

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 129
van **SABINE DE BETHUNE**
datum: 19 november 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Werkende vrouwelijke 55-plussers - Beleidsmaatregelen

Op 10 november 2015 reikte Vrouw & Maatschappij het eerste Divalabel uit (Doelbewust Investeren in Vrouwelijke Arbeidskrachten) aan de organisatie 'Ons'. Dit label werd in het leven geroepen om de werkplekken die zo veel mogelijk vrouwen ouder dan vijftig een uitdagende job aanbieden, te ondersteunen.

Vrouwen die ouder zijn dan vijftig jaar lijken extra kwetsbaar te zijn, eerst en vooral doordat ze minder vertegenwoordigd zijn op de arbeidsmarkt. Hierdoor vallen ze ook heel wat minder op. Nog slechts 48,8% tussen de 55 en de 59 jaar werkt. Ten tweede nemen ze minder goede plaatsen in op de arbeidsmarkt, doen ze vaak belastend werk en nemen ze meer zorgtaken op in vergelijking met mannen.

Ontziemaatregelen, zoals grootouderverlof, zouden hierbij kunnen helpen.

1. Is de minister op de hoogte dat slechts 48,8% van de vrouwen tussen de 55 en de 59 jaar werkt? Kan hij dit bevestigen of weerleggen?
2. Welke maatregelen neemt de Vlaamse Regering om vrouwen die ouder zijn dan vijftig jaar aan het werk te houden?
3. Is dit een expliciet aandachtspunt in het beleid van de minister?
4. Welke ontziemaatregelen neemt Vlaanderen voor deze kwetsbare groep?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Liesbeth Homans (136), Philippe Muyters (129).

GECOÖRDINEERD ANTWOORD

op vraag nr. 129 van 19 november 2015

van **SABINE DE BETHUNE**

1. De werkzaamheidsgraad, die door Vrouw & Maatschappij wordt opgegeven voor vrouwen tussen de 55-59 jaar is 48,4%, niet 48,8%. Dit is het cijfer voor heel België voor 2012. http://www.vrouwenmaatschappij.be/vm/acties/Diva_Label.html
Het Vlaamse cijfer bedroeg in 2012 51,0%, en is in 2014 verder opgelopen tot 56,5%. In diezelfde twee jaar is de werkzaamheidsgraad van mannen tussen 55 en 59 jaar gestegen van 66,8% naar 70,3%. Hoewel er nog een kloof te overbruggen valt, wordt ze wel kleiner.

- 2-4. Het beleid voorziet geen apart specifiek aanbod voor vrouwen 55+. Voor oudere werknemers is er wel een RSZ-korting ter ondersteuning van de retentie van deze werknemers.

In het loopbaanbeleid ligt het accent op maatwerk in functie van de behoeften van de betrokkene. We houden rekening met het profiel en de krapte op de arbeidsmarkt en bekijken welke (intensieve) stappen naar werk (of naar opleiding) dienen gezet te worden. Wel is er voor 55+ werkzoekenden een aparte Actief+-werking (55+clubs en 55+ consulenten) met bijzondere aandacht voor de afstand van de werkloze tot de arbeidsmarkt op het vlak van competenties, motivatie, fysieke en psychische geschiktheid. Er is echter steeds de mogelijkheid tot reguliere bemiddeling als dit voor de werkzoekende meer op maat is en de jobkansen verhoogd. Voor de 50- tot en met 55-jarigen geldt geen aparte aanpak; zij worden opgenomen in het reguliere sluitend maatpak en hier gelden de principes van 'Iedereen Bemiddelaar'. VDAB verbindt zich ertoe voor elke werkzoekende een aanbod op maat te voorzien. Bij de inschattingsgesprekken wordt een algemeen beeld van de werkzoekende gevormd en een bemiddelingstraject vastgelegd. In deze gesprekken kunnen onderwerpen aan bod komen die eerder aan vrouwen en/of mannen worden gekoppeld. Persoonlijke verhalen worden steeds in verhouding gesteld tot de afstand tot de arbeidsmarkt en hoe deze afstand te verkleinen en drempels weg te werken.

De aangeboden collectieve sessies zijn gemengd voor vrouwen én mannen. Indien hiervoor weerstand is, kan een individuele begeleiding geboden worden.