

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 125
van **GRETE REMEN**
datum: 18 november 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Ex-Fordwerknemers - Outplacement

Met de sluiting van Ford Genk gingen in totaal 5.951 jobs verloren. Begin januari 2015 is in Limburg de outplacementbegeleiding van ex-Fordwerknemers en toeleveranciers van start gegaan. Voor werknemers jonger dan 45 jaar duurde de begeleiding 30 uur gespreid over drie maanden, voor werknemers ouder dan 45 jaar was dat 60 uur gespreid over zes maanden.

De outplacementbegeleiding is ondertussen beëindigd. Maar ook over de doorstroom naar de arbeidsmarkt is weinig tot niets bekend. Dat is nochtans de cruciale vraag, want de uiteindelijke bedoeling van outplacementbegeleiding is om zoveel mogelijk werkzoekenden opnieuw aan werk te helpen.

1. Hoeveel ex-Fordwerknemers en toeleveranciers (graag aparte opsplitsing) hebben uiteindelijk gebruik gemaakt van de outplacementbegeleiding? Hoe verhoudt zich dat in percentage voor ex-werknemers in outplacement ten opzichte van ex-werknemers niet in outplacement (de ex-Fordwerknemers in SWT-stelsel niet meegerekend)?
2. Kan de minister een overzicht geven van aantal ex-Fordwerknemers en toeleveranciers in outplacementbegeleiding, opgedeeld volgens:
 - a) leeftijdscategorie,
 - b) geslacht,
 - c) opleidingsniveau,
 - d) regio?
3. Kan de minister een overzicht geven van de doorstroom naar werk van het aantal ex-Fordwerknemers en toeleveranciers die outplacement afgerond hebben? Hoe verhoudt zich dat tot het aantal ex-werknemers die wel outplacement gevolgd hebben, maar nog geen nieuwe job gevonden hebben?
4. Kan de minister een overzicht geven van het aantal ex-Fordwerknemers en toeleveranciers die outplacement afgerond hebben en reeds een nieuwe job gevonden hebben, opgedeeld volgens:
 - a) leeftijdscategorie,
 - b) geslacht,
 - c) opleidingsniveau,
 - d) regio?

5. Hoeveel ex-Fordwerknemers en toeleveranciers die met de outplacementprocedure begonnen zijn, hebben de procedure vroegtijdig stopgezet omdat ze voor het einde van begeleiding een nieuwe job gevonden hadden? Graag een overzicht per:
 - a) leeftijdscategorie,
 - b) geslacht,
 - c) opleidingsniveau,
 - d) regio.
6. Kan de minister een overzicht geven van het aantal -45-jarigen, die outplacementbegeleiding gevolgd hebben, die een nieuwe job gevonden hebben na:
 - a) een maand,
 - b) drie maanden,
 - c) zes maanden?

ANTWOORD

op vraag nr. 125 van 18 november 2015

van **GRETE REMEN**

Voorafgaande bemerking: in de analyse op de outplacementactiviteiten wordt onderscheid gemaakt tussen:

- Ford Genk
- Rechtstreekse toeleveranciers: Lear, SML, Syncreon, IAC
- Onrechtstreekse toeleveranciers: BASF, Zender, Henkel, Facil, Transport Service, Belplas

1. In totaal namen 4.130 ontslagen werknemers of 69% deel aan het outplacement. Bij FORD volgde 65% een outplacementbegeleiding. Bij de rechtstreekse toeleveranciers was dit 82%, bij de onrechtstreekse toeleveranciers 74%.

In de gevraagde analyse kunnen de ex-werknemers in SWT-stelsel niet worden afgezonderd.

	Ford	Rechtstreekse toeleveranciers	Onrechtstreekse toeleveranciers	Totaal
Outplacement	2.744	993	393	4.130
Geen outplacement	1.471	216	137	1.824
Totaal	4.215	1.209	530	5.954
% outplacement	65%	82%	74%	

2. 54% van de ontslagen werknemers in outplacement behoort tot de leeftijdscategorie 25-50 jaren. 46% is ouder dan 50 jaar.

Leeftijdscategorie	Ford	Rechtstreekse toeleveranciers	Onrechtstreekse toeleveranciers	Totaal
<25 jaar	0	4	1	5
25-50 jaar	1.090	795	336	2.221
>50 jaar	1.654	194	56	1.904

85% van de ontslagen werknemers in outplacement is man.

Geslacht	Ford	Rechtstreekse toeleveranciers	Onrechtstreekse toeleveranciers	Totaal
Man	2.474	696	323	3.493
Vrouw	270	297	70	637

46% van de ontslagen werknemers is middengeschoold. 48% is laaggeschoold.

Scholingsniveau	Ford	Rechtstreekse toeleveranciers	Onrechtstreekse toeleveranciers	Totaal
Hooggeschoold	131	45	31	207
Middengeschoold	1.238	482	199	1.919
Laaggeschoold	1.375	466	163	2.004

45% van de ontslagen werknemers is woonachtig in Midden-Limburg. Bijna 20% is woonachtig in Zuid-Limburg. 3% is van buiten de provincie.

Regio	Ford	Rechtstreekse toeleveranciers	Onrechtstreekse toeleveranciers	Totaal
Noord-Limburg	189	31	6	226
West-Limburg	270	71	35	376
Midden-Limburg	1.078	563	232	1.873
Maasland	477	170	55	702
Zuid-Limburg	627	138	49	814
Limburg	2.641	973	377	3.991
Antwerpen	17	1	0	18
Vlaams Brabant	52	8	1	61
Oost-Vlaanderen	0	0	0	0
West-Vlaanderen	0	2	0	2
Buiten Vlaanderen	34	8	9	51
Buiten Limburg	103	19	10	132

3. Eén op drie van de ex-werknemers of 1.348 personen, die instapten in een outplacementbegeleiding, waren eind oktober 2015 aan het werk. Dit resultaat ligt hoger bij de toeleveranciers (39%) dan bij Ford (29%).

Outplacement gevolgd	Ford	Rechtstreekse toeleveranciers	Onrechtstreekse toeleveranciers	Totaal
Aan het werk	803	370	175	1.348
Nog geen werk (ingeschreven als NWWZ) eind oktober 2015	1.381	527	180	2.088
Totaal	2.744	993	393	4.130
% aan het werk	29%	37%	44%	33%

4. Van de ontslagen werknemers die intussen een job vonden (toestand eind oktober 2015), en een outplacementbegeleiding volgden, behoort 75% tot de leeftijdscategorie 25-50 jarigen; 25% is ouder dan 50 jaar.

Leeftijdscategorie	Ford	Rechtstreekse toeleveranciers	Onrechtstreekse toeleveranciers	Totaal
<25 jaar	0	1	1	2
25-50 jaar	510	342	157	1.009
>50 jaar	293	27	17	337

86% van deze ontslagen werknemers is man.

Geslacht	Ford	Rechtstreekse toeleveranciers	Onrechtstreekse toeleveranciers	Totaal
Man	736	275	152	1.163
Vrouw	67	95	23	185

56% van deze ontslagen werknemers is middengeschoold. 37% is laaggeschoold. Het aantal laaggeschoolden die na het outplacement werk vonden varieert van 35-37% bij Ford en toeleveranciers.

Scholingsniveau	Ford	Rechtstreekse toeleveranciers	Onrechtstreekse toeleveranciers	Totaal
Hooggeschoold	58	22	17	97
Middengeschoold	444	216	97	757
Laaggeschoold	301	132	61	494

47% van de werknemers die werk vonden na het outplacement is woonachtig in Midden-Limburg. Bijna 19% is woonachtig in Zuid-Limburg; 15% in Maasland. 2% is van buiten de provincie.

Regio	Ford	Rechtstreekse toeleveranciers	Onrechtstreekse toeleveranciers	Totaal
Noord-Limburg	52	12	3	67
West-Limburg	100	37	21	158
Midden-Limburg	349	185	98	632
Maasland	110	73	25	208
Zuid-Limburg	171	57	23	251
Limburg	782	364	170	1.316
Antwerpen	6	1	0	7
Vlaams Brabant	9	4	3	16
Oost-Vlaanderen	0	0	0	0
West-Vlaanderen	0	1	0	1
Buiten Vlaanderen	6	0	2	8
Buiten Limburg	21	6	5	32

5. Het is niet mogelijk om te rapporteren over de vroegtijdige stopzetting van de outplacementprocedure. De ontslagen werknemer behoudt immers het recht om de outplacementbegeleiding te hervatten/verder te zetten.
6. De helft van de werknemers die werk vonden na het outplacement was jonger dan 45 jaar. Bij Ford is dit 27%, bij de toeleveranciers is dit 82%.

Uitstroom naar werk Oktober 2015	Ford	Rechtstreekse toeleveranciers	Onrechtstreekse toeleveranciers	Totaal
<45 jaar	220	305	144	669
>45 jaar	583	65	31	679