers zowel voor de rust- als de overlevingspensioenen.

Artikel 23

Om de leesbaarheid te verbeteren van artikel 27 van het decreet van 25 april 2014 (dat reeds uit acht leden bestond en thans nog wordt uitgebreid), wordt dit artikel onderverdeeld in vier afzonderlijke artikelen, genummerd van 27 tot 27/4.

Het nieuw ingevoegde artikel 27/1 heeft betrekking op wijze waarop het gegarandeerd pensioeninkomen wordt toegekend.

Het gegarandeerd globaal pensioeninkomen is een te bereiken doel waarvan het bedrag gelijk is aan een fictief pensioen, berekend volgens de specifieke regels van het Pensioendecreet van 25 april 2014, waaraan het totaal van de pensioenvoordelen moet afgetoetst waarop de betrokkene – zonder de toepassing van voormelde waarborg – aanspraak kan maken uit hoofde van de loopbaan bij de VRT (decretaal pensioen, werknemerspensioen en extralegale pensioenvoordelen). Indien dat te bereiken doel niet gehaald wordt met het geheel van die pensioenvoordelen, wordt aan het nominaal bedrag van het decretaal pensioen een supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen toegevoegd. Wie geen aanspraak kan maken op een decretaal pensioen (ten laste van de VRT of van de Vlaamse Gemeenschap) zal derhalve ook geen aanspraak kunnen maken op een supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen. Dat kan bijvoorbeeld het geval zijn indien het in artikel 46, §1, eerste lid, 2°, van voormelde wet van 15 mei 1984 bedoelde minimum van vijf pensioenaanspraakverlenende dienstjaren in de overheidssector niet wordt bereikt of nog, wanneer het personeelslid de VRT heeft verlaten voor een andere overheidsinstelling waar het aanspraak maakt op een

enig pensioen (bijvoorbeeld ten laste van de Staatskas) met toepassing van voormelde wet van 14 april 1965.

Het supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen maakt integraal deel uit van het decretaal pensioen, dat wil zeggen dat het alle verhogingen van dat pensioen volgt (indexatie, perequatie, gewaarborgd minimumpensioen enzovoort) en onderworpen is aan alle inhoudingen en verminderingen die op dat pensioen worden toegepast (bedrijfsvoorheffing, afhouding voor de begrafenisvergoeding, solidariteitsinhouding, verminderingen of schorsing wegens cumulatie met vervangings- of beroepsinkomsten enzovoort).

In de toelichting bij het Pensioendecreet van 25 april 2014 was reeds sprake van een 'bijpassing' bij het decretaal pensioen opdat het globaal pensioeninkomen de 'minimumgarantie' zou bereiken (*Parl.St.* VI.Parl. 2013-14, nr. 2416/1, blz. 12). Deze bedoeling van de decreetgever wordt met onderhavig artikel verduidelijkt.

De ingangsdata van het decretaal pensioen (al dan niet aangevuld met een supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen), van het werknemerspensioen en van het extralegaal aanvullend pensioenvoordeel zullen evenwel niet altijd samenvallen. In sommige gevallen zal dit buiten de wil van de betrokkene zelf om zijn. Zo kan het decretaal pensioen – wegens de uitwerking van de verhogingscoëfficiënten bedoeld in artikel 7 van het Pensioendecreet van 25 april 2014 of van (een restant van) een diplomabonificatie toegekend met toepassing van artikel 8, §1, van dat decreet – bijvoorbeeld vroeger ingaan dan het werknemerspensioen. In andere gevallen zal dit verschil in ingangsdata voortvloeien uit een bewuste keuze van het personeelslid zelf. Zo zou de titularis van een decretaal pensioen bijvoorbeeld ervoor kunnen opteren om de uitkering van zijn extralegaal aanvullend pensioen in kapitaal uit te stellen omdat het vervroegd opvragen ervan op fiscaal vlak minder gunstig zou zijn of zou leiden tot het verlies van een gunstige rente bij de opbouw van dat kapitaal. Een andere mogelijkheid zou erin kunnen bestaan dat een gepensioneerde – gemakshalve – zijn werknemerspensioen niet aanvraagt omdat het (ontbrekende) bedrag ervan toch zou gecompenseerd worden met zijn supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen.

Voor de vaststelling van het supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen wordt, vanaf de ingangsdatum van het decretaal pensioen, op elk ogenblik rekening gehouden met alle pensioenvoordelen waarop de betrokkene aanspraak kan maken uit hoofde van de loopbaan bij de VRT. Dit betekent dat het bedrag van dat supplement in de loop van het decretaal pensioen kan wijzigen in functie van de toekenning van de andere pensioenvoordelen. Zo bijvoorbeeld kan een supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen, dat vanaf de ingangsdatum van het decretaal pensioen werd toegekend, verminderen of vervallen van zodra het werknemerspensioen wordt toegekend of van zodra het extralegaal pensioenvoordeel wordt toegekend.

Bij het berekenen van deze waarborg kan geen rekening gehouden worden met pensioenvoordelen waarop de betrokkene, op het beschouwde ogenblik, nog geen aanspraak kan maken. Zo niet zou de waarborg niet voldaan zijn.

Om ongewenste verschuivingen in de pensioenlasten tussen de VRT, de Vlaamse Gemeenschap, de Rijksdienst voor Pensioenen en het pensioenfonds van de VRT (OFP) te vermijden, zal voor de berekening van het supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen echter wel rekening worden gehouden met alle andere pensioenvoordelen waarop de betrokkene uit hoofde van de loopbaan bij de VRT aanspraak kan maken. Het betreft dezelfde pensioenvoordelen als deze bedoeld in het nieuwe artikel 27/3, tweede lid, van het Pensioendecreet van 25 april 2014.

Het volstaat dat de betrokkene aanspraak kan maken op die andere pensioenvoordelen om ze in rekening te brengen voor het vaststellen van het supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen. Het feit dat één of meerdere pensioenvoordelen – om welke reden dan ook – niet effectief aan de betrokkene uitbetaald worden, heeft derhalve geen weerslag op het supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen en zal dus niet leiden tot een (tijdelijke) toekenning of verhoging van dat supplement. De betrokkene zal er doorgaans dus alle belang bij hebben om de betaling van alle andere pensioenvoordelen aan te vragen van zodra hij er aanspraak kan op maken.

Artikel 24

Het nieuwe artikel 27/2 neemt de tekst over van het oorspronkelijke artikel 28 van het Pensioendecreet van 25 april 2014. Deze bepaling heeft immers betrekking op de berekening van het gewaarborgd pensioen en van het gegarandeerd globaal pensioeninkomen en hoort derhalve thuis in de nieuwe onderafdeling 1 van afdeling 4 van hoofdstuk 4 van dat decreet.

Tevens worden de overbodige verwijzingen naar de spilindex 138,01 opgeheven (zie ook de toelichting bij artikel 10).

Artikel 25

Zoals hierboven reeds vermeld, wordt afdeling 4 van hoofdstuk 4 van het Pensioendecreet van 25 april 2014 gesplitst in twee onderafdelingen. De algemene toepassing van de specifieke, decretale aftoppingsregels vervat in de nieuwe onderafdeling 2 is noodzakelijk om budgettaire redenen. Bovendien wenst de decreetgever op alle decretale pensioenen van de gewezen statutaire personeelsleden van de VRT en hun rechtverkrijgenden dezelfde specifieke begrenzing toe te passen om eventuele ontwijkingsmogelijkheden uit te sluiten en om verschillen te vermijden naargelang de betrokkenen (of hun rechtgever) al dan niet ooit deel hebben uitgemaakt van het directiecollege of het middenkader.

Artikel 26

Het vierde tot en met zevende lid van het oorspronkelijke artikel 27 van het Pensioendecreet van 25 april 2014 worden samengebracht in een nieuw artikel 27/3 dat vijf leden omvat.

Vermits het de bedoeling van de decreetgever is om het maximumbedrag van 46.882,74 euro aan spilindex 138,01 vermeld in het oorspronkelijke artikel 27, vierde lid, van het Pensioendecreet van 25 april 2014 te allen tijde af te stemmen op datzelfde maximumbedrag dat bepaald wordt in artikel 39, tweede lid, van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen (de zogenaamde wet Wyninckx), wordt in het nieuwe artikel 27/3, eerste lid, een automatische koppeling aan dat laatste maximumbedrag ingesteld. Zonder zo'n automatische koppeling zou bij een eventuele wijziging van de federale pensioenwetgeving ter zake tevens een decreetswijziging vereist zijn waaraan dan eventueel een terugwerkende kracht zou moeten verleend worden welke de rechtszekerheid niet ten goede zou komen. Het maximumbedrag van 46.882,74 euro aan spilindex 138,01 – dat op het ogenblik van deze decreetswijziging van toepassing is overeenkomstig artikel 39, tweede lid, van voormelde wet van 5 augustus 1978 – wordt louter omwille van de leesbaarheid in het decreet hernomen en zal dus steeds ondergeschikt zijn aan het maximumbedrag dat van toepassing is krachtens artikel 39, tweede lid, van de wet van 5 augustus 1978.

Het dient opgemerkt dat een eventueel toegekend supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen, overeenkomstig het nieuwe artikel 27/1, eerste lid, inte-

graal deel uitmaakt van het decretaal rust- of overlevingspensioen en derhalve eveneens onderworpen is aan dit maximumbedrag.

Het oorspronkelijke artikel 27, vijfde lid, dat thans het tweede lid van het nieuwe artikel 27/3 vormt, wordt aangepast aan de automatische koppeling van het daarin bedoelde maximumbedrag aan het absoluut plafond bepaald in artikel 39, tweede lid, van de wet van 5 augustus 1978.

Naar analogie met voormeld artikel 39, tweede lid, van voormelde wet van 5 augustus 1978, strekt het nieuwe artikel 27/3, tweede lid, ertoe om alle mogelijke pensioenvoordelen in rekening te brengen 'in zoverre ze betrekking hebben op de loopbaan bij de VRT'. Wat het decretaal pensioen betreft, slaan deze bewoordingen derhalve op het enig pensioen dat, met toepassing van de reeds vermelde wet van 14 april 1965, uit hoofde van de loopbaan bij de VRT kan toegekend worden ten laste van de VRT of (vanaf de daartoe bepaald datum) van de Vlaamse Gemeenschap, dit wil zeggen met inbegrip van alle voorafgaande aanneembare diensten die niet bij de VRT werden verstrekt, van een eventuele diplomabonificatie enzovoort.

In dit verband kan ook nog worden opgemerkt dat de specifieke, decretale beperking bepaald in artikel 27/3 uitsluitend van toepassing is op de decretale pensioenen (ten laste van de VRT of de Vlaamse Gemeenschap) die krachtens het Pensioendecreet van 25 april 2014 worden toegekend. Deze bijzondere aftoppingsregel zal dus niet kunnen toegepast worden wanneer een personeelslid de VRT heeft verlaten voor een andere overheidsinstelling waar het aanspraak maakt op een enig pensioen (bijvoorbeeld ten laste van de Staatskas) met toepassing van voormelde wet van 14 april 1965; in dat geval zullen alleen de beperkingen vervat in voormelde wet van 5 augustus 1978 worden toegepast.

Een eerste afwijking van het nieuwe artikel 27/3, tweede lid, ten opzichte van de algemene aftoppingsregels vervat in voormelde wet van 5 augustus 1978, bestaat erin dat de aanvullende voordelen die tot doel hebben een wettelijk (decretaal) pensioen aan te vullen, niet onderworpen zijn aan de in artikel 41 van de wet van 5 augustus 1978 bepaalde voorafgaande vermindering met 20% van het thans geldende maximumbedrag van 46.882,74 euro, zijnde 9376,54 euro aan spilindex 138,01. Deze afwijking moet vermijden dat de personeelsleden van de VRT die een aanvullend (extralegaal) pensioenvoordeel genieten – wat het totaal van de pensioenvoordelen uit hoofde van hun loopbaan bij de VRT betreft – zouden bevoordeeld worden ten opzichte van de personeelsleden die uitsluitend een decretaal (wettelijk) pensioen genieten.

Een tweede decretale afwijking van de algemene aftoppingsregels, bestaat erin dat voor de toepassing van het nieuwe artikel 27/3 helemaal geen rekening wordt gehouden met het gedeelte van de aanvullende pensioenvoordelen dat opgebouwd werd met de opbrengsten van de persoonlijke extralegale bijdragen. Ter vergelijking: artikel 41 van voormelde wet van 5 augustus 1978 laat deze opbrengsten enkel buiten beschouwing tot beloop van het gedeelte ervan dat voortvloeit uit een persoonlijke extralegale bijdrage van ten hoogste 5% van de wedde. Deze afwijking moet vermijden dat de personeelsleden van de VRT die een aanvullend (extralegaal) pensioenvoordeel genieten dat zij gedeeltelijk zelf financieren, zouden benadeeld worden ten opzichte van de personeelsleden die uitsluitend een decretaal (wettelijk) pensioen genieten. Deze tweede afwijking impliceert echter dat er wel een voorafgaande vermindering op het extralegaal aanvullend pensioen wordt toegepast; de laatste zin van het oorspronkelijke artikel 27, vijfde lid, is dan ook verwarrend en wordt daarom geschrapt.

Naar analogie met het bepaalde in het nieuwe artikel 27/1, tweede lid, dat betrekking heeft op het gegarandeerd globaal pensioeninkomen, wordt ook hier uitdruk-

kelijk vermeld dat op elk ogenblik rekening zal moeten worden gehouden met alle in het nieuwe artikel 27/3, tweede lid, bedoelde pensioenvoordelen die betrekking hebben op de loopbaan bij de VRT om te bepalen of de ingestelde maximumgrens al dan niet wordt overschreden. Dit betekent dus dat, in eerste instantie, niet alleen het bedrag van het supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen in de loop van het decretaal pensioen kan verminderd worden in functie van de toekenning van de andere pensioenvoordelen, maar, in tweede instantie, ook het bedrag van alle andere pensioenvoordelen (decretaal pensioen, aanvullend bedrijfspensioen, pensioen in de regeling voor werknemers) die toegekend worden uit hoofde van de loopbaan bij de VRT (en dit in de volgorde bepaald in het nieuwe artikel 27/3, vijfde lid). Hierbij dient opgemerkt dat het feit dat deze maximumgrens constant moet bewaakt worden – en niet uitsluitend op de ingangsdatum van het pensioen – op zich geen afwijking vormt van de wijze waarop voormeld artikel 39, tweede lid, van de wet van 5 augustus 1978 wordt toegepast en waarop de decretaale aftopping vervat in nieuwe artikel 27/3 geïnspireerd is. De decreetgever wenst dit slechts uitdrukkelijk te bevestigen om alle mogelijke misverstanden uit te sluiten.

Zoals reeds bij de toelichting van het nieuwe artikel 27/1 werd vermeld in het kader van het supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen, zullen de ingangsdata van het decretaal pensioen, van het werknemerspensioen en van het extralegaal aanvullend pensioenvoordeel niet altijd samenvallen. Dit zou aanleiding kunnen geven tot bepaalde ontwijkingsmechanismen waarbij, bijvoorbeeld, de uitbetaling van het extralegaal pensioen in de vorm van een kapitaal zou uitgesteld worden om intussen een – onverminderd – decretaal pensioen te ontvangen waarop echter de in het nieuwe artikel 27/3 bedoelde aftopping wel zou toegepast worden indien het extralegaal pensioen wel reeds zou uitbetaald geworden zijn. Vermits het de bedoeling van de decreetgever was – en blijft – om de personeelsleden die, voor een (contractueel) gedeelte van hun loopbaan bij de VRT, aanspraak kunnen maken op een werknemerspensioen aangevuld met een extralegaal pensioenvoordeel, niet beter of slechter te behandelen dan de personeelsleden met een louter decretaal pensioen, moeten dergelijke ontwijkingsmechanismen uitgesloten worden. Daarom, en tevens om ongewenste verschuivingen in de pensioenlasten tussen de VRT, de Vlaamse Gemeenschap, de Rijksdienst voor Pensioenen en het pensioenfonds van de VRT (OFP) te vermijden, zal – net zoals bij de berekening van het supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen – voor de toepassing van het nieuwe artikel 27/3, tweede lid, rekening worden gehouden met alle andere pensioenvoordelen waarop de betrokkene uit hoofde van de loopbaan bij de VRT aanspraak kan maken.

Ook hier volstaat het dat de betrokkene aanspraak kan maken op die andere pensioenvoordelen om ze in rekening te brengen voor het bepalen van het maximumbedrag van 46.882,74 euro aan spilindex 138,01. Het feit dat één of meerdere pensioenvoordelen – om welke reden dan ook – niet effectief aan de betrokkene uitbetaald worden, heeft derhalve geen weerslag op het maximumbedrag. Deze derde decretaale afwijking vormt het voorwerp van het derde lid van het nieuwe artikel 27/3.

In het oorspronkelijke artikel 27, zesde lid, dat thans het vierde lid van het nieuwe artikel 27/3 vormt, wordt verduidelijkt overeenkomstig welke regels een in de vorm van een kapitaal uitgekeerd pensioenvoordeel moet omgezet worden in een fictieve rente. Momenteel betreft het de regels die, ter uitvoering van artikel 46quater van voormelde wet van 5 augustus 1978, bepaald zijn in het koninklijk besluit van 4 maart 1994 houdende diverse wijzigingen in de regeling inzake de pensioenen van de openbare sector. Deze omzettingsregels zijn zowel van toepassing voor de begrenzing tot het in artikel 27/3 bepaalde maximumbedrag als voor de toekenning van het supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen.

Artikel 27

Het oorspronkelijke artikel 27, achtste lid, dat thans het nieuwe artikel 27/4 vormt, wordt aangepast aan de nieuwe indeling in de artikelen 27 tot 27/4.

Artikel 28

De tekst van het oorspronkelijke artikel 28 van het Pensioendecreet van 25 april 2014 werd overgenomen in het nieuwe artikel 27/2.

Het nieuwe artikel 28 bevat een bepaling betreffende de uitwerking in de tijd van de specifieke, decretale aftoppingsregels vervat in de nieuwe artikelen 27/3 en 27/4. Vermits de in artikel 27 bedoelde waarborgen maar kunnen toegekend worden voor de pensioenen die ingaan vanaf 1 januari 2013, zullen de bijzondere aftoppingsregels die daartoe moeten worden toegepast worden, eveneens slechts toegepast worden op de pensioenen die ingaan vanaf die datum.

Artikel 29

De retroactieve werking van de wijziging van het Pensioendecreet van 25 april 2014 is noodzakelijk om de continuïteit te verzekeren van de rechtsgrond voor het toekennen van de rust- en overlevingspensioenen vanaf 1 januari 2013. Een aantal wijzigingsbepalingen betreffen louter verduidelijkingen die de draagwijdte van de gewijzigde bepalingen ten gronde niet wijzigen. Tot slot wordt erop gewezen dat, in de mate dat de wijzigingsbepalingen van dit ontwerp van decreet aanleiding zouden geven tot een vermindering van een pensioenvoordeel dat ingegaan is tussen 1 januari 2013 en de laatste dag van de maand na de maand waarin dit decreet is bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad, dit geen aanleiding zal kunnen geven tot een terugvordering van de onverschuldigd betaalde pensioenbedragen. Dit laatste is het voorwerp van de overgangsbepaling vervat in artikel 29.

Artikel 30

Dit artikel bepaalt dat de artikelen 4 tot 28 van dit ontwerp retroactief in werking treden met ingang van 1 januari 2013.

Ditzelfde artikel bepaalt dat de artikelen 2 en 3 in werking treden vanaf de door de Vlaamse Regering te bepalen datum bedoeld in artikel 29, tweede lid, 2°, van het VRT-Pensioendecreet van 25 april 2014.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel,

Sven GATZ

VOORONTWERP VAN DECREET
van 17 juli 2015



Voorontwerp van decreet houdende wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en hun rechtverkrijgenden

De VLAAMSE REGERING,

Op voorstel van de Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

De Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel is ermee belast, in naam van de Vlaamse Regering, bij het Vlaams Parlement het ontwerp van decreet in te dienen, waarvan de tekst volgt:

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het decreet van 13 april 1999 tot regeling van de rechtspositie van het statutair en het contractueel personeel van het VRT-Filharmonisch orkest en het VRT-Koor

Art. 2. In artikel 4, §1, tweede lid, van het decreet van 13 april 1999 tot regeling van de rechtspositie van het statutair en het contractueel personeel van het VRT-Filharmonisch orkest en het VRT-Koor, gewijzigd bij het decreet van 5 juli 2013, worden de woorden "aan het Pensioenfinancieringsorganisme Statutairen VRT" vervangen door de woorden "voor de pensioenen van de statutaire personeelsleden".

Art. 3. In artikel 6 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 5 juli 2013, worden de woorden "voor de statutaire personeelsleden aan het Pensioenfinancieringsorganisme Statutairen VRT" vervangen door de woorden "voor de pensioenen van de statutaire personeelsleden".

Hoofdstuk 3. Wijzigingen van het decreet van 25 april 2014 betreffende de rustpensioenen, toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en betreffende de overlevingspensioenen, toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden

Art. 4. In artikel 2 van het decreet van 25 april 2014 betreffende de rustpensioenen, toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de

Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en betreffende de overlevingspensioenen, toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de zinsnede "ter uitvoering van de wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen, de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen en de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen" wordt opgeheven;

2° er wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"In dit decreet worden onder de VRT ook alle rechtsvoorgangers van die organisatie begrepen."

Art. 5. In artikel 4 van hetzelfde decreet wordt de zinsnede "de Administratieve Gezondheidsdienst, verbonden aan de Federale overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu" vervangen door de woorden "het medisch controleorgaan, aangesteld door de raad van bestuur van de VRT".

Art. 6. In artikel 5 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen door wat volgt:

"Alle prestaties, geleverd onder arbeidsovereenkomst in dienst van de VRT in contractuele of tijdelijke functies, ongeacht of daarin overeenkomstig het administratief personeelsstatuut van de VRT een vaste benoeming mogelijk is of niet, worden in aanmerking genomen voor de opening van het recht op pensioen en voor de berekening ervan, op voorwaarde dat de prestaties gevolgd worden door een vaste benoeming.";

2° tussen het eerste lid en het tweede lid worden vier leden ingevoegd, die luiden als volgt:

"In afwijking van het eerste lid worden de contractuele prestaties, verstrekt in de hoedanigheid van een personeelslid van de VRT als vermeld in artikel 27, eerste lid, dat, bij de omzetting van zijn statutaire tewerkstelling in een contractuele tewerkstelling, geen afstand heeft gedaan van de statutaire en financiële toestand die het had bij de aanvang van die contractuele tewerkstelling, in aanmerking genomen voor de opening van het recht op pensioen en voor de berekening ervan, ook al worden ze niet gevolgd door een vaste benoeming.

In afwijking van het eerste lid komen de contractuele prestaties die in de hoedanigheid van een personeelslid van de VRT als vermeld in artikel 27, tweede of derde lid, worden verstrekt na de datum waarop de betrokkene, bij of na de omzetting van zijn statutaire tewerkstelling in een contractuele tewerkstelling, ontslag heeft verkregen als vastbenoemd personeelslid en aldus volledig afstand heeft gedaan van de statutaire en financiële toestand die hij had bij de aanvang van die contractuele tewerkstelling, niet in aanmerking voor de opening van het recht op pensioen, noch voor de berekening ervan, ook al worden ze gevolgd door een vaste benoeming. Die contractuele prestaties komen uitsluitend in aanmerking voor de berekening van het gegarandeerd globaal pensioeninkomen, vermeld in artikel 27, tweede lid, als ze verstrekt worden vóór de ingangsdatum van het pensioen.

In afwijking van het eerste lid komen de contractuele prestaties die in de hoedanigheid van een contractueel personeelslid van de VRT, dat niet in artikel 27 vermeld wordt, worden verstrekt na de datum waarop de betrokkene ontslag heeft verkregen als vastbenoemd personeelslid van de VRT, niet in aanmerking

voor de opening van het recht op pensioen, noch voor de berekening ervan, ook al worden ze gevolgd door een vaste benoeming.

Het derde en het vierde lid doen, wat betreft de opening van het recht op het vervroegd pensioen, geen afbreuk aan de toepassing van artikel 46, §1, tweede lid, 1°, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen.”.

Art. 7. In artikel 6 van hetzelfde decreet worden tussen de datum “1 januari 1995” en de woorden “in dienst zijn getreden” de woorden “bij de VRT” ingevoegd.

Art. 8. Artikel 8 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 8. §1. Bij de vereffening van de pensioenen wordt de diplomabonificatie toegekend, vermeld in hoofdstuk VI van de wet van 9 juli 1969 tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector, met toepassing van de volgende afwijkingen:

- 1° de diploma's, vermeld in artikel 33 van de voormelde wet van 9 juli 1969, brengen de toekenning van een tijdsbonificatie mee, zelfs als het bezit van die diploma's geen voorwaarde was waaraan de betrokkene moest voldoen, hetzij bij zijn aanwerving, hetzij bij een latere benoeming;
- 2° de gebonificeerde duur wordt, zowel voor de vaststelling van het recht op pensioen als voor de vaststelling van het bedrag ervan, gerekend, per jaar, voor een zestigste van de wedde die tot grondslag dient voor de vaststelling van het pensioen;
- 3° de voorbereiding van een doctoraalscriptie of een eindverhandeling die geleid heeft tot de toekenning van een wettelijk erkend diploma, brengt de toekenning met zich van een tijdsbonificatie van maximaal twee jaar die in aanmerking komt voor de toepassing van de begrenzing, vermeld in artikel 34bis van de voormelde wet van 9 juli 1969;
- 4° de leeftijd van negentien jaar, vermeld in artikel 35, §2, van de voormelde wet van 9 juli 1969, wordt vervangen door achttien jaar.

§2. Als conform paragraaf 1 geen diplomabonificatie kan worden toegekend, wordt, uitsluitend voor de berekening van het pensioenbedrag, rekening gehouden met de duur van de studies, verricht in het dag-, avond- of weekendonderwijs met volledig leerplan, die vallen na 1 januari van het jaar waarin het personeelslid de leeftijd van twintig jaar bereikt heeft, met een maximumduur van vier jaar.

De beroepsstages die zijn voorgeschreven door de aard van de studies en er onmiddellijk op volgen, worden, voor de toepassing van deze paragraaf, met studies gelijkgesteld.

De studies, verricht in de loop van een school- of academiejaar brengen, voor de berekening van het pensioen en voor de toepassing van het vierde lid, de inaanmerkingneming mee van de periode tussen 1 september van het jaar zelf en 31 augustus van het daaropvolgende jaar.

Als de betrokkene, tijdens een gedeelte of het geheel van zijn studies, diensten heeft verstrekt die in aanmerking komen voor de berekening van zijn pensioen als personeelslid van de VRT of van een ander pensioen in een van de stelsels van de overheidssector of in een van de Belgische of buitenlandse stelsels van de sociale zekerheid of als hij, ten opzichte van een van die stelsels, de duur van zijn studies door persoonlijke stortingen heeft gevalideerd, wordt de duur van die diensten of die gevalideerde perioden die met de studies

samenvallen, afgetrokken van de studies die in aanmerking komen voor bonificatie.

De gebonificeerde duur wordt gerekend, per jaar, voor een zestigste van de wedde die tot grondslag dient voor de vaststelling van het pensioen.

§3. Als conform paragraaf 1 een diplomabonificatie kan worden toegekend, kan die, op verzoek van de betrokkene, vervangen worden door de studiebonificatie, vermeld in paragraaf 2. Deze keuze van de betrokkene is definitief.”.

Art. 9. In artikel 9 van hetzelfde decreet worden de woorden “en het tijdstip waarop” vervangen door de woorden “en het einde van de maand waarin”.

Art. 10. In artikel 10, eerste lid, van hetzelfde decreet wordt de zinsnede “, aan spilindex 138,01,” opgeheven.

Art. 11. In artikel 11 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de zinsnede “, aan spilindex 138,01,” wordt opgeheven;

2° de woorden “en het tijdstip waarop” worden vervangen door de woorden “en het einde van de maand waarin”.

Art. 12. In artikel 12, §1, tweede lid, van hetzelfde decreet wordt de zinsnede “, verleend aan de in actieve dienst overleden personeelsleden” vervangen door de woorden “die verleend kan worden in geval van overlijden van een personeelslid in actieve dienst”.

Art. 13. Artikel 13 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 13. Aan de titularis van een rust- of overlevingspensioen wordt een vakantiegeld verleend dat vastgesteld wordt overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn voor de vastbenoemde personeelsleden van de VRT. Het variabele gedeelte van het vakantiegeld wordt daarbij vastgesteld op basis van jaarbedrag van het pensioen dat het pensioenbedrag bepaalt voor de maand mei van het jaar waarvoor het vakantiegeld verschuldigd is. Het bedrag van dat vakantiegeld wordt verminderd met de bedragen van het vakantiegeld en van de aanvullende toeslag die aan de betrokkene worden toegekend met toepassing van de pensioenregeling voor de overheids- of werknemerssector en, als de gepensioneerde gehuwd is, met het bedrag van de aanvullende toeslag bij het vakantiegeld die zijn echtgenoot in de pensioenregeling van de werknemerssector eventueel geniet.”.

Art. 14. In artikel 16 van hetzelfde decreet worden de woorden “en het tijdstip waarop” vervangen door de woorden “en het einde van de maand waarin”.

Art. 15. In artikel 17, eerste en tweede lid, van hetzelfde decreet wordt de zinsnede “, aan spilindex 138,01,” telkens opgeheven.

Art. 16. In artikel 20 van hetzelfde decreet worden de woorden “en het tijdstip waarop” vervangen door de woorden “en het einde van de maand waarin”.

Art. 17. In artikel 21 van hetzelfde decreet wordt de zinsnede “, aan spilindex 138,01,” opgeheven.

Art. 18. In artikel 24, §2, van hetzelfde decreet wordt tussen het woord “dienstvrijstelling” en het woord “gelijkgesteld” de zinsnede “, opgenomen in het

kader van de bijzondere uitstroommaatregelen waartoe de raad van bestuur van de VRT van 28 juni 2010 heeft beslist,” ingevoegd.

Art. 19. In artikel 25, §1, eerste lid, van hetzelfde decreet wordt de zinsnede “, aan spilindex 138,01,” opgeheven.

Art. 20. In hoofdstuk 4, afdeling 4, van hetzelfde decreet wordt vóór artikel 26 een onderafdeling 1 ingevoegd, die luidt als volgt:

“Onderafdeling 1. Waarborgen”.

Art. 21. In artikel 26 van hetzelfde decreet wordt het woord “afdeling” vervangen door het woord “onderafdeling”.

Art. 22. In artikel 27 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden tussen de woorden “contractuele tewerkstelling” en de zinsnede “, behouden” de woorden “en die geen afstand doen van de statutaire en financiële toestand die ze hadden bij de aanvang van hun contractuele tewerkstelling” ingevoegd;

2° het tweede lid wordt vervangen door wat volgt:

“Aan de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, van wie de statutaire tewerkstelling wordt omgezet in een contractuele tewerkstelling en die, gelet op artikel 14, §4, van het decreet van 27 maart 2009 betreffende radio-omroep en televisie of met toepassing van artikel 27, §3, derde lid, van het voormelde decreet, te kennen hebben gegeven ontslag te willen nemen als vastbenoemd personeelslid om aldus afstand te doen van de statutaire en financiële toestand die ze hadden bij de aanvang van hun contractuele tewerkstelling en aan wie dat ontslag ook verleend is, wordt voor henzelf en voor hun rechtverkrijgenden een globaal pensioeninkomen gegarandeerd alsof ze in statutair verband waren gebleven, berekend overeenkomstig de bepalingen van dit decreet met toepassing van artikel 16, 17, 20, 21 en 28 van dit decreet.”;

3° het derde lid wordt vervangen door wat volgt:

“Als de personeelsleden van de VRT, vermeld in het eerste lid, na verloop van tijd alsnog afstand doen van de statutaire en financiële toestand die ze hadden bij de aanvang van hun contractuele tewerkstelling ingevolge volledige ontslagneming uit het statuut en het statutaire dienstverband, door schriftelijk te kennen te hebben gegeven ontslag te nemen als vastbenoemd personeelslid en na aanvaarding van dat ontslag door de VRT, vervalt vanaf de datum waarop het ontslag ingaat, de waarborg, vermeld in het eerste lid, voor henzelf en hun rechtverkrijgenden, op de uitbetaling van een rust- en overlevingspensioen overeenkomstig de bepalingen van dit decreet en wordt hun pensioenrechtelijke situatie en die van hun rechtverkrijgenden, wat betreft de contractuele diensttijd gesitueerd na die datum, geregeld zoals die voor de personeelsleden, vermeld in het tweede lid, als ze zich met betrekking tot die diensttijd in een vergelijkbare situatie bevinden.”;

4° het vierde tot en met het achtste lid worden opgeheven.

Art. 23. In hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 19 december 2014, wordt een artikel 27/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 27/1. De garantie, vermeld in artikel 27, tweede lid, wordt toegekend in de vorm van een supplement dat toegevoegd wordt aan het pensioen en er integraal deel van uitmaakt.

Voor de berekening van dat supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen wordt, op elk ogenblik, rekening gehouden met alle pensioenvoordelen, vermeld in artikel 27/3, tweede lid, waarop de betrokkene aanspraak kan maken, ongeacht de uitbetaling van die voordelen."

Art. 24. In hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 19 december 2014, wordt een artikel 27/2 ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 27/2. Als de personeelsleden, vermeld in artikel 26, in de periode, vermeld in artikel 10, eerste lid, die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de gemiddelde totale brutobezoldiging, diensten hebben gepresteerd met een arbeidsovereenkomst onder de voorwaarden, vermeld in artikel 27, dan wordt voor de berekening van die gemiddelde wedde de totale brutobezoldiging in aanmerking genomen die het betrokken personeelslid zou hebben genoten als het statutair in actieve dienst was gebleven in de graad die het bekleedde of waarin het met een interimaat was aangesteld vóór de omzetting van de statutaire tewerkstelling in een contractuele tewerkstelling."

Art. 25. In hoofdstuk 4, afdeling 4, van hetzelfde decreet wordt vóór artikel 28 een onderafdeling 2 ingevoegd, die luidt als volgt:

"Onderafdeling 2. Beperkingen".

Art. 26. In hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 19 december 2014, wordt in onderafdeling 2, ingevoegd bij artikel 25, een artikel 27/3 ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 27/3. Het totale pensioen van de personeelsleden mag niet meer bedragen dan 46.882,74 euro per jaar tegen het indexcijfer 138,01. Dat bedrag volgt de evolutie van het maximumbedrag, vermeld in artikel 39, tweede lid, van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, en wordt op dezelfde wijze als dat maximumbedrag geïndexeerd.

Voor de toepassing van het maximumbedrag, vermeld in het eerste lid, worden alle pensioenen, pensioenaanvullingen, renten, toelagen, aanvullende pensioenen, aanvullende pensioenvoordelen en -prestaties toegekend krachtens een arbeidsovereenkomst, alsook alle andere als pensioen of als aanvullend pensioen geldende voordelen en vergoedingen samengeteld in zoverre ze betrekking hebben op de loopbaan bij de VRT. Het volledige bedrag van de aanvullende pensioenen en van de aanvullende voordelen en prestaties die tot doel hebben een wettelijk pensioen aan te vullen, wordt in deze berekening in aanmerking genomen, in zoverre ze niet voortvloeien uit de opbrengst van persoonlijke extralegale bijdragen aan dergelijke aanvullende pensioenen en aanvullende voordelen.

Voor de toepassing van het tweede lid wordt, op elk ogenblik, rekening gehouden met daarin bedoelde pensioenvoordelen waarop de betrokkene aanspraak kan maken, ongeacht de uitbetaling ervan.

Als de voordelen, vermeld in het tweede lid, geheel of gedeeltelijk uitgekeerd of bepaald worden in de vorm van een kapitaal, wordt voor de toepassing van de daarin bedoelde begrenzing en voor de berekening van het supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen rekening gehouden met een fictieve rente die overeenstemt met het kapitaal. Voor de omzetting van het kapitaal in een fictieve rente worden de omzettingsfactoren toegepast die

gebruikt worden voor de pensioenen in de overheidssector overeenkomstig de regels, bepaald ter uitvoering van artikel 46quater van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen.

De eventuele vermindering wordt bij voorrang toegepast op het pensioengedeelte dat rechtstreeks ten laste valt van de openbare macht, op het pensioengedeelte ten laste van de werkgever of van zijn pensioeninstelling en vervolgens op het pensioengedeelte ten laste van de pensioenregeling voor werknemers of zelfstandigen.”.

Art. 27. In hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 19 december 2014, wordt in onderafdeling 2, ingevoegd bij artikel 25, een artikel 27/4 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 27/4. Het maximumbedrag, vermeld in artikel 27/3, geldt ook voor de overlevingspensioenen van de rechtverkrijgenden van de personeelsleden, vermeld in deze afdeling. Het maximumbedrag geldt niet alleen voor hun overlevingspensioenen, maar ook voor cumulaties van die overlevingspensioenen met een bezoldiging, een voordeel of een andere vergoeding ten laste van de VRT of ten laste van een andere instelling of entiteit waar de pensioenen onderworpen zijn aan een maximumbedrag dat bepaald is bij wet, decreet, reglement of anderszins, ongeacht of dezelfde of een andere berekeningswijze voor de toepassing ervan geldt.”.

Art. 28. Artikel 28 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 28. De beperkingen, vermeld in artikel 27/3 en 27/4, zijn niet van toepassing op de rust- en overlevingspensioenen die ingang vonden vóór 1 januari 2013.”.

Hoofdstuk 4. Slotbepalingen

Art. 29. De toepassing van de door artikel 4 tot en met 28 aangebrachte wijzigingen kunnen, voor de pensioenen die ingaan na 31 december 2012, geen aanleiding geven tot terugvordering van onverschuldigde bedragen die betrekking hebben op de periode vanaf de ingangsdatum van het pensioen tot de laatste dag van de maand na de maand waarin dit decreet is bekengemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Art. 30. Artikel 4 tot en met 28 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2013.

Artikel 2 en 3 treden in werking op de door de Vlaamse Regering te bepalen datum, bedoeld in artikel 29, tweede lid, 2°, van het decreet van 25 april 2014 betreffende de rustpensioenen, toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en betreffende de overlevingspensioenen, gewijzigd bij het decreet van 19 december 2014, toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden, en uiterlijk op 31 december 2015.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel,

Sven GATZ

ADVIES VAN DE STRATEGISCHE ADVIESRAAD VOOR CULTUUR,
JEUGD, SPORT EN MEDIA



Advies

Sectorraad Media

31 augustus 2015

Advies bij het voorontwerp van decreet houdende wijzigingen wat betreft pensioenen van VRT-personeelsleden en hun rechtverkrijgenden

Per brief van 24 juli 2015 wordt de SARC-Sectorraad Media om advies verzocht over het voorontwerp van decreet houdende wijzigingen van diverse bepalingen betreffende de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en hun rechtverkrijgenden.

De decreetgever brengt met dit voorontwerp van decreet aan twee decreten een aantal aanpassingen aan. Het betreft enerzijds het decreet van 25 april 2014 betreffende de rustpensioenen, toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en betreffende de overlevingspensioenen, toegekend aan de rechtverkrijgenden van de personeelsleden (*hierna: VRT-pensioendecreet*). Anderzijds wordt hiermee ook het decreet van 13 april 1999 tot regeling van de rechtspositie van het statutair en het contractueel personeel van het VRT-Filharmonisch orkest en het VRT-Koor aangepast aan de wijzigingen die in de financieringsregeling van de pensioenen werden doorgevoerd met artikel 29 van het VRT-pensioendecreet.

De Sectorraad Media vergadert over dit voorontwerp van decreet op 27 augustus 2015 en werkt het advies verder schriftelijk af.

Advies

De pensioenverplichtingen worden overgedragen naar de Vlaamse Gemeenschap¹. In functie daarvan vond overleg plaats tussen een werkgroep van vertegenwoordigers van het Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media, de VRT, het Pensioenfinancieringsorganisme Statutairen VRT (PFOS) en vertegenwoordigers van de Pensioendienst voor de Overheidssector (PDOS), waarbij werd vastgesteld dat een aantal aanpassingen aan het VRT-pensioendecreet nodig waren teneinde het praktisch uitvoerbaar te maken. Voor sommige bepalingen was een verduidelijking nodig. Het decreet bevatte ook een aantal interne tegenstellingen en onverenigbaarheden met de generieke pensioenwetgeving.

¹ Beheersovereenkomst 2012-2016 tussen de Vlaamse Gemeenschap en de VRT, Hoofdstuk III, punt 12.

Het voorontwerp van decreet heeft als doel het VRT-pensioendecreet technisch uitvoerbaar te maken door een aantal legistische verduidelijkingen aan te brengen.

Advies

Het voorliggend voorontwerp van decreet beoogt de huidige regeling van de statutaire VRT-pensioenen uitvoerbaar te maken.

Voor zover het voorliggende decreet de waargenomen onduidelijkheden wegneemt en de interne tegenstellingen en de onverenigbaarheden met de generieke pensioenwetgeving opheft, verleent de Sectorraad Media een positief advies.

Namens de Sectorraad Media,

Simon Delaere, voorzitter
Hilde Van den Bulck, ondervoorzitter
Hanne Schuermans, secretaris

PROTOCOL NR. 346.1123
HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 14 SEPTEMBER EN 19 OKTOBER 2015
DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITÉ XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 346.1123

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
14 SEPTEMBER EN 19 OKTOBER 2015 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

VRT : ontwerp van decreet houdende wijziging van diverse bepalingen
betreffende de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de
Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en hun rechtverkrijgenden

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

de vaste leden :

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter;
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. mevrouw Annemie Turtelboom, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;
5. de heer Sven Gatz, Vlaams minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel;
6. de heer Leo Hellemans, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
mevrouw Laurette Muylaert
de heer Jan Van Wesemael
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport & Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door :
de heer Carlos Van Hoeymissen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :
de heer Francis Van Lindt

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over bijgaand ontwerp van decreet houdende wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en hun rechtverkrijgenden.

Met betrekking tot artikel 13 van het voorontwerp van decreet houdende wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de VRT en hun rechtverkrijgenden zal een werkgroep worden opgericht die de huidige formulering van artikel 13 zal afwegen tegenover alternatieve formuleringen met betrekking tot het vakantiegeld.

De VRT-directie zal hiertoe het initiatief nemen.

De Vlaamse overheid zal actief worden betrokken bij dit overleg.

De werkgroep zal beide voorstellen evalueren en het resultaat voorleggen ten laatste op 31 januari 2016.

Een eventuele aangepaste formulering mag evenwel niet tot meerkosten voor de overheid leiden.

De overheid engageert zich om dit resultaat af te wegen op haar merites en desgevallend artikel 13 al dan niet te wijzigen.

Voorstel engagement Vlaamse overheid

Het is belangrijk en noodzakelijk dat de overdracht van het statutair pensioenfonds, inclusief alle gegevens en rechten, op een correcte manier plaatsvindt. De VRT-directie engageert zich om, met betrekking tot de pensioenproblematiek, het overleg met de vakbonden intern te continueren, ook na de overdracht van het pensioenfonds. Indien nodig wordt die via de minister, bevoegd voor Media, verder geconcretiseerd en desgevallend voorgelegd aan de Vlaamse regering.

De afvaardigingen van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten (ACV-Transport en Communicatie) en van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt gaan akkoord met bijgaand ontwerp van decreet.

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten ondertekent eveneens een protocol van akkoord over bijgaand ontwerp van decreet met uitzondering van de artikelen die de regeling voor de zogenaamde groep C van de ex-statutaire managers regelen en wenst haar standpunt aan het protocol toe te voegen.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

Geert Bourgeois
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid
en Onroerend Erfgoed

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnen-
lands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke
Kansen en Armoedebestrijding

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

Annemie Turtelboom
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie

Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Onderwijs

Sven Gatz
Vlaams minister van Cultuur, Media, Jeugd
en Brussel

Leo Hellemans
Gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse
Radio- en Televisieomroeporganisatie

ACOD-VRT

Standpunt betreffende pensioendecreet, aanvullingen die voorliggen op Sectorcomité XVIII op maandag 19 oktober 2015

1. ACOD-VRT is tevreden dat er een einde komt aan de discussies over de correcte formulering van het pensioendecreet en van de rechten van de VRT-statutairen. Dit is het resultaat van het feit dat personen en instanties die echt bekommerd zijn over de rechten van de werknemers nu het initiatief in handen hebben en niet meer duurbetaalde externe consultants met een beperkte kennis van het ambtenarenrecht en een éézijdige interesse voor de problematiek van de ex-statutaire midden- en hogere kaders. Het nu voorliggende decreet zal uitvoerbaar zijn en de rechten van de mensen correct vastleggen.
2. Wat betreft de rechten van de gewone statutairen steunen we de standpunten die uitgewerkt zijn door de aangestelde werkgroepen en task-forces. We bedanken hen ook voor het geleverde werk.
3. Struikelblok in het nieuwe decreet blijft de “oplossing” die wordt voorgesteld voor de ex-statutaire middenkaders. Deze personen konden er natuurlijk zelf niets aan doen dat de decreetgever besliste dan men enkel als contractuele werknemer een functie in het management kon opnemen. De geschiedenis van de VRT en de realiteit van de rest van de Vlaamse Gemeenschap bewijst dat de band met de instelling (statutaire benoeming of contractuele arbeidsovereenkomst) geen enkele invloed heeft op de kwaliteit van een collega om leiding te geven aan een openbare dienst of bedrijf.

Bij de vaststelling van deze regel in het mini- en maxidecreet in de tweede helft van de jaren 90 is er door de sociale partners van VRT (Raad van Bestuur, directie en vakbonden) en door de decreetgever over gewaakt dat de pensioenrechten van deze collega's gegarandeerd werden.

Bij de instap in het nieuwe kader hadden deze collega's de keuze om hun statutaire band met de openbare omroep te behouden (ze kregen dan verlof om een betrekking in het contractueel kader op te nemen) of hun statutaire band met de VRT te verbreken en even contractueel te worden als een nieuw aangeworven of intern gepromoveerde contractueel. Het decreet voorzag dat ze die keuze moesten maken op het moment van de ondertekening van hun arbeidsovereenkomst. De pensioengarantie bleef voor hen allen bestaan. In het begin van de instelling van het contractueel management was er geen Contractueel Pensioenfonds en was het logisch dat iedereen vasthield aan hun statutaire pensioenrechten, die zoals geweten veel interessanter zijn dan de pensioenrechten van de contractueel.

Bij de aankondiging van de inrichting van het Aanvullend Contractueel Pensioen per 1 januari 2001 veranderde er iets. Doordat de statutaire jaren meetelden voor het bepalen van het spaarpercentage werd Dagobert Duck in velen wakker, de toen pas ingestelde euro twinkelde in vele ogen. Iets wat niet mogelijk was volgens de decreetgeving gebeurde: na eerst de statutaire zekerheid te hebben verkozen, werden velen plots full contractueel, in de hoop beter te worden van het contractueel aanvullend pensioen. Na een aantal jaren werd vastgesteld dat deze personen reglementair geen rechten opbouwden in het Aanvullend Contractueel Pensioenstelsel. En toen moest het decreet met meer dan 10 jaar terugwerkende kracht worden aangepast. En daar volgt ACOD-VRT niet meer.

4. Ons standpunt hierover is het volgende
 - a. Collega's uit het middenkader en anderen die zonder tussenperiode overstapten van statutair naar contractueel hebben recht op aanvullende contractueel pensioen volgens het reglement dat gold tussen hun overstap en 1 januari 2016

- b. Vanaf 1 januari 2016 tellen de statutaire jaren niet meer mee voor het spaarpercentage in het contractueel reglement
 - c. Voor de collega's die met terugwerkende kracht recht krijgen om hun statutaire band met de VRT volledig te verbreken en zo toegang verwerven tot het RVP- en aanvullend pensioen geldt vanaf dat moment de regel dat de statutaire jaren niet meetellen voor het bepalen van het spaarpercentage
 - d. Aangezien dat materie is voor het contractueel pensioenreglement dat binnenkort voorligt op het Sectorcomité XVIII kan ACOD-VRT geen protocol van akkoord tekenen voor de artikels die te maken hebben met de ex-statutairen
5. Omwille van de controle op de aanpak van de ex-statutaire middenkaders en van volgende redenen blijven we verdedigen de oprichting van een paritair begeleidingsorgaan verdedigen voor de statutaire pensioenen van de VRT-medewerkers. We betreuren daarom de beslissing van de overheidsdelegatie om dit voorstel niet te volgen, terwijl de andere vakbondsdelegaties ACV-Transcom en VSOA dit wel deden.
- In het decreet kan volgend artikel opgenomen te worden "De minister van Media richt een begeleidingscommissie op om de rechten van de gepensioneerd VRT-ambtenaren zo goed mogelijk te kunnen vastleggen en uitvoeren. Deze commissie is paritair samengesteld tussen de overheid en de voor de VRT bevoegde vakorganisaties". De argumenten blijven:
- De overheid heeft bij de overname van de pensioenverplichtingen er steeds op gewezen dat een grote VRT-inbreng qua knowhow noodzakelijk is
 - De Vlaamse overheid erkent dat ze op dit ogenblik nog weinig kennis heeft van de pensioenproblematiek in het algemeen
 - De loopbanen van VRT-medewerkers zijn soms nogal complex
 - Extern onderzoek door KPMG heeft vastgesteld dat de data over de carrière van de VRT-medewerkers niet altijd met de vereiste zorgvuldigheid zijn bijgehouden
 - Om de wijzigingen in de pensioenwetgeving correct toe te passen voor de VRT-pensioenen
6. Conclusie: ACOD-Cultuur geeft een positief advies over het decreet met uitzondering van de §en in artikel 22 (over artikel 27 van het te wijzigen decreet) die de regeling voor de zogenaamde groep C van de ex-statutaire managers regelen. (gedeeltelijk protocol van akkoord)

VOORONTWERP VAN DECREET
van 30 oktober 2015



Voorontwerp van decreet houdende wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en hun rechtverkrijgenden

De VLAAMSE REGERING,

Op voorstel van de Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

De Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel is ermee belast, in naam van de Vlaamse Regering, bij het Vlaams Parlement het ontwerp van decreet in te dienen, waarvan de tekst volgt:

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het decreet van 13 april 1999 tot regeling van de rechtspositie van het statutair en het contractueel personeel van het VRT-Filharmonisch orkest en het VRT-Koor

Art. 2. In artikel 4, §1, tweede lid, van het decreet van 13 april 1999 tot regeling van de rechtspositie van het statutair en het contractueel personeel van het VRT-Filharmonisch orkest en het VRT-Koor, gewijzigd bij het decreet van 5 juli 2013, worden de woorden "aan het Pensioenfinancieringsorganisme Statutairen VRT" vervangen door de woorden "voor de pensioenen van de statutaire personeelsleden".

Art. 3. In artikel 6 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 5 juli 2013, worden de woorden "voor de statutaire personeelsleden aan het Pensioenfinancieringsorganisme Statutairen VRT" vervangen door de woorden "voor de pensioenen van de statutaire personeelsleden".

Hoofdstuk 3. Wijzigingen van het decreet van 25 april 2014 betreffende de rustpensioenen, toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en betreffende de overlevingspensioenen, toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden

Art. 4. In artikel 2 van het decreet van 25 april 2014 betreffende de rustpensioenen, toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de

Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en betreffende de overlevingspensioenen, toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de zinsnede "ter uitvoering van de wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen, de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen en de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen" wordt opgeheven;

2° er wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"In dit decreet worden onder de VRT ook alle rechtsvoorgangers van die organisatie begrepen."

Art. 5. In artikel 4 van hetzelfde decreet wordt de zinsnede "de Administratieve Gezondheidsdienst, verbonden aan de Federale overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu" vervangen door de woorden "het medisch controleorgaan, aangesteld door de raad van bestuur van de VRT".

Art. 6. In artikel 5 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen door wat volgt:

"Alle prestaties, vóór 1 januari 1998 geleverd onder arbeidsovereenkomst in dienst van de VRT in contractuele of tijdelijke functies, ongeacht of daarin overeenkomstig het administratief personeelsstatuut van de VRT een vaste benoeming mogelijk is of niet, worden in aanmerking genomen voor de opening van het recht op pensioen en voor de berekening ervan, op voorwaarde dat de prestaties gevolgd worden door een vaste benoeming.";

2° tussen het eerste lid en het tweede lid worden drie leden ingevoegd, die luiden als volgt:

"In afwijking van het eerste lid worden de contractuele prestaties, verstrekt in de hoedanigheid van een personeelslid van de VRT als vermeld in artikel 27, eerste lid, dat, bij de omzetting van zijn statutaire tewerkstelling in een contractuele tewerkstelling, geen afstand heeft gedaan van de statutaire en financiële toestand die het had bij de aanvang van die contractuele tewerkstelling, in aanmerking genomen voor de opening van het recht op pensioen en voor de berekening ervan, ook al worden ze verstrekt na 31 december 1997 en worden ze niet gevolgd door een vaste benoeming.

De contractuele prestaties die in de hoedanigheid van een personeelslid van de VRT als vermeld in artikel 27, tweede of derde lid, worden verstrekt na de datum waarop de betrokkene, bij of na de omzetting van zijn statutaire tewerkstelling in een contractuele tewerkstelling, ontslag heeft verkregen als vastbenoemd personeelslid en aldus volledig afstand heeft gedaan van de statutaire en financiële toestand die hij had bij de aanvang van die contractuele tewerkstelling, komen niet in aanmerking voor de opening van het recht op pensioen, noch voor de berekening ervan, ook al worden ze gevolgd door een vaste benoeming. Die contractuele prestaties komen uitsluitend in aanmerking voor de berekening van het gegarandeerd globaal pensioeninkomen, vermeld in artikel 27, tweede lid, als ze verstrekt worden vóór de ingangsdatum van het pensioen.

Het derde lid doet, wat betreft de opening van het recht op het vervroegd pensioen, geen afbreuk aan de toepassing van artikel 46, §1, tweede lid, 1°, van

de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen.”.

Art. 7. In artikel 6 van hetzelfde decreet worden tussen de datum “1 januari 1995” en de woorden “in dienst zijn getreden” de woorden “bij de VRT” ingevoegd.

Art. 8. Artikel 8 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 8. §1. Bij de vereffening van de pensioenen wordt de diplomabonificatie toegekend, vermeld in hoofdstuk VI van de wet van 9 juli 1969 tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector, met toepassing van de volgende afwijkingen:

- 1° de diploma's, vermeld in artikel 33 van de voormelde wet van 9 juli 1969, brengen de toekenning van een tijdsbonificatie mee, zelfs als het bezit van die diploma's geen voorwaarde was waaraan de betrokkene moest voldoen, hetzij bij zijn aanwerving, hetzij bij een latere benoeming;
- 2° de gebonificeerde duur wordt, zowel voor de vaststelling van het recht op pensioen als voor de vaststelling van het bedrag ervan, gerekend, per jaar, voor een zestigste van de wedde die tot grondslag dient voor de vaststelling van het pensioen;
- 3° de voorbereiding van een doctoraalscriptie of een eindverhandeling die geleid heeft tot de toekenning van een wettelijk erkend diploma, brengt de toekenning met zich van een tijdsbonificatie van maximaal twee jaar die in aanmerking komt voor de toepassing van de begrenzing, vermeld in artikel 34bis van de voormelde wet van 9 juli 1969;
- 4° de leeftijd van negentien jaar, vermeld in artikel 35, §2, van de voormelde wet van 9 juli 1969, wordt vervangen door achttien jaar.

§2. Als conform paragraaf 1 geen diplomabonificatie kan worden toegekend, wordt, uitsluitend voor de berekening van het pensioenbedrag, rekening gehouden met de duur van de studies, verricht in het dag-, avond- of weekendonderwijs met volledig leerplan, die vallen na 1 januari van het jaar waarin het personeelslid de leeftijd van twintig jaar bereikt heeft, met een maximumduur van vier jaar.

De beroepsstages die zijn voorgeschreven door de aard van de studies en er onmiddellijk op volgen, worden, voor de toepassing van deze paragraaf, met studies gelijkgesteld.

De studies, verricht in de loop van een school- of academiejaar brengen, voor de berekening van het pensioen en voor de toepassing van het vierde lid, de inaanmerkingneming mee van de periode tussen 1 september van het jaar zelf en 31 augustus van het daaropvolgende jaar.

Als de betrokkene, tijdens een gedeelte of het geheel van zijn studies, diensten heeft verstrekt die in aanmerking komen voor de berekening van zijn pensioen als personeelslid van de VRT of van een ander pensioen in een van de stelsels van de overheidssector of in een van de Belgische of buitenlandse stelsels van de sociale zekerheid of als hij, ten opzichte van een van die stelsels, de duur van zijn studies door persoonlijke stortingen heeft gevalideerd, wordt de duur van die diensten of die gevalideerde perioden die met de studies samenvallen, afgetrokken van de studies die in aanmerking komen voor bonificatie.

De gebonificeerde duur wordt gerekend, per jaar, voor een zestigste van de wedde die tot grondslag dient voor de vaststelling van het pensioen.

§3. Als conform paragraaf 1 een diplomabonificatie kan worden toegekend, kan die, op verzoek van de betrokkene, vervangen worden door de studiebonificatie, vermeld in paragraaf 2. Deze keuze van de betrokkene is definitief.”.

Art. 9. In artikel 9 van hetzelfde decreet worden de woorden “en het tijdstip waarop” vervangen door de woorden “en het einde van de maand waarin”.

Art. 10. In artikel 10, eerste lid, van hetzelfde decreet wordt de zinsnede “, aan spilindex 138,01,” opgeheven.

Art. 11. In artikel 11 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de zinsnede “, aan spilindex 138,01,” wordt opgeheven;

2° de woorden “en het tijdstip waarop” worden vervangen door de woorden “en het einde van de maand waarin”.

Art. 12. Artikel 12, §1, tweede lid, van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“De in het eerste lid bedoelde vergoeding is gelijk aan het brutobedrag van het laatste maandbedrag van het pensioen dat vóór het overlijden werd uitgekeerd. In afwijking van artikel 6, § 1, tweede lid van de wet van 30 april 1958 tot wijziging van de koninklijke besluiten nrs. 254 en 255 van 12 maart 1936 waarbij eenheid wordt gebracht in het regime van de pensioenen der weduwen en wezen van het burgerlijk rijksperoneel en van de leden van het leger en van de rijksmacht, en tot instelling van een begrafenisvergoeding ten gunste van de rechthebbenden van gepensioneerde rijksambtenaren wordt het bedrag van die vergoeding niet beperkt tot 75 % van het maximumbedrag van de begrafenisvergoeding, die verleend kan worden in geval van overlijden van een personeelslid in actieve dienst.”

Art. 13. Artikel 13 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 13. Aan de titularis van een rust- of overlevingspensioen wordt een vakantiegeld verleend dat vastgesteld wordt overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn voor de vastbenoemde personeelsleden van de VRT. Het variabele gedeelte van het vakantiegeld wordt daarbij vastgesteld op basis van jaarbedrag van het pensioen dat het pensioenbedrag bepaalt voor de maand mei van het jaar waarvoor het vakantiegeld verschuldigd is. Het bedrag van dat vakantiegeld wordt verminderd met de bedragen van het vakantiegeld en van de aanvullende toeslag die aan de betrokkene worden toegekend met toepassing van de pensioenregeling voor de overheids- of werknemerssector en, als de gepensioneerde gehuwd is, met het bedrag van de aanvullende toeslag bij het vakantiegeld die zijn echtgenoot in de pensioenregeling van de werknemerssector eventueel geniet.”.

Art. 14. In artikel 16 van hetzelfde decreet worden de woorden “en het tijdstip waarop” vervangen door de woorden “en het einde van de maand waarin”.

Art. 15. In artikel 17, eerste en tweede lid, van hetzelfde decreet wordt de zinsnede “, aan spilindex 138,01,” telkens opgeheven.

Art. 16. In artikel 20 van hetzelfde decreet worden de woorden “en het tijdstip waarop” vervangen door de woorden “en het einde van de maand waarin”.

Art. 17. In artikel 21 van hetzelfde decreet wordt de zinsnede „, aan spilindex 138,01,” opgeheven.

Art. 18. In artikel 24, §2, van hetzelfde decreet wordt tussen het woord “dienstvrijstelling” en het woord “gelijkgesteld” de zinsnede „, opgenomen in het kader van de bijzondere uitstroommaatregelen waartoe de raad van bestuur van de VRT van 28 juni 2010 heeft beslist,” ingevoegd.

Art. 19. In artikel 25, §1, eerste lid, van hetzelfde decreet wordt de zinsnede „, aan spilindex 138,01,” opgeheven.

Art. 20. In hoofdstuk 4, afdeling 4, van hetzelfde decreet wordt vóór artikel 26 een onderafdeling 1 ingevoegd, die luidt als volgt:

“Onderafdeling 1. Waarborgen”.

Art. 21. In artikel 26 van hetzelfde decreet wordt het woord “afdeling” vervangen door het woord “onderafdeling”.

Art. 22. In artikel 27 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden tussen de woorden “contractuele tewerkstelling” en de zinsnede „, behouden” de woorden “en die geen afstand doen van de statutaire en financiële toestand die ze hadden bij de aanvang van hun contractuele tewerkstelling” ingevoegd;

2° het tweede lid wordt vervangen door wat volgt:

“Aan de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, van wie de statutaire tewerkstelling wordt omgezet in een contractuele tewerkstelling en die, gelet op artikel 14, §4, van het decreet van 27 maart 2009 betreffende radio-omroep en televisie of met toepassing van artikel 27, §3, derde lid, van het voormelde decreet, te kennen hebben gegeven ontslag te willen nemen als vastbenoemd personeelslid om aldus afstand te doen van de statutaire en financiële toestand die ze hadden bij de aanvang van hun contractuele tewerkstelling en aan wie dat ontslag ook verleend is, wordt voor henzelf en voor hun rechtverkrijgenden een globaal pensioeninkomen gegarandeerd alsof ze in statutair verband waren gebleven, berekend overeenkomstig de bepalingen van dit decreet met toepassing van artikel 16, 17, 20, 21 en 28 van dit decreet.”;

3° het derde lid wordt vervangen door wat volgt:

“Als de personeelsleden van de VRT, vermeld in het eerste lid, na verloop van tijd alsnog afstand doen van de statutaire en financiële toestand die ze hadden bij de aanvang van hun contractuele tewerkstelling ingevolge volledige ontslagneming uit het statuut en het statutaire dienstverband, door schriftelijk te kennen te hebben gegeven ontslag te nemen als vastbenoemd personeelslid en na aanvaarding van dat ontslag door de VRT, vervalt vanaf de datum waarop het ontslag ingaat, de waarborg, vermeld in het eerste lid, voor henzelf en hun rechtverkrijgenden, op de uitbetaling van een rust- en overlevingspensioen overeenkomstig de bepalingen van dit decreet en wordt hun pensioenrechtelijke situatie en die van hun rechtverkrijgenden, wat betreft de contractuele diensttijd gesitueerd na die datum, geregeld zoals die voor de personeelsleden, vermeld in het tweede lid, als ze zich met betrekking tot die diensttijd in een vergelijkbare situatie bevinden.”;

4° het vierde tot en met het achtste lid worden opgeheven.

Art. 23. In hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 19 december 2014, wordt een artikel 27/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 27/1. De garantie, vermeld in artikel 27, tweede lid, wordt toegekend in de vorm van een supplement dat toegevoegd wordt aan het pensioen en er integraal deel van uitmaakt.

Voor de berekening van dat supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen wordt, op elk ogenblik, rekening gehouden met alle pensioenvoordelen, vermeld in artikel 27/3, tweede lid, waarop de betrokkene aanspraak kan maken, ongeacht de uitbetaling van die voordelen.”.

Art. 24. In hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 19 december 2014, wordt een artikel 27/2 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 27/2. Als de personeelsleden, vermeld in artikel 26, in de periode, vermeld in artikel 10, eerste lid, die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de gemiddelde totale brutobezoldiging, diensten hebben gepresteerd met een arbeidsovereenkomst onder de voorwaarden, vermeld in artikel 27, dan wordt voor de berekening van die gemiddelde wedde de totale brutobezoldiging in aanmerking genomen die het betrokken personeelslid zou hebben genoten als het statutair in actieve dienst was gebleven in de graad die het bekleedde of waarin het met een interimaat was aangesteld vóór de omzetting van de statutaire tewerkstelling in een contractuele tewerkstelling.”.

Art. 25. In hoofdstuk 4, afdeling 4, van hetzelfde decreet wordt vóór artikel 28 een onderafdeling 2 ingevoegd, die luidt als volgt:

“Onderafdeling 2. Beperkingen”.

Art. 26. In hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 19 december 2014, wordt in onderafdeling 2, ingevoegd bij artikel 25, een artikel 27/3 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 27/3. Het totale pensioen van de personeelsleden mag niet meer bedragen dan 46.882,74 euro per jaar tegen spilindex 138,01. Dat bedrag volgt de evolutie van het maximumbedrag, vermeld in artikel 39, tweede lid, van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, en wordt op dezelfde wijze als dat maximumbedrag geïndexeerd.

Voor de toepassing van het maximumbedrag, vermeld in het eerste lid, worden alle pensioenen, pensioenaanvullingen, renten, toelagen, aanvullende pensioenen, aanvullende pensioenvoordelen en -prestaties toegekend krachtens een arbeidsovereenkomst, alsook alle andere als pensioen of als aanvullend pensioen geldende voordelen en vergoedingen samengeteld in zoverre ze betrekking hebben op de loopbaan bij de VRT. Het volledige bedrag van de aanvullende pensioenen en van de aanvullende voordelen en prestaties die tot doel hebben een wettelijk pensioen aan te vullen, wordt in deze berekening in aanmerking genomen, in zoverre ze niet voortvloeien uit de opbrengst van persoonlijke extralegale bijdragen aan dergelijke aanvullende pensioenen en aanvullende voordelen.

Voor de toepassing van het tweede lid wordt, op elk ogenblik, rekening gehouden met daarin bedoelde pensioenvoordelen waarop de betrokkene aanspraak kan maken, ongeacht de uitbetaling ervan.

Als de voordelen, vermeld in het tweede lid, geheel of gedeeltelijk uitgekeerd of bepaald worden in de vorm van een kapitaal, wordt voor de toepassing van de daarin bedoelde begrenzing en voor de berekening van het

supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen rekening gehouden met een fictieve rente die overeenstemt met het kapitaal. Voor de omzetting van het kapitaal in een fictieve rente worden de omzettingsfactoren toegepast die gebruikt worden voor de pensioenen in de overheidssector overeenkomstig de regels, bepaald ter uitvoering van artikel 46quater van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen.

De eventuele vermindering wordt bij voorrang toegepast op het pensioengedeelte dat rechtstreeks ten laste valt van de openbare macht, op het pensioengedeelte ten laste van de werkgever of van zijn pensioeninstelling en vervolgens op het pensioengedeelte ten laste van de pensioenregeling voor werknemers of zelfstandigen.”.

Art. 27. In hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 19 december 2014, wordt in onderafdeling 2, ingevoegd bij artikel 25, een artikel 27/4 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 27/4. Het maximumbedrag, vermeld in artikel 27/3, geldt ook voor de overlevingspensioenen van de rechtverkrijgenden van de personeelsleden, vermeld in deze afdeling. Het maximumbedrag geldt niet alleen voor hun overlevingspensioenen, maar ook voor cumulaties van die overlevingspensioenen met een bezoldiging, een voordeel of een andere vergoeding ten laste van de VRT of ten laste van een andere instelling of entiteit waar de pensioenen onderworpen zijn aan een maximumbedrag dat bepaald is bij wet, decreet, reglement of anderszins, ongeacht of dezelfde of een andere berekeningswijze voor de toepassing ervan geldt.”.

Art. 28. Artikel 28 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 28. De beperkingen, vermeld in artikel 27/3 en 27/4, zijn niet van toepassing op de rust- en overlevingspensioenen die ingang vonden vóór 1 januari 2013.”.

Hoofdstuk 4. Slotbepalingen

Art. 29. De toepassing van de door artikel 4 tot en met 28 aangebrachte wijzigingen kunnen, voor de pensioenen die ingaan na 31 december 2012, geen aanleiding geven tot terugvordering van onverschuldigde bedragen die betrekking hebben op de periode vanaf de ingangsdatum van het pensioen tot de laatste dag van de maand na de maand waarin dit decreet is bekengemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Art. 30. Artikel 4 tot en met 28 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2013.

Artikel 2 en 3 treden in werking op de door de Vlaamse Regering te bepalen datum, bedoeld in artikel 29, tweede lid, 2°, van het decreet van 25 april 2014 betreffende de rustpensioenen, toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en betreffende de overlevingspensioenen, gewijzigd bij het decreet van 19 december 2014, toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden, en uiterlijk op 31 december 2015.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel,

Sven GATZ

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE



RAAD VAN STATE

afdeling Wetgeving

advies 58.409/3
van 9 december 2015

over

een voorontwerp van decreet van de Vlaamse Gemeenschap
‘houdende wijziging van diverse bepalingen betreffende de
pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de
Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en hun
rechtverkrijgenden’

Op 30 oktober 2015 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel verzocht binnen een termijn van dertig dagen, verlengd tot 9 december 2015, een advies te verstrekken over een voorontwerp van decreet van de Vlaamse Gemeenschap ‘houdende wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en hun rechtverkrijgenden’.

Het voorontwerp is door de derde kamer onderzocht op 1 december 2015. De kamer was samengesteld uit Jo BAERT, kamervoorzitter, Jeroen VAN NIEUWENHOVE en Koen MUYLLE, staatsraden, Johan PUT en Bruno PEETERS, assessoren, en Annemie GOOSSENS, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Wendy DEPESTER, auditeur.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 9 december 2015.

*

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond¹, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

*

STREKKING VAN HET VOORONTWERP

2.1. Het voor advies voorgelegde voorontwerp strekt er in hoofdorde toe om het decreet van 25 april 2014 ‘betreffende de rustpensioenen, toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en betreffende de overlevingspensioenen, toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden’ te wijzigen. Met dat decreet werd beoogd om, met ingang van 1 januari 2013, de pensioenregeling voor de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie (hierna: de VRT) aan te passen aan de pensioenhervorming bepaald in de wet van 28 december 2011 ‘houdende diverse bepalingen’, en om die pensioenregeling zo veel mogelijk af stemmen op die voor de vastbenoemde ambtenaren van de Vlaamse Gemeenschap, mits het behoud van een aantal afwijkingen die het gevolg zijn van sociale akkoorden gesloten in het kader van de herstructurering van de VRT sedert 1996. Het ontwerp strekt ertoe om een aantal bepalingen van het decreet van 25 april 2014 te verduidelijken en om een aantal tegenstellingen en onverenigbaarheden met de regeling voor de Vlaamse ambtenaren weg te werken (artikelen 4 tot 28 van het ontwerp).

De wijzigingen van het decreet van 25 april 2014 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2013 (artikel 30, eerste lid). De toepassing van de bij de artikelen 4 tot 28 aangebrachte wijzigingen voor de pensioenen die ingaan na 31 december 2012, kan geen aanleiding geven tot terugvordering van onverschuldigde bedragen die betrekking hebben op de periode vanaf de ingangsdatum van het pensioen tot de laatste dag van de maand na de maand waarin het aan te nemen decreet wordt bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad (artikel 29).

2.2. Daarnaast wordt het decreet van 13 april 1999 ‘tot regeling van de rechtspositie van het statutair en het contractueel personeel van het VRT-Filharmonisch orkest en het VRT-Koor’ aangepast aan de wijzigingen van de financieringsregeling van de pensioenen bij artikel 29 van het decreet van 25 april 2014 (artikelen 2 en 3 van het ontwerp). Deze bepalingen treden in werking op de door de Vlaamse Regering te bepalen datum, bedoeld in artikel 29, tweede lid, 2°, van het decreet van 25 april 2014, en uiterlijk op 31 december 2015 (artikel 30, tweede lid).

¹ Aangezien het om een voorontwerp van decreet gaat, wordt onder “rechtsgrond” de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

ALGEMENE OPMERKING

3.1. De artikelen 25 tot 28 van het ontwerp voorzien in “aftoppingsregels” waarbij het maximumbedrag van het totale pensioen van de personeelsleden van de VRT wordt bepaald op 46.882,74 euro.

De aftoppingsregels waarin wordt voorzien in de ontworpen artikelen 27/3 en 27/4 van het decreet van 25 april 2014 (artikelen 26 en 27 van het ontwerp) zijn van toepassing op alle personeelsleden, terwijl de waarborgen waarin wordt voorzien in de ontworpen artikelen 27 en 27/1 van hetzelfde decreet (artikelen 22 en 23 van het ontwerp) enkel van toepassing zijn op de personeelsleden van het middenkader van de VRT waarvan de eventuele statutaire tewerkstelling, overeenkomstig de bepalingen van het decreet van 27 maart 2009 ‘betreffende radio-omroep en televisie’, met het oog op het uitoefenen van de in artikel 26 van het decreet van 25 april 2014 vermelde functies wordt omgezet in een tewerkstelling onder arbeidsovereenkomst. Nochtans hernemen de ontworpen artikelen 27/3 en 27/4 de begrenzingen waarin thans wordt voorzien in artikel 27, vierde tot achtste lid, van het decreet van 25 april 2014 ten aanzien van de voormelde personeelsleden van het middenkader van de VRT. Die begrenzingen moesten, volgens de memorie van toelichting bij het thans voorliggende ontwerp, onder meer bijdragen tot de realisatie van de passende waarborg voor de personeelsleden van het middenkader van de VRT. Zodoende worden twee categorieën van personeelsleden die zich in een verschillende situatie bevinden, op dezelfde wijze behandeld, namelijk zij die de waarborgen genieten waarin wordt voorzien in onderafdeling 1 van afdeling 4 van hoofdstuk 4 van het decreet 25 april 2014 en zij die de voormelde waarborgen niet genieten.

3.2. De grondwettelijke regels van gelijkheid en niet-discriminatie verzetten zich er tegen dat categorieën van personen die zich ten aanzien van een maatregel in wezenlijk verschillende situaties bevinden, op identieke wijze worden behandeld, zonder dat daarvoor een redelijke verantwoording bestaat. Het bestaan van een dergelijke verantwoording moet worden beoordeeld rekening houdend met het doel en de gevolgen van de maatregel en met de aard van de ter zake geldende beginselen; het gelijkheidsbeginsel is geschonden wanneer vaststaat dat er geen redelijk verband van evenredigheid bestaat tussen de aangewende middelen en het beoogde doel.²

3.3. Bij het bepalen van zijn pensioenbeleid beschikt de decreetgever over een ruime beoordelingsbevoegdheid. Indien evenwel eenzelfde regeling van toepassing wordt gemaakt op categorieën van personen die zich in een wezenlijk verschillende situatie bevinden, dient onderzocht te worden of die bepalingen “evenredig zijn met het nagestreefde doel en of zij geen onevenredige gevolgen hebben ten aanzien van de situatie van de ene of de andere van die categorieën van personen. Van discriminatie zou slechts sprake zijn indien het verschil in behandeling dat voortvloeit uit de toepassing van de pensioenregels een onevenredige beperking van de rechten van de daarbij betrokken personen met zich zou meebrengen”.³

² Zie o.m. GwH 14 mei 2003, nr. 63/2003, B.5.

³ GwH 10 juli 2014, nr. 103/2014, B.6.2 en B.6.3.

De stellers van het ontwerp moeten bijgevolg in staat zijn de voormelde bepalingen van het ontwerp die verschillende situaties op dezelfde wijze behandelen, te verantwoorden in het licht van het beginsel van gelijkheid en niet-discriminatie.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Artikel 13

4.1. Uit het protocol nr. 346.1123 houdende de conclusies van de onderhandelingen die op 14 september 2015 en op 19 oktober 2015 gevoerd werden in het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest, blijkt dat er met betrekking tot het ontworpen artikel 13 van het decreet van 25 april 2014 een werkgroep zal worden opgericht die de huidige formulering van dit artikel zal afwegen tegenover alternatieve formuleringen met betrekking tot het vakantiegeld en dat deze werkgroep ten laatste op 31 januari 2016 het resultaat van die evaluatie van beide voorstellen zal voorleggen.

Er dient te worden opgemerkt dat mocht die evaluatie leiden tot wijzigingen aan artikel 13 van het ontwerp, die wijzigingen nog om advies aan de Raad van State, afdeling Wetgeving, dienen te worden voorgelegd.

4.2. In de tweede zin van het ontworpen artikel 13 van het decreet van 25 april 2014 dient het woord “jaarbedrag” te worden vervangen door de woorden “het jaarbedrag”.

Artikel 23, 24, 26 en 27

5. In de inleidende zin van de artikelen 23, 24, 26 en 27 van het ontwerp dienen de woorden “gewijzigd bij het decreet van 19 december 2014” te worden vervangen door de woorden “gewijzigd bij de decreten van 19 december 2014 en 3 juli 2015”.

Bovendien moet in de inleidende zin van de artikelen 26 en 27 de zinsnede “onderafdeling 2” telkens worden vervangen door de zinsnede “hoofdstuk 4, afdeling 4, onderafdeling 2”.

Artikelen 29 en 30

6.1. Luidens artikel 30, eerste lid, van het ontwerp hebben de artikelen 4 tot 28 van het aan te nemen decreet uitwerking met ingang van 1 januari 2013, zijnde de datum waarop het decreet van 25 april 2014 in werking is getreden, met dien verstande dat de toepassing van de in de artikelen 4 tot 28 vervatte wijzigingen van het decreet van 25 april 2014 voor de pensioenen die ingaan na 31 december 2012, geen aanleiding kan geven tot de terugvordering van onverschuldigde bedragen die betrekking hebben op de periode vanaf de ingangsdatum van het pensioen tot de laatste dag van de maand na de maand waarin het aan te nemen decreet wordt bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad (artikel 29).

Zodoende krijgen die bepalingen terugwerkende kracht. Het gegeven dat voor de rust- en overlevingspensioenen die ná 1 januari 2013, maar vóór de bekendmaking van het aan te nemen decreet zijn toegekend, geen terugvorderingen dienen te geschieden van onverschuldigde bedragen, doet hieraan geen afbreuk. Die pensioenen zullen immers na het verstrijken van de in artikel 29 van het ontwerp bepaalde termijn worden herberekend.

6.2. De niet-retroactiviteit van wetten is een waarborg ter voorkoming van rechtsonzekerheid. Die waarborg vereist dat de inhoud van het recht voorzienbaar en toegankelijk is, zodat de rechtzoekende in redelijke mate de gevolgen van een bepaalde handeling kan voorzien op het tijdstip dat die handeling wordt verricht. De terugwerkende kracht kan enkel worden verantwoord wanneer ze onontbeerlijk is voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang.⁴ Indien bovendien blijkt dat de terugwerkende kracht tot doel heeft de afloop van een gerechtelijke procedure in een welbepaalde zin te beïnvloeden of de rechtscolleges te verhinderen zich uit te spreken over een welbepaalde rechtsvraag, vergt de aard van het in het geding zijnde beginsel dat uitzonderlijke omstandigheden of dwingende motieven van algemeen belang een verantwoording bieden voor het optreden van de wetgever, dat ten nadele van een categorie van burgers afbreuk doet aan de jurisdictionele waarborgen die aan allen worden geboden.⁵

Uit de verklaringen van de gemachtigde valt af te leiden dat het ontwerp geen bepaling bevat die tot gevolg heeft dat de afloop van gerechtelijke procedures wordt beïnvloed, zodat moet worden nagegaan of de terugwerkende kracht onontbeerlijk is voor een doelstelling van algemeen belang.

6.3. Bovendien heeft het op basis van het thans geldende decreet van 25 april 2014 toegekende pensioen ten aanzien van personeelsleden die ná 1 januari 2013, maar vóór de bekendmaking van het aan te nemen decreet op pensioen zijn gesteld, een patrimoniaal karakter dat onder het toepassingsgebied valt van artikel 1 van het Eerste Protocol bij het Europees Verdrag over de rechten van de mens.⁶ Ten aanzien van die categorie van personeelsleden houdt de ontworpen regeling een inmenging in met het bij de voormelde verdragsbepaling gewaarborgde recht op eigendom. Een dergelijke inmenging dient verantwoord te zijn door een doelstelling van algemeen belang en dient evenredig te zijn met het nagestreefde doel.

6.4. De gemachtigde antwoordde bevestigend op de vraag of de ontworpen regeling ertoe kan leiden dat een personeelslid dat na 1 januari 2013 op pensioen is gesteld en dat op basis van het thans geldende decreet van 25 april 2014 een toegekend pensioen geniet waarop hij volgens de ontworpen bepalingen geen recht meer heeft, dat pensioen weliswaar niet moet terugbetalen, maar het vanaf de laatste dag van de maand die volgt op de maand waarin de ontworpen bepalingen in het Belgisch Staatsblad worden bekendgemaakt niet meer zal ontvangen.

⁴ Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof, zie o.m.: GwH 21 november 2013, nr. 158/2013, B.24.2; GwH 19 december 2013, nr. 172/2013, B.22; GwH 29 januari 2014, nr. 18/2014, B.10; GwH 9 oktober 2014, nr. 146/2014, B.10.1; GwH 22 januari 2015, nr. 1/2015, B.4; GwH 7 mei 2015, nr. 54/2015, B.12.

⁵ Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof. Zie bv. GwH 21 november 2013, nr. 158/2013, B.24.2; GwH 9 oktober 2014, nr. 146/2014, B.10.1.

⁶ EHRM 7 november 2013, *Pichkur v. Oekraïne*, § 41.

Hij voegde hier evenwel aan toe:

“In de praktijk blijkt op basis van de gegevens van Ethias/VRT en PDOS evenwel niemand te zijn die sedert 1-1-2013 een te hoog pensioen zou ontvangen hebben.”

6.5. Indien evenwel de ontworpen regeling geen nadelige gevolgen heeft ten aanzien van na 1 januari 2013 toegekende pensioenen, is de terugwerkende kracht van die regeling, net zoals artikel 29 van het ontwerp, zinloos. Er valt dan ook niet in te zien hoe de terugwerkende kracht zou kunnen worden verantwoord door een doelstelling van algemeen belang.

Indien de ontworpen regeling toch nadelige gevolgen zou hebben ten aanzien van na 1 januari 2013 toegekende pensioenen, moet, gelet op wat voorafgaat, de terugwerkende kracht onontbeerlijk zijn voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang en dient de inmenging in het eigendomsrecht die eruit voortvloeit evenredig te zijn met de nagestreefde doelstelling van algemeen belang.

DE GRIFFIER

DE VOORZITTER

Annemie GOOSSENS

Jo BAERT

ONTWERP VAN DECREET

ONTWERP VAN DECREET

DE VLAAMSE REGERING,

Op voorstel van de Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

De Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel is ermee belast, in naam van de Vlaamse Regering, bij het Vlaams Parlement het ontwerp van decreet in te dienen, waarvan de tekst volgt:

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het decreet van 13 april 1999 tot regeling van de rechtspositie van het statutair en het contractueel personeel van het VRT-Filharmonisch orkest en het VRT-koor

Art. 2. In artikel 4, §1, tweede lid, van het decreet van 13 april 1999 tot regeling van de rechtspositie van het statutair en het contractueel personeel van het VRT-Filharmonisch orkest en het VRT-koor, gewijzigd bij het decreet van 5 juli 2013, worden de woorden "aan het Pensioenfinancieringsorganisme Statutairen VRT" vervangen door de woorden "voor de pensioenen van de statutaire personeelsleden".

Art. 3. In artikel 6 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 5 juli 2013, worden de woorden "voor de statutaire personeelsleden aan het Pensioenfinancieringsorganisme Statutairen VRT" vervangen door de woorden "voor de pensioenen van de statutaire personeelsleden".

Hoofdstuk 3. Wijzigingen van het decreet van 25 april 2014 betreffende de rustpensioenen, toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en betreffende de overlevingspensioenen, toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden

Art. 4. In artikel 2 van het decreet van 25 april 2014 betreffende de rustpensioenen, toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en betreffende de overlevingspensioenen, toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de zinsnede "ter uitvoering van de wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen, de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen en de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen" wordt opgeheven;

2° er wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"In dit decreet worden onder de VRT ook alle rechtsvoorgangers van die organisatie begrepen."

Art. 5. In artikel 4 van hetzelfde decreet wordt de zinsnede "de Administratieve Gezondheidsdienst, verbonden aan de Federale overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu" vervangen door de woorden "het medisch controleorgaan, aangesteld door de raad van bestuur van de VRT".

Art. 6. In artikel 5 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen door wat volgt:

"Alle prestaties, vóór 1 januari 1998 geleverd onder arbeidsovereenkomst in dienst van de VRT in contractuele of tijdelijke functies, ongeacht of daarin overeenkomstig het administratief personeelsstatuut van de VRT een vaste benoeming mogelijk is of niet, worden in aanmerking genomen voor de opening van het recht op pensioen en voor de berekening ervan, op voorwaarde dat de prestaties gevolgd worden door een vaste benoeming.";

2° tussen het eerste lid en het tweede lid worden drie leden ingevoegd, die luiden als volgt:

"In afwijking van het eerste lid worden de contractuele prestaties, verstrekt in de hoedanigheid van een personeelslid van de VRT als vermeld in artikel 27, eerste lid, dat, bij de omzetting van zijn statutaire tewerkstelling in een contractuele tewerkstelling, geen afstand heeft gedaan van de statutaire en financiële toestand die het had bij de aanvang van die contractuele tewerkstelling, in aanmerking genomen voor de opening van het recht op pensioen en voor de berekening ervan, ook al worden ze verstrekt na 31 december 1997 en worden ze niet gevolgd door een vaste benoeming.

De contractuele prestaties die in de hoedanigheid van een personeelslid van de VRT als vermeld in artikel 27, tweede of derde lid, worden verstrekt na de datum waarop de betrokkene, bij of na de omzetting van zijn statutaire tewerkstelling in een contractuele tewerkstelling, ontslag heeft verkregen als vastbenoemd personeelslid en aldus volledig afstand heeft gedaan van de statutaire en financiële toestand die hij had bij de aanvang van die contractuele tewerkstelling, komen niet in aanmerking voor de opening van het recht op pensioen, noch voor de berekening ervan, ook al worden ze gevolgd door een vaste benoeming. Die contractuele prestaties komen uitsluitend in aanmerking voor de berekening van het gegarandeerd globaal pensioeninkomen, vermeld in artikel 27, tweede lid, als ze verstrekt worden vóór de ingangsdatum van het pensioen.

Het derde lid doet, wat betreft de opening van het recht op het vervroegd pensioen, geen afbreuk aan de toepassing van artikel 46, §1, tweede lid, 1°, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen."

Art. 7. In artikel 6 van hetzelfde decreet worden tussen de datum "1 januari 1995" en de woorden "in dienst zijn getreden" de woorden "bij de VRT" ingevoegd.

Art. 8. Artikel 8 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 8. §1. Bij de vereffening van de pensioenen wordt de diplomabonificatie toegekend, vermeld in hoofdstuk VI van de wet van 9 juli 1969 tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector, met toepassing van de volgende afwijkingen:

1° de diploma's, vermeld in artikel 33 van de voormelde wet van 9 juli 1969, brengen de toekenning van een tijdsbonificatie mee, zelfs als het bezit van die

- diploma's geen voorwaarde was waaraan de betrokkene moest voldoen, hetzij bij zijn aanwerving, hetzij bij een latere benoeming;
- 2° de gebonificeerde duur wordt, zowel voor de vaststelling van het recht op pensioen als voor de vaststelling van het bedrag ervan, gerekend, per jaar, voor een zestigste van de wedde die tot grondslag dient voor de vaststelling van het pensioen;
- 3° de voorbereiding van een doctoraalscriptie of een eindverhandeling die geleid heeft tot de toekenning van een wettelijk erkend diploma, brengt de toekenning met zich van een tijdsbonificatie van maximaal twee jaar die in aanmerking komt voor de toepassing van de begrenzing, vermeld in artikel 34bis van de voormelde wet van 9 juli 1969;
- 4° de leeftijd van negentien jaar, vermeld in artikel 35, §2, van de voormelde wet van 9 juli 1969, wordt vervangen door achttien jaar.

§2. Als conform paragraaf 1 geen diplomabonificatie kan worden toegekend, wordt, uitsluitend voor de berekening van het pensioenbedrag, rekening gehouden met de duur van de studies, verricht in het dag-, avond- of weekendonderwijs met volledig leerplan, die vallen na 1 januari van het jaar waarin het personeelslid de leeftijd van twintig jaar bereikt heeft, met een maximumduur van vier jaar.

De beroepsstages die zijn voorgeschreven door de aard van de studies en er onmiddellijk op volgen, worden, voor de toepassing van deze paragraaf, met studies gelijkgesteld.

De studies, verricht in de loop van een school- of academiejaar brengen, voor de berekening van het pensioen en voor de toepassing van het vierde lid, de inaanmerkingneming mee van de periode tussen 1 september van het jaar zelf en 31 augustus van het daaropvolgende jaar.

Als de betrokkene, tijdens een gedeelte of het geheel van zijn studies, diensten heeft verstrekt die in aanmerking komen voor de berekening van zijn pensioen als personeelslid van de VRT of van een ander pensioen in een van de stelsels van de overheidssector of in een van de Belgische of buitenlandse stelsels van de sociale zekerheid of als hij, ten opzichte van een van die stelsels, de duur van zijn studies door persoonlijke stortingen heeft gevalideerd, wordt de duur van die diensten of die gevalideerde perioden die met de studies samenvallen, afgetrokken van de studies die in aanmerking komen voor bonificatie.

De gebonificeerde duur wordt gerekend, per jaar, voor een zestigste van de wedde die tot grondslag dient voor de vaststelling van het pensioen.

§3. Als conform paragraaf 1 een diplomabonificatie kan worden toegekend, kan die, op verzoek van de betrokkene, vervangen worden door de studiebonificatie, vermeld in paragraaf 2. Deze keuze van de betrokkene is definitief."

Art. 9. In artikel 9 van hetzelfde decreet worden de woorden "en het tijdstip waarop" vervangen door de woorden "en het einde van de maand waarin".

Art. 10. In artikel 10, eerste lid, van hetzelfde decreet wordt de zinsnede ", aan spilindex 138,01," opgeheven.

Art. 11. In artikel 11 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° de zinsnede ", aan spilindex 138,01," wordt opgeheven;
- 2° de woorden "en het tijdstip waarop" worden vervangen door de woorden "en het einde van de maand waarin".

Art. 12. Artikel 12, §1, tweede lid, van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“De in het eerste lid bedoelde vergoeding is gelijk aan het brutobedrag van het laatste maandbedrag van het pensioen dat vóór het overlijden werd uitgekeerd. In afwijking van artikel 6, §1, tweede lid, van de wet van 30 april 1958 tot wijziging van de koninklijke besluiten nrs. 254 en 255 van 12 maart 1936 waarbij eenheid wordt gebracht in het regime van de pensioenen der weduwen en wezen van het burgerlijk rijkspersoneel en van de leden van het leger en van de rijkswacht, en tot instelling van een begrafenisvergoeding ten gunste van de rechthebbenden van gepensioneerd rijksambtenaren wordt het bedrag van die vergoeding niet beperkt tot 75% van het maximumbedrag van de begrafenisvergoeding, die verleend kan worden in geval van overlijden van een personeelslid in actieve dienst.”.

Art. 13. Artikel 13 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 13. Aan de titularis van een rust- of overlevingspensioen wordt een vakantiegeld verleend dat vastgesteld wordt overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn voor de vastbenoemde personeelsleden van de VRT. Het variabele gedeelte van het vakantiegeld wordt daarbij vastgesteld op basis van het jaarbedrag van het pensioen dat het pensioenbedrag bepaalt voor de maand mei van het jaar waarvoor het vakantiegeld verschuldigd is. Het bedrag van dat vakantiegeld wordt verminderd met de bedragen van het vakantiegeld en van de aanvullende toeslag die aan de betrokkene worden toegekend met toepassing van de pensioenregeling voor de overheids- of werknemerssector en, als de gepensioneerd gehuwd is, met het bedrag van de aanvullende toeslag bij het vakantiegeld die zijn echtgenoot in de pensioenregeling van de werknemerssector eventueel geniet.”.

Art. 14. In artikel 16 van hetzelfde decreet worden de woorden “en het tijdstip waarop” vervangen door de woorden “en het einde van de maand waarin”.

Art. 15. In artikel 17, eerste en tweede lid, van hetzelfde decreet wordt de zinsnede “, aan spilindex 138,01,” telkens opgeheven.

Art. 16. In artikel 20 van hetzelfde decreet worden de woorden “en het tijdstip waarop” vervangen door de woorden “en het einde van de maand waarin”.

Art. 17. In artikel 21 van hetzelfde decreet wordt de zinsnede “, aan spilindex 138,01,” opgeheven.

Art. 18. In artikel 24, §2, van hetzelfde decreet wordt tussen het woord “dienstvrijstelling” en het woord “gelijkgesteld” de zinsnede “, opgenomen in het kader van de bijzondere uitstroombaatregelen waartoe de raad van bestuur van de VRT van 28 juni 2010 heeft beslist,” ingevoegd.

Art. 19. In artikel 25, §1, eerste lid, van hetzelfde decreet wordt de zinsnede “, aan spilindex 138,01,” opgeheven.

Art. 20. In hoofdstuk 4, afdeling 4, van hetzelfde decreet wordt vóór artikel 26 een onderafdeling 1 ingevoegd, die luidt als volgt:

“Onderafdeling 1. Waarborgen”.

Art. 21. In artikel 26 van hetzelfde decreet wordt het woord “afdeling” vervangen door het woord “onderafdeling”.

Art. 22. In artikel 27 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden tussen de woorden “contractuele tewerkstelling” en de zinsnede “, behouden” de woorden “en die geen afstand doen van de statutaire en financiële toestand die ze hadden bij de aanvang van hun contractuele tewerkstelling” ingevoegd;

2° het tweede lid wordt vervangen door wat volgt:

“Aan de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, van wie de statutaire tewerkstelling wordt omgezet in een contractuele tewerkstelling en die, gelet op artikel 14, §4, van het decreet van 27 maart 2009 betreffende radio-omroep en televisie of met toepassing van artikel 27, §3, derde lid, van het voormelde decreet, te kennen hebben gegeven ontslag te willen nemen als vastbenoemd personeelslid om aldus afstand te doen van de statutaire en financiële toestand die ze hadden bij de aanvang van hun contractuele tewerkstelling en aan wie dat ontslag ook verleend is, wordt voor henzelf en voor hun rechtverkrijgenden een globaal pensioeninkomen gegarandeerd alsof ze in statutair verband waren gebleven, berekend overeenkomstig de bepalingen van dit decreet met toepassing van artikel 16, 17, 20, 21 en 28 van dit decreet.”;

3° het derde lid wordt vervangen door wat volgt:

“Als de personeelsleden van de VRT, vermeld in het eerste lid, na verloop van tijd alsnog afstand doen van de statutaire en financiële toestand die ze hadden bij de aanvang van hun contractuele tewerkstelling ingevolge volledige ontslagneming uit het statuut en het statutaire dienstverband, door schriftelijk te kennen te hebben gegeven ontslag te nemen als vastbenoemd personeelslid en na aanvaarding van dat ontslag door de VRT, vervalt vanaf de datum waarop het ontslag ingaat, de waarborg, vermeld in het eerste lid, voor henzelf en hun rechtverkrijgenden, op de uitbetaling van een rust- en overlevingspensioen overeenkomstig de bepalingen van dit decreet en wordt hun pensioenrechtelijke situatie en die van hun rechtverkrijgenden, wat betreft de contractuele diensttijd gesitueerd na die datum, geregeld zoals die voor de personeelsleden, vermeld in het tweede lid, als ze zich met betrekking tot die diensttijd in een vergelijkbare situatie bevinden.”;

4° het vierde tot en met het achtste lid worden opgeheven.

Art. 23. In hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 19 december 2014 en 3 juli 2015, wordt een artikel 27/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 27/1. De garantie, vermeld in artikel 27, tweede lid, wordt toegekend in de vorm van een supplement dat toegevoegd wordt aan het pensioen en er integraal deel van uitmaakt.

Voor de berekening van dat supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen wordt, op elk ogenblik, rekening gehouden met alle pensioenvoordelen, vermeld in artikel 27/3, tweede lid, waarop de betrokkene aanspraak kan maken, ongeacht de uitbetaling van die voordelen.”.

Art. 24. In hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 19 december 2014 en 3 juli 2015, wordt een artikel 27/2 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 27/2. Als de personeelsleden, vermeld in artikel 26, in de periode, vermeld in artikel 10, eerste lid, die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de gemiddelde totale brutobezoldiging, diensten hebben gepresteerd met een ar-

beidsovereenkomst onder de voorwaarden, vermeld in artikel 27, dan wordt voor de berekening van die gemiddelde wedde de totale brutobezoldiging in aanmerking genomen die het betrokken personeelslid zou hebben genoten als het statutair in actieve dienst was gebleven in de graad die het bekleedde of waarin het met een interimaat was aangesteld vóór de omzetting van de statutaire tewerkstelling in een contractuele tewerkstelling.”.

Art. 25. In hoofdstuk 4, afdeling 4, van hetzelfde decreet wordt vóór artikel 28 een onderafdeling 2 ingevoegd, die luidt als volgt:

“Onderafdeling 2. Beperkingen”.

Art. 26. In hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 19 december 2014 en 3 juli 2015, wordt in hoofdstuk 4, afdeling 4, onderafdeling 2, ingevoegd bij artikel 25, een artikel 27/3 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 27/3. Het totale pensioen van de personeelsleden mag niet meer bedragen dan 46.882,74 euro per jaar tegen spilindex 138,01. Dat bedrag volgt de evolutie van het maximumbedrag, vermeld in artikel 39, tweede lid, van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen, en wordt op dezelfde wijze als dat maximumbedrag geïndexeerd.

Voor de toepassing van het maximumbedrag, vermeld in het eerste lid, worden alle pensioenen, pensioenaanvullingen, renten, toelagen, aanvullende pensioenen, aanvullende pensioenvoordelen en -prestaties toegekend krachtens een arbeidsovereenkomst, alsook alle andere als pensioen of als aanvullend pensioen geldende voordelen en vergoedingen samengeteld in zoverre ze betrekking hebben op de loopbaan bij de VRT. Het volledige bedrag van de aanvullende pensioenen en van de aanvullende voordelen en prestaties die tot doel hebben een wettelijk pensioen aan te vullen, wordt in deze berekening in aanmerking genomen, in zoverre ze niet voortvloeien uit de opbrengst van persoonlijke extralegale bijdragen aan dergelijke aanvullende pensioenen en aanvullende voordelen.

Voor de toepassing van het tweede lid wordt, op elk ogenblik, rekening gehouden met daarin bedoelde pensioenvoordelen waarop de betrokkene aanspraak kan maken, ongeacht de uitbetaling ervan.

Als de voordelen, vermeld in het tweede lid, geheel of gedeeltelijk uitgekeerd of bepaald worden in de vorm van een kapitaal, wordt voor de toepassing van de daarin bedoelde begrenzing en voor de berekening van het supplement gegarandeerd globaal pensioeninkomen rekening gehouden met een fictieve rente die overeenstemt met het kapitaal. Voor de omzetting van het kapitaal in een fictieve rente worden de omzettingfactoren toegepast die gebruikt worden voor de pensioenen in de overheidssector overeenkomstig de regels, bepaald ter uitvoering van artikel 46quater van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen.

De eventuele vermindering wordt bij voorrang toegepast op het pensioengedeelte dat rechtstreeks ten laste valt van de openbare macht, op het pensioengedeelte ten laste van de werkgever of van zijn pensioeninstelling en vervolgens op het pensioengedeelte ten laste van de pensioenregeling voor werknemers of zelfstandigen.”.

Art. 27. In hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 19 december 2014 en 3 juli 2015, wordt in hoofdstuk 4, afdeling 4, onderafdeling 2, ingevoegd bij artikel 25, een artikel 27/4 ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 27/4. Het maximumbedrag, vermeld in artikel 27/3, geldt ook voor de overlevingspensioenen van de rechtverkrijgenden van de personeelsleden, vermeld in deze afdeling. Het maximumbedrag geldt niet alleen voor hun overlevingspensioenen, maar ook voor cumulaties van die overlevingspensioenen met een bezoldiging, een voordeel of een andere vergoeding ten laste van de VRT of ten laste van een andere instelling of entiteit waar de pensioenen onderworpen zijn aan een maximumbedrag dat bepaald is bij wet, decreet, reglement of anderszins, ongeacht of dezelfde of een andere berekeningswijze voor de toepassing ervan geldt."

Art. 28. Artikel 28 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 28. De beperkingen, vermeld in artikel 27/3 en 27/4, zijn niet van toepassing op de rust- en overlevingspensioenen die ingang vonden vóór 1 januari 2013."

Hoofdstuk 4. Slotbepalingen

Art. 29. De toepassing van de door artikel 4 tot en met 28 aangebrachte wijzigingen kunnen, voor de pensioenen die ingaan tussen 1 januari 2013 en de laatste dag van de maand na de maand waarin dit decreet is bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad, geen aanleiding geven tot terugvordering van onverschuldigde bedragen.

Art. 30. Artikel 4 tot en met 28 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2013.

Artikel 2 en 3 treden in werking op de door de Vlaamse Regering te bepalen datum, bedoeld in artikel 29, tweede lid, 2°, van het decreet van 25 april 2014 betreffende de rustpensioenen, toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en betreffende de overlevingspensioenen, gewijzigd bij het decreet van 19 december 2014, toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden, en uiterlijk op 31 december 2015.

Brussel, 18 december 2015.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel,

Sven GATZ