

Vraag nr. 166
van 1 april 1998
van de heer JOHN TAYLOR

Aanwerving ambtenaren – Medische geschiktheid

Vooraleer een ambtenaar vast benoemd kan worden dient hij/zij een medisch onderzoek te ondergaan. Een negatieve uitslag van dat onderzoek leidt ertoe dat de betrokken ambtenaar niet vast benoemd wordt.

1. Hoeveel ambtenaren werden er gedurende de jaren 1995, 1996 en 1997 niet vastbenoemd ten gevolge van een negatief medisch onderzoek ?
2. Om welke redenen wordt een bepaald persoon medisch niet geschikt bevonden om vastbenoemd te worden ?

In welke mate werden er richtlijnen gegeven aan de betrokken artsen teneinde erover te waken dat iedereen op een gelijke manier wordt behandeld ?

3. In de pers wordt gewag gemaakt van een onderwijzeres die op de medische keuring te zwaarlijvig werd bevonden om in aanmerking te komen voor een vaste benoeming. Kloppen deze berichten ? Volgens welke criteria wordt geoordeeld of iemand al dan niet te zwaarlijvig is ? Acht de minister het opportuun dat een criterium zoals het al dan niet zwaarlijvig zijn, meespeelt in de beoordeling of iemand al dan niet in aanmerking kan komen voor een vaste benoeming ?

Antwoord

1. Gedurende de voorbije drie jaar is er bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap geen enkel persoon medisch ongeschikt bevonden door de Administratieve Gezondheidsdienst (AGD) voor een benoeming als ambtenaar, met uitzondering van één scheepsbeambte (rang E1), die voor die functie lichamelijk niet geschikt werd bevonden, maar een weinig later toch benoemd is als statutair motorist (rang D1).

Wanneer stagiairs niet worden benoemd, is dit tot op heden enkel gebeurd ten gevolge van een negatieve evaluatie van de stage.

2. De AGD deelt aan het ministerie niet mee om welke reden een bepaald persoon medisch niet

geschikt wordt bevonden om vast benoemd te worden. Dit valt immers onder het medisch geheim.

De Vlaamse overheid geeft aan de artsen van de AGD *geen richtlijnen* aangaande de aanwervingsonderzoeken die voor haar diensten worden uitgevoerd. De AGD is immers een federale overheidsdienst die bevoegd is om de vereiste *medische geschiktheid* bij aanwerving te controleren van de kandidaat-ambtenaren van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op grond van artikel 1, § 3 van het APKB van 26 september 1994 (het koninklijk besluit van 26 september 1994 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de diensten van de gemeenschaps- en gewestregeringen en van de colleges van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van de Franse Gemeenschapscommissie, alsook op de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen) en overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 1 december 1964 betreffende de controle op de lichamelijke geschiktheid vereist van gegadigden voor bepaalde overheidsbetrekkingen.

Daarnaast kan de Vlaamse overheid in overleg met de Vast Wervingssecretaris wel *bijzondere eisen inzake lichamelijke geschiktheid* opleggen voor de aanwerving van statutair personeel indien de aard van het ambt dat vereist (cf. artikel 13 van het APKB en artikel VI 4, § 1, 2° van het Vlaams Personeelsstatuut van 24 november 1993). Aan deze bijzondere eisen moet dan worden voldaan door alle kandidaten die voor die graad of functie kandideren. Tot op heden werd bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap eenmaal van deze mogelijkheid gebruik gemaakt, namelijk voor de aanwerving van technische assistenten (functie : luchtvaart-brandweerman) (rang D1) voor de luchthaven van Oostende in 1997. De kandidaten dienden acht lichamelijke geschiktheidsproeven af te leggen, die georganiseerd werden door het Vast Wervingssecretariaat, en zij dienden voor zes ervan te slagen. De kandidaten voor deze functie werden bovendien, zoals dit nog het geval is voor andere functies binnen het ministerie, op basis van artikel 124, § 3 van het ARAB (Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming), onderworpen aan een medisch geschiktheidsonderzoek door de arbeidsgeneesheer om na te gaan of zij geschikt zijn om de betrokken functie uit te oefenen. Aangezien het geschiktheids-

onderzoek in dit geval voorafging aan de indiensttreding, werd de lijst van de lichamelijke vereisten meegedeeld als bijlage bij dit examenreglement.

3. Overeenkomstig de bepalingen van de decreten rechtspositie van de personeelsleden van het onderwijs van 27 maart 1991 is een van de voorwaarden voor vaste benoeming "lichamelijk geschikt zijn overeenkomstig de reglementering inzake de controle die geldt voor de ambtenaren van de diensten van de Vlaamse Gemeenschap".

In afwachting dat de Vlaamse regering uitvoering verleent aan deze bepaling blijven de reglementaire beschikkingen van kracht vervat in het koninklijk besluit van 22 april 1969 tot vaststelling van de lichamelijke geschiktheid vereist van de leden van het onderwijzend personeel.

Overeenkomstig deze bepalingen worden de personeelsleden opgeroepen om onderworpen te worden aan een door de Administratieve Gezondheidsdienst georganiseerd geneeskundig onderzoek (afgekort AGD).

Het is deze dienst die bevoegd is om te bepalen welke personeelsleden lijden aan een gebrek of aan een gestabiliseerde kwaal die onverenigbaar is met de normale uitoefening van het te begeven ambt.

Op de meldingen van medische ongeschiktheid wordt, gelet op het medisch geheim van het onderzoek, het gebrek of de kwaal niet vermeld, zodat geen uitsluitsel kan worden gegeven over de criteria die door de AGD worden gehanteerd om een personeelslid al dan niet geschikt te verklaren.

Ten slotte is de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken niet bevoegd om te oordelen welke criteria al dan niet mogen worden gebruikt om een personeelslid medisch geschikt te verklaren voor een onderwijsambt.